



**Univerzita
obraný**

Výroční zpráva o činnosti Univerzity obrany v Brně za rok 2020

Brno 2021

Výroční zpráva o činnosti Univerzity obrany v Brně za rok 2020 (dále jen „výroční zpráva“) byla vypracována a je zveřejňována v souladu s ustanovením § 21 odst. 1 písm. a) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a změně a doplnění dalších zákonů (dále jen „zákon“).

Dnem 1. dubna 2021 se zákonem č. 153/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů (zákon o vysokých školách), nahradil název „Univerzita obrany v Brně“ názvem „Univerzita obrany“.

Návrh výroční zprávy byl v souladu s § 12 odst. 1 písm. k) zákona projednán dne 26. května 2021 ve Vědecké radě Univerzity obrany.

Výroční zpráva byla v souladu s ustanovením § 9 odst. 1 písm. d) zákona schválena dne 23. června 2021 Akademickým senátem Univerzity obrany.

Výroční zpráva se skládá ze tří částí: **hlavní části, textové přílohy a tabulkové přílohy.**

Hlavní část vychází ze struktury dlouhodobého záměru a jeho plánů realizace a jsou v ní vyhodnocena jednotlivá opatření a úkoly pro rok 2020. Toto roční vyhodnocení je východiskem pro stanovení úrovně dosažení prioritních cílů v horizontu Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti Univerzity obrany na období 2016–2020.

Přílohy obsahují, resp. popisují, údaje podle struktury požadované MŠMT, které byly v hodnoceném roce pro Univerzitu obrany v Brně (dále jen „univerzita“ nebo „UO“) – jako státní vojenskou vysokou školu – relevantní.



**Univerzita
obraný**

Výroční zpráva o činnosti Univerzity obrany v Brně za rok 2020

Hlavní část

Prioritní cíl 1

Veškeré činnosti spojené se vzděláváním uskutečňovat s cílem získat a udržet institucionální akreditaci v příslušné oblasti vzdělávání.

Teze 1 k naplnění prioritního cíle 1

Univerzita obrany má upřesněny strategické cíle a mechanismy v oblasti spolupráce s ozbrojenými silami a přínosy pro společnost, s vazbou na celkovou strategii vysoké školy, odpovídající charakteru uskutečňované vzdělávací činnosti. (PVZS)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020

A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno
---------------------------	----------------------	-------------------	---------------

Úkoly pro rok 2020:

Nebyly stanoveny.

Významné aktivity nad rámec úkolů

V roce 2020 obdržela FVL od Národního akreditačního úřadu pro vysoké školství rozhodnutí o akreditaci doktorského studijního programu *Teorie obrany státu*.

FVZ obdržela rozhodnutí o akreditaci magisterských studijních programů *Vojenské zdravotnictví pro oblast všeobecné lékařství*, *Vojenské zdravotnictví pro oblast zubní lékařství* a *Vojenské zdravotnictví pro oblast farmacie*. Dále rozhodnutí pro bakalářský studijní program *Zdravotnické záchrannářství* a pro dva doktorské studijní programy *Lékařská mikrobiologie* a *Infekční biologie*.

FVL předložila žádost o akreditaci magisterského navazujícího studijního programu *Bezpečnost a obrana*.

FVT předložila žádosti o akreditaci tří bakalářských studijních programů *Technologie pro obranu a bezpečnost – elektrotechnické*, *Technologie pro obranu a bezpečnost – strojní* a *Geografie a meteorologie pro obranu a bezpečnost*. Dále tři žádosti o akreditaci magisterských navazujících studijních programů *Technologie pro obranu a bezpečnost – elektrotechnické*, *Technologie pro obranu a bezpečnost – strojní* a *Geografie a meteorologie pro obranu a bezpečnost*. Předložila i tři žádosti o akreditaci doktorských studijních programů *Vojenské technologie – elektrotechnické*, *Vojenské technologie – strojní* a *Vojenská geografie a meteorologie*.

FVZ mimo dvě udělené akreditace doktorských studijních programů dále předložila žádosti o akreditaci dalších šesti doktorských studijních programů *Preventivní medicína a ochrana veřejného zdraví*, *Toxikologie*, *Epidemiologie*, *Vojenská chirurgie*, *Vojenská radiobiologie* a *Vojenské vnitřní lékařství*.

FVT dále připravila ke schválení přípravné studie pro rozšíření magisterského studijního programu *Vojenské technologie – strojní* o specializaci *Zbraňové systémy protivzdušné obrany* a nový magisterský studijní program *Vojenská geografie a meteorologie*.

Za účelem zvýšení atraktivity nabízeného studia a zlepšení podmínek pro studenty rozhodla v roce 2020 FVL o změně formy výuky u bakalářského studijního programu *Bezpečnost a obrana* v kombinované formě studia. Pravidelná soustředění studentů realizovaná formou týdenních či dvoutýdenních bloků prezenční výuky budou od akademického roku 2021/2022 pro první ročník probíhat formou pravidelné výuky v pátek odpoledne a v sobotu. Od této změny fakulta očekává zejména zvýšení počtu uchazečů z řad vojenských studentů.

Teze 2 k naplnění prioritního cíle 1

Univerzita obrany a její součásti mají strategické dokumenty, na které budou navazovat jejich každoroční plány realizace reflektující dikci vnitřních předpisů UO a jejích součástí a dalších dokumentů UO, které budou směřovat k získání institucionální akreditace a udržení vysoké kvality kariérového vzdělávání vojáků. (PVŘK)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020

A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno
---------------------------	----------------------	-------------------	---------------

Úkol pro rok 2020:

Implementovat Definiční rámec působností UO do Strategického záměru UO na období 2021–2025. (PVŘK)

Vyhodnocení

Opatřením ministra obrany, jakož i v pokynech rektorky UO, byla zakotvena povinnost rozpracování Definičního rámce působností UO a dalších strategických dokumentů do Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity obrany v Brně na období 2021–2030 (SZ 2021+). Splnění tohoto požadavku bylo ověřeno v rámci projednání SZ 2021+ se Sekcí státního tajemníka MO.

Teze 3 k naplnění prioritního cíle 1

Univerzita obrany má nastaveny mechanismy v oblasti spolupráce s ozbrojenými silami, které umožňují na základě realizace cyklu vzdělávání a upřesnění požadavků ozbrojených sil a partnerů vytvářet podmínky pro modifikaci vzdělávací strategie 2020–2025. (PVZS)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020

A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno
--------------------	-----------------------------	-------------------	---------------

Úkol pro rok 2020:

Navýšit počet zapojených odborníků z praxe a ze zahraničí do výuky v souladu s požadavky pro akreditace podle přílohy k nařízení vlády č. 274/2016 Sb., o standardech pro akreditace ve vysokém školství, a souvisejících metodik Národního akreditačního úřadu pro vysoké školství (dále jen „NAÚ“). (PVZS)

Vyhodnocení

Vzhledem k nepříznivé epidemické situaci a bezpečnostním opatřením přijatým k zamezení šíření koronaviru SARS-CoV-2, které velmi omezily možnost cestování do a ze zahraničí i v rámci České republiky, nebylo možné stanovený úkol naplnit.

Přijatá bezpečnostní opatření však vedla k navýšení aktivit v on-line prostředí, kdy zejména Centrum bezpečnostních a vojensko-strategických studií realizovalo přednášky s účastí zahraničních odborníků prostřednictvím videokonferencí.

Úkol pro rok 2020:

V rámci podpory odpovědnosti Agentury personalistiky Armády ČR (dále jen „AČR“) za naplnění rekručního cíle a při realizaci Marketingového plánu na rok 2020 připravit a uskutečnit moderní marketingové projekty k získání dostatečného počtu uchazečů potřebného k naplnění požadavků rezortu MO na počet absolventů (Projekt YouTubeři, Projekt #Jdunaunob, Projekt Instagram UO a další). (PVVI/OdMark)

Vyhodnocení

V roce 2020 univerzita pokračovala v realizaci moderních marketingových projektů zaměřených na dosažení stanoveného rekručního cíle, které se uskutečňovaly podle schváleného Marketingového plánu UO na rok 2020.

Výrazným znakem roku 2020 byl přechod na on-line marketing, což vyžadovalo vybudovat v zásadě nové schopnosti marketingového týmu UO. Fyzické marketingové aktivity byly realizovány pouze v období leden až březen (veletrh Gaudeamus Praha, Dny otevřených dveří) a v září 2020 (Festival vědy Brno). Všechny ostatní marketingové akce byly realizovány v on-line formě (Veletrh vědy AV ČR, Festival vědy Praha, Gaudeamus Brno, Noc vědců, Dny otevřených dveří) nebo musely být z důvodů přijatých opatření proti koronaviru SARS-CoV-2 zrušeny (akce AČR na veřejnosti, projekt YouTubeři).

Hlavní úsilí marketingu bylo zaměřeno na komunikaci se zájemci o studium na UO v on-line prostředí v rámci projektu #Jdunaunob.

Novinkou v roce 2020 byla poradenská činnost pro uchazeče i v době mezi přijímacími zkouškami a nástupem do Kurzu základní přípravy.

Univerzita nadále využívala především aktivní komunikaci na sociálních sítích – prioritně na Instagramu, Facebooku a platformě YouTube, které v souvislosti s přijatými opatřeními proti šířením koronaviru SARS-CoV-2 nabyly na významu. Na Instagramu bylo zveřejněno 180 příspěvků a univerzitní profil zaznamenal ke konci roku 2020 celkem 7 923 sledujících. Na Facebooku bylo zveřejněno 280 příspěvků a univerzitní profil zaznamenal ke konci roku 2020 celkem 9 900 sledujících. Na platformě YouTube UO zveřejnila 42 vlastních videí. Průběžně bylo na sociálních sítích realizováno pět dlouhodobých kampaní (podpora zvýšení fyzické zdatnosti uchazečů prostřednictvím deseti videí; 3 videa a tvorba nového webu k přípravě uchazečů na kurz základní přípravy; kampaň zaměřená na komunikaci nového systému přijímacích

zkoušek a volby zvolených studijních specializací). Výsledkem náborové kampaně pro akademický rok 2020/2021 bylo zvýšení počtu podaných přihlášek o 21 % (zejm. na FVT o 67 % a FVL o 20 %).

V rámci náborové kampaně pro akademický rok 2021/2022 byly v období říjen až prosinec realizovány: kampaň k zahájení přijímacího období; kampaně ke třem online dnům otevřených dveří a pět náborových kampaní ve veřejných médiích (inzerce na Facebook, Instagram, Google, YouTube, seznam.cz; inzerce na portále csfd.cz, inzerce na kampomaturite.cz a vysokeskoly.cz; kampaň v celoplošných rádiích a kampaň na Spotify).

Teze 4 k naplnění prioritního cíle 1

Univerzita obrany společně s partnery sdílí základní informace o svém fungování, včetně pravidelných zpráv o přijatých opatřeních a dosažených výsledcích, pravidelně zveřejňuje aktuální údaje o své činnosti. (PVVI)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020

A – zcela dosaženo

B – podstatný pokrok

C – určitý pokrok

D – nesplněno

Úkoly pro rok 2020:

Nebyly stanoveny.

Významné aktivity nad rámec úkolů

V roce 2020 univerzita pokračovala v pravidelném zveřejňování informací o své činnosti komunikačními kanály zaměřenými na jednotlivé cílové skupiny. K sdílení informací s nejširší veřejností využívala informační portál webových stránek UO, kde bylo zveřejněno 117 příspěvků. Na webových stránkách byly pravidelně zveřejňovány relevantní dokumenty o činnosti UO. V rámci komunikace s partnery byla využívána také platforma týmových webů na intranetu a sdílené stránky konferencí a seminářů.

V rámci komunikace s veřejnými médii bylo zaznamenáno 255 mediálních vystoupení a citací o UO, z toho 59 v televizích a rádiích, 80 v tištěných médiích a 116 na informačních serverech. Ve vztahu k zájemcům o studium na UO využívala především aktivní komunikaci na sociálních sítích Facebook a Instagram a platformě YouTube, které v souvislosti s přijatými opatřeními proti šířením koronaviru SARS-CoV-2 nabyly na významu. Na Facebooku bylo zveřejněno 280 příspěvků a univerzitní profil zaznamenal ke konci roku 2020 celkem 9 900 sledujících. Na Instagramu bylo zveřejněno 180 příspěvků a univerzitní profil zaznamenal ke konci roku 2020 celkem 7 923 sledujících. Na platformě YouTube UO zveřejnila 42 vlastních videí.

Teze 5 k naplnění prioritního cíle 1

Povaha, rozsah a struktura vzdělávací činnosti, uskutečňované UO v dané oblasti vzdělávání, budou svým zaměřením odpovídat prováděcí vyhlášce o oblastech vzdělávání, a to jak z hlediska stěžejních tematických okruhů, tak vymezených typických studijních programů a rámcového profilu absolventů. (PVZS)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020

A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno
--------------------	----------------------	--------------------------	---------------

Úkol pro rok 2020:

Provést dílčí korekce aktuálního stavu, jež uvedou vzdělávací činnost do souladu se Strategií vzdělávací činnosti UO. (PVZS)

Vyhodnocení

Vzhledem k tomu, že i přes schválení Strategie vzdělávací činnosti Univerzity obrany v Brně do roku 2025 s výhledem do roku 2030 došlo ke změně definice cílového stavu a k vytvoření nového dokumentu Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity obrany v Brně na období 2021–2030, který po schválení počátkem roku 2021 předchází dokument nahradí, nebylo relevantní v roce 2020 provádět korekce aktuálního stavu.

Úkol pro rok 2020:

Ověřit míru naplnění standardů pro získání institucionální akreditace v oblasti vzdělávání Bezpečnostní obory. (PVZS)

Vyhodnocení

Ačkoli v polovině roku 2020 byla MO přijata Strategie vzdělávací činnosti Univerzity obrany v Brně do roku 2025 s výhledem do roku 2030, došlo během roku 2020 ke změně definice cílového stavu a k posunutí milníku pro získání institucionální akreditace v oblasti vzdělávání *Bezpečnostní obory* z roku 2025 do roku 2030. Další změnou bylo i připravení nového řídicího dokumentu Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity obrany v Brně na období 2021–2030 na základě Strategického záměru ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021 a souvisejícího Plánu realizace strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity obrany v Brně pro rok 2021, který v jednom ze svých opatření ukládá provést v roce 2021 audit schopností UO naplnit podmínky k získání institucionální akreditace v oblasti vzdělávání *Bezpečnostní obory*.

Úkol pro rok 2020:

Připravit a získat akreditace studijních programů zbývajících k naplnění potřeb OS v oblasti přípravy personálu. (PVZS)

Vyhodnocení

V roce 2020 získala FVL akreditaci jednoho doktorského studijního programu a FVZ akreditace tří magisterských studijních programů, dvou doktorských studijních programů a jednoho bakalářského studijního programu.

FVL dále předložila žádost o akreditaci magisterského navazujícího studijního programu *Bezpečnost a obrana*.

FVT předložila žádosti o akreditaci tří bakalářských studijních programů, tři žádosti o akreditaci magisterských navazujících studijních programů a tři žádosti o akreditaci doktorských studijních programů. Dále připravila ke schválení přípravné studie pro rozšíření magisterského studijního programu *Vojenské technologie – strojní* o specializaci *Zbraňové systémy protivzdušné obrany* a nový magisterský studijní program *Vojenská geografie a meteorologie*.

FVZ mimo dvě udělené akreditace doktorských studijních programů dále předložila žádosti o akreditaci dalších šesti doktorských studijních programů.

Teze 6 k naplnění prioritního cíle 1

Ve Statutu UO a Organizačním řádu UO je vymezeno organizační uspořádání univerzity, je stanovena působnost, pravomoci a odpovědnosti orgánů, vedoucích zaměstnanců a členů orgánů UO a jejích součástí. (PVŘK)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020

A – zcela dosaženo

B – podstatný pokrok

C – určitý pokrok

D – nesplněno

Úkol pro rok 2020:

Novelizovat Statut UO a změnami vnějšího a vnitřního prostředí dotčené další vnitřní předpisy UO. (PVŘK)

Vyhodnocení

Změny vnitřního prostředí byly promítnuty zejména do 2. a 3. změny Organizačního řádu Univerzity obrany v Brně a nově vydaných organizačních řádů součástí a dalších pracovišť UO.

Novelizace Statutu Univerzity obrany v Brně a dalších vnitřních předpisů byla s ohledem na závažnost očekávaných změn vnějšího prostředí (zejména připravovaná novela zákona o vysokých školách) a změny vnitřního prostředí, které mají průřezové dopady, odsunuta na rok 2021. V roce 2020 byl zahájen sběr podnětů a vyhodnocení potřeb aktualizace k novelizaci statutu, dalších vnitřních předpisů a souvisejících opatření rektora UO.

Teze 7 k naplnění prioritního cíle 1

Ve vnitřních předpisech UO je ukotven a srozumitelně popsán systém zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností. Závazek trvalého zvyšování kvality bude projednán se všemi relevantními partnery a stane se nedílnou součástí strategických dokumentů UO. (PVŘK)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno

Úkol pro rok 2020:

Zpracovat a vydat opatření rektora, kterými se stanoví podrobnosti k vnitřnímu předpisu Pravidla systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality na UO. (PVŘK)

Vyhodnocení
Opatřením rektora Univerzity obrany v Brně č. 8/2020 ze dne 25. června 2020 byly vydány Podrobnosti k Pravidlům systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality na Univerzitě obrany v Brně.

Teze 8 k naplnění prioritního cíle 1

Vnitřním předpisem UO jsou upraveny procesy životního cyklu studijního programu a definovány standardy jeho garantů. (PVZS)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno

Úkoly pro rok 2020:

Nebyly stanoveny.

Významné aktivity nad rámec úkolů
Procesy životního cyklu studijního programu jsou upraveny a standardy jeho garantů definovány v Akreditačním řádu pro akreditace studijních programů a pro institucionální akreditaci Univerzity obrany v Brně a Studijním a zkušebním řádu Univerzity obrany v Brně.
Novelizace těchto vnitřních předpisů, která byla plánována na rok 2020 a při níž bude precizována působnost garantů studijních programů a detailně upraven proces akreditace v rámci institucionální akreditace, byla z důvodů nepříznivé epidemické situace spojené s šířením koronaviru SARS-CoV-2 a taktéž z důvodu připravované novelizace zákona o vysokých školách přesunuta na rok 2021.

Teze 9 k naplnění prioritního cíle 1

Prostřednictvím Rady pro vnitřní hodnocení kvality studijních programů UO je uplatňován systém zajišťování a periodického hodnocení kvality studijních programů, do nějž jsou zapojeni jak akademičtí pracovníci a studenti, tak relevantní vnější aktéři. (PVZS)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020

A – zcela dosaženo

B – podstatný pokrok

C – určitý pokrok

D – nesplněno

Úkol pro rok 2020:

Formalizovat systém studentského hodnocení kvality výuky předmětu a důsledně jej naplňovat, včetně předávání zpětné vazby studentům. (PVZS)

Vyhodnocení

V průběhu roku 2020 byl stanoven přesný harmonogram studentského hodnocení (termíny pro spuštění, pro zpětnou vazbu garantů studijních předmětů i garantů studijních programů) a postup pro práci se získanými výsledky z anket studentského hodnocení. Do systému byli začleněni i vedoucí součástí a rady studijních programů.

Úkol pro rok 2020:

Provést šetření spokojenosti se studiem na UO. (Ka)

Vyhodnocení

V roce 2020 byly provedeny dvě ankety v aplikaci Studentské hodnocení kvality výuky předmětu na intranetu UO, a to za zimní semestr a za letní semestr akademického roku 2019/2020. U obou anket byl kladen důraz na zjištění úrovně poskytnutí zpětné vazby studentům ze strany garantů studijních programů. Anketa za letní semestr akademického roku 2019/2020 byla oproti předchozím anketám strukturou otázek přizpůsobena situaci, která nastala v kontextu nepříznivé epidemické situace a souvisejícími opatřeními, především přechodem na distanční výuku. Studenti se obou anket v roce 2020 účastnili v nižším počtu než v předchozích obdobích. Pravděpodobnými příčinami nižší účasti studentů bylo jednak soustředění se studentů na zvládnutí studijních povinností v rámci distanční výuky a jednak menší zájem studentů sledovat informace na intranetu školy. Zpětná vazba k anketě za zimní semestr akademického roku 2019/2020 byla poskytnuta po ukončení anket prostřednictvím aplikace Studentské hodnocení kvality výuky předmětu. Zpětná vazba k anketě za letní semestr akademického roku 2019/2020 bude v aplikaci studentům zpřístupněna do konce měsíce února 2021.

Teze 10 k naplnění prioritního cíle 1

Ve vazbě na MO a ozbrojené síly jsou UO vymezena prioritní cílová teritoria pro přijímání zahraničních studentů i pracovníků, partnerů pro výzkumné a vývojové projekty a společně poskytované studijní programy. (PVZS)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno

Úkol pro rok 2020:

Udržovat a rozvíjet mobility studentů i zaměstnanců se strategickými zahraničními partnery. (PVVI)

Vyhodnocení
Mezinárodní spolupráce UO byla v roce 2020 značně ovlivněna epidemickou situací a většina mobility studentů i akademických pracovníků byla v období od 15. 3. 2020 do 31. 12. 2020 v rámci mimořádných opatření k prevenci šíření onemocnění způsobeného koronavirem SARS-CoV-2 zcela pozastavena nebo probíhala on-line formou.

Úkol pro rok 2020:

Vytvořit standardizovaný rámec zahraničních pracovišť k naplnění požadavků na realizaci doktorských studijních programů. (PVVI)

Vyhodnocení
Vzhledem k epidemické situaci v roce 2020 a vzhledem k výrazným omezením zahraniční spolupráce, která s epidemickou situací souvisela, nebyl rámec zahraničních pracovišť pro doktorské studijní programy zcela dokončen a bude pokračovat v roce 2021.

Teze 11 k naplnění prioritního cíle 1

Mezinárodní působení UO se vztahem k dané oblasti vzdělávání odpovídá charakteru uskutečňované vzdělávací činnosti. (PVZS)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno

Úkoly pro rok 2020:

Nebyly stanoveny.

Významné aktivity nad rámec úkolů
V roce 2020 byla podána žádost o „Erasmus Charter for Higher Education 2021–2027“, který byl koncem roku udělen, což UO umožňuje účastnit se projektů v rámci programu Erasmus+ i v následujícím projektovém období 2021–2027.
Veškeré zahraniční vzdělávací aktivity byly v roce 2020 nepříznivě ovlivněny bezpečnostními opatřeními přijatými proti šíření koronaviru SARS-CoV-2.

Teze 13 k naplnění prioritního cíle 1

Univerzita obrany má zajištěné dostatečné a dostupné služby knihovny a elektronických zdrojů pro výuku studentů a umožňuje jim přístup k nejvýznamnějším elektronickým databázím. (PVZS)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno

Úkol pro rok 2020:

Zřídit funkční e-knihovnu. (PVEČ)

Vyhodnocení

Univerzita využívá elektronickou platformu „Portaro-katalog knihovny“ k zveřejňování elektronických verzí (pdf) skript a učebnic. Tento katalog (systém) umožňuje online prohlížení studijních textů v pdf podobě a umožňuje i jejich stažení a uložení. Ke dni 31. 12. 2020 obsahoval celkem 29 elektronických knih.

Prioritní cíl 2

Tvůrčí činnost zaměřit a provádět tak, aby její výsledky byly relevantní ve vztahu ke vzdělávání, byly konkurenceschopné na národní a mezinárodní úrovni, přenositelné do aplikační sféry a zejména v souladu s potřebami Ministerstva obrany.

Teze 1 k naplnění prioritního cíle 2

Univerzita obrany uskutečňuje tvůrčí činnost související s danou oblastí vzdělávání. (PVEČ)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno

Úkol pro rok 2020:

Usměrnit realizaci tvůrčí činnosti v souladu s okruhy definovanými Strategii tvůrčí činnosti UO do roku 2025 s výhledem do roku 2030. (PVEČ)

Vyhodnocení
Tvůrčí činnost univerzity je usměrňována v souladu s okruhy definovanými ve Strategii tvůrčí činnosti UO do roku 2025 s výhledem do roku 2030. Hlavními oblastmi pro směřování tvůrčí činnosti je spolupráce s veřejnými vysokými školami a státními podniky na základním a aplikovaném výzkumu a vývoji v oblasti bezpečnosti a obrany státu.

Úkol pro rok 2020:

V souladu s Definičním rámcem působností UO definovat podporované aktivity tvůrčí činnosti a aktualizovat pravidla mimořádného oceňování dosažených tvůrčích výsledků. (PVEČ)

Vyhodnocení
Ve spolupráci s poskytovatelem institucionální podpory byly definovány podporované aktivity tvůrčí činnosti a zároveň byla stanovena pravidla pro udělení mimořádných odměn za tvůrčí činnost. Na základě uvedeného byl poskytovatelem vydán Motivační program, který akcentuje a hodnotí výsledky v souladu s Metodikou hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (M17+).

Teze 2 k naplnění prioritního cíle 2

Univerzita obrany nadále rozvíjí tvůrčí činnost v souladu s požadavky ozbrojených sil a dalších partnerů. (PVEČ)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno

Úkoly pro rok 2020:

Nebyly stanoveny.

Významné aktivity nad rámec úkolů

Univerzita se aktivně zapojuje do projektů obranného výzkumu vyhlašovaných MO. V roce 2020 byl úspěšně přijat projekt TĚLO – Tělesná způsobilost populace jako rizikový faktor pro zabezpečení obranyschopnosti České republiky.

Mezi další významné aktivity patří realizace různých typů a druhů informačních zpráv, výzkumných zpráv či technických analýz, které jednotlivé součásti zpracovávají na základě poptávky rezortu MO.

Teze 3 k naplnění prioritního cíle 2

Výsledky tvůrčí činnosti jsou přenášeny do aplikační sféry. (PVEČ)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020

A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno
--------------------	----------------------	--------------------------	---------------

Úkol pro rok 2020:

Ve spolupráci se zřizovatelem vytvořit Centrum transferu technologií s primární úlohou zabezpečit a podpořit procesy nezbytné pro

- a) uplatnění výsledků tvůrčí činnosti UO v aplikační sféře s prioritní orientací na VTÚ, VVÚ a VOP,
- b) popularizaci výsledků tvůrčí činnosti UO.

(PVEČ)

Vyhodnocení

Centrum transferu technologií nebylo vzhledem k dosavadní nejasnosti vazeb a procesů mezi UO a MO v oblasti transferu technologií zatím vytvořeno.

Teze 4 k naplnění prioritního cíle 2

Je posílena podpora řešitelských týmů a řešitelů v tvůrčí činnosti. (PVEČ)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno

Úkol pro rok 2020:

Posílit poradenskou, administrativně-technickou a informační podporu ve prospěch řešitelů a dalšího, na této činnosti se podílejícího, personálu UO. (PVEČ)

Vyhodnocení

V roce 2020 došlo k navýšení počtu pracovníků skupiny projektového řízení, které je zásadní pro posílení administrativně-technické a informační podpory řešitelů a součástí v oblasti vědeckých projektů. Také došlo k prohloubení vnitřní spolupráce s odbornými pracovníky jednotlivých prvků v podřízenosti kvestora, což výrazně posílilo i poradenskou podporu při plánování projektů. V oblasti plánování mezinárodních projektů byla poradenská činnost ze strany skupiny projektového řízení posílena díky úzké spolupráci a podpoře ze strany odborných složek MO (Agenturou profesního rozvoje a podpory aktivit a Sekcí průmyslové spolupráce).

Teze 5 k naplnění prioritního cíle 2

Univerzita obrany se rozvíjí jako atraktivní místo pro realizaci tvůrčí činnosti s mezinárodním přesahem, s důrazem na získání zahraničních partnerů pro spolupráci a řešení mezinárodních vědecko-výzkumných projektů. (PVEČ)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno

Úkol pro rok 2020:

Vytvářet podmínky pro účast zahraničních odborníků na vědecko-výzkumných projektech UO, pro zapojení akademických pracovníků UO do řešení mezinárodních vědecko-výzkumných projektů i pro oboustrannou vzájemně výhodnou výměnu akademických pracovníků realizujících tvůrčí činnosti. (PVEČ)

Vyhodnocení

Univerzita získala dotaci na projekt Mobilita od MŠMT v rámci Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání programové období 2014–2020, výzva Mezinárodní mobilita výzkumných, technických a administrativních pracovníků výzkumných organizací. Tento projekt je zaměřen na zahraniční stáže výzkumných pracovníků UO, kteří se mají aktivně účastnit konkrétních výzkumných projektů. Začátek tohoto projektu je prozatím odložen (předběžně do 2. poloviny roku 2021) z důvodu celosvětové pandemie koronaviru SARS-CoV-2.

Univerzita se v roce 2020 zapojila, případně pokračovala, v mezinárodních projektech Evropské obranné agentury (EDA) programů Permanent Structured Cooperation (PESCO) a NATO Science and Technology Organization (NATO STO).

Teze 6 k naplnění prioritního cíle 2

Univerzita obrany motivačně rozvíjí a usměrňuje akademický personál a zabezpečuje nezbytnou mezigenerační obměnu. (PVEČ)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020

A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno
--------------------	----------------------	--------------------------	---------------

Úkol pro rok 2020:

Vyhodnotit účinnost a následně upravit, příp. zavést další nástroje pro pozitivní motivaci akademických pracovníků ke kvalitní tvůrčí činnosti. (PVEČ)

Vyhodnocení

Univerzita využívá prostředků institucionální a účelové podpory k motivaci akademických pracovníků v rámci mezinárodní vědecké spolupráce prostřednictvím nabízených stáží na zahraničních vědeckých institucích.

Současně je podporována tvůrčí činnost a vědecký výkon akademických pracovníků jejich pravidelným odměňováním za publikování v mezinárodních časopisech, evidovaných v databázích Web of Science a Scopus, a za vydávání kvalitních odborných knih.

Teze 7 k naplnění prioritního cíle 2

Univerzita obrany podporuje vzájemnou spolupráci s partnery. (PVEČ)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno

Úkol pro rok 2020:

Vzájemnou spolupráci s partnery rozvíjet v oblastech jejich jedinečných schopností. (PVEČ)

Vyhodnocení

Přes nepříznivé skutečnosti spojené s pandemickou situací univerzita v mezích vyhlášených protiepidemických opatření pokračovala v participaci na vědecko-výzkumných projektech, grantech a dalších aktivitách spojených s vědecko-výzkumnou činností s celou řadou partnerských institucí a podniků. V roce 2020 byla potvrzena a dále rozšířena spolupráce ÚOPZHN se společnostmi SIGMA GROUP a.s. z Lutína a TRAYL Corporation ze srbského Kuševace, jejímž výsledkem byl vývoj a výroba filtrů do ochranných masek pro vojenské účely proti působení nového koronaviru SARS-Cov-2. Další rozšiřující spolupráci rovněž navázala FVZ s Přírodovědeckou fakultou Univerzity Hradec Králové a Biotechnickým a biomedicínským centrem BIOCEV ve Vestci u Prahy v oblasti práce s aktuálně rizikovými patogeny a ochraně proti nim. Nadále byla potvrzena spolupráce UO s MLCC, kde vzájemná spolupráce univerzity a centra vytváří prostor pro zapojení odborníků UO formou expertní a lektorské činnosti v mezinárodních kurzech a workshopech organizovaných centrem. Současně mají akademičtí pracovníci možnosti přímé participace na testování a ověřování postupů a přístupů v rámci mezinárodního prostředí, včetně sběru nových poznatků a jejich využití v rámci vědecké, expertní i pedagogické činnosti. Do současné doby se již odborníci univerzity zapojili jako lektoři odborných mezinárodních kurzů a vzdělávacích aktivit, jako byl např. kurz Reception, Staging and Onward Movement (RSOM), realizovaný na půdě UO i v zahraničí na základě přímého požadavku zahraničních partnerů. Odborníci UO se rovněž prostřednictvím MLCC zapojili do realizovaných mezinárodních cvičení Capable Logistician především při testování praktické využitelnosti a praktičnosti mezinárodních standardů.

V uplynulém roce byla sjednána spolupráce UO s Velitelstvím výcviku – Vojenskou akademií ve Vyškově v oblastech samostatné vojenské přípravy studentů a stálého stavu UO, a to přes její logistické a materiální zabezpečení až po vědeckou a expertní činnost či oblast tělesné výchovy a sportu pro rok 2021.

Nejvýznamnějším počinem pro rozvoj a podporu vzájemné spolupráce s partnery bylo pracovní setkání vedení UO pod patronací MO s rektory veřejných vysokých škol, zástupci Hospodářské komory ČR a Asociace obranného a bezpečnostního průmyslu ČR s cílem identifikovat další možnosti spolupráce při prohlubování bezpečnosti a obrany ČR.

Prioritní cíl 3

Výchovnou činností rozvíjet osobnostní a kompetenční profil studentů a účastníků celoživotního vzdělávání, budoucích vojenských profesionálů a obránců demokratických hodnot, kteří dodržují morální a etické hodnoty příslušníka ozbrojených sil.

Teze 1 k naplnění prioritního cíle 3

Profesionální kompetence, úcta, příkladnost, obětavost ke službě a morální zásadovost jsou základními hodnotami (duchem) UO, které se prosazují a podporují v průběhu výchovného procesu. (ZR)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno

Úkoly pro rok 2020:

Nebyly stanoveny.

Významné aktivity nad rámec úkolů

Dlouhodobě jsou přijímána a vyhodnocována opatření k zamezení odchodovosti studentů v průběhu studia. Z úrovně ZR byly v roce 2020 prováděny osobní pohovory s každým studentem, který projevil zájem ukončit studium. Pro vybranou skupinu studentů byla realizována exkurze na leteckou základnu v Náměšti nad Oslavou k jejich motivaci stát se důstojníkem, ať už na moderní základně letectva nebo u jiné součásti AČR.

Vrchní praporčík UO na odborném shromáždění vrchních praporčíků AČR vyzval vrchní praporčíky součástí AČR, aby předčasně končící studenty UO zařazovali pouze na základní funkce.

Soubor všech těchto opatření měl směřovat k motivaci studentů úspěšně dokončit studium UO, nicméně úsilí všech zainteresovaných funkcionářů školy dlouhodobě nepřineslo pozitivní výsledek.

Teze 2 k naplnění prioritního cíle 3

V užší spolupráci se zřizovatelem rozvíjí UO osobnostní a kompetenční profil absolventa a současně tak dotváří výchovný potenciál školy. (ZR)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno

Úkol pro rok 2020:

Motivovat a usměrňovat studenty jednotlivých ročníků k výběru patronů, jako svých pozitivních vzorů, k jejichž hodnotám a činům se budou hlásit, adekvátně se chovat při plnění svých služebních a studijních povinností a podílet se na významných společenských a služebních akcích. (ZR)

Vyhodnocení

Úkol k výběru patronů jednotlivých ročníků nebyl z důvodu přijatých opatření k omezení šíření koronaviru SARS-CoV-2 splněn.

Teze 3 k naplnění prioritního cíle 3

Univerzita obrany rozvíjí a motivuje svůj personál ke schopnosti naplnit vize a poslání UO v oblasti výchovného působení na studenty. (ZR)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020

A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno
--------------------	-----------------------------	-------------------	---------------

Úkol pro rok 2020:

Zpracovat program rozvoje výchovné erudice velitelského sboru školního pluku (dále jen „šp“) zaměřený na zlepšování komunikačních dovedností, zvládnutí zátěže, ovlivňování podřízených, na rozvoj flexibility, schopnosti adaptace a přijímání změn. (ZR)

Vyhodnocení

Program rozvoje výchovné erudice velitelského sboru nebyl zpracován, hlavní úsilí velitelského sboru bylo zaměřeno na nastavení funkčního systému velení a řízení u šp.

Úkol pro rok 2020:

Vyhodnotit vzájemnou spolupráci mezi šp a součástmi UO a případně provést korekci společného koordinovaného úsilí a předávání informací při realizaci výchovného působení na studenty. (ZR)

Vyhodnocení

Vzájemná spolupráce mezi součástmi UO a šp byla v jednotlivých oblastech nastavena. Jednalo se primárně o nastavení spolupráce mezi šp a rektorátem v oblasti zpracování denního rozkazu k záležitostem šp a zpracování podkladů do bojového rozdělení, dále o spolupráci s katedrou vševojskové taktiky FVL, respektive s organizačními prvky v podřízenosti kvestora při organizaci a plánování předmětu *Příprava v poli I a II* v rámci akreditované výuky.

Úkol pro rok 2020:

Posilovat pedagogické kompetence všech akademických pracovníků, zejména v oblastech:

- moderní výukové metody s akcentem na novou generaci studentů,
- schopnost vybraných akademických pracovníků usměrňovat adaptační proces studentů 1. ročníků,
- vyrovnávání hendikepů studentů 1. ročníku. (PVZS)

Vyhodnocení

- Aktivity plánované k posílení pedagogických kompetencí s akcentem na moderní výukové techniky a novou generaci studentů nebyly z důvodu opatření přijatých k zamezení šíření koronaviru SARS-CoV-2 realizovány. Avšak nucený přechod na distanční výuku v této oblasti přinesl znatelný posun v kompetencích akademických pracovníků, kteří byli proškoleni na používání aplikace MS Teams a v praxi prostřednictvím této aplikace odučili převážnou část výuky. Dále byli nuceni najít i jiná řešení, jak výuku provést tak, aby profil absolventa mohl být i při distanční výuce maximálně naplněn.
- Usměrnění adaptačního procesu studentů 1. ročníků bylo výrazně ovlivněno nuceným přechodem na distanční výuku od března 2020, kdy aktivity spojené s vyrovnáváním hendikepů studentů probíhaly převážně distanční formou. Zatím nebylo kvantitativně vyhodnoceno, zda i jejich úspěšnost byla výrazně ovlivněna touto změnou.
- Návrhy nových přístupů k adaptačnímu období studentů 1. ročníku a k eliminaci odchodovosti studentů ve vyšších ročnících na základě vyhodnocení aktuálního stavu a nástinu korekce činností v rámci adaptačního období byly předmětem jednání rozšířeného grémia rektora počátkem roku 2020. Na realizaci nových přístupů měla výrazný dopad bezpečnostní opatření přijatá k zamezení šíření koronaviru SARS-CoV-2, která tyto aktivity značně utlumila.

Teze 4 k naplnění prioritního cíle 3

Trvalým zlepšováním prostředí UO jsou dotvářeny podmínky pro všestranný osobnostní rozvoj studenta a rovněž pro kultivování mezilidských vztahů. (ZR)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno

Úkol pro rok 2020:

Dokončit revitalizaci prostor školního pluku se zaměřením na uspokojení kulturních zájmů studentů, prezentaci historického vývoje ozbrojených sil a českých dějin, zvyšování kvality života a podporu osobnostního rozvoje studentů. (ZR)

Vyhodnocení

Ke zvyšování kvality života a kulturních zájmů studentů bylo v budově internátu Chodská-B2 zřízeno „Centrum společenských her“, které slouží studentům k volnočasovým aktivitám. Toto centrum nabízí studentům možnost využití řady společenských her jako stolní kulečnické, elektronické šipky a další, které byly zakoupeny v rámci projektu Prevence rizikového chování. Dále byla dokončena revitalizace spojovací chodby (tunelu) mezi budovami internátů Chodská-A a Chodská-B. V budově internátu Černá Pole byla pro potřeby studentů vybudována a vybavena prádelna. Hala internátu A2, která slouží mj. k prezentaci historického vývoje ozbrojených sil a českých dějin, byla doplněna koláží akademického malíře Pavla Vavryse „In memoriam – tváře příslušníků AČR padlých v operacích novodobého českého státu“.

Úkol pro rok 2020:

Pokračovat ve vytváření organizačních a materiálních podmínek pro činnost skupiny doplňkové přípravy studentů. (ZR)

Vyhodnocení

V hodnoceném období nebyla z důvodu epidemické situace zaznamenána žádná činnost skupiny doplňkové přípravy studentů.

Teze 5 k naplnění prioritního cíle 3

Při práci se studenty je důsledně dlouhodobě uplatňován závazný vnitřní hodnotový systém školy. (ZR)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno

Úkol pro rok 2020:

Připravit a realizovat soubor činností zahrnutých do adaptačního období budoucích studentů UO v průběhu základní přípravy, zejména ke ztotožnění se s organizací vojenského života a k udržení jejich motivace stát se studenty UO. (ZR)

Vyhodnocení

Velmi kladně se na snížení odchodovosti budoucích studentů projevila změna koncepce výcviku Úseku základní přípravy VeV-VA a přístupu jednotlivých instruktorů a pomocných instruktorů z řad studentů 3. ročníku UO v průběhu KZPř. Rektor-velitel pověřil odpovědností za KZPř ze strany UO vrchního praporčíka UO, který byl (m. j.) v denním kontaktu s velením VeV-VA, KZPř a s rekruty.

Uzavřený způsob provedení KZPř v režimu protiepidemických opatření z rozhodnutí velitele VeV-VA zamezil přístupu funkcionářů a zástupců součástí UO k budoucím studentům v průběhu KZPř. Budoucí studenti v KZPř se mohli plně věnovat výcviku. Tímto opatřením se výrazně zvýšil počet rekrutů, kteří dokončili KZPř a nastoupili na UO.

Před zahájením KZPř byli pomocní instruktoři z řad studentů 3. ročníku vrchním praporčíkem UO poučeni, jakou formou a v jakém rozsahu informací budou z jejich úrovně instruováni rekruti – budoucí studenti UO v průběhu kurzu. Na přípravě poučení a obsahu se podíleli ředitel CJV, ředitel CTVS a děkani fakult.

Z důvodu přijatých protiepidemických opatření byly úkoly v procesu adaptačního období omezeny na nezbytně nutné minimum. Studenti absolvovali pouze zaměstnání s děkany fakult, kde byli seznámeni s organizačními a studijními záležitostmi. Dále byli seznámeni cestou šp se základními univerzitními vnitřními předpisy a opatřeními rektora, etickým kodexem UO, denním řádem a prostory v posádce Brno.

Z důvodu opatření přijatých k zamezení šíření koronaviru SARS-CoV-2 nebyla provedena ani imatrikulace, či slavnostní akt přísahy.

Prioritní cíl 4

Podpůrnou činností rozvíjet třetí roli, která reflektuje potřeby Ministerstva obrany a partnerů a odráží aktuální společenský vývoj.

Teze 1 k naplnění prioritního cíle 4

Univerzita obrany kromě naplňování svých primárních funkcí realizuje i tzv. třetí roli, v níž se jedná o širší poskytování schopností UO ve prospěch společnosti na národní úrovni. (ZR)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020

A – zcela dosaženo

B – podstatný pokrok

C – určitý pokrok

D – nesplněno

Úkol pro rok 2020:

V součinnosti s MO a GŠ se podílet Poradenským centrem UO na sociologických šetřeních a dalších podpůrných činnostech pro válečné veterány. (Ka)

Vyhodnocení

V roce 2020 se Poradenské centrum UO (skupina poradenských služeb a péče o veterány oddělení rektora, akademičtí pracovníci Katedry leadershipu FVL) ve spolupráci s Odborem komunikace MO, Odborem pro válečné veterány Sekce správy a řízení organizací MO a Oddělením expertních služeb pro oblast lidských zdrojů Agentury personalistiky AČR podílelo na realizaci tří sociologických šetření ve vztahu k cílové skupině válečných veteránů:

1. Průzkum zaměřený na postavení a roli válečných veteránů ve společnosti, zjištění názoru společnosti a odborné veřejnosti na potřeby válečných veteránů byl realizován jako součást sociologického výzkumu „Armáda a veřejnost“. Akademičtí pracovníci Katedry leadershipu FVL koordinovali průběh šetření a přípravu nástroje sběru dat.
2. Průzkum zaměřený na identifikaci aktuálních problémů a potřeb novodobých válečných veteránů odcházejících z činné služby probíhal v roce 2020 kontinuálně v návaznosti na průzkumy prováděné v průběhu let 2018 a 2019. Výzkumné šetření v rámci tohoto projektu probíhalo v první etapě v součinnosti s odborem pro válečné veterány a ve spolupráci s oddělením expertních služeb pro oblast lidských zdrojů. Akademičtí pracovníci Katedry leadershipu FVL se podíleli na přípravě nástroje sběru dat a analýze a vyhodnocení dat za rok 2018. V letech 2019 a 2020 ve výzkumném šetření již pokračovalo oddělení expertních služeb pro oblast lidských zdrojů.
3. Průzkum zaměřený na identifikaci aktuálních problémů a potřeb novodobých válečných veteránů, kteří jsou již 10 let mimo činnou službu, byl realizován v průběhu roku 2020. Výzkumné šetření probíhalo v rámci první etapy v součinnosti s odborem pro válečné veterány a ve spolupráci s oddělením expertních služeb pro oblast lidských zdrojů. Univerzita se prostřednictvím skupiny poradenských služeb a péče o veterány podílela na přípravě nástroje sběru dat a realizaci závěrečné etapy šetření (analýza dat a zpracování závěrečné zprávy).

Válečným veteránům byly prostřednictvím webu UO nabízeny poradenské služby především v oblasti psychologického poradenství a sociálně-právního poradenství.

V lednu 2020 byla navázána spolupráce s Komunitním centrem pro válečné veterány v Brně. Rozvoj této spolupráce byl limitován vzniklou situací a přijatými opatřeními v souvislosti s šířením koronaviru SARS-CoV-2.

Teze 2 k naplnění prioritního cíle 4

V mezinárodním prostředí UO prohlubuje a rozšiřuje spolupráci v rámci NATO, EU a dalších partnerů. (PVVI)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020

A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno
--------------------	----------------------	--------------------------	---------------

Úkoly pro rok 2020:

Nebyly stanoveny.

Významné aktivity nad rámec úkolů

Univerzita se zásadně podílela na realizaci rezortního plánu spolupráce se Slovenskem na rok 2020 a participovala na přípravě plánu na rok 2021. Bylo připraveno Prováděcí ujednání mezi Ministerstvem obrany České republiky a Ministerstvem obrany Slovenské republiky o vysokoškolském studiu příslušníků ozbrojených sil Slovenské republiky na Fakultě vojenského zdravotnictví Univerzity obrany v Brně.

Prioritní cíl 5

Při naplňování poslání Univerzity obrany rozvíjet své vnitřní prostředí a k tomu ve spolupráci s Ministerstvem obrany zabezpečit dostatečné finanční prostředky.

Teze 1 k naplnění prioritního cíle 5

Pro zabezpečování a rozvoj UO ve vzdělávací, tvůrčí, výchovné a podpůrné funkci jsou zajištěny odpovídající lidské a finanční zdroje. (KVE)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020

A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno
--------------------	----------------------	--------------------------	---------------

Úkoly pro rok 2020:

Nebyly stanoveny.

Významné aktivity nad rámec úkolů

Vzhledem ke vzniklé mimořádné pandemické situaci vyvstaly nové aktuální úkoly, související zejména s ochranou zdraví studentů a zaměstnanců UO. K tomuto byly využity právě finanční prostředky, které nebylo možno z důvodů omezujících opatření k šíření koronaviru SARS-CoV-2 využít pro jiné původně plánované úkoly.

Teze 2 k naplnění prioritního cíle 5

Univerzita obrany vytváří podmínky pro své širší vícezdrojové financování. (KVE)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020

A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno
--------------------	----------------------	--------------------------	---------------

Úkol pro rok 2020:

Cestou MO zajistit právní oporu pro možnost získat finanční prostředky na výzkum a vývoj cestou smluvního výzkumu a možnost získat finanční prostředky ze zdrojů jiných, než jsou rozpočtové prostředky UO. (KVE)

Vyhodnocení

Přes mnoho jednání, která proběhla v hodnoceném období u jednotlivých sekcí MO, se nepodařilo najít právní oporu a cestu, která by usnadnila získání finančních prostředků formou smluvního výzkumu.

Univerzita je schopna získat (prostřednictvím rozpočtu MO) finanční prostředky na podporu vědy a výzkumu i od jiných poskytovatelů podpory, zejména MŠMT, MV a grantových agentur.

Prostřednictvím rozpočtu MO je možno univerzitě též poskytovat finanční dary.

Teze 3 k naplnění prioritního cíle 5

Prostřednictvím účinného řízení naplňuje UO požadavek na efektivní hospodaření. (KVE)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020

A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno
---------------------------	----------------------	-------------------	---------------

Úkoly pro rok 2020:

Nebyly stanoveny.

Významné aktivity nad rámec úkolů

Univerzita se v roce 2020 musela vypořádat se změnami, které způsobila opatření související s koronavirem SARS-CoV-2. I přes ztížené podmínky se podařilo efektivně přerozdělit přidělené finanční prostředky tak, aby byly pokryty všechny výdaje na zajištění bezpečnostních opatření a činností nad rámec plánovaných aktivit. Finanční prostředky, které by UO efektivně nevyužila (zejména na zahraniční aktivity, výdaje na stravování a přepravu osob), poskytla k využití ostatním složkám MO.

Teze 4 k naplnění prioritního cíle 5

Finančními zdroji je zabezpečen provoz a rozvoj informačního a komunikačního systému UO zajišťujícího studentům a zaměstnancům přístup k potřebným informacím. (KVE)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno

Úkol pro rok 2020:

Klíčové služby informační a komunikační infrastruktury poskytovat v technickém režimu 24 hodin/7 dní. (KVE)

Vyhodnocení
Garantovaná dostupnost klíčových IT služeb v technickém režimu 24/7 byla uživatelům poskytnuta v rozsahu 98,1 %.

Úkol pro rok 2020:

Vybudovat a zprovoznit záložní serverovnu pro informační a komunikační služby. (KVE)

Vyhodnocení
V průběhu roku 2020 byla vybudována a začleněna do KIS UO záložní serverovna, jejímž prvkem je mj. i autonomní hasicí systém. Při jejím budování se postupovalo v souladu s doporučením komise odboru bezpečnosti MO, která provedla analýzu KIS UO z pohledu vyhlášky č. 317/2014 Sb., o významných informačních systémech a jejich určujících kritériích.

Teze 5 k naplnění prioritního cíle 5

Univerzita obrany disponuje pro výkon a rozvoj svých činností moderní nemovitou infrastrukturou, účelně a efektivně pořizuje a využívá odpovídající movitý majetek. (KVE)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016–2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	C – určitý pokrok	D – nesplněno

Úkol pro rok 2020:

Zabezpečit finanční prostředky na realizaci plánovaných investičních akcí nemovité infrastruktury. (KVE)

Vyhodnocení
Finanční prostředky na plánované investiční akce pro rok 2020 byly zabezpečeny v dostatečné výši.
V roce 2020 byly dokončeny dvě investiční akce: <ul style="list-style-type: none">- Brno, KŠ – vodovod a kanalizace – rekonstrukce,- Brno, KŠ – ozvučení – rekonstrukce.
V roce 2020 byly zahájeny investiční akce: <ul style="list-style-type: none">- Brno, KŠ, budova č. 5 – opatření ke snížení energetické náročnosti budov,- Brno, KŠ, budova č. 3 – opatření ke snížení energetické náročnosti budov,- Brno, kas. Jana Babáka, budova č. 58 – rekonstrukce – realizace,- Brno, Kounicova 44 – rekonstrukce trafostanice – realizace.
V roce 2020 nebyla zahájena (z důvodu neúspěšné veřejné zakázky) investiční akce: <ul style="list-style-type: none">- Brno, Kounicova 44 – rekonstrukce vnější části budovy.

Úkol pro rok 2020:

V součinnosti se správcem nemovitostí vyhodnotit efektivnost a účelnost vynaložených prostředků na investiční akce nemovité infrastruktury. (KVE)

Vyhodnocení
Všechny finanční prostředky na investiční akce nemovité infrastruktury byly vynaloženy efektivně a účelně, došlo k prokazatelnému zlepšení stavu užívané nemovité infrastruktury.

Univerzita pokračovala v realizaci opatření a plnění úkolů vytyčených v souladu s prioritními cíli definovanými v dlouhodobém záměru a jeho plánu realizace pro rok 2020.

Prioritní cíl 1 „Veškeré činnosti spojené se vzděláváním uskutečňovat s cílem získat a udržet institucionální akreditaci v příslušné oblasti vzdělávání“

Během roku 2020 získala UO zbývající akreditace studijních programů nezbytné pro naplnění požadavků ozbrojených sil a připravila i další žádosti o akreditace či přípravné studie k novým, tzv. komplementárním, studijním programům. Veškeré činnosti spojené se vzděláváním byly v roce 2020 výrazně poznamenány opatřeními přijatými k zamezení šíření koronaviru SARS-CoV-2. Směřování k získání institucionální akreditace však bylo ovlivněno i dalšími faktory. Ačkoli v polovině roku 2020 byla MO přijata Strategie vzdělávací činnosti Univerzity obrany v Brně do roku 2025 s výhledem do roku 2030, došlo během roku 2020 ke změně definice cílového stavu a k posunutí milníku pro získání institucionální akreditace v oblasti vzdělávání *Bezpečnostní obory* z roku 2025 do roku 2030.

Další změnou byla příprava nového řídicího dokumentu s názvem Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity obrany v Brně na období 2021–2030 na základě Strategického záměru ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021 a dále příprava souvisejícího Plánu realizace strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity obrany v Brně pro rok 2021, který v jednom ze svých opatření ukládá provést v roce 2021 audit schopností UO k naplnění podmínek k získání institucionální akreditace v oblasti vzdělávání *Bezpečnostní obory*.

Tyto kroky znamenají posunutí strategií nastaveného harmonogramu a jeho rozložení do delšího časového období. Naplňování jednotlivých cílů bude každoročně hodnoceno v rámci vyhodnocení Plánu realizace strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity obrany v Brně pro daný kalendářní rok.

Prioritní cíl 2 „Tvůrčí činnost zaměřit a provádět tak, aby její výsledky byly relevantní ve vztahu ke vzdělávání, byly konkurenceschopné na národní a mezinárodní úrovni, přenositelné do aplikační sféry a zejména v souladu s potřebami Ministerstva obrany“

Tvůrčí činnost na UO je od roku 2020 usměrňována v rámci Strategie tvůrčí činnosti Univerzity obrany v Brně do roku 2025 s výhledem do roku 2030. Jejím základním principem je usměrnění tvůrčí činnosti univerzity do zájmových oblastí realizací a rozvoje jediné vysoké vojenské školy univerzitního typu.

Zaměření tvůrčí činnosti vychází především z požadavků rezortu MO. V tomto kontextu jsou výsledky tvůrčí činnosti UO vytvářeny a orientovány. V rámci hodnocení dle Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (M17+) je UO hodnocena jako instituce nevyrovnané kvality, v parametrech základního a/nebo aplikovaného výzkumu dosahující v převážné míře dobrých nebo průměrných výsledků a/nebo instituce, která průměrně naplňuje účel zřízení.

Konkurenceschopnost UO v rámci mezinárodní a národní úrovni v oblasti tvůrčí činnosti lze jen těžko srovnávat či posuzovat v kontextu veřejných vysokých škol. Podmínky a bariéry v realizaci tvůrčí činnosti UO ve srovnání s veřejnými vysokými školami jsou natolik odlišné, že nelze na tomto základě stavět hodnocení.

V hodnoceném období univerzita podala cestou MO Úřadu průmyslového vlastnictví dvě patentové přihlášky na dva vynálezy. V roce 2020 byl UO udělen jeden patent.

Prioritní cíl 3 „Výchovnou činností rozvíjet osobnostní a kompetenční profil studentů a účastníků celoživotního vzdělávání, budoucích vojenských profesionálů a obránců demokratických hodnot, kteří dodržují morální a etické hodnoty příslušníka ozbrojených sil“

Na základě zjištěných poznatků jsou dlouhodobě přijímána a vyhodnocována opatření k zamezení odchodovosti studentů v průběhu studia. Pokračovala spolupráce mezi fakultami a školním plukem a byly vzájemně předávány poznatky z práce se studenty, poznatky o jejich motivaci ke studiu, identifikována možná rizika v plnění studijních povinností a stanoven způsob jejich eliminace.

Stanovený úkol k rozvoji osobnostního a kompetenčního profilu absolventa nebyl z důvodu epidemické situace v roce 2020 plněn a bude plněn v roce 2021.

Podmínky pro všestranný osobnostní rozvoj studentů byly dotvářeny naplňováním plánu revitalizace školního pluku ke zlepšování prostředí UO, kdy bylo především zřízeno „Centrum společenských her“. V roce 2020 nebyla realizována činnost skupiny doplňkové přípravy studentů z důvodu epidemické situace.

Velmi kladně se na odchodovosti budoucích studentů projevila změna koncepce výcviku v rámci základní přípravy, jakož i změna přístupu jednotlivých instruktorů a pomocných instruktorů z řad studentů 3. ročníku UO. Odpovědností za kurz základní přípravy ze strany UO byl pověřen vrchní praporčík UO. Z důvodu přijatých opatření v režimu koronaviru SARS-CoV-2 byly úkoly v procesu adaptačního období omezeny na nezbytně nutné minimum.

Prioritní cíl 4 „Podpůrnou činností rozvíjet třetí roli, která reflektuje potřeby Ministerstva obrany, partnerů a odráží aktuální společenský vývoj“

V roce 2020 se Poradenské centrum UO podílelo na realizaci tří sociologických šetření ve vztahu k cílové skupině válečných veteránů. Válečným veteránům byly prostřednictvím webu UO nabízeny poradenské služby především v oblasti psychologického poradenství a sociálně-právního poradenství. V lednu 2020 byla navázána spolupráce s Komunitním centrem pro válečné veterány v Brně. Rozvoj této spolupráce byl limitován vzniklou situací a přijatými opatřeními v souvislosti s šířením koronaviru SARS-CoV-2.

Univerzita se zásadně podílela na realizaci rezortního plánu spolupráce se Slovenskem na rok 2020 a participovala na přípravě plánu na rok 2021.

Prioritní cíl 5 „Při naplňování poslání Univerzity obrany rozvíjet své vnitřní prostředí a k tomu ve spolupráci s Ministerstvem obrany zabezpečit dostatečné finanční prostředky“

Univerzita průběžně udržuje a rozvíjí své vnitřní prostředí v rozsahu přidělených finančních zdrojů, zejména vzhledem k zabezpečení vzdělávací činnosti a péči o studenty.

I přes ztížené podmínky pro plnění úkolů z důvodu epidemické situace a s ní souvisejících restrikcí se v roce 2020 podařilo efektivně přerozdělit přidělené finanční prostředky tak, aby byly pokryty všechny výdaje na zajištění bezpečnostních opatření i činností nad rámec plánovaných aktivit.

Bylo zlepšeno technické prostředí vlastního provozovaného komunikačního a informačního systému. I ve zvýšených nárocích na jeho provoz byly pro podporu širokého spektra činností UO poskytovány klíčové služby informační a komunikační infrastruktury v technickém režimu 24 hodin/7 dní z 98,1 %.

Finanční prostředky vyčleněné pro provoz a rozvoj nemovité infrastruktury UO byly pro rok 2020 zabezpečeny v dostatečné výši, byly vynaloženy účelně a efektivně, s péčí řádného hospodáře.

I přes maximální snahu zainteresovaných pracovníků se opětovně nedaří zajistit právní oporu pro možnost získat finanční prostředky cestou smluvního výzkumu a možnost přímo získat finanční prostředky z jiných zdrojů než jsou rozpočtové prostředky MO. Univerzita je nadále vázána interní legislativou a organizační strukturou MO. Přes mnohá jednání, která na MO proběhla, se nepodařilo vytčený cíl splnit a tento cíl se začíná jevit jako nereálný.

Název: Výroční zpráva o činnosti Univerzity obrany v Brně za rok 2020
Editoři: Ivan Coufal, Ludvík Novotný
Vydavatel: Univerzita obrany
Tisk: Univerzita obrany
Rok vydání: 2021

Publikace neprošla jazykovou úpravou.

ISBN 978-80-7582-383-0



**Univerzita
obraný**

**Výroční zpráva o činnosti
Univerzity obrany v Brně
za rok 2020**

Textová příloha

1 Základní údaje o vysoké škole

1 a) Úplný název vysoké školy, běžně užívaná zkratka, sídlo (vč. adresy) vysoké školy a všech součástí

Univerzita obrany v Brně (UO)

Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 442 554, fax: 973 442 160
<http://www.unob.cz>, e-mail: info@unob.cz

Fakulta vojenského leadershipu (FVL)

Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 442 728, fax: 973 442 282
<http://fvl.unob.cz>, e-mail: fvl@unob.cz

Fakulta vojenských technologií (FVT)

Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 443 394, fax: 973 443 266
<http://fvt.unob.cz>, e-mail: fvt@unob.cz

Fakulta vojenského zdravotnictví (FVZ)

Třebešská 1575, 500 01 Hradec Králové
Tel.: 973 253 101, fax: 495 513 018
<http://fvz.unob.cz>, e-mail: fvz@unob.cz

Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení (ÚOPZHN)

Víta Nejedlého, 682 01 Vyškov
Tel.: 973 452 301, fax: 973 452 330
<http://uopzhn.unob.cz>, e-mail: uopzhn@unob.cz

Centrum bezpečnostních a vojensko-strategických studií (CBVSS)

Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 442 529, fax: 973 442 312
<http://cbvss.unob.cz>, e-mail: cbvss@unob.cz

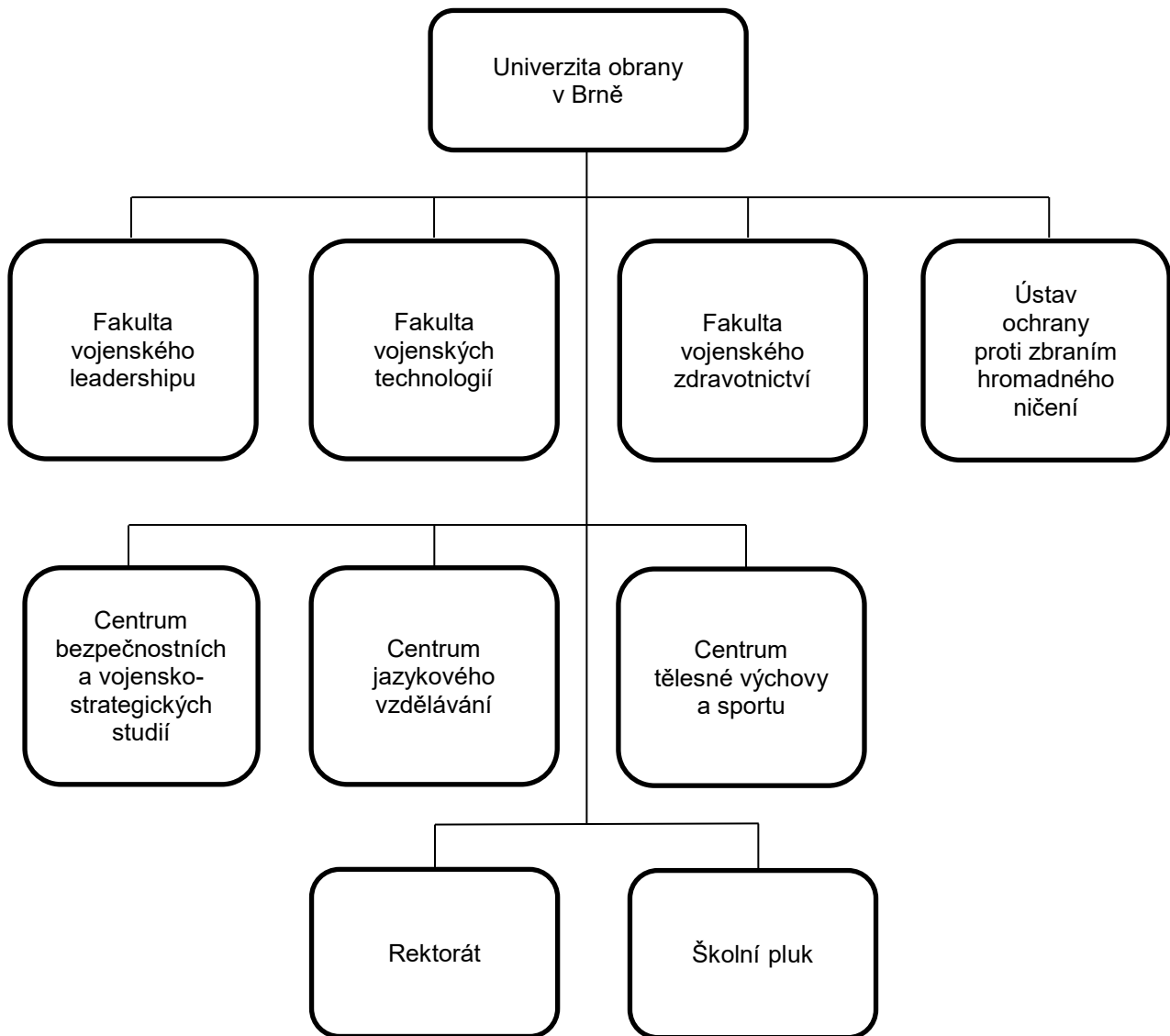
Centrum jazykového vzdělávání (CJV)

třída Generála Píky 2, 613 00 Brno
Tel.: 973 445 382, fax: 973 445 351
<http://cjb.unob.cz>, e-mail: cjb@unob.cz

Centrum tělesné výchovy a sportu (CTVS)

Kounicova 65, 662 10 Brno
Tel.: 973 442 196, fax: 973 443 150
<http://ctvs.unob.cz>, e-mail: ctvs@unob.cz

1 b) Organizační schéma vysoké školy (k 31. 12. 2020)



1 c) Složení vedení, vědecké rady, akademického senátu a dalších orgánů dle vnitřních předpisů vysoké školy (s uvedením změn v roce 2020)

Vedení

Rektor:	brigádní generál prof. Ing. Bohuslav Příklad, Ph.D. (do 31. 7. 2020)
Rektorka:	plukovnice gšt. doc. RNDr. Zuzana Kročová, Ph.D. (od 1. 8. 2020)
Prorektor pro rozvoj a internacionalizaci:	plukovník Ing. Luděk Jedlička, Ph.D. (do 31. 8. 2020)
Prorektor pro vnější vztahy a internacionalizaci:	plukovník gšt. Mgr. Ing. Libor Kutěj, Ph.D. (od 1. 9. 2020)
Prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů:	doc. RNDr. Marek Sedlačík, Ph.D. (do 31. 8. 2020) plukovník doc. Ing. Petr Hruza, Ph.D. (od 1. 9. 2020)
Prorektor pro vědeckou a expertní činnost:	plukovník doc. Ing. Zdeněk Pokorný, Ph.D. (do 31. 8. 2020) plukovník Ing. Jan Bořil, Ph.D. (od 1. 9. 2020)
Prorektor pro kvalitu:	doc. Ing. Jakub Odehnal, Ph.D. (do 31. 8. 2020)
Prorektor pro vnitřní řízení a kvalitu:	plukovník gšt. doc. Dr. habil. Ing. Pavel Foltin, Ph.D. (od 1. 9. 2020)
Kvestor:	Ing. Pavel Novotný
Zástupce rektora:	plukovník gšt. Ing. Alois Matýzka

Vědecká rada

(stav k 31. 7. 2020)

Předseda: brig. gen. prof. Ing. Bohuslav Prikryl, Ph.D.

Místopředseda: plk. doc. Ing. Zdeněk Pokorný, Ph.D.

Tajemník: Ing. Milan Hanousek, Ph.D.

Členové:

prof. Ing. Dalibor Biolek, CSc.

prof. MUDr. Pavel Boštík, Ph.D.

prof. MUDr. Petr Dítě, DrSc., Fakultní nemocnice Ostrava

doc. Ing. Blahoslav Dolejší, CSc., Ministerstvo obrany ČR, Praha

plk. Ing. Jan Drozd, Ph.D.

prof. Dr. Ing. Aleš Dudáček, Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava

prof. Ing. Radim Farana, CSc., Mendelova univerzita v Brně

plk. gšt. prof. Ing. Stanislav Florus, CSc.

prof. MUDr. Josef Fusek, DrSc., Univerzita Pardubice

prof. PhDr. Jana Geršlová, CSc., Univerzita Palackého v Olomouci

prof. PhDr. František Hanzlík, CSc.

Ing. Radek Hauerland, Česká zbrojovka a.s., Uherský Brod

prof. MUDr. Roman Chlíbač, Ph.D.

prof. Ing. Rudolf Jalovecký, CSc.

prof. MUDr. Ladislav Jebavý, CSc.

plk. Ing. Luděk Jedlička, Ph.D.

prof. MUDr. Jiří Kassa, CSc.

prof. RNDr. Jan Kohout, CSc.

prof. PhDr. Miroslav Krč, CSc.

prof. JUDr. PhDr. Miroslav Mareš, Ph.D., Masarykova univerzita, Brno

plk. Ing. Vlastimil Neumann, Ph.D.

doc. Ing. Alena Oulehlová, Ph.D.

pplk. prof. RNDr. Miroslav Pohanka, Ph.D., DSc.

prof. Ing. Ladislav Potužák, CSc.

doc. Ing. Josef Procházka, Ph.D.

doc. Ing. Jozef Puttera, CSc., Akadémia ozbrojených síl gen. Milana Rastislava Štefánika v Liptovskom Mikuláši, SR

doc. JUDr. Mgr. Josef Salač, Ph.D., dr. h. c., Policejní akademie ČR, Praha

doc. MUDr. Miloslav Salavec, CSc., Fakultní nemocnice Hradec Králové

doc. Mgr. Ing. Radomír Saliger, Ph.D.

doc. RNDr. Marek Sedlačík, Ph.D.

prof. Ing. Václav Talhofer, CSc.

Ing. Petr Vančura, Ministerstvo obrany ČR, Praha

prof. Ing. Zdeněk Vintr, CSc., dr. h. c.

genpor. Mgr. Ing. Jaromír Zůna, Ph.D., MSc., Generální štáb AČR, Praha

Stálí hosté:

doc. Ing. Jakub Odehnal, Ph.D.

mjr. doc. Ing. Karel Šilinger, Ph.D.

pplk. doc. Ing. Jiří Štoller, Ph.D.

Vědecká rada

(stav k 31. 12. 2020)

Předseda: plk. gšt. doc. RNDr. Zuzana Kročová, Ph.D.

Místopředseda: plk. Ing. Jan Bořil, Ph.D.

Tajemník: Ing. Milan Hanousek, Ph.D.

Členové:

prof. Ing. Dalibor Biolek, CSc.

prof. MUDr. Pavel Boštík, Ph.D.

Mgr. David Dlouhý, Ph.D., Policejní akademie ČR v Praze

doc. Ing. Blahoslav Dolejší, CSc., Ministerstvo obrany ČR, Praha

plk. Ing. Jan Drozd, Ph.D.

prof. Ing. Radim Farana, CSc., Mendelova univerzita v Brně

plk. gšt. prof. Ing. Stanislav Florus, CSc.

plk. gšt. doc. Dr. habil. Ing. Pavel Foltin, Ph.D.

prof. MUDr. Josef Fusek, DrSc.

prof. PhDr. Jana Geršlová, CSc., Univerzita Palackého v Olomouci

prof. PhDr. František Hanzlík, CSc.

Ing. Radek Hauerland, Česká zbrojovka a.s., Uherský Brod

plk. doc. Ing. Petr Hruža, Ph.D.

prof. MUDr. Roman Chlíbaek, Ph.D.

prof. Ing. Rudolf Jalovecký, CSc.

prof. MUDr. Ladislav Jebavý, CSc.

prof. MUDr. Marian Kacerovský, Ph.D., Univerzita Karlova Hradec Králové

prof. MUDr. Jiří Kassa, CSc.

prof. RNDr. Jan Kohout, CSc.

prof. MUDr. Milan Kolář, Ph.D., Univerzita Palackého v Olomouci

plk. gšt. Ing. Mgr. Libor Kutěj, Ph.D.

prof. JUDr. PhDr. Miroslav Mareš, Ph.D., Masarykova univerzita Brno

plk. Ing. Vlastimil Neumann, Ph.D.

doc. Ing. Jakub Odehnal, Ph.D.

doc. Ing. Alena Oulehlová, Ph.D.

pplk. prof. RNDr. Miroslav Pohanka, Ph.D., DSc.

doc. Ing. Josef Procházka, Ph.D.

doc. Ing. Jozef Puttera, CSc., Akadémia ozbrojených síl gen. Milana Rastislava Štefánika v Liptovskom Mikuláši, SR

doc. MUDr. Miloslav Salavec, CSc., Fakultní nemocnice Hradec Králové

pplk. prof. Ing. Petr Stodola, Ph.D.

doc. Mgr. Ing. Radomír Ščurek, Ph.D., Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava

prof. Ing. Václav Talhofer, CSc.

Ing. Petr Vančura, Ministerstvo obrany ČR, Praha

prof. Ing. Zdeněk Vintr, CSc., dr. h. c.

pplk. doc. Ing. Martin Vlčkovský, Ph.D.

genpor. Mgr. Ing. Jaromír Zůna, Ph.D., MSc., Generální štáb AČR, Praha

Stálí hosté:

mjr. doc. Ing. Karel Šilinger, Ph.D.

pplk. doc. Ing. Jiří Štoller, Ph.D.

Akademický senát (stav k 1. 1. 2020)

Předsednictvo:

Předseda: prof. MUDr. Jiří Kassa, CSc.
1. místopředseda: prof. Ing. Karel Hájek, CSc.
2. místopředseda: Mgr. Kamila Hasilová, Ph.D.
Člen: plk. Mgr. Petr Hanák
Člen: čet. Vojtěch Landa, student

Členové: plk. gšt. doc. Dr. habil. Ing. Pavel Foltin, Ph.D.
plk. gšt. prof. MUDr. Jan Horáček, Ph.D.
doc. PhDr. Hubert Hrdlička, CSc.
pplk. Ing. Petr Hubáček, Ph.D.
kpt. Ing. Jan Ivan, student
prof. RNDr. Jan Kohout, CSc.
nrtm. Bronislav Kolář, student
rtn. Tereza Kolářová, studentka
prof. Ing. Pavel Konečný, CSc.
rtm. Viktor Kratochvíl, student
plk. gšt. doc. RNDr. Zuzana Kročová, Ph.D.
nrtm. Jan Kudělásek, student
rtm. Tomáš Alexandr Lewko, student
doc. PhDr. Ivana Nekvapilová, Ph.D.
pplk. doc. Ing. Pavel Otřisal, Ph.D., MBA
prof. Ing. Ladislav Potužák, CSc.
doc. Ing. Dalibor Rozehnal, Ph.D.
Mgr. Ing. Leopold Skoruša, Ph.D.
pplk. doc. MUDr. Jan Smetana, Ph.D.
rtn. Patrik Ščudla, student
pplk. doc. PharmDr. Aleš Tichý, Ph.D.
rtm. Pavel Vysoglad, student

Tajemnice: Mgr. Pavlína Ďurišová

Akademický senát (stav k 31. 12. 2020)

Předsednictvo:

Předseda: prof. RNDr. Jan Kohout, CSc.
1. místopředseda: Mgr. Ing. Leopold Skoruša, Ph.D.
2. místopředseda: kpt. Mgr. et Mgr. Tomáš Kučera, Ph.D.
Člen: PhDr. Ivana Čechová, Ph.D.
Člen: čet. Vojtěch Landa, student

Členové: por. PharmDr. Jan Bavlovič, student
pplk. Ing. Mgr. Martin Blaha, Ph.D.
des. Monika Čaganová, studentka
Mgr. Jaromír Ďuriš, Ph.D.
prof. Ing. Karel Hájek, CSc.
doc. Mgr. Kamila Hasilová, Ph.D.
plk. gšt. prof. MUDr. Jan Horáček, Ph.D.
pplk. Ing. Petr Hubáček, Ph.D.
des. Tereza Kozáková, studentka
čet. David Králík, student
čet. Markéta Lavická, studentka
Ing. František Mičánek, Ph.D.
des. Vladislav Obdržálek, student
pplk. doc. MUDr. Jaroslav Pejchal, Ph.D. et Ph.D.
pplk. Ing. František Racek, Ph.D.
doc. Ing. Dalibor Rozehnal, Ph.D.
Mgr. Tomáš Řepa, Ph.D.
pplk. gšt. PhDr. Jiří Sekanina, Ph.D.
plk. gšt. RNDr. Hynek Schvach, Ph.D.
čet. František Sýkora, student
pplk. doc. PharmDr. Aleš Tichý, Ph.D.
des. Marek Vyleta, student
mjr. Ing. Radim Zahradníček, Ph.D.
npor. Ing. Kristýna Zítová, studentka DSP

Tajemnice: Radka Minaříková

Rada pro vnitřní hodnocení (stav k 31. 7. 2020)

Předsednictvo:

Předseda: brig. gen. prof. Ing. Bohuslav Příklad, Ph.D.

Místopředseda: pplk. prof. Ing. Jan Leuchter, Ph.D.

Předseda akademického senátu: prof. MUDr. Jiří Kassa, CSc.

Členové: genpor. Mgr. Ing. Jaromír Zůna, Ph.D., MSc., Generální štáb AČR, Praha
por. PharmDr. Jan Bavlovič
prof. Ing. Dalibor Biolek, CSc.
prof. Ing. Radim Farana, CSc., Mendelova univerzita v Brně
plk. gšt. doc. RNDr. Zuzana Kročová, Ph.D.
doc. Ing. Jakub Odehnal, Ph.D.

Tajemník: Ing. Ivan Coufal

Rada pro vnitřní hodnocení (stav k 18. 11. 2020)

Předsednictvo:

Předseda: plk. gšt. doc. RNDr. Zuzana Kročová, Ph.D.

Místopředseda: plk. gšt. doc. Dr. habil. Ing. Pavel Foltin, Ph.D.

Předseda akademického senátu: prof. RNDr. Jan Kohout, CSc.

Členové: genpor. Mgr. Ing. Jaromír Zůna, Ph.D., MSc., Generální štáb AČR, Praha
kpt. Mgr. et Mgr. Tomáš Kučera
prof. Ing. Zdeněk Vintr, CSc., dr. h. c.
prof. Ing. Radim Farana, CSc., Mendelova univerzita v Brně
rtn. David Králík
doc. Ing. Jakub Odehnal, Ph.D.

Tajemník: Ing. Ivan Coufal

1 d) Zastoupení vysoké školy v reprezentaci vysokých škol s uvedením členů a jejich funkcí v orgánech reprezentace

Česká konference rektorů

Člen:	brig. gen. prof. Ing. Bohuslav Příkryl, Ph.D. (do 31. 7. 2020)
Členka:	plk. gšt. doc. RNDr. Zuzana Kročová, Ph.D. (od 1. 8. 2020)

Rada vysokých škol

Člen předsednictva:	mjr. doc. Ing. Zdeněk Pokorný, Ph.D.
Člen sněmu:	mjr. doc. Ing. Zdeněk Pokorný, Ph.D. plk. gšt. RNDr. Hynek Schvach, Ph.D. doc. Ing. Alena Oulehlová, Ph.D. kpt. RNDr. Klára Kubelková, Ph.D. prof. RNDr. Šárka Mayerová, Ph.D.

Studentská komora Rady vysokých škol

Delegát:	por. PharmDr. Jan Bavlovič
Náhradník delegáta:	čet. Matouš Brendl

1 e) Poslání, vize a strategické cíle vysoké školy

Posláním UO je šíření vzdělanosti a ochrana poznaného, pěstování svobodného myšlení a nezávislého vědeckého bádání v oblastech důležitých pro obranu České republiky a plnění jejích spojeneckých závazků.

V souladu s východisky a skutečnými potřebami ozbrojených sil je **vizí UO** působit jako mezinárodně uznávaná vojenská univerzita primárně orientovaná podle požadavků a potřeb zřizovatele na přípravu vysokoškolsky kvalifikovaného personálu ozbrojených sil prostřednictvím akreditovaných studijních programů a programů celoživotního vzdělávání umožňujících rozvoj klíčových vědních oblastí a dlouhodobě se rozvíjející jako nejvyšší vzdělávací zařízení v oblasti obrany a bezpečnosti a směřující k podobě významné střeoevropské vojenské vzdělávací instituce.

Univerzita je zaměřena zejména na přípravu (vzdělávání, výchovu a výcvik) vojenských profesionálů a dalších odborníků působících ve sféře obrany a bezpečnosti státu, zejména podle potřeb ozbrojených sil ČR a podle požadavků rezortu MO.

V souladu s požadavky ČR na zajištění bezpečnosti a obrany a s potřebami ozbrojených sil ČR je **strategickým cílem** rozvinout a **profilovat UO** jako:

- **vojenskou univerzitu** – výrazně vojensky profilovanou a mezinárodně uznávanou státní vysokou školu,
- **profesní školu** – podle potřeb a požadavků zřizovatele primárně orientovanou na přípravu personálu ozbrojených sil ČR prostřednictvím akreditovaných studijních programů a programů celoživotního vzdělávání,

- **válečnou školu** – dlouhodobě se rozvíjející nejvyšší vzdělávací zařízení v oblasti obrany a bezpečnosti v ČR,
- **výzkumné centrum** – centrum požadovaných vědeckých a inovačních schopností umožňujících rozvoj klíčových vědních oblastí pro potřeby rozvoje operačních schopností ozbrojených sil ČR, NATO a bezpečnosti státu,
- **expertní centrum** – centrum pro rozvíjení strategické a bezpečnostní komunity.

1 f) Změny v oblasti vnitřních předpisů vysoké školy, k nimž došlo v roce 2020

V roce 2020 nedošlo v oblasti vnitřních předpisů UO k žádným změnám.

1 g) Poskytování informací podle § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Univerzita poskytla v roce 2020 vnějším subjektům, na základě žádostí podle § 13 a 14 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, informace v následujícím rozsahu:

a) počet podaných žádostí o informace a počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti	3 / 0
b) počet podaných odvolání proti rozhodnutí	0
c) opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle tohoto zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení	0
d) výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence	0
e) počet stížností podaných podle § 16a, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení	0
f) další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona	0

Mimo rámec zákona č. 106/1999 Sb. UO vyřizovala množství dotazů týkajících se možností studia na univerzitě a dále dotazy médií a obyvatelstva, týkající se řady oblastí fungování vojenské vysoké školy, které nelze zařadit jako podání podle uvedeného zákona.

1 h) Příspěvky a dotace MŠMT

MŠMT poskytlo UO v roce 2020 podle § 18 odst. 2 písm. a) zákona o vysokých školách příspěvek na vzdělávací a vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační, uměleckou nebo další tvůrčí činnost civilních studentů ve výši 23,375 mil. Kč. Z této částky činil kapitalizovaný příspěvek na investiční akce 6,000 mil. Kč.

Prostředky na běžné výdaje byly vyčerpány z 97,88 %. Na stipendia z toho bylo čerpáno 4,427 mil. Kč, na nákupy neinvestičního majetku a služeb bylo čerpáno 12,579 mil. Kč.

Kapitalizovaný příspěvek byl vyčerpán ze 41,85 %, což odpovídá částce 2,511 mil. Kč. Zůstatek ve výši ve výši 3,489 mil. Kč byl uložen v agregované akviziční rezervě pro jejich použití v následujících letech.

Přehled čerpání příspěvku MŠMT je uveden v tabulce.

	Rozpočet	Čerpání	%
Běžné výdaje roku 2020	17 375 000,00	17 006 128,68	97,88
Kapitálové výdaje roku 2020	6 000 000,00	2 510 706,44	41,85

Univerzita nebyla v roce 2020 příjemcem dotací z MŠMT.

2 Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost

2 a) Akreditované studijní programy popsané metodikou výstupů z učení

Univerzita své studijní programy připravuje v souladu s požadavky zřizovatele, které korespondují s výstupy z učení obsaženými v Národním kvalifikačním rámci terciárního vzdělávání a nařízení vlády č. 275/2016 Sb., o oblastech vzdělávání ve vysokém školství. Všechny bakalářské, magisterské, navazující magisterské i doktorské studijní programy akreditované na UO jsou v souladu s těmito požadavky.

V roce 2020 získala FVL akreditaci na dobu 10 let pro doktorský studijní program *Teorie obrany státu* v prezenční i kombinované formě studia. FVZ získala akreditaci na dobu 10 let pro prezenční bakalářský studijní program *Zdravotnické záchrannářství*, pro prezenční magisterské studijní programy *Vojenské zdravotnictví pro oblast farmacie*, *Vojenské zdravotnictví pro oblast všeobecné lékařství*, *Vojenské zdravotnictví pro oblast zubní lékařství* a pro dva doktorské studijní programy *Lékařská mikrobiologie* a *Infekční biologie*, a to v prezenční i v kombinované formě studia.

2 b) Podíl aplikační sféry na tvorbě a uskutečňování studijních programů

Vzhledem k tomu, že UO je státní vysokou školou, zaměření jejích studijních programů je určováno potřebami rezortu MO. Jeho příslušníci stejně tak jako i další odborníci z aplikační sféry participují na práci v komisích státních doktorských zkoušek a obhajob disertačních prací doktorských studijních programů, jakož i v komisích pro státní závěrečné zkoušky magisterských a bakalářských studijních programů. Činnost odborníků z aplikační sféry vyhodnocuje vždy příslušná katedra, pro kterou odborník svou práci vykonává.

2 c) Další významné vzdělávací aktivity

Začátkem roku proběhly stáže u vojenských útvarů po celé republice. Studenti pátého ročníku tak během čtyř týdnů poznali své budoucí kolegy. V průběhu února si UO a Akadémií ozbrojených sil gen. Milana Rastislava Štefánika v Liptovském Mikuláši v rámci spolupráce navzájem vyměnily studenty druhého ročníku, kteří se na partnerských zahraničních školách zapojili do výcviku v poli. Další formou spolupráce byly kurzy řídicích letového provozu v Liptovském Mikuláši. Kurzu Basic Air Traffic Control (ATC) Procedures se zúčastnili studenti z Katedry letectva FVT.

Ve výcvikovém prostoru Březina proběhl polní výcvik studentů čtvrtého ročníku, pro které to byla první akce, jejíž průběh byl monitorován taktickým souborovým simulátorem. Studenti třetího ročníku FVL, kteří v předchozích dvou letech cvičili dovednosti nejprve na stupni jednotlivce, následně družstva a čety, působili na velitelských postech při výcviku studentů druhého a prvního ročníku. Kromě velitelských funkcí se během zimní fáze výcviku v poli střídali i v dalších činnostech – provádění strážní služby, logistickém zabezpečení a v dalších úkolech reálného života na základně – včetně služby ve štábu.

Vybraní studenti UO měli možnost zúčastnit se mezinárodního kurzu Infantry Officer Winter Warfare Basic Module, který byl organizován estonskou Vojenskou akademií v Tartu. Cílem kurzu bylo zdokonalení znalostí o působení jednotky v terénu v zimním období při extrémně nízkých teplotách.

Studenti 4. ročníku vojenského studia modulu Geografie a meteorologie a jejich civilní kolegové absolvovali tradiční zimní měřickou praxi ve školicím a výcvikovém zařízení Vojenského geografického a hydrometeorologického úřadu v Orlických horách. V zimních podmínkách si procvičili metody měření úhlů, délek a převýšení a následné počítání polohy

a nadmořské výšky měřených bodů, čímž se připravovali na některé úkoly geografického zabezpečení vojsk. K těmto úkolům patří mimo jiné i poskytování přesných souřadnic pro zbraňové, navigační a komunikační systémy využívané v ČR.

V červnu se studenti čtvrtého a pátého ročníku modulu Automatizované systémy velení a řízení spolu s učiteli z Katedry protivzdušné obrany FVT zúčastnili bojových střelb ve Vojenském újezdu Hradiště na protiletadlové střelnici Březina. Studenti UO také absolvovali exkurzi k 73. tankovému praporu Přáslavice.

Studenti specializace Řízení lidských zdrojů absolvovali praktický výcvik na pracovištích Sekce státního tajemníka Ministerstva obrany a Agentury personalistiky ČR v Praze, kde byli seznámeni s aktuálními otázkami řízení lidských zdrojů, s postupy personálního plánování v rezortu MO, analýzou dat a cílem národní soustavy kvalifikací a povolání, s praktickým využitím Informačního subsystému o službě a personálu pro podporu personálního řízení v rezortu MO. Také absolvovali kurzy „Voják z povolání“ a „Systemizace“, což je předpokladem pro udělení přístupu pro práci v prostředí Informačního subsystému o službě a personálu.

Pod řízením Katedry leadershipu FVL a ve spolupráci se školním plukem a Centrem tělesné přípravy a sportu proběhla ve dvou fázích příprava studentů čtvrtého ročníku studijního modulu Vševojskový velitel na výběrové řízení do kurzu KOMANDO, který je jediným elitním bojovým kurzem zaměřeným na velitele malých jednotek, u nichž je požadován rozvoj individuálních velitelských znalostí, dovedností a schopností. Výcvik probíhal v taktických situacích a činnostech, jež se blíží reálným bojovým podmínkám se zvýšenou psychickou a fyzickou zátěží.

Centrum jazykového vzdělávání rozšířilo nabídku e-learningových kurzů pro samostatné studium cizích jazyků o francouzštinu, němčinu a ruštinu. Vedle angličtiny byly pro zájemce o studium francouzského, německého a ruského jazyka zpracovány kurzy s elektronickými materiály k procvičování slovní zásoby, čtení a poslechu s porozuměním, zaměřené na přípravu ke složení zkoušky podle STANAG 6001, úroveň SLP 1.

Na FVL proběhla soutěž studentské tvůrčí činnosti. V mezinárodním prostředí uspěl v soutěži studentské tvůrčí činnosti student FVL, který se zúčastnil 25. mezinárodní studentské konference SECOSAFT, pořádané na Nicolae Balcescu Land Forces Military Academy in Sibiu v Rumunsku. Tým studentů FVT se zúčastnil soutěže Aero booster, vyhlášené již podruhé Aerem Vodochody, tentokrát s cílem vytvořit autonomní bezpilotní letadlo (UAV) podle zadaných rozměrových parametrů s možností nesení přídavné hmotnosti 100 g. Studenti navrhli koncepci letounu, ručně ho vyrobili, osadili pohonnou jednotkou s akumulátory, řídicím systémem a autopilotem založeným na platformě Pixhawk. Poté bylo nutné naučit prostředek létat nejen v ručním režimu prostřednictvím dálkového ovládní, ale i v autonomním režimu podle předem zvolené trasy.

Univerzita jako každý rok realizovala kariérové kurzy (Kurz pro vyšší důstojníky a Kurz generálního štábu). Kurz generálního štábu absolvovali také tři příslušníci Ozbrojených sil Slovenské republiky. V rámci Kurzů generálního štábu a před vedoucími pracovníky UO vystoupil s přednáškou velvyslanec Francouzské republiky J. E. Roland Galharague, který předestřel svůj pohled na současnou bezpečnostní situaci. Francouzský velvyslanec svým vystoupením navázal na přednášky bývalého NGŠ a předsedy Vojenského výboru NATO armádního generála v záloze Petra Pavla a zástupce velitele Mnohonárodní divize Severovýchod v Elblagu v Polsku, brigádního generála Karla Řehky.

V prostorách Katedry letecké techniky FVT a Katedry letectva FVT ve spolupráci s Centrem jazykového vzdělávání – Odborem vysokoškolské výuky se uskutečnil workshop zaměřený na podporu letecké anglické terminologie s ukázkami letecké techniky. Pod záštitou FVT proběhl workshop k tematice elektronického boje. V prostorách Katedry letecké techniky proběhl workshop zaměřený na představení systému Catia (Computer-Aided Three-Dimensional Interactive Application), který je produktem francouzského výrobce Dassault Systemes pro podporu primárně leteckého a automobilového průmyslu. V září 2020 se UO zúčastnila dvoudenního Festivalu vědy s Jihomoravským krajem.

Pracovníci Katedry letecké techniky FVT podpořili žáky Vojenské střední školy v Moravské Třebové při sestavování aplikace, která jim umožnila spolu s dalšími více než dvěma stovkami týmů zapojit se do soutěže Mission Space Lab pořádané Evropskou kosmickou agenturou ESA.

Na ÚOPZHN se uskutečnila návštěva studentů 3. a 4. ročníků Gymnázia Brno, Vídeňská, kteří v rámci svého studia aktivně navštěvují volitelné předměty v oboru chemie, a jsou tedy i potenciálními uchazeči o studium chemické specializace na FVL. Vlastní návštěvě u ústavu předcházela přednáška na CBRN Defence COE ve Vyškově.

Na Katedře toxikologie a vojenské farmacie FVZ proběhl pilotní kurz Základy fytotherapie určený pro instruktory přežití v tísni. Kurz by jim měl pomoci s identifikací léčivých rostlin, jejich zpracováním a zejména s racionalizací jejich využití pro průzkumné skupiny v případech, kdy není možno využít standardní lékařské péče.

Pracovnice Katedry molekulární patologie FVZ ve spolupráci s Katedrou biologie Přírodovědecké fakulty Univerzity Hradec Králové předávala zkušenosti v používání ochranných pomůcek dalším pracovištím (např. Oblastní nemocnice Trutnov, Biotechnologické a biomedicínské centrum Akademie věd a Univerzity Karlovy, Ústav molekulární genetiky Akademie věd ČR), které se podílely na boji s koronavirem.

V kasárnách Jana Babáka byl v lednu 2020 zprovozněn objekt pro výcvik boje na krátkou vzdálenost v uzavřeném prostoru. Tento výcvikový objekt budovalo Oddělení výcviku školního pluku, jehož instruktoři zároveň povedou praktický výcvik studentů UO zaměřený na problematiku boje v zastavěné oblasti.

Komentáře k tabulkám

Komentář k tabulce 2.1: Akreditované studijní programy (počty)

Univerzita byla v roce 2020 držitelem celkem 57 akreditací, z toho 10 akreditací pro bakalářské studijní programy, 12 pro magisterské studijní programy, 5 pro magisterské navazující a 30 akreditací pro doktorské studijní programy. Na vysokém počtu akreditací doktorských studijních programů se výrazně podílí FVZ, jejíž struktura studijních programů kopíruje obvyklou strukturu studijních programů, typickou pro zdravotnictví.

V roce 2020 obdržela Fakulta vojenského leadershipu od Národního akreditačního úřadu pro vysoké školství rozhodnutí o akreditaci doktorského studijního programu *Teorie obrany státu*. Fakulta vojenského zdravotnictví obdržela rozhodnutí o akreditaci magisterských studijních programů *Vojenské zdravotnictví pro oblast všeobecné lékařství*, *Vojenské zdravotnictví pro oblast zubní lékařství* a *Vojenské zdravotnictví pro oblast farmacie*. Dále rozhodnutí pro bakalářský studijní program *Zdravotnické záchranářství* a pro dva doktorské studijní programy *Lékařská mikrobiologie* a *Infekční biologie*. Všechny akreditace byly uděleny s platností na dobu 10 let.

Fakulta vojenského leadershipu předložila žádost o akreditaci magisterského navazujícího studijního programu *Bezpečnost a obrana*. Fakulta vojenských technologií předložila žádosti o akreditaci tří bakalářských studijních programů *Technologie pro obranu a bezpečnost – elektrotechnické*, *Technologie pro obranu a bezpečnost – strojní* a *Geografie a meteorologie pro obranu a bezpečnost*. Dále tři žádosti o akreditaci magisterských navazujících studijních programů *Technologie pro obranu a bezpečnost – elektrotechnické*, *Technologie pro obranu a bezpečnost – strojní* a *Geografie a meteorologie pro obranu a bezpečnost*. Předložila i tři žádosti o akreditaci doktorských studijních programů *Vojenské technologie – elektrotechnické*, *Vojenské technologie – strojní* a *Vojenská geografie a meteorologie*. Fakulta vojenského zdravotnictví mimo dvě udělené akreditace doktorských studijních programů dále předložila žádosti o akreditaci dalších šesti doktorských studijních programů *Preventivní medicína a ochrana veřejného zdraví*, *Toxikologie*, *Epidemiologie*, *Vojenská chirurgie*, *Vojenská radiobiologie* a *Vojenské vnitřní lékařství*.

Komentář k tabulce 2.2: Studijní programy v cizím jazyce (počty)

Soubor akreditovaných studijních programů v angličtině zahrnoval v roce 2020 celkem 21 studijních programů, z toho 1 bakalářský a 2 doktorské na FVL, 2 bakalářské a 2 doktorské na FVT a 14 doktorských studijních programů na FVZ.

Kromě nabídky uceleného studijního programu v angličtině poskytuje UO v rámci studijních programů akreditovaných v češtině studium vybraných předmětů v angličtině. Na FVL je to matematika a ekonomie, na FVT matematika a fyzika. Kromě toho jsou na všech třech fakultách v angličtině vedeny další odborné kurzy, což umožňuje společné studium tuzemských i zahraničních studentů. U magisterských studijních programů jsou součástí bloky předmětů nebo jejich částí, které se uceleně vyučují v angličtině.

Komentář k tabulce 2.3: Joint / Double / Multiple Degree studijní programy realizované se zahraniční VŠ

V roce 2020 UO neuskutečňovala žádný studijní program tohoto typu. Tabulka 2.3 pro rok 2020 není uvedena.

Komentář k tabulce 2.4: Akreditované studijní programy uskutečňované společně s jinou vysokou školou nebo s veřejnou výzkumnou institucí se sídlem v ČR

Společné studijní programy s jinou vysokou školou tradičně uskutečňuje FVZ, která nabízí magisterské studijní programy ve spolupráci s Lékařskou fakultou a Farmaceutickou fakultou Univerzity Karlovy. Studenti v těchto studijních programech jsou studenty dvou vysokých škol současně. Ve spolupráci s Fakultou zdravotnických studií Univerzity Pardubice uskutečňuje FVZ společný studijní program Specializace ve zdravotnictví, studijní obor Zdravotnický záchranář a nově akreditovaný studijní program Zdravotnické záchranářství. V těchto studijních programech se připravují společně vojenští studenti UO a civilní studenti Univerzity Pardubice.

Komentář k tabulce 2.5: Akreditované studijní programy uskutečňované společně s vyšší odbornou školou

V roce 2020 UO neuskutečňovala žádný společný studijní program s vyšší odbornou školou. Tabulka 2.5 pro rok 2020 není uvedena.

Komentář k tabulce 2.6: Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty kurzů)

Celoživotní vzdělávání na UO má převážně charakter profesního vzdělávání v tzv. kariérových kurzech, které jsou nezbytné pro průchod systémem vojenské kariéry. Další součástí celoživotního vzdělávání jsou odborné kurzy, které škola organizuje podle požadavků rezortu MO. Tyto kurzy slouží ke zvyšování profesionality odborníků ve svém oboru. Do této skupiny patří i rekvalifikační kurzy, které škola pořádá v souladu se zákonem č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání před jejich propuštěním ze služebního poměru. Tyto kurzy připravuje UO podle akreditačních požadavků MŠMT tak, aby jejich absolventi měli širší uplatnění mimo rezort MO.

Realizace kurzů v roce 2020 byla ovlivněna především opatřeními proti šíření koronaviru SARS-CoV-2 v České republice a mimořádnými opatřeními přijatými na UO v souvislosti s aktuální epidemickou situací. Oproti roku 2019 tak došlo k výraznému poklesu počtu realizovaných odborných kurzů (o 52,6 %).

Komentář k tabulce 2.7: Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty účastníků)

Počty účastníků kurzů byly úměrné rozsahu realizovaných kurzů (viz tabulka 2.6). Oproti roku 2019 tedy došlo nejen k výraznému poklesu počtu realizovaných odborných kurzů, ale také k poklesu počtu účastníků kurzů celoživotního vzdělávání (o 66,2 %), v absolutní hodnotě představuje pokles 1 028 účastníků.

3 Studenti

3 a) Opatření uplatňovaná pro snížení studijní neúspěšnosti

Přestože studijní neúspěšnost na UO odpovídá neúspěšnosti vykazované českými veřejnými vysokými školami, snižuje tato míra (zejména ve vztahu k vojenskému studiu) efektivitu školy při naplňování objednávky MO na počty absolventů jednotlivých studijních programů a specializací. Univerzita se proto aktivně zaměřuje zejména na podporu individuálních studijních potřeb studentů, zvyšování jejich motivace ke studiu a zájmu o adekvátní uplatnění po absolvování studia. Studentům byla také nabízena možnost řešit individuální problémy spojené s adaptací na nové sociální a studijní prostředí, mimo jiné i prostřednictvím služeb Poradenského centra UO. V roce 2020 byl kladen velký důraz na adaptační období, které zahrnuje celý první ročník studia, a dále na vyrovnávání hendikepů ze střední školy, kdy studenti měli možnost účastnit se rozšířené výuky problémových studijních předmětů.

Studenti vojenského prezenčního studia, kteří se rozhodli opustit školu, ať už proto, že studium bylo nad jejich síly, nebo proto, že nenaplnilo jejich očekávání, však ve většině případů pokračovali ve služebním poměru v AČR.

3 b) Rozhodnutí o vyslovení neplatnosti

V roce 2020 nebyla vedena žádná řízení o vyslovení neplatnosti vykonání státní zkoušky nebo její součásti nebo obhajoby disertační práce.

V roce 2020 nebylo na UO zahájeno žádné řízení o vyslovení neplatnosti jmenování docentem.

3 c) Opatření uplatňovaná pro omezení doby prodlužování studia

Prodlužování doby studia je omezováno zejména uplatňováním Studijního a zkušebního řádu Univerzity obrany v Brně, který studentům ukládá povinnost získat minimálně 70 % kreditů do konce zkušebního období s následnou povinností získat zbylých 30 % nejpozději do čtyř týdnů po zahájení následujícího semestru. Pokud tyto podmínky student nesplní, je mu ukončeno studium pro nesplnění studijních povinností.

Pro vojenské studenty, kteří jsou ve služebním poměru a během studia pobírají plat, navíc platí pravidlo, že ve chvíli, kdy student studium ukončí a nechce pokračovat ve službě v AČR, musí zaplatit předem stanovenou částku za každý měsíc studia. Tato částka se liší u jednotlivých studijních programů, modulů a specializací. Nejvyšší je pro studijní modul či specializaci Vojenský pilot.

3 d) Vlastní / specifické stipendijní programy

Univerzita v roce 2020 nerealizovala vlastní ani specifické stipendijní programy.

3 e) Poradenské služby

Poradenské služby související se studiem měly charakter studijních informačních služeb a odborných poradenských služeb.

Studijní informační služby zajišťovali zaměstnanci oddělení marketingu, studijního oddělení, studijních skupin fakult, oddělení personálního, velitelé školních rot, ale i všichni akademičtí pracovníci, na které se studenti obrátili. Studijní informační služby zahrnovaly oblast poskytování informací uchazečům o studium na UO k volbě studijních programů a následného povolání, oblast poskytování informací v samotném průběhu studia, oblast pomoci v orientaci na trhu práce a při hledání profesní orientace po ukončení studia. Uchazečům o studium byl v rámci on-line Dnů otevřených dveří nabídnut test studijního zaměření, který jim pomohl odhalit jejich silné stránky a učinit tak kvalifikované rozhodnutí při volbě fakulty. Tuto nabídku využilo celkem 340 uchazečů o studium.

Odborné poradenské služby zajišťovala skupina poradenských služeb a péče o veterány oddělení rektorky, určení akademičtí pracovníci a další odborníci z řad zaměstnanců univerzity sdružení do Poradenského centra UO. Poradenské centrum UO poskytovalo poradenské služby v oblastech psychologického, pedagogického, sociálně-právního, studijního a profesního poradenství.

Při veškeré odborné poradenské činnosti byly dodržovány zásady etického kodexu pracovníků vysokoškolských poraden. Rozsah služeb byl nabízen a realizován v souladu se Statutem Poradenského centra Univerzity obrany.

Poradenské služby byly poskytnuty v rozsahu žádostí (na 100 %), níže uvedené údaje o počtech poskytnutých služeb jsou tedy shodné s počty žádostí o poradenské služby.

Celkový přehled poskytnutých služeb (konzultací) je uveden v tabulce:

Poradenství	Počet konzultací			
	osobně	telefonicky	e-mailem	celkem
Psychologické	33	28	5	66
Pedagogické	8	30	10	48
Sociálně-právní	8	14	19	41
Studijní	10	9	13	32
Profesní	627	0	0	627
Celkem	686	81	47	814

3 f) Podpora studentů se specifickými potřebami

Univerzita připravuje studenty dvou kategorií – vojenské a civilní. Tyto dvě kategorie mají zcela odlišné podmínky pro přijetí ke studiu.

Kategorie vojenských studentů musela již před zápisem do studia splnit podmínky kladené na budoucí vojáky z povolání. Především se jednalo o požadavky týkající se zdravotního stavu, protože v roce 2020 nebylo možné provést ověření fyzické zdatnosti, které je jinak nedílnou součástí přijímacího řízení. Další požadavky na studenta u vojenského studia vyplývaly přímo ze zákonných úprav, např. čistý trestní rejstřík, splnění požadavků bezpečnostní prověrky pro daný stupeň apod.

Dalším kritériem u budoucích vojenských studentů byla znalost anglického jazyka, a tedy i na požadavek vstupních znalostí uchazečů podle normy NATO STANAG 6001, úroveň SLP 1+.

V roce 2020 nestudoval na UO žádný civilní student se specifickými potřebami.

3 g) Podpora mimořádně nadaných studentů a zájemců o studium

Povinná účast vojenských studentů na výuce jim zpravidla neumožňuje souběžně studovat dva studijní programy, ačkoli lze studovat jedno studium v prezenční formě a druhé v kombinované formě, případně prezenční studium na UO a kombinované studium na jiné vysoké škole. V roce 2020 na UO nestudoval žádný student, který by k prezenčnímu studiu na UO studoval ještě jiný studijní program v kombinované formě také na UO. Studenti si však mohli v průběhu studia rozšiřovat své vědomosti zapojením se do odborných činností prostřednictvím pomocných vědeckých a pedagogických sil na UO.

Nadaní studenti měli také možnost zapojit se do soutěže studentské tvůrčí činnosti a studenti doktorských studijních programů mohli prezentovat výsledky své práce na fakultních konferencích studentů doktorských studijních programů. Také se mohli zúčastnit konferencí na jiných vysokých školách v ČR nebo v zahraničí, ačkoli možnosti účasti na těchto akcích byly v roce 2020 značně omezené z důvodu přijatých protiepidemických opatření k zabránění šíření koronaviru SARS-CoV-2.

Studenti doktorských studijních programů, kteří studují podle individuálních studijních plánů, mohli v případě zájmu směřovat své úsilí na rychlejší průchod systémem studia, tedy ukončit své studium za kratší než standardní dobu. Avšak v roce 2020 žádný student na UO tuto možnost nevyužil.

3 h) Podpora studentů se socioekonomickým znevýhodněním

Podporu studentů se socioekonomickým znevýhodněním na UO zabezpečuje Stipendijní řád pro studenty Univerzity obrany v Brně, který umožňuje studentům v tíživé životní situaci přiznat jednorázové sociální stipendium dvakrát po dobu studia.

Pravidelné stipendium se přiznává na žádost studenta, který splňuje podmínky stanovené zákonem o vysokých školách. Stipendium se přiznává ve výši stanovené zákonem o vysokých školách. Pravidelné stipendium se přiznává po standardní dobu studia na dobu deseti měsíců v akademickém roce, a to pro období září až červen. Nárok na pravidelné stipendium může student uplatnit za dané časové období pouze jednou.

3 i) Podpora rodičů mezi studenty UO

Ve vojenských prezenčních studijních programech nestudují studenti, na jejichž péči by byli závislí nezletilí rodinní příslušníci.

V souladu se Studijním a zkušebním řádem Univerzity obrany v Brně může být na žádost studenta upraven plán studia do individuální podoby.

Komentáře k tabulkám

Komentář k tabulce 3.1: Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií)

Celkový počet žen mezi studenty UO v roce 2020 dosahoval 25 % všech studentů. Jejich nejvyšší zastoupení je na FVL, kde ke sledovanému období studovalo 186 žen. Ve zdravotnických oborech na FVZ studovalo celkem 119 žen. Naopak nejméně žen studovalo v technických oborech uskutečňovaných na FVT, kde jich studovalo celkem 72.

Procento cizinců se drží dlouhodobého trendu v přibližné výši 4–5 %. Nejvyšší zastoupení mají studenti ze Slovenské republiky a z Vietnamské socialistické republiky, kteří studují na FVT.

Komentář k tabulce 3.2: Studenti – samoplátci (počty studií)

V roce 2020 na UO v akreditovaných studijních programech nestudovali studenti – samoplátci. Tabulka 3.2 pro rok 2020 není uvedena.

Komentář k tabulce 3.3: Studijní neúspěšnost 1. ročníku studia (%)

I přes realizaci opatření ke snižování odchodovosti je nutno konstatovat, že v roce 2020 byl zaznamenán mírný nárůst odchodovosti studentů 1. ročníků oproti stejnému období roku 2019 (z 5,5 % na 7,5 %). Jedná se o ty studenty, kterým bylo ukončeno studium buď na vlastní žádost, nebo pro nesplnění studijních povinností. Tuto skutečnost lze připsat ztíženým podmínkám na studium z důvodu nuceného přechodu na distanční výuku. V hodnoceném období mělo ve všech ročnících 61 studentů přerušeno studium.

Je nutno konstatovat, že neúspěšní vojenští studenti zpravidla zůstávají ve služebním poměru a odchází k útvarům a zařízením v rámci AČR.

Komentář k tabulce 3.4: Stipendia studentům podle účelu stipendia (počty fyzických osob)

Studentům UO ve všech formách studia byla přiznávána stipendia v souladu se Stipendijním řádem pro studenty Univerzity obrany v Brně.

Celkový objem finančních prostředků vyplacených v roce 2020 u všech druhů stipendií činil 13,162 mil. Kč.

4 Absolventi

4 a) Spolupráce a kontakt s absolventy

Kontakt s absolventy udržovaly především odborné katedry jednotlivých fakult. Katedry získávaly zpětnou vazbu ke kvalitě poskytovaného studia zejména z hlediska jeho využitelnosti v praxi. To jim umožnilo aktualizovat studijní programy i příslušné studijní fondy. Vzhledem k opatřením proti šíření koronaviru SARS-CoV-2 se absolventi UO zúčastňovali aktivit pořádaných univerzitou ve velmi omezeném rozsahu.

Zdrojem informací o uplatnění absolventů UO byli studenti doktorských studijních programů, kteří se vraceli na UO po určité době praxe u vojsk a mají zpravidla jasnější představu o využitelnosti získaného vzdělání v praxi.

Důležitou součástí práce s absolventy byla propagace jejich významných úspěchů. V univerzitním časopise Listy UO a na zpravodajském webovém portálu UO v roce 2020 byly publikovány články o nejlepším absolventovi FVT roku 2020, poručíku Jan Hruškovi, a nejlepším absolventovi FVZ, nadporučíku Bronislavu Kolářovi, který obdržel jako dvanáctý oceněný absolventský Prsten Fakulty vojenského zdravotnictví.

4 b) Zaměstnanost a zaměstnatelnost absolventů

Počet absolventů vojenských studijních programů vycházel z požadavků rezortu MO stanovením tzv. směrných čísel, čímž byly vytvořeny podmínky pro jejich plnou zaměstnanost. Plná uplatnitelnost absolventů vojenského studia byla zajištěna smluvním vztahem o službě v AČR. UO realizuje průzkum uplatnitelnosti svých absolventů.

Civilní studenti jsou zodpovědní za nalezení svého budoucího zaměstnání sami. Jediněčný charakter studia na UO však pravděpodobnost jejich zaměstnatelnosti umocňuje.

4 c) Spolupráce s budoucími zaměstnavateli

Budoucím zaměstnavatelem studentů vojenského studia jsou v návaznosti na charakter studia ozbrojené síly, především AČR. Absolventi jednotlivých studijních programů jsou zařazeni v posledním ročníku studia na systemizovaná místa podle svých dosažených výsledků a potřeb ozbrojených sil ČR s perspektivou kariéry vojenského profesionála. Součástí studijních plánů jsou stáže a praxe u vojenských útvarů, které významnou měrou připraví absolventy na rychlé začlenění na pracovní pozice u vojenských útvarů.

Jednotlivé studijní programy i způsob vysokoškolské přípravy pravidelně posuzují zástupci rezortu MO a požadavky praxe jsou průběžně zapracovávány. Absolventi školy jsou po získání dostatečných zkušeností u vojenských útvarů vysíláni na jednotlivé katedry na pozice lektorů, kde předávají studentům nejnovější zkušenosti z praxe. Zástupci absolventů se také účastní besed se studenty a předávají jim zkušenosti z praxe.

V souladu se zákonem o vysokých školách byl pro budoucí zaměstnavatele vojenských studentů vytvořen prostor pro účast jejich zástupců ve zkušebních komisích pro státní závěrečné zkoušky, byli navrhováni pro vedení bakalářských a diplomových projektů. Zástupci praxe byli zváni k realizaci ukázkových zaměstnání nebo byli přítomni na seminářích a workshopech.

Univerzita komunikovala rovněž s potenciálními budoucími zaměstnavateli absolventů civilní formy studia. Jednalo se především o součinnost s Asociací obranného a bezpečnostního průmyslu ČR, státními podniky rezortu MO, Asociací soukromých bezpečnostních služeb,

Ministerstvem vnitra ČR a dalšími odbornými orgány a sdruženími. Těžištěm spolupráce bylo vytvoření podmínek k získání odborné způsobilosti pro daný sektor v průběhu studia studentů na UO.

Komentáře k tabulkám

Komentář k tabulce 4.1: Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)

Univerzita v roce 2020 vyřadila celkem 246 absolventů ve všech akreditovaných studijních programech. Ve vojenském prezenčním studiu bylo vyřazeno 133 absolventů ve všech typech a formách studia, včetně doktorských. Ze všech absolventů 27 % tvořily ženy. V roce 2020 bylo vyřazeno celkem 14 zahraničních studentů (5 studentů v bakalářském studiu a 9 studentů v doktorských studijních programech).

5 Zájem o studium

5 a) Charakter přijímacích zkoušek

Přijímací zkoušky do bakalářských, magisterských i magisterských navazujících studijních programů mají standardně charakter písemných testů, s výjimkou přezkoušení z tělesné přípravy, které se týká uchazečů o vojenské prezenční studium. Testy si škola připravuje sama, za jejich přípravu jsou odpovědná pracoviště, která danou tematiku vyučují. Univerzita k přípravě vlastních jazykových testů v minulosti přistoupila zejména proto, aby přijímací zkoušky zajistily výběr uchazečů s takovou vstupní úrovní anglického jazyka, která jim umožní splnit nejenom požadavky na znalost odborného jazyka, ale také požadavky rezortu MO na výstupní jazykovou úroveň dle normy NATO STANAG 6001. Dalším důvodem je skutečnost, že přípravou vlastních testů může škola lépe reagovat na aktuální potřeby a úroveň uchazečů ke studiu. U odborných testů pro navazující magisterské studium se jiná cesta než příprava vlastních testů jeví škole málo efektivní.

Přijímací testy do medicínských studijních programů, kterým se podrobují uchazeči na FVZ, probíhají v gesci příslušné Lékařské resp. Farmaceutické fakulty Univerzity Karlovy v Hradci Králové, která odbornou výuku zabezpečuje. Přijímací zkoušky do studijního programu Zdravotnické záchrannářství probíhají ve spolupráci s Univerzitou Pardubice.

V roce 2020 nebylo z důvodu přijatých protiepidemických opatření k zabránění šíření onemocnění COVID-19 možné konat přijímací řízení prezenčně, proto FVL a FVT přistoupily k přijímání ke studiu na základě studijních výsledků dosažených během středoškolského studia.

5 b) Spolupráce se středními školami v oblasti své propagace

Spolupráce se středními školami probíhala v souladu s Marketingovým plánem Univerzity obrany v Brně a tvořila významnou část marketingového zaměření školy. Hlavními formami byly, do přijetí opatření proti šíření koronaviru SARS-CoV-2, besedy pracovníků a studentů UO na středních školách, prezentace na dnech vysokých škol na středních školách a návštěvy žáků středních škol na UO v rámci dvou Dnů otevřených dveří. V rámci spolupráce s výchovnými poradci středních škol se uskutečnila prezentace na veletrhu Gaudeamus Praha 2020. Pro výchovné poradce všech středních škol univerzita také připravila a rozeslala soubor informačních materiálů o možnostech studia na UO.

Významnou součástí spolupráce se studenty středních škol byla podpora středoškolské odborné činnosti, v rámci které pedagogové UO připravili pro 43. ročník soutěže celkem 44 témat.

Vzhledem k omezenému režimu středních škol vyvolanému pandemií nemoci COVID-19 bylo hlavní úsilí v roce 2020 zaměřeno na přímou komunikaci se zájemci o studium na UO v on-line prostředí. Novinkou v roce 2020 byla poradenská činnost uchazečům i v době mezi přijímacími zkouškami a nástupem do Kurzu základní přípravy. UO nadále využívala především aktivní komunikaci na sociálních sítích – prioritně na Instagramu, Facebooku a platformě YouTube, které v souvislosti s přijatými opatřeními proti šířením koronaviru SARS-CoV-2 nabyly na významu. Na Instagramu bylo zveřejněno 180 příspěvků a univerzitní profil zaznamenal ke konci roku 2020 celkem 7 923 sledujících. Na Facebooku bylo zveřejněno 280 příspěvků a univerzitní profil zaznamenal ke konci roku 2020 celkem 9 900 sledujících. Na platformě YouTube UO zveřejnila 42 vlastních videí. Průběžně bylo realizováno na sociálních sítích pět dlouhodobých kampaní a několik krátkodobých. Výsledkem náborové kampaně pro akademický rok 2020/2021 bylo zvýšení počtu podaných přihlášek o 21 % (zejm. na FVT o 67 % a FVL o 20 %).

V rámci náborové kampaně pro akademický rok 2021/2022 byly v období říjen – prosinec realizovány: kampaň k zahájení přijímacího období; kampaň ke třem on-line dnům otevřených

dveří a pět náborových kampaní ve veřejných médiích (inzerce na Facebook, Instagram, Google, YouTube, seznam.cz; inzerce na portále csfd.cz, inzerce na kampomaturite.cz a vysokeskoly.cz; kampaň v celoplošných rádiích a kampaň na Spotify).

Komentáře k tabulkám

Komentář k tabulce 5.1: Zájem o studium na vysoké škole

Pro akademický rok 2020/2021 si podalo přihlášku ke studiu celkem 1 916 uchazečů o studium. Od těchto potenciálních uchazečů fakulty zpracovaly 2 408 přihlášek ke studiu. Rozklad zájmu o studium na vysoké škole je uveden v tabulce.

6 Zaměstnanci

6 a) Kariérní řád pro akademické pracovníky, motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců

Pravidla pro řízení kariérního rozvoje akademických pracovníků UO jsou stanovena v Opatření rektora Univerzity obrany v Brně č. 7/2019, Řízení kariérního rozvoje akademických pracovníků.

Univerzita v roce 2020 pokračovala v uplatňování systému odměňování podle dosaženého akademického titulu a dosažené vědecké hodnosti, který byl přijat již v roce 2014.

S cílem podpořit tvůrčí aktivity a kvalifikační růst byla uplatňována pravidla pro vyplácení mimořádných odměn akademickým pracovníkům. Průběžně byly aktualizovány plány kariérního rozvoje jednotlivých akademických pracovníků.

6 b) Rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků

Univerzita dbá na rozvoj pedagogických dovedností svých akademických pracovníků. Ti jsou motivováni ke svému profesnímu růstu zejména prostřednictvím plánu kariérního rozvoje. Dalším způsobem motivace je princip zařazení do platové třídy na základě dosaženého vzdělání a dosažené vědecké hodnosti.

6 c) Zajišťování principů genderové rovnosti

Univerzita v oblasti strategie řízení lidských zdrojů plán genderové rovnosti nezpracovává, naplňování principů genderové rovnosti je relativně omezeno z podstaty armády. Obecnými pravidly genderové rovnosti se však UO řídí a dodržuje je. Při obsazování systemizovaných míst se řídí rezortními pravidly.

Pravidla se důsledně zohledňují při tvorbě vnitřních předpisů UO a dalších aktů řízení UO, jakož i při jejich aplikaci takovým způsobem, aby nedocházelo k jejich rozdílnému dopadu na muže a ženy.

Mezi nejčastěji uplatňované nástroje v uvedené oblasti patří práce na částečný úvazek a úprava pracovní doby. Obě tyto formy organizace práce jsou zaměstnanci UO využívány, a to především na žádost dotčených zaměstnanců.

V souladu se zněním rezortní „Kolektivní smlouvy“ má rodič nezletilé osoby nárok na čerpání dalšího jednoho dne indispozičního volna na každé dítě mladší 15 let. UO není zřizovatelem mateřské školky či jeslí.

6 d) Problematika sexuálního a genderově podmíněného obtěžování

Problematika je součástí přednášek v akreditovaném i neakreditovaném studiu na UO. Je také součástí přednášek v rámci prevence rizikového chování pro zaměstnance UO. V poradenské činnosti se uskutečňují konzultace a ověření osobnostních předpokladů pro výkon práce.

Ve sledovaném období není na UO evidováno žádné podání, které by poukazovalo na sexuální obtěžování na pracovišti. Monitoring možného nevhodného, resp. nežádoucího chování na půdě UO periodicky realizuje formou ankety mezi studenty socioložka UO.

Komentáře k tabulkám

Komentář k tabulce 6.1: Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (průměrné přepočtené počty)

Tabulka bez komentáře.

Komentář k tabulce 6.2: Věková struktura akademických, vědeckých a ostatních pracovníků (počty fyzických osob)

Tabulka bez komentáře.

Komentář k tabulce 6.3: Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)

Tabulka bez komentáře.

Komentář k tabulce 6.4: Vedoucí pracovníci (fyzické osoby)

Relativně nízké zastoupení žen ve vedoucích funkcích je odrazem specifického prostředí UO jako vysoké vojenské školy a genderového složení armády jako takové.

Komentář k tabulce 6.5: Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci s cizím státním občanstvím (průměrné přepočtené počty)

Tabulka bez komentáře.

Komentář k tabulce 6.6: Nově jmenovaní docenti a profesoři (počty)

Na UO byla v roce 2020 úspěšně vykonána tři řízení ke jmenování profesorem. Jeden uchazeč byl jmenován profesorem dne 19. 2. 2020, dvě uchazečky byly jmenovány profesorkou dne 23. 6. 2020 a dne 30. 11. 2020. Jedna uchazečka z UO byla jmenována profesorkou dne 17. 6. 2020 na návrh Vědecké rady Univerzity Karlovy. V rámci habilitačního řízení na UO bylo úspěšně ukončeno 8 habilitačních řízení jmenováním docentem nebo docentkou.

7 Internacionalizace

7 a) Podpora účasti studentů na zahraničních mobilityních programech

Univerzita je již od akademického roku 2008/2009 zapojena v rámci projektů mobility osob do programu Erasmus a následně do nástupnického programu Erasmus+. V kalendářním roce 2020 podala UO žádost o Erasmus Charter for Higher Education 2021–2027, který byl koncem roku udělen. Univerzitě to umožňuje účastnit se projektů v rámci programu Erasmus+ i v následujícím projektovém období.

Vojenští i civilní studenti jsou na úrovni fakult motivováni, aby se výjezdů do zahraničí účastnili v co nejvyšší míře. Vojenští studenti jsou podporováni zákonem danými náhradami vyplácenými při zahraničních služebních cestách. Civilní studenti mají možnost si v souladu se Stipendijním řádem pro studenty Univerzity obrany v Brně požádat po návratu z mobility o stipendium na podporu studia v zahraničí.

Univerzita má vytvořen plán mobility dlouhodobých (do 3 měsíců) i krátkodobých mobility (více než 14 dnů), kterým se řídí vyžádání a přidělování finančních prostředků podle počtu zamýšlených mobility pro následující akademický (prostředky Erasmus+) nebo kalendářní (běžné prostředky rezortu MO přidělené UO) rok i vypisování výběrových řízení na jednotlivé typy mobility. Nicméně realizace dlouhodobých i krátkodobých mobility v roce 2020 byla negativně ovlivněna celosvětovou pandemií koronaviru SARS-CoV-2 a mobility bylo v roce 2020 realizováno výrazně méně než v předcházejících letech.

7 b) Podpora zahraničních mobility akademických a neakademických pracovníků

Převážná většina zahraničních mobility proběhla v rámci programu Erasmus+. Všem zaměstnancům byla poskytována podpora při výběru vhodné zahraniční instituce a pomoc s vyplňováním dokumentace. Veškeré činnosti spojené s přípravou mobility zaměstnanců byly v kompetenci fakult a podléhaly kontrole institucionálního koordinátora. Příprava dokumentů zaměstnanců center probíhala přímo ve spolupráci s institucionálním koordinátorem, který účastníkům pomáhal najít vhodnou partnerskou instituci k realizaci mobility a posléze i vyřídit potřebnou dokumentaci. V případě, že zaměstnanci měli jakékoli dotazy, mohli se obrátit na fakultního či institucionálního koordinátora.

Mobility zaměstnanců UO byly financovány z prostředků na podporu tvůrčí činnosti a z běžných prostředků univerzity.

Co se týká podpory příchozích zaměstnanců v rámci příjezdových mobility, byl jim určen průvodce a kontaktní osoba pro dobu pobytu z konkrétního pracoviště. Na žádost příchozího zaměstnance byly poskytovány informace o možnostech ubytování, místní dopravě a dalších nezbytných záležitostech. Příchozí zaměstnanci měli také kdykoli možnost obrátit se s dotazem na fakultního či institucionálního koordinátora.

Zaměstnanci UO se o své zkušenosti získané realizací zahraničních mobility dělili zejména prostřednictvím metodických zaměstnání jednotlivých pracovišť. K dalším možnostem patřila neformální jednání zaměstnanců, kdy zájemce o mobilitu oslovil kolegu, který v dané zemi či přímo na jím vybrané instituci již v minulosti byl a mohl tak poskytnout praktické informace ze svého pobytu. Tato neformální jednání bývají častější a při motivaci nových zájemců o mobilitu se jeví jako efektivní způsob.

V rámci tvůrčí činnosti UO byly realizovány služební/pracovní cesty na zahraniční konference pouze v prvním čtvrtletí roku 2020. V dalším období roku 2020 nebyly organizovány žádné zahraniční mobility, a to z důvodu celosvětové pandemie onemocnění COVID-19.

7 c) Integrace zahraničních členů akademické obce do života školy

Univerzita nerealizuje zvláštní program integrace, avšak CJV UO vlastními silami zabezpečuje péči o své zahraniční pracovníky prostřednictvím pomoci s jednáním na úřadech, seznámením zaměstnanců s vnitřními předpisy a pravidly na UO apod. Zaměstnanci slovenské národnosti, jejichž převážná většina má české občanství, pomoc s integrací nepotřebují.

Obdobnou péči CJV věnuje i studentům z Vietnamské socialistické republiky, kteří na CJV nejprve absolvují roční kurz českého jazyka a následně studují v civilním studiu ve studijních programech akreditovaných na FVT.

U ostatních zahraničních studentů studujících na UO se předpokládá výborná znalost českého jazyka, bez které by nebylo možné uspět v přijímacím řízení. Tato znalost jazyka bývá spojena i se znalostí specifík českého prostředí.

Poslední skupinu zahraničních členů akademické obce tvoří studenti studující na UO v rámci programu Erasmus+. Integrace těchto studentů je zajištěna prostřednictvím tzv. patronů, tedy studentů studujících v česky akreditovaných studijních programech, kteří se na základě dohody o provedení práce o studenty programu Erasmus+ starají, pomáhají jim a pořádají pro ně nejrůznější aktivity.

7 d) Další významné aktivity posilující internacionalizaci

Univerzita se v roce 2020 zapojila, případně pokračovala v mezinárodních projektech vojenského obranného výzkumu:

- NATO Science and Technology Organization (NATO STO),
- Evropské obranné agentury (EDA) programu Permanent Structured Cooperation (PESCO).

Aktivity v rámci těchto projektů byly pandemií onemocnění COVID-19 výrazně omezeny a realizována byla pouze jedna zahraniční mobilita v rámci projektu NATO STO v prvním čtvrtletí roku.

Na řešení projektů spolupracovala univerzita s odborníky z dalších států Evropské unie a členů NATO. Na rezortní úrovni je podpora projektů řešena i v rámci rezortních pracovních skupin, na jejichž činnostech se podílí i zástupci Sekce obranné politiky a strategie MO, Sekce plánování schopností MO a Sekce rozvoje sil MO.

Univerzita získala příspěvek na projekt Mobilita od MŠMT v rámci Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání pro programové období 2014-2020, výzva Mezinárodní mobilita výzkumných, technických a administrativních pracovníků výzkumných organizací. Tento projekt je zaměřen na zahraniční stáže výzkumných pracovníků UO, kde se mají aktivně účastnit konkrétních výzkumných projektů. Začátek tohoto projektu je prozatím odložen (předběžně do 2. poloviny roku 2021) z důvodu pandemie onemocnění COVID-19.

Komentáře k tabulkám

Komentář k tabulce 7.1: Zapojení VŠ do programů mezinárodní spolupráce (bez ohledu na zdroj financování)

Univerzita je v rámci mezinárodní spolupráce zapojena především do programu Erasmus+ financovaného Evropskou komisí.

Komentář k tabulce 7.2: Mobilita studentů, akademických a ostatních pracovníků podle zemí (bez ohledu na zdroj financování)

Realizaci mobility studentů a zaměstnanců v roce 2020 výrazně zkomplikovala pandemie onemocnění COVID-19. Mobility probíhaly pouze do měsíce března a další plánované mobility do konce roku 2020 byly zrušeny. To se týkalo výjezdů z UO i příjezdů zahraničních účastníků na UO.

Univerzita vysílala v roce 2020 své studenty a zaměstnance do evropských zemí, s nimiž měla uzavřenu interinstitucionální smlouvu v rámci programu Erasmus+. Studenti a zaměstnanci UO dále vyjeli na základě smluvních vztahů, vyplývajících z uzavřených rezortních smluv – plánů dvoustranné spolupráce.

Celkem vyjeli studenti UO do dvou zemí, z toho v rámci programu Erasmus+ do jedné země. Akademičtí pracovníci vyjeli do 12 zemí, z toho v rámci programu Erasmus+ do sedmi zemí. Recipročně UO přijala studenty ze čtyř zemí a akademické pracovníky ze dvou zemí, z toho v rámci programu Erasmus+ z jedné země. Ostatní pracovníky přijala UO z 10 zemí, všechny mimo rámec programu Erasmus+. Nejvíce mobility bylo v roce 2020 realizováno s Polskem, Slovenskem a Litvou.

Žádné zahraniční virtuální mobility se v roce 2020 neuskutečnily.

Komentář k tabulce 7.3: Mobilita absolventů (počty a podíly absolvovaných studií)

Nejvyšší počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt, je tvořen těmi absolventy, kteří se zúčastnili pobytu v zahraničí v rámci programu Erasmus+. Pobyty financované z programu Erasmus+ jsou sledovány v Matrice studentů.

8 Výzkumná, vývojová a další tvůrčí činnost

8 a) Propojení tvůrčí činnosti s činností vzdělávací

K propojování tvůrčí a vzdělávací činnosti na UO dochází především prostřednictvím projektů specifického vysokoškolského výzkumu. Specifický vysokoškolský výzkum je v podmínkách UO realizován prostřednictvím studentských grantových projektů vybraných ve studentské grantové soutěži. Specifický vysokoškolský výzkum je primárně určen studentům, a to studentům magisterských studijních programů a studentům doktorských studijních programů. Ti se mohou do projektů zapojit jako členové řešitelských týmů, nebo jako řešitelé vlastních vědeckých studentských projektů.

V roce 2020 bylo na UO realizováno nebo během roku ukončeno celkem 48 studentských grantových projektů. Na úhradu způsobilých nákladů při řešení studentských grantových projektů a organizaci studentské grantové soutěže bylo využito celkem 8,5 mil. Kč, což je 92 % z celkové přidělené dotace.

Univerzita při řešení vědeckých projektů dbá na to, aby řešitelé z řad akademických pracovníků dosažené výsledky a výstupy projektů důsledně aplikovali a prezentovali ve výuce.

8 b) Zapojení studentů bakalářských, magisterských a navazujících magisterských studijních programů do tvůrčí činnosti

Studenti a studentky bakalářských a magisterských, resp. navazujících magisterských, studijních programů se do tvůrčí činnosti v roce 2020 zapojili ve formě pomocných vědeckých a pomocných pedagogických sil. Zapojili se rovněž do pořádaných vědeckých konferencí na všech fakultách UO. Tyto konference z důvodu vyhlášení opatření proti šíření koronaviru SARS-CoV-2 úspěšně proběhly distančním způsobem, bez účasti zahraničních studentů a studentek. Rovněž byla z uvedeného důvodu z velké části zrušena účast univerzity na konferencích na území ČR i v zahraničí. Ve dnech 26. – 28. 3 2020 se uskutečnila pouze jedna akce v zahraničí – na škole Nicolae Balcescu Land Forces Military Academy in Sibiu (Rumunsko), na níž obsadila FVL 2. místo.

Studenti a studentky UO byli v roce 2020 zapojeni do tvůrčí činnosti takto:

- počet studentů a studentek na pozici pomocná vědecká síla: 108 (84 vojenských a 24 civilních);
- počet studentů a studentek na pozici pomocná pedagogická síla: 98 (87 vojenských a 11 civilních);
- počet studentů a studentek zapojených do soutěže studentské tvůrčí činnosti v rámci fakultních vědeckých konferencí:
 - domácích: 100 (89 vojenských a 11 civilních);
 - počet příspěvků / prací: 87.

8 c) Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace získané v roce 2020

V roce 2020 jednotlivé součásti UO řešily celkem 19 projektů různých mimorezortních poskytovatelů a grantových agentur (2x GA ČR, 2x TA ČR, 1x MPO ČR, 7x MV ČR, 4x MZ ČR, 1x MO a 2x MŠMT). Objem účelových finančních prostředků (mimo specifického vysokoškolského výzkumu) na rok 2020, které UO získala v roli příjemce nebo spolupříjemce podpory, představoval částku 19,0 mil. Kč.

V rámci specifického vysokoškolského výzkumu získala UO účelové prostředky ve výši 9,2 mil. Kč.

8 d) Podpora studentů doktorských studijních programů a pracovníků na tzv. post-doktorandských pozicích

Specifický vysokoškolský výzkum na UO poskytuje studentům doktorského studia plnohodnotné zapojení do jejich vzdělávání a podporuje výzkumné aktivity a tvůrčí činnost na úrovni fakult.

Pracovníci na tzv. post-doktorandských pozicích se na UO orientují na řešení projektů všech dostupných poskytovatelů, ať už individuálně nebo v integrovaných řešitelských týmech. Vytvářejí si tak optimální podmínky pro své budoucí habilitační řízení. Studentům doktorských studijních programů a pracovníkům na tzv. post-doktorandských pozicích je poskytováno kariérní poradenství prostřednictvím Poradenského centra UO. Studenti doktorských studijních programů a pracovníci na post-doktorandských pozicích mají možnost účastnit se mezinárodních studijních mobilit či mobilit zacílených na posílení mezinárodní spolupráce a podporu profesního růstu výzkumných pracovníků.

Převážná většina z nich je realizována v rámci programu Erasmus+. Studijní pobyty studentů doktorských studijních programů jsou upraveny ve Studijním a zkušebním řádu Univerzity obrany v Brně. Finanční podpora studentů doktorských studijních programů je upravena Stipendijním řádem pro studenty Univerzity obrany v Brně.

8 e) Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací a jejich komercializace

Univerzita se aktivně zapojuje do spolupráce při řešení aplikovaného výzkumu. Primárně se zapojuje do zkoumání praktických problémů, jejichž vyřešení povede např. k vyšší výkonnosti v dané oblasti. Univerzita disponuje řadou aplikovaných výsledků řešených nebo ukončených vědecko-výzkumných projektů v oblasti obranného a bezpečnostního výzkumu.

Propojení s aplikační sférou však stále nedosahuje potřebné úrovně podle stanovených priorit a přijaté Strategie Univerzity obrany ve výzkumu, vývoji a inovacích v letech 2014–2020. Jedním z limitujících faktorů je právní postavení UO. Jako státní vysoká škola, která je součástí rezortu MO, samostatně nerozhoduje o případném prodeji licencí za vytvořené aplikované výsledky (funkční vzorky, certifikované metodiky, patenty, užité či průmyslové vzory), kterých bylo dosaženo v rámci řešení vědecko-výzkumných projektů a dlouhodobých záměrů rozvoje organizace. Přes tyto nepříznivé skutečnosti v roce 2020 pokračovala UO v participaci na vědecko-výzkumných projektech a grantech a dalších aktivitách spojených s vědecko-výzkumnou činností s celou řadou institucí a podniků. UO po vyjasnění vazeb a procesů mezi UO a rezortem MO plánuje vytvořit centrum transferu technologií prioritně určené ke spolupráci s aplikační sférou při tvorbě a přenosu inovací.

8 f) Podpora horizontální mobility studentů a akademických pracovníků a jejich vzdělávání směřující k rozvoji kompetencí pro inovační podnikání

Univerzita z hlediska svého zaměření orientuje mobilitu studentů a akademických pracovníků v souladu s potřebami rezortu MO a se svými schválenými dokumenty Strategie vzdělávací činnosti Univerzity obrany v Brně do roku 2025 s výhledem do roku 2030, Strategie rozvoje akademických pracovníků Univerzity obrany v Brně a studijními programy tak, aby zvyšovali svoje kompetence zejména s důrazem na problematiku bezpečnosti a obrany. Kompetence pro inovační podnikání ze své podstaty státní vysoké školy rozvíjí UO okrajově v návaznosti na potřeby rezortu MO.

Komentáře k tabulkám

Komentář k tabulce 8.1: Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počty)

V roce 2020 proběhlo na UO 5 konferencí a seminářů s počtem méně než 60 účastníků. 23 konferencí a seminářů bylo zrušeno nebo přesunuto do dalšího roku z důvodu omezujících opatření přijatých v souvislosti s pandemií nemoci COVID-19.

Komentář k tabulce 8.2: Odborníci z aplikační sféry podílející se na výuce a na praxi v akreditovaných studijních programech (počty)

Tabulka bez komentáře.

Komentář k tabulce 8.3: Studijní obory/programy, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce (počty)

Vzhledem k tomu, že hlavním posláním UO je doplňování AČR vysokoškolsky vzdělaným personálem, který musí být jak po vojenské, tak po odborné stránce připraven pro plnění úkolů, je součástí všech studijních programů, příp. oborů, jak praxe ryze vojenského charakteru společná pro všechny budoucí důstojníky, tak specializovaná praxe po studijních programech, příp. oborech a specializacích, která je připravuje na konkrétní systemizovaná místa.

Komentář k tabulce 8.4: Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe

V roce 2020 se UO přímo nepodílela na transferu poznatků a technologií, neboť k tomuto kroku není z hlediska svého postavení jakožto organizační jednotky organizační složky státu oprávněna. Vedením licenční politiky (včetně uzavírání licenčních smluv) je pověřeno příslušné pracoviště rezortu MO.

V oblasti ochrany duševního vlastnictví UO podala cestou rezortu MO Úřadu průmyslového vlastnictví patentovou přihlášku na vynález „Univerzální ruční granát s asymetrickou účinnou náplní a volitelnými směrovými účinky v cíli“. Dále podala stejnou cestou patentovou přihlášku na vynález „Výhozný systém pro odstranění nebezpečných předmětů z paluby letadla“.

V roce 2020 byl UO rovněž udělen patent na vynález „Dusíkaté heterocyklické sloučeniny obsahující 2-((1E)-hydroxyimino)methyl)-3-hydroxypyridin, jejich použití jako léčiva, farmaceutické přípravky“.

V rámci smluvního výzkumu pokračuje plnění smlouvy, kterou uzavřela UO s Racing Team 8, s. r. o., bez vzájemných finančních závazků.

Během roku 2020 UO neorganizovala žádné placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry, placené konzultace či poradenství.

9 Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

9 a) Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

V roce 2020 bylo provedeno vnitřní hodnocení kvality za rok 2019. Na základě rozhodnutí Rady pro vnitřní hodnocení Univerzity obrany v Brně bylo realizováno vnitřní hodnocení kvality v oblasti vzdělávací činnosti u vybraných studijních programů. Hodnoceny byly studijní programy vojenského a civilního zaměření připravující budoucí velitele, technické a technologické specialisty a zdravotnický personál. Přitom byly zastoupeny všechny typy studijních programů. Vnitřní hodnocení kvality proběhlo u následujících studijních programů (oborů):

- *Zdravotnický záchranář (bakalářský studijní program),*
- *Technologie pro obranu a bezpečnost (bakalářský studijní program),*
- *Bezpečnost a obrana (bakalářský studijní program),*
- *Řízení a použití ozbrojených sil (magisterský studijní program, SP 2014),*
- *Řízení a použití ozbrojených sil (magisterský studijní program, SP 2019),*
- *Vojenské technologie (magisterský studijní program),*
- *Vojenské technologie – strojní (magisterský studijní program),*
- *Vojenské technologie – elektrotechnické (magisterský studijní program),*
- *Kybernetická bezpečnost (magisterský studijní program),*
- *Vojenské všeobecné lékařství (magisterský studijní program),*
- *Ochrana vojsk a obyvatelstva (doktorský studijní program),*
- *Vojenské technologie (doktorský studijní program),*
- *Epidemiologie (doktorský studijní program),*
- *Lékařská mikrobiologie (doktorský studijní program).*

Součástí vnitřního hodnocení kvality vzdělávací činnosti byly i programy celoživotního vzdělávání zastoupené Kurzy pro vyšší důstojníky a Kurzem generálního štábu realizovanými na CBVSS. V rámci vnitřního hodnocení kvality tvůrčí činnosti byla hodnocena tato činnost u všech fakult UO a univerzitního ústavu. Vnitřní hodnocení kvality činností souvisejících se vzdělávací a tvůrčí činností bylo realizováno na univerzitní úrovni.

Samotné vnitřní hodnocení kvality se uskutečnilo za použití předvyplněných formulářů obsahujících informace o příslušných ukazatelích kvality, jejich identifikátoru, názvu, způsobu výpočtu, hodnotě příslušného standardu, případně kritické hodnotě. Podkladem pro samotné vnitřní hodnocení UO za rok 2019 je čtrnáct dílčích hodnotících zpráv o studijních programech, šest dílčích hodnotících zpráv o programu celoživotního vzdělávání, čtyři průběžné zprávy o vzdělávací činnosti fakulty, centra, čtyři průběžné zprávy o tvůrčí činnosti fakult, ústavu a průběžná zpráva o hodnocení souvisejících činností, jež byly projednány na zasedání Rady pro vnitřní hodnocení Univerzity obrany v Brně. Dodatek ke Zprávě o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Univerzity obrany za rok 2019 byl projednán Vědeckou radou Univerzity obrany v Brně dne 24. 6. 2020 a schválen Akademickým senátem Univerzity obrany v Brně dne 22. 7. 2020.

V roce 2020 bylo provedeno hodnocení UO mezinárodním evaluačním panelem. Toto hodnocení bylo zpracováno na základě Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací. Mezinárodní evaluační panel se skládá z 9 členů (8 aktivních hodnotících členů a 1 zástupce poskytovatele). Z osmi aktivních hodnotících členů byla nadpoloviční většina zahraničních – 5 členů (USA, Polsko, Srbsko, Rakousko, Litva). Z důvodu preventivních opatření proti šíření nemoci COVID-19 bylo provedeno hodnocení na dálku. Hodnotitelé hodnotili univerzitu na základě zaslané sebeevaluační zprávy a předložených podkladových materiálů o UO.

V roce 2020 bylo dokončeno vnější hodnocení vybraných činností u UO z úrovně Nejvyššího kontrolního úřadu a to v rámci širší kontroly u kontrolované osoby, kterou bylo MO. Realizovaná kontrola Nejvyššího kontrolního úřadu probíhala v průběhu dvou let a byla součástí

širší kontroly efektivity vynakládání veřejných prostředků z rozpočtu rezortu MO na přípravu příslušníků ozbrojených sil ČR a odborníků v oblasti bezpečnosti a obrany.

Kontrola nezjistila porušení právních předpisů s trestní odpovědností nebo rozpočtové kázně a vyhodnotila, že prostředky byly vynaloženy cíleně. Činnost UO zabezpečuje vzdělávací potřeby AČR. MO stanovilo UO podmínky pro vzdělávání a kontroluje, monitoruje a vyhodnocuje její činnost. UO hospodařila s majetkem státu v souladu s právními předpisy.

10 Národní a mezinárodní excelence vysoké školy

10 a) Mezinárodní a významná národní výzkumná, vývojová a tvůrčí činnost, integrace výzkumné infrastruktury do mezinárodních sítí a zapojení vysoké školy do profesních sítí

V roce 2020 se UO zapojila, případně pokračovala v zapojení, do mezinárodních projektů:

- Evropské obranné agentury (EDA) programu Permanent Structured Cooperation (PESCO),
- NATO Science and Technology Organization (NATO STO).

Integrace UO do mezinárodní výzkumné infrastruktury není v současné době vzhledem k jejímu specifickému právnímu postavení možná.

Univerzita je zapojena do řady mezinárodních a národních orgánů a organizací, které mají charakter profesních sítí. K nejvýznamnějším patří:

- European Safety and Reliability Association,
- Organisation for the Prohibition of Chemical Weapons,
- International Society for Military Ethics in Europe,
- Publishers International Linking Association/CrossRef,
- Asociace obranného a bezpečnostního průmyslu ČR,
- Národní geografický komitét AV ČR,
- Rada rezortu MO pro výzkum, vývoj a inovace,
- Rada pro jakost Úřadu pro obrannou standardizaci, katalogizaci a státní ověřování jakosti,
- Expertní hodnotící komise a Rada programu na podporu aplikovaného společenskovedního a humanitního výzkumu, experimentálního vývoje a inovací TA ČR,
- Odborný poradní orgán MŠMT programu INTER-EXCELLENCE,
- Rada pro metrologii Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví MPO ČR,
- Mezinárodní imunizační komise.

Specifické postavení a působnost UO se odráží ve členství ve vojenských „profesních“ sítích, jimiž jsou např.:

- Konference velitelů vojenských škol NATO (Conference of Commandants),
- Seminář velitelů vojenských škol Evropské unie (European Union Military Academy Commanders Seminar),
- Sdružení děkanů a velitelů evropských leteckých akademií vzdušných sil (European Union of Air Force Academies),
- Výbor NATO BILC (Bureau of International Language Cooperation),
- Sdružení CEFME (Central European Forum on Military Education),
- Sdružení CEDC (Central European Defence Cooperation),
- Výbor LoD 7 (Lines of Development 7) v rámci European Security and Defence College.

Univerzita je dále řádným členem Asociace pracovníků univerzitní administrativy a zájmového sdružení právnických osob CESNET.

10 b) Národní a mezinárodní ocenění

Fakulta vojenského leadershipu obsadila 3. místo v kategorii Právo a bezpečnost žebříčku nejlepších vysokých škol České republiky, který tradičně sestavil časopis Týden.

Družstvo Fakulty vojenských technologií získalo vítězství ve druhém ročníku soutěže AeroBOOSTER pořádané společností Aero Vodochody.

Univerzitní časopis Obrana a strategie získal v červenci Cenu Bezpečnostní rady státu v hlavní kategorii pro rok 2020.

10 c) Mezinárodní hodnocení vysoké školy nebo její součástí, včetně zahraničních akreditací

Mezinárodní hodnocení univerzity zahájil rezort MO, jako poskytovatel institucionální podpory, v souladu s jednotnými postupy dle přílohy č. 5 Metodika hodnocení výzkumných organizací v segmentu vysokých škol Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací. Poskytovatel provádí hodnocení na základě zprávy Mezinárodního evaluačního panelu, který je ustanoven z devíti členů, nadpoloviční většinu tvoří odborníci ze zahraničí. Členové panelu zahájili svoji činnost na podzim roku 2020 a na základě sebeevaluační zprávy UO zpracují dílčí evaluační zprávy.

V roce 2020 neměla UO žádné zahraniční akreditace.

11 Třetí role vysoké školy

11 a) Přenos poznatků do praxe

Univerzita působila z hlediska svojí právní podstaty jakožto organizační jednotka organizační složky státu – rezortu MO. Tato okolnost jí nedovoluje vytvářet podnikatelské inkubátory či spin-off podniky. Nicméně aktivně hledá možnosti, jak zlepšit přenos vědeckých poznatků a výsledků do praxe např. formou centra transferu technologií. Toto centrum musí být provázáno právně i organizačně s nadřízeným subjektem rezortu MO tak, aby byl jasně vymezen základní rámec jeho působení daný platnou legislativou. Hlavní úsilí UO se proto zaměřuje zejména na státní podniky orientující se na obrannou a bezpečnostní tematiku.

11 b) Působení v regionu

V oblasti regionální spolupráce UO dále pokračovala v prohlubování vzájemně výhodných vztahů se státními orgány, vzdělávacími a vědecko-výzkumnými institucemi a dalšími významnými subjekty Jihomoravského kraje a Královéhradeckého kraje. Rozsah a formy spolupráce však byly během podstatné části roku významně limitovány probíhající pandemií nemoci COVID-19 a vedly spolupracující subjekty k hledání nových formátů spolupráce v online rovině.

V rámci Jihomoravského kraje lze považovat za nejvýznamnější zejména spolupráci s brněnskými veřejnými vysokými školami. Z nemnoha společných akcí, které se uskutečnily ve fyzické formě, se UO zúčastnila Festivalu vědy Brno 2020, který populární formou přibližuje vědecko-výzkumnou činnost vysokých škol a výzkumných ústavů. Již potřetí se UO zapojila do akce Noc vědců, která se konala v listopadu 2020. Formou prezentačních videí v on-line formě přibližovala výsledky vědecké práce UO. V říjnu si UO spolu s ostatními vysokými školami připomněla výročí založení Československa.

V oblasti tvůrčí činnosti pokračovala spolupráce s brněnským Vojenským výzkumným ústavem, dále Vojenskými technickými ústavem v Praze, Vyškově a Slavičíně. V oblasti aplikační sféry se dále rozvíjela spolupráce s Asociací obranného a bezpečnostního průmyslu a s řadou firem a průmyslových podniků zaměřených do této oblasti. Za účasti ministra obrany Lubomíra Metnara se v červnu na UO uskutečnilo jednání představitelů rezortu MO s rektory veřejných vysokých škol a zástupci českého obranného průmyslu. Cílem projektu, ve kterém bude UO hrát úlohu koordinátora, bylo identifikovat možnosti spolupráce umožňující přispět k prohlubování bezpečnosti a obrany České republiky.

V oblasti spolupráce s orgány státní správy a místní samosprávy pokračovala spolupráce s nejdůležitějšími obcemi s rozšířenou působností Jihomoravského kraje. V prosinci pomohla FVT v rámci vědeckého projektu pracovníkům Dětské nemocnice Brno s novým systémem držáků ochranných roušek.

V omezené míře pokračovala spolupráce s brněnskými organizacemi partnerských spolků, které svoji činnost zaměřují na udržování historického povědomí a tradic. V lednu 2020 proběhlo na zámku ve Slavkově vyřazení absolventů Kurzů vyšších důstojníků. Dne 17. listopadu rektorka-velitelka UO spolu se studenty uctila v Kounicových kolejích památku obětí boje za svobodu a demokracii. Pokračovala také spolupráce s Komunitním centrem pro válečné veterány v Brně. V lednu 2020 UO zorganizovala v Jeseníkách 26. ročník mezinárodního zimního přírodního víceboje AČR WINTER SURVIVAL 2020.

V regionu Hradec Králové dále pokračovala spolupráce FVZ se statutárním městem Hradec Králové. V rámci vzdělávání studentů a rozvoje tvůrčí činnosti FVZ úzce spolupracovala s královéhradeckou Lékařskou a Farmaceutickou fakultou Univerzity Karlovy, Fakultní nemocnicí Hradec Králové a Univerzitou Pardubice.

Spolupráce v oblasti rozvíjení vojenských tradic a uctění významných dnů se uskutečňovala zejména v podobě účasti na pietních aktech a pořádání pietního aktu ke Dni veteránů.

11 c) Nadregionální působení

Univerzita je jedinou státní vojenskou vysokou školou v České republice a její působení má výrazně nadregionální, resp. celostátní charakter. Nezastupitelné poslání a jedinečnost UO vyplývá ze zaměření její vzdělávací a tvůrčí činnosti na oblast bezpečnosti a obrany. Univerzita připravuje a vzdělává personál rezortu MO a ozbrojených sil pro potřeby vojenských útvarů dislokovaných na území celého státu. Připravuje a vzdělává i další odborníky působící ve sféře bezpečnosti a obrany státu, a to na základě požadavků a potřeb AČR, státní správy a smluvních závazků s jinými subjekty, popř. na základě mezistátních dohod s jinými státy.

V rámci boje s pandemií nemoci COVID-19 se v průběhu roku 2020 zapojily více než dvě stovky studentů, především FVZ, do různých forem pomoci, zejména do projektu Chytré karantény. Tuto pomoc ocenil osobní návštěvou a setkáním se studenty FVZ v červnu 2020 v Hradci Králové předseda vlády Andrej Babiš a ministr obrany Lubomír Metnar. Odborníci FVZ se také zapojili do předávání zkušeností z používání ochranných pomůcek proti šíření koronaviru SARS-CoV-2. Významným přínosem univerzity bylo zapojení odborníků FVZ v oblasti epidemiologie do celostátních struktur v rámci boje s pandemií nemoci COVID-19.

12 Činnosti vysoké školy v souvislosti s dopady pandemie

V rámci veškeré činnosti UO byla dodržována všechna opatření ve vztahu k omezení šíření koronaviru SARS-CoV-2. Při přijímání těchto opatření postupovala UO v souladu s právními předpisy, především s usneseními vlády ČR, opatřeními ministra obrany a státního tajemníka v MO a rozhodnutími hlavní hygieničky MO. Na základě těchto předpisů byla jednotlivá opatření aplikována do podmínek UO.

12 a) Vzdělávací činnost

Univerzita pružně reagovala na nařízení a opatření související s opatřeními k zabránění šíření koronaviru SARS-CoV-2. K dokončení zimního semestru a průběhu letního semestru akademického roku 2019/2020 vydala dokument Pokyny ke vzdělávání na UO v souvislosti s bezpečnostními opatřeními proti šíření COVID-19. Při zahájení akademického roku 2020/2021 byl vydán dokument Pokyny ke vzdělávání na Univerzitě obrany v Brně v souvislosti s bezpečnostními opatřeními proti šíření COVID-19 v akademickém roce 2020/2021, v němž byly definovány čtyři stupně pohotovosti kopírující celorepublikový systém. Pro každý stupeň pohotovosti pak byla detailně popsána opatření týkající se zabezpečení výuky. Po přechodu ČR na Protiepidemický systém (tzv. PES) připravila UO dokument Pokyny ke vzdělávání na Univerzitě obrany v Brně v souvislosti s bezpečnostními opatřeními proti šíření COVID-19 v akademickém roce 2020/2021 podle Protiepidemického systému Ministerstva zdravotnictví České republiky, který zahrnoval rozpracování jednotlivých stupňů podle PES do podmínek UO. Při změnách jednotlivých stupňů pak v prostředí elektronického informačního systému byly vydávány aktualizace.

Distanční forma výuky byla náročná jak pro studenty, tak i pro vyučující. Bylo nutné využívat technické prostředky a nástroje, které se zpravidla běžně ve výuce nepoužívají, studenti museli věnovat mnohem více času samostudiu a při nepochopení látky kontaktovat vyučujícího. Distanční forma výuky také pro vyučující přinesla mnohem vyšší časovou zátěž, protože museli např. připravit jiné studijní materiály než ty, které běžně používají při prezenční výuce, či opravovali studentům zadané úkoly, které by se za běžného stavu řešily na cvičeních, seminářích či konzultacích. Vyučující tak museli prokázat nejen technické dovednosti, ale i schopnost komunikovat, učit a motivovat studenty bez přímého kontaktu.

Odchodovost studentů se však zvýšila jen mírně. Nejvyššího nárůstu dosáhla u prvních ročníků, pro jejichž studenty je i za normálních podmínek přechod ze systému středoškolského vzdělávání na systém vysokoškolský mnohdy obtížný. Dopad na úspěšnost u státních závěrečných zkoušek nebo obhajob disertačních prací nebyl ve vyšší míře zaznamenán.

12 b) Tvůrčí činnost

V tvůrčí činnosti akademických pracovníků UO se dopady pandemie nemoci COVID-19 odrazily pouze částečně. Týkalo se to zejména těch projektů výzkumu a vývoje, u nichž byly plánovány výjezdy do zahraničí spojené s jejich řešením, dále i projektů, jejichž hlavní náplní byla výměna zkušeností či společné řešení výzkumného problému se zahraničními partnery. Řešení ostatních projektů výzkumu a vývoje financovaných z účelové podpory i dílčích záměrů koncepčního rozvoje organizace financovaných z institucionální podpory bylo realizováno dle původních plánů a v potřebném rozsahu a kvalitě.

V oblasti studentské tvůrčí činnosti na UO měla pandemická situace větší vliv na plánovanou účast našich studentů v domácích a zahraničních soutěžích, které byly na základě vyhlášených opatření v uplynulém roce pozastaveny. Studentská tvůrčí činnost na fakultách však pokračovala v rámci univerzity distančním způsobem, včetně studentských vědeckých konferencí a stanovené cíle a úkoly byly splněny.

V oblasti habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem neměla pandemická situace téměř žádný vliv na pokračující řízení, o čemž svědčí počet nově jmenovaných docentů a profesorů na univerzitě. Stanovené cíle a úkoly byly rovněž splněny.

Nejzásadnější vliv měl dopad pandemické situace na organizaci, pořádání a účast v rámci vědeckých konferencí, seminářů a workshopů. Konference plánované s počtem nad 60 účastníků a se zahraniční účastí byly zrušeny nebo přesunuty do dalšího roku, což byla většina z plánovaných akcí na tento rok. Pět akcí menšího rozsahu proběhlo formou on-line. Rovněž byly zrušeny všechny účasti na těchto akcích mimo území ČR.

Univerzita získala příspěvek na projekt Mobilita od MŠMT v rámci Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání pro programové období 2014-2020, výzva Mezinárodní mobilita výzkumných, technických a administrativních pracovníků výzkumných organizací. Tento projekt je zaměřen na zahraniční stáže výzkumných pracovníků UO, kde se mají aktivně účastnit konkrétních výzkumných projektů, a měl začít v říjnu r. 2020. Bohužel byl začátek tohoto projektu prozatím odložen (předběžně do 2. poloviny roku 2021) z důvodu pandemie nemoci COVID-19.

Osobní účast výzkumných pracovníků UO na společných jednáních o projektech NATO a Evropské obranné agentury byla z důvodu pandemie nemoci COVID-19 zrušena a nahrazena videokonferencí.

12 c) Třetí role vysoké školy, včetně dalších aktivit

Jednotlivá opatření k omezení šíření koronaviru SARS-CoV-2 v rámci UO ve vojenské činnosti byla přijímána zejména cestou rozkazů R-V.

Univerzita vyčleňovala vojáky z povolání k plnění úkolů spojených s omezením šíření koronaviru SARS-CoV-2 dle nařízení nadřízených stupňů. Jednalo se především o úkoly spojené s projektem Chytré karantény a asistencí v krajských sociálních zařízeních. Úkoly plnili zejména vojenští studenti.

V návaznosti na zaváděná opatření byly některé aktivity zrušeny, omezeny, nebo upraveny, např.:

- některé porady byly zrušeny nebo provedeny vzdáleným přístupem,
- část slavnostních nástupů byla zrušena nebo provedena bez přítomnosti veřejnosti,
- termíny kontrol byly upravovány, případně jednotlivé kontroly zrušeny,
- příprava vojáků z povolání a občanských zaměstnanců na vedoucích funkcích probíhala v souladu s plánem činnosti univerzity, u některých zaměstnání byla změněna forma z prezenční na distanční,
- metodická zaměstnání byla organizována samostatně jednotlivými součástmi UO, některá zaměstnání byla zrušena,
- po většinu roku byly výrazně omezeny možnosti provádění veškerých sportovních a tělovýchovných aktivit, stanovené kontroly úrovně fyzické zdatnosti (výroční a profesní přezkoušení) byly pro rok 2020 zrušeny z úrovně GŠ AČR bez náhrady, v průběhu roku byly postupně zrušeny aktivity výběrové služební tělesné výchovy (soutěže, přebory),
- při naplňování programu prevence kriminality a protidrogové politiky byla zrušena čtyři jednání komise, komise jednala o důležitých bodech programu prostřednictvím hlasování per rollam, jednotlivá zaměstnání (školení) v uvedené oblasti byla řešena dle aktuálně platných omezení, a to buď za fyzické přítomnosti osob, nebo distančně.

Podpora studentů a zaměstnanců univerzity v oblasti psychologického poradenství byla zaměřena především na pomoc při zvládnání dopadů opatření souvisejících s pandemií nemoci COVID-19. Na vzniklou situaci reagovala univerzita i tím, že psychologické poradenské služby přesunula do on-line prostředí. Konzultace s psychologem probíhaly formou rozhovoru přes Skype nebo Microsoft Teams.

Prostřednictvím univerzitního intranetu byla v průběhu roku studentům a zaměstnancům univerzity zprostředkována série informačních materiálů, které obsahovaly instrukce a doporučení psycholožky, jak nelehkou situaci zvládnout a zachovat si psychické zdraví. Zájemci se tak mohli seznámit s technikami pro eliminaci stavů stresu, deprese a úzkosti, které mohou vzniknout u lidí v případě delšího trvání omezujících opatření. Pozornost byla věnována i problematice sociální izolace způsobené distanční výukou a prací formou home office.

Mezinárodní spolupráce UO byla v roce 2020 značně ovlivněna epidemickou situací a většina aktivit studentů a akademických pracovníků byla v období od 15. 3. do 31. 12. 2020 v rámci mimořádných opatření k ochraně všech příslušníků rezortu MO zastavena nebo probíhala on-line formou. Mobility studentů a zaměstnanců v rámci programu Erasmus+ probíhaly pouze do měsíce března a další plánované mobility až do konce roku 2020 byly zrušeny. To se týkalo výjezdů z UO i příjezdů zahraničních účastníků na UO. Současně se v měsíci březnu 2020 zrušily veškeré již probíhající zahraniční služební a pracovní cesty a všichni studenti i akademičtí pracovníci se museli předčasně vrátit zpět do ČR.

V oblasti logistiky bylo pro zabezpečení mimořádných ochranných opatření provedeno bezpečnostní značení v objektech UO a postupně byly pořízeny:

- dezinfekční stojany a nádoby (dávkovače a rozprašovače) na dezinfekční přípravek do společně využívaných prostor, jako jsou jednací místnosti, učebny, denní místnosti nebo objekty vojenských stravovacích zařízení, včetně vlastní výroby dezinfekční směsi,
- bezkontaktní infra-teploměry a testovací sady antigenních testů,
- osobní ochranné pomůcky (respirátory, ústenky, zdravotnické rukavice, obličejové štíty, zdravotnické obleky) a ochranné přepážky z plexiskla pro režimová pracoviště UO a vybraná pedagogická pracoviště,
- prostředky pro ochranu dýchacích cest pro zaměstnance a studenty (jako jednorázový výdej).

K zabezpečení distanční výuky byly zajištěny notebooky, tablety s příslušenstvím, webové kamery, sluchátka a mikrofony. Podpora on-line výuky byla realizována provozem vlastní videokonference na platformě MS Teams. Uživatelé byli zaškoleni k používání této platformy, včetně zpracování návodů a prezentací.

Dále bylo poskytnuto logistické zabezpečení nasazených vojenských studentů v rámci operací ASISTENCE a LOCK DOWN a majetkové zabezpečení prostorů vyčleněných pro osoby s podezřením na onemocnění nebo potvrzeným onemocněním COVID-19.

Komentář k tabulce 12.1: Ubytování, stravování

Ubytování studentů prezenčního studia, kurzů a také zaměstnanců stálého stavu je plně zabezpečeno v posádce Brno v ubytovacích zařízeních Armádní Servisní, p. o. Ubytování studentů prezenčního studia a kurzů v posádce Hradec Králové je zabezpečeno v objektech FVZ. Kapacita ubytovacích zařízení je dostatečná, je vyčleňována tak, aby pokryla požadavky na ubytování studentů vojenského studia. Volná kapacita je poskytnuta studentům civilního studia.

Lůžková kapacita odpovídá počtu kladně vyřízených žádostí, přičemž ubytování studentů vojenského studia je zabezpečeno na 100 %.

Provozovatelem vojenských stravovacích zařízení UO je firma Vojenská lázeňská a rekreační zařízení, příspěvková organizace.

Stravovací zařízení zabezpečují stravování pro zaměstnance ve služebním nebo pracovním poměru, studenty vojenského a civilního studia UO, pro zahraniční studenty v rámci programu Erasmus+ a dále příslušníky ostatních vojenských útvarů a zařízení přiřazených do logistické péče. Stravovací služby byly rovněž poskytnuty vojenským důchodcům a cizím strávníkům specifikovaným rezortní normou.

Komentář k tabulce 12.2: Vysokoškolské knihovny

Studijní materiály a literaturu pro výuku, studium, odborné kurzy a vědecká pracoviště poskytují dvě knihovny, které jsou dislokované v Brně a Hradci Králové. Brněnská knihovna má dvě provozovny. Celkový fond knihoven tvoří 229 364 svazků publikací s ročním přírůstkem 5 084 svazků. Významný nárůst byl v oblasti elektronických knih vydaných univerzitou. Za rok 2020 knihovna zkatologizovala dalších 25 e-knih pro plnotextové studium. Studovny nabízejí 25 počítačových stanic a celý studijní prostor je pokryt bezdrátovou sítí Eduroam. V roce 2020 knihovny zabezpečily 15 099 zápůjček. Meziroční snížení bylo ovlivněno nižším počtem návštěvníků v knihovnách z důvodu protiepidemických opatření. Počet odebíraných periodik v tištěné formě byl v roce 2020 celkem 144 titulů.

V rámci národního konsorcia CzechELib byly plnotextově zpřístupněny elektronické databáze ScienceDirect Freedom Collection, SpringerLink, IEEE/IET Electronic Library a citační zdroje Scopus a Web of Science. Roční částka vydaná v roce 2020 za elektronické zdroje činila 2,284 mil. Kč. Na univerzitním intranetu byla spuštěna přehlednější a efektivnější přístupová cesta k nabízeným zdrojům a byly nastaveny mnohé zkušební přístupy do nových elektronických databází.

Také přístup do knihovního katalogu doznal několika pozitivních změn a zjednodušení pro uživatele, jak v rozšířeném vyhledávání, tak v přístupu k plnému textu publikací. Uživatelé knihovních služeb mohou přes vnitřní i vzdálenou síť vstupovat do svého čtenářského konta prostřednictvím elektronického katalogu Portaro.

Použité zkratky

AČR	Armáda České republiky
AOS	Akadémia ozbrojených síl gen. M. R. Štefánika
APA	Angličtina pro armádu
AV ČR	Akademie věd České republiky
CBVSS	Centrum bezpečnostních a vojensko-strategických studií
CEFME	Central European Forum on Military Education
CJV	Centrum jazykového vzdělávání
CTVS	Centrum tělesné výchovy a sportu
ČR	Česká republika
DEEP	Defence Education Enhancement Programme
DZRO/P	Dlouhodobý záměr rozvoje organizace/pracoviště
EDA	European Defence Agency
EDUROAM	Education Roaming
EMACS	European Military Academy Commandants' Seminar
EMILYO	Exchange of Military Young Officers
ERASMUS	European Action Scheme for the Mobility of University Students
EU	Evropská unie
FCHI VŠCHT	Fakulta chemicko-inženýrská Vysoké školy chemicko-technologické
FKSP	Fond kulturních a sociálních potřeb
FN	Fakultní nemocnice
FCHI VŠCHT	Fakulta chemicko-inženýrská Vysoké školy chemicko-technologické
FVL	Fakulta vojenského leadershipu
FVT	Fakulta vojenských technologií
FVZ	Fakulta vojenského zdravotnictví
GA ČR	Grantová agentura České republiky
GDPR	General Data Protection Regulation
GŠ AČR	Generální štáb AČR
HZS	Hasičský záchranný sbor
IKT	Informační a komunikační technologie
iMAF	International Military Academic Forum
ISCED	International Standard Classification of Education
ISR	Intelligence, Surveillance, Reconnaissance
IZS	Integrovaný záchranný systém
JCBRN Defence	Joint Chemical, Biological, Radiological and Nuclear Defence
COE	Centre of Excellence
Ka	Kancléř
KVE	Kvestor
KZPř	Kurz základní přípravy
MLCC	Mnohonárodní centrum pro koordinaci logistiky
MilUni	Military Universities
MO	Ministerstvo obrany České republiky
MPO ČR	Ministerstvo průmyslu a obchodu České republiky
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky
MU	Masarykova univerzita
MV ČR	Ministerstvo vnitra České republiky
MZ ČR	Ministerstvo zdravotnictví České republiky

NATO	North Atlantic Treaty Organization
NGŠ	Náčelník GŠ
OS	Ozbrojené síly
OVP	Odbor vzdělávací politiky
PA ČR	Policejní akademie České republiky
PESCO	Permanent Structured Cooperation
PVEĆ	Prorektor pro vědeckou a expertní činnost
PVŘK	Prorektor pro vnitřní řízení a kvalitu
PVVI	Prorektor pro vnější vztahy a internacionalizaci
PVZS	Prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů
PVO	Protivzdušná obrana
R-V	Rektor-velitel
RIV	Registr informací o výsledcích státem podporovaného výzkumu a vývoje
SLP	Standardized Language Profile
SO	Standardization Office
SR	Slovenská republika
SRS MO	Sekce rozvoje sil MO
SST	Sekce státního tajemníka
STANAG	Standardization Agreement
STO	Science and Technology Organization
SVA MO	Sekce vyzbrojování a akvizic MO
TA ČR	Technologická agentura České republiky
U3V	Univerzita třetího věku
UK LF	Univerzita Karlova – Lékařská fakulta
OdRPM	Oddělení rozvoje a podpory managementu
OKIS	Odbor komunikačních a informačních systémů
UO	Univerzita obrany v Brně
ÚOPZHN	Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení
UPa	Univerzita Pardubice
USA	United States of America
UTB	Univerzita Tomáše Bati
V-4	země Visegrádské čtyřky
VeV-VA	Velitelství výcviku-vojenská akademie
VGHMÚř	Vojenský geografický a hydrometeorologický úřad
VHÚ	Vojenský historický ústav
VIOD	Vědecko-informační oddělení
VOP	Vojenský opravárenský podnik
VTÚ	Vojenský technický ústav
VVÚ	Vojenský výzkumný ústav
VŠ	Vysoká škola
VŠZ	Výcvikové a školicí zařízení
VUT	Vysoké učení technické
ZR	Zástupce rektora



**Univerzita
obraný**

**Výroční zpráva o činnosti
Univerzity obrany v Brně
za rok 2020**

Tabulková příloha

**Tabulka 2.1 Akreditované studijní programy
(počty)**

Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Celoškolské programy										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Služby	10							2	2	4
Celoškolské programy celkem	X	0	0	0	0	0	0	2	2	4
Fakulta vojenského leadershipu										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Obchod, administrativa a právo	04	2	2	2		1	1	2	2	12
Fakulta celkem	X	2	2	2	0	1	1	2	2	12
Fakulta vojenských technologií										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Informační a komunikační technologie	06			1						1
Služby	10	3	1	3		2	1	1	1	12
Fakulta celkem	X	3	1	4	0	2	1	1	1	13
Fakulta vojenského zdravotnictví										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	2		6				10	10	28
Fakulta celkem	X	2	0	6	0	0	0	10	10	28
Univerzita obrany v Brně										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Obchod, administrativa a právo	04	2	2	2		1	1	2	2	12
Informační a komunikační technologie	06			1						1
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	2		6				10	10	28
Služby	10	3	1	3	0	2	1	3	3	16
Univerzita CELKEM	X	7	3	12	0	3	2	15	15	57

**Tabulka 2.2 Studijní programy v cizím jazyce
(počty)**

Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta vojenského leadershipu										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Obchod, administrativa a právo	04	1						1	1	3
Fakulta celkem	X	1	0	0	0	0	0	1	1	3
Fakulta vojenských technologií										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Služby	10	2						1	1	4
Fakulta celkem	X	2	0	0	0	0	0	1	1	4
Fakulta vojenského zdravotnictví										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09							7	7	14
Fakulta celkem	X	0	0	0	0	0	0	7	7	14
Univerzita obrany v Brně										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Obchod, administrativa a právo	04	1	0	0	0	0	0	1	1	3
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	0	0	0	0	0	0	7	7	14
Služby	10	2	0	0	0	0	0	1	1	4
Univerzita CELKEM	X	3	0	0	0	0	0	9	9	21

Tabulka 2.4 Akreditované studijní programy uskutečňované společně s jinou vysokou školou nebo s veřejnou výzkumnou institucí se sídlem v ČR

Univerzita obrany v Brně	
Název studijního programu	Specializace ve zdravotnictví
Široce vymezený obor ISCED-F	09
Partnerská vysoká škola	Univerzita Pardubice
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	bakalářský
Počet aktivních studií k 31. 12.	20
Název studijního programu	Zdravotnické záchranářství
Široce vymezený obor ISCED-F	09
Partnerská vysoká škola	Univerzita Pardubice
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	bakalářský
Počet aktivních studií k 31. 12.	14
Název studijního programu	Vojenské všeobecné lékařství
Široce vymezený obor ISCED-F	09
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	110
Název studijního programu	Vojenské zdravotnictví pro oblast všeobecné lékařství
Široce vymezený obor ISCED-F	09
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	25
Název studijního programu	Vojenské zubní lékařství
Široce vymezený obor ISCED-F	09
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	3
Název studijního programu	Vojenské zdravotnictví pro oblast zubní lékařství
Široce vymezený obor ISCED-F	09
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	1

Název studijního programu	Vojenská farmacie
Široce vymezený obor ISCED-F	09
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	11
Název studijního programu	Vojenské zdravotnictví pro oblast farmacie
Široce vymezený obor ISCED-F	09
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	1

Souhrnné informace k tab. 2.4

Univerzita obrany v Brně	Bakalářské studium	Magisterské studium	Navazující Mgr. studium	Doktorské studium
Počet studijních programů	2	6	0	0
Počet aktivních studií v těchto programech	34	151	0	0

**Tabulka 2.6 Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole
(počty kurzů)**

Univerzita obrany v Brně		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			Univerzita třetího věku	CELKEM
		do 15 hod.	od 16 do 100 hod.	více než 100 hod.	do 15 hod.	od 16 do 100 hod.	více než 100 hod.		
Široce vymezené obory ISCED-F	kód								
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00							0	
Vzdělávání a výchova	01							0	
Umění a humanitní vědy	02							0	
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03							0	
Obchod, administrativa a právo	04		2	1				3	
Přírodní vědy, matematika a statistika	05							0	
Informační a komunikační technologie	06							0	
Technika, výroba a stavebnictví	07							0	
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08							0	
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	5	25					30	
Služby	10		20	1				21	
Univerzita CELKEM		5	47	2	0	0	0	54	

**Tabulka 2.7 Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole
(počty účastníků)**

Univerzita obrany v Brně		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			Univerzita třetího věku	CELKEM	Z toho počet účastníků, jež byli přijímáni do akreditovaných studijních programů podle § 60 zákona o vysokých školách
		do 15 hod.	od 16 do 100 hod.	více než 100 hod.	do 15 hod.	od 16 do 100 hod.	více než 100 hod.			
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00									
Vzdělávání a výchova	01									
Umění a humanitní vědy	02									
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03									
Obchod, administrativa a právo	04		28	8					36	
Přírodní vědy, matematika a statistika	05									
Informační a komunikační technologie	06									
Technika, výroba a stavebnictví	07									
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08									
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	45	267	5					317	
Služby	10		172						172	
Univerzita CELKEM		45	467	13	0	0	0	0	525	0

**Tabulka 3.1 Studenti v akreditovaných studijních programech
(počty studií)**

Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Celoškolské programy										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Služby	10							1	19	20
Celoškolské programy celkem		0	0	0	0	0	0	1	19	20
z toho počet žen v celoškolských progr.								1	1	2
z toho počet cizinců v celoškolských progr.									2	2
Fakulta vojenského leadershipu										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Obchod, administrativa a právo	04	14	13	646			5	7	22	707
Fakulta celkem		14	13	646	0	0	5	7	22	707
z toho počet žen na fakultě		8	4	168				3	3	186
z toho počet cizinců na fakultě		1	1	2					2	6
Fakulta vojenských technologií										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Informační a komunikační technologie	06			50						50
Služby	10	103		337		41	13	19	42	555
Fakulta celkem		103	0	387	0	41	13	19	42	605
z toho počet žen na fakultě		13		47		9	1		2	72
z toho počet cizinců na fakultě		23				8		12	2	45
Fakulta vojenského zdravotnictví										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	34		151				10	67	262
Fakulta celkem		34	0	151	0	0	0	10	67	262
z toho počet žen na fakultě		16		74				5	24	119
z toho počet cizinců na fakultě				23					5	28

Univerzita obrany v Brně										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Obchod, administrativa a právo	04	14	13	646			5	7	22	707
Informační a komunikační technologie	06			50						50
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	34		151				10	67	262
Služby	10	103		337		41	13	20	61	575
Univerzita CELKEM		151	13	1184	0	41	18	37	150	1594
z toho počet žen na UO		37	4	289	0	9	1	9	30	379
z toho počet cizinců na UO		24	1	25	0	8	0	12	11	81

Tabulka 3.3 Studijní neúspěšnost 1. ročníku studia (%)

Univerzita obrany v Brně	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			CELKEM
	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	
Celoškolské programy													
Fakulta vojenského leadershipu	16,7	33,3	25,0	7,8		7,8							8,3
Fakulta vojenských technologií	5,0		5,0	9,8		9,8							7,7
Fakulta vojenského zdravotnictví				6,9		6,9							3,8
Univerzita CELKEM	5,0	33,3	7,6	8,5		8,5							7,5

**Tabulka 3.4 Stipendia studentům podle účelu stipendia
(počty fyzických osob)**

Univerzita obrany v Brně		
Účel stipendia	Počty studentů	Průměrná výše stipendia
za vynikající studijní výsledky dle § 91 odst. 2 písm. a)	836	8 347
za vynikající výzkumné, vývojové, umělecké nebo další tvůrčí výsledky dle § 91 odst. 2 písm. b)	232	4 285
na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu, § 91 odst. 2 písm. c)	163	8 783
v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 2 písm. d)	0	0
v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 3	0	0
v případech zvláštního zřetele hodných dle § 91 odst. 2 písm. e)	215	7 093
- z toho ubytovací stipendium	191	6 545
na podporu studia v zahraničí dle § 91 odst. 4 písm. a)	0	0
na podporu studia v ČR dle § 91 odst. 4 písm. b)	0	0
studentům doktorských studijních programů dle § 91 odst. 4 písm. c)	36	62 045
jiná stipendia	0	0
Univerzita CELKEM	1 482	8 881

Tabulka 4.1. Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)

Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Celoškolské programy										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Služby	10							2	1	3
Celoškolské programy celkem		0	0	0	0	0	0	2	1	3
z toho počet žen v celoškolských progr.										0
z toho počet cizinců v celoškolských progr.										0
Fakulta vojenského leadershipu										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Obchod, administrativa a právo	04	21	4	64		1	14	1	5	110
Fakulta celkem		21	4	64	0	1	14	1	5	110
z toho počet žen na fakultě		13		15			5			33
z toho počet cizinců na fakultě										0
Fakulta vojenských technologií										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Informační a komunikační technologie	06									
Služby	10	25		30		8	8	5	4	80
Fakulta celkem		25	0	30	0	8	8	5	4	80
z toho počet žen na fakultě		6		3		1				10
z toho počet cizinců na fakultě		5				1		4		10
Fakulta vojenského zdravotnictví										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	12		24				1	16	53
Fakulta celkem		12	0	24	0	0	0	1	16	53
z toho počet žen na fakultě		3		11				1	8	23
z toho počet cizinců na fakultě									4	4

Univerzita obrany v Brně										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Obchod, administrativa a právo	04	21	4	64		1	14	1	5	110
Informační a komunikační technologie	06									
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	12		24				1	16	53
Služby	10	25		30		8	8	7	5	83
Univerzita CELKEM		58	4	118	0	9	22	9	26	246
z toho počet žen na UO		22	0	29	0	1	5	1	8	66
z toho počet cizinců na UO		5	0	0	0	1	0	4	4	14

Tabulka 5.1 Zájem o studium na vysoké škole

Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium				Magisterské studium				Navazující magisterské studium				Doktorské studium			
		Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu
Celoškolské programy																	
Široce vymezené obory ISCED-F	kód																
Služby	10													13	14	3	3
Celoškolské programy celkem		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	14	3	3
Fakulta vojenského leadershipu																	
Široce vymezené obory ISCED-F	kód																
Obchod, administrativa a právo	04	257	310	23	9	610	737	308	167								
Fakulta celkem		257	310	23	9	610	737	308	167	0	0	0	0	0	0	0	0
Fakulta vojenských technologií																	
Široce vymezené obory ISCED-F	kód																
Informační a komunikační technologie	06					130	130	56	33								
Služby	10	114	159	58	32	327	506	239	95	54	54	26	20				
Fakulta celkem		114	159	58	32	457	636	295	128	54	54	26	20	0	0	0	0
Fakulta vojenského zdravotnictví																	
Široce vymezené obory ISCED-F	kód																
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	131	131	17	14	258	345	50	27					22	22	11	9
Fakulta celkem		131	131	17	14	258	345	50	27	0	0	0	0	22	22	11	9

Univerzita obrany v Brně																	
Široce vymezené obory ISCED-F	kód																
Obchod, administrativa a právo	04	257	310	23	9	610	737	308	167								
Informační a komunikační technologie	06					130	130	56	33								
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	131	131	17	14	258	345	50	27					35	36	14	12
Služby	10	114	159	58	32	327	506	239	95	54	54	26	20				
Univerzita CELKEM		502	600	98	55	1 325	1 718	653	322	54	54	26	20	35	36	14	12

**Tabulka 6.1 Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem
(průměrné přepočtené počty)**

Univerzita obraný v Brně	Akademičtí pracovníci								Vědečtí a odborní pracovníci			Ostatní zaměstnanci	CELKEM
	CELKEM	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědečtí pracovníci podílející se na pedago- gické činnosti	Mimořádní profesoři	Post- doktorandi	Vědečtí pracovníci nespada- jící do ostatních kategorií	Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci		
FVL	101,8	5,1	19,4	49,3	28,0						0,0	18,8	120,6
Z toho žen	15,3	0,5	4,0	9,8	1,0						0,0	10,8	26,1
FVT	149,7	18,3	32,8	77,9	20,7						3,0	15,0	167,7
Z toho žen	12,9	1,0	2,0	8,7	1,2						1,0	11,0	24,9
FVZ	66,9	9,1	9,5	31,6	16,7						9,0	71,4	147,3
Z toho žen	23,6	2,0	1,8	11,8	8,0						8,0	53,9	85,5
ÚOPZHN	11,0	2,0	1,0	7,0	1,0						2,0	2,0	15,0
Z toho žen	2,0	0,0	0,0	2,0	0,0						1,0	0,0	3,0
CBVSS	33,5	0,0	1,0	21,0	11,5						0,0	6,0	39,5
Z toho žen	3,0	0,0	0,0	2,0	1,0						0,0	2,0	5,0
CJV	65,5	0,0	2,0	9,0	54,5						0,0	48,7	114,2
Z toho žen	52,5	0,0	0,0	7,0	45,5						0,0	26,2	78,7
CTVS	17,0	0,0	0,0	3,0	14,0						0,0	3,9	20,9
Z toho žen	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0						0,0	1,9	2,9
Ostatní pracoviště	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0						0,0	262,8	263,8
Z toho žen	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0						0,0	94,5	95,5
Univerzita CELKEM	446,4	34,5	65,7	199,8	146,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	14,0	428,4	888,8
Z toho žen	111,3	3,5	7,8	42,3	57,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,0	200,1	321,4

**Tabulka 6.2 Věková struktura akademických, vědeckých a ostatních pracovníků celkem
(počty fyzických osob)**

Univerzita obraný v Brně	Akademičtí pracovníci												Vědečtí a odborní pracovníci						Ostatní zaměstnanci		CELKEM	z toho ženy				
	Profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		Vědečtí pracovníci podílející se na pedagog. činnosti		Mimořádní profesoři		Postdoktorandi ("postdok")		Vědečtí pracovníci nespadající do ostatních kategorií						Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci			
	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy			CELKEM	ženy		
do 29 let	0	0	0	0	6	1	8	2	0	0	0	0							0	0	22	18	36	21		
30-39 let	0	0	12	2	60	17	37	12	0	0	0	0							5	4	63	29	177	64		
40-49 let	7	1	23	3	71	16	60	29	0	0	0	0							3	2	130	55	294	106		
50-59 let	9	3	18	3	38	5	30	10	0	0	0	0							5	5	153	75	253	101		
60-69 let	15	0	16	1	33	7	12	5	0	0	0	0							2	0	59	26	137	39		
nad 70 let	8	0	6	0	6	1	3	1	0	0	0	0							0	0	5	0	28	2		
Univerzita CELKEM	39	4	75	9	214	47	150	59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	11	432	203	925	333

Tabulka 6.3 Počty akademických a vědeckých pracovníků a ostatních zaměstnanců podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob dle rozsahu úvazků)

Univerzita obrany v Brně	Akademičtí pracovníci								Vědečtí pracovníci	z toho ženy	Ostatní zaměstnanci	z toho ženy	CELKEM	z toho ženy
	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D.		ostatní							
Rozsahy úvazků	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy						
Fakulta vojenského leadershipu	6	1	22	5	52	11	29	1	0	0	19	11	128	29
do 0,3	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
0,31-0,50	1	1	5	2	4	1	2	0	0	0	0	0	12	4
0,51-0,70	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
0,71-1,00	4	0	17	3	47	9	27	1	0	0	19	11	114	24
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fakulta vojenských technologií	21	1	38	2	84	10	22	2	3	1	15	11	183	27
do 0,3	0	0	2	0	2	1	1	1	0	0	0	0	5	2
0,31-0,50	5	0	7	0	9	1	0	0	0	0	0	0	21	1
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
0,71-1,00	16	1	29	2	73	8	20	1	3	1	15	11	156	24
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fakulta vojenského zdravotnictví	10	2	11	2	37	14	17	8	10	9	73	55	158	90
do 0,3	1	0	1	0	3	0	0	0	1	1	0	0	6	1
0,31-0,50	0	0	1	0	5	3	0	0	0	0	3	2	9	5
0,51-0,70	0	0	0	0	2	2	1	0	0	0	0	0	3	2
0,71-1,00	9	2	9	2	27	9	16	8	9	8	70	53	140	82
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení	2	0	1	0	7	2	1	0	2	1	2	0	15	3
do 0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,31-0,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,71-1,00	2	0	1	0	7	2	1	0	2	1	2	0	15	3
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centrum bezpečnostních a vojensko-strategických studií	0	0	1	0	21	2	12	1	0	0	6	2	40	5
do 0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,31-0,50	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,71-1,00	0	0	1	0	21	2	11	1	0	0	6	2	39	5
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centrum jazykového vzdělávání	0	0	2	0	9	7	55	46	0	0	50	27	116	80
do 0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,31-0,50	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	1	3	2
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,71-1,00	0	0	2	0	9	7	54	45	0	0	48	26	113	78
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centrum tělesné výchovy a sportu	0	0	0	0	3	0	14	1	0	0	4	2	21	3
do 0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,31-0,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,71-1,00	0	0	0	0	3	0	14	1	0	0	4	2	21	3
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ostatní pracoviště UO celkem	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	263	95	264	96
do 0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,31-0,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	2	1
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,71-1,00	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	261	94	262	95
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Univerzita CELKEM	39	4	75	9	214	47	150	59	15	11	432	203	925	333

**Tabulka 6.4 Vedoucí pracovníci
(fyzické osoby)**

Univerzita obrany v Brně	Rektor / Děkan	Prorektor / Proděkan	Akademický senát (osob)	Vědecká rada (osob)	Kvestor / ZR / Tajemník fakulty	Ředitel VŠ ústavu, centra	Vedoucí katedry / oddělení (ústav, centrum)	Vedoucí pracovníci celkem
UO - rektorát	1	4	27	37	2			104
Z toho žen	0	0	4	2	0			10
Fakulta vojenského leadershipu	1	3	15	27	1		9	56
Z toho žen	0	1	3	4	0		0	8
Fakulta vojenských technologií	1	3	18	37	1		10	70
Z toho žen	0	0	2	1	0		0	3
Fakulta vojenského zdravotnictví	1	4	15	25	1		7	58
Z toho žen	0	2	3	3	0		2	12
Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení				16		1	2	19
Z toho žen				1		0	0	1

Centrum bezpečnostních a vojensko-strategických studií						1	4	6
Z toho žen						0	0	0
Centrum jazykového vzdělávání						1	7	9
Z toho žen						0	4	4
Centrum tělesné výchovy a sportu						1	3	4
Z toho žen						0	0	0
Univerzita CELKEM	4	14	75	142	5	4	42	326
Z toho žen	0	3	12	11	0	0	6	38

**Tabulka 6.5 Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci s cizím státním občanstvím
(průměrné přepočtení počty)**

Univerzita obrany v Brně	Akademičtí pracovníci						Vědečtí a odborní pracovníci			Ostatní zaměstnanci
	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědečtí pracovníci podílející se na pedagog. činnosti	Post- doktorandi	Vědečtí pracovníci nespadající do ostatních kategorií	Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci	
Fakulta vojenského leadershipu	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
v tom: Německo										
Polsko										
Rakousko										
Slovensko				1						
ostatní státy EU			1							
ostatní státy mimo EU										
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)										
Fakulta vojenských technologií	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0
v tom: Německo										
Polsko										
Rakousko										
Slovensko			2						1	
ostatní státy EU										
ostatní státy mimo EU										
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)										

Fakulta vojenského zdravotnictví	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
v tom: Německo										
Polsko										
Rakousko										
Slovensko			2							
ostatní státy EU										
ostatní státy mimo EU				1						
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)			2	1						
Ostatní pracoviště celkem	0	0	1	6	0	0	0	0	0	6
v tom: Německo										
Polsko										
Rakousko										
Slovensko			1	3						2
ostatní státy EU										1
ostatní státy mimo EU				3						3
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)			1	3						4
Univerzita CELKEM	0	0	6	8	0	0	0	0	1	6
v tom: Německo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Polsko	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rakousko	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Slovensko	0	0	5	4	0	0	0	0	1	2
ostatní státy EU	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ostatní státy mimo EU	0	0	0	4	0	0	0	0	0	3
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)	0	0	3	4	0	0	0	0	0	4

**Tabulka 6.6 Nově jmenovaní docenti a profesoři
(počty)**

Univerzita obrany v Brně	Počet			Věkový průměr nově jmenovaných
	Na UO		Kmenoví zam. UO jmenovaní na jiné VŠ	
	Celkem	z toho kmenoví zam. UO		
Fakulta vojenského leadershipu				
Profesoři jmenovaní v roce 2020	1	0	1	49
z toho ženy	1	0	1	49
Docenti jmenovaní v roce 2020	1	1	0	40
z toho ženy	1	1	0	40
Fakulta vojenských technologií				
Profesoři jmenovaní v roce 2020	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2020	4	4	0	41,3
z toho ženy	0	0	0	0
Fakulta vojenského zdravotnictví				
Profesoři jmenovaní v roce 2020	2	1	0	48,5
z toho ženy	2	1	0	48,5
Docenti jmenovaní v roce 2020	3	0	0	46,7
z toho ženy	1	0	0	62
Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení				
Profesoři jmenovaní v roce 2020	1	1	0	47
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2020	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Centrum bezpečnostních a vojensko- strategických studií				
Profesoři jmenovaní v roce 2020	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2020	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Centrum jazykového vzdělávání				
Profesoři jmenovaní v roce 2020	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2020	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0

Centrum tělesné výchovy a sportu				
Profesoři jmenovaní v roce 2020	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2020	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Ostatní pracoviště celkem				
Profesoři jmenovaní v roce 2020	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2020	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Univerzita CELKEM – profesoři	4	2	1	48,4
z toho ženy	3	1	1	48,8
Univerzita CELKEM – docenti	8	5	0	43,2
z toho ženy	2	1	0	51

**Tabulka 7.1 Zapojení vysoké školy do programů mezinárodní spolupráce
(bez ohledu na zdroj financování)**

Univerzita obrany v Brně	H2020 7. rámcový program EK		Ostatní	CELKEM	Poznámka
	Celkem	z toho Marie- Curie Actions			
Počet projektů	1			1	
Počet vyslaných studentů	44			4	
Počet přijatých studentů	19			19	
Počet vyslaných akademických a vědeckých pracovníků	16			16	
Počet přijatých akademických a vědeckých pracovníků	1			1	
Dotace v tis. Kč	609			609	

**Tabulka 7.2 Mobilita studentů, akademických a ostatních pracovníků podle zemí
(bez ohledu na zdroj financování)**

Univerzita obrany v Brně	Počet vyslaných studentů			Počet přijatých studentů		Počet vyslaných akademických pracovníků	Počet přijatých akademických pracovníků	Počet vyslaných ostatních pracovníků	Počet přijatých ostatních pracovníků	CELKEM za zemi
	Celkem	Z toho absolventské stáže	Virtuálně (z celkem)	Celkem	Virtuálně (z celkem)					
Belgické království						1		1		2
Estonská republika						1			3	4
Francouzská Guyana	1									1
Francouzská republika						2	2			4
Litevská republika	4			1		2			1	8
Lotyšská republika									1	1
Lucemburské velkovévodství									1	1
Maďarsko									5	5
Maltská republika						3				3
Nizozemsko									3	3
Polská republika				11		6	3		3	23
Portugalská republika						2				2
Rakouská republika						1			1	2
Rumunsko				2						2
Řecká republika						2				2
Slovenská republika				15		3			2	20
Spojené království Velké Británie a Severního Irska						1			1	2
Spolková republika Německo						2				2
Univerzita CELKEM	5	0	0	29	0	26	5	1	21	87

**Tabulka 7.3 Mobilita absolventů
(podíly a počty absolvovaných studií)**

Univerzita obrany v Brně	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem	
	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet
Celoškolské programy										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní										0
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)										0
Fakulta vojenského leadershipu										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	4,00%	1	29,69%	19					19,23%	20
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)							17,00%	1	17,00%	1

Fakulta vojenských technologií										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní			26,76%	8					11,27%	8
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)							11,00%	1	11,00%	1
Fakulta vojenského zdravotnictví										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní			17,00%	4					11,00%	4
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)							6,00%	1	6,00%	1
Univerzita obrany v Brně										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	2,00%	1	26,27%	31					15,17%	32
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)							9,00%	3	9,00%	3
Univerzita CELKEM	2,00%	1	26,27%	31			9,00%	3	14,23%	35

**Tabulka 8.1 Konference (spolu)pořádané vysokou školou
(počty)**

Univerzita obrany v Brně	S počtem účastníků vyšším než 60		Mezinárodní konference	
	Fyzické	Virtuální	Fyzické	Virtuální
Fakulta vojenského leadershipu				
Fakulta vojenských technologií				
Fakulta vojenského zdravotnictví				
Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení				
Centrum bezpečnostních a vojensko- strategických studií				
Centrum jazykového vzdělávání				
Centrum tělesné výchovy a sportu				
Ostatní pracoviště celkem				
Univerzita CELKEM	0	0	0	0

Tabulka 8.2 Odborníci z aplikační sféry podílející se na výuce a na praxi v akreditovaných studijních programech (počty)

Univerzita obrany v Brně	Osoby mající pracovní právní vztah s vysokou školou nebo její součástí			Osoby nemající pracovní právní vztah s vysokou školou nebo její součástí		
	Počet osob podílejících se na					
	výuce	vedení závěrečné práce	praxi	výuce	vedení závěrečné práce	praxi
Fakulta vojenského leadershipu		1		5	2	88
z toho ženy					1	21
Fakulta vojenských technologií	5			1		103
z toho ženy	2			0		38
Fakulta vojenského zdravotnictví	1					
z toho ženy						
Univerzita CELKEM	6	1	0	6	2	191
z toho ženy	2	0	0	0	1	59

Tabulka 8.3 Studijní obory/programy, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce (počty)

Univerzita obrany v Brně	Počty studijních oborů / programů	Počty aktivních studií								
		Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium		
		Akademický profil	Profesní profil	Bez profilu	Akademický profil	Profesní profil	Bez profilu	Akademický profil	Profesní profil	Bez profilu
Fakulta vojenského leadershipu	4		21			320	322			
Fakulta vojenských technologií	15					167	167			16
Fakulta vojenského zdravotnictví	8		14	20	27		120			
Univerzita CELKEM	27	0	35	20	27	487	609	0	0	16

Tabulka 8.4 Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe

Univerzita obrany v Brně	V ČR	V zahraničí	Počet CELKEM	Příjmy CELKEM
Počet nových spin-off/start-up podniků			0	
Patentové přihlášky podané	2		2	
Udělené patenty	1		1	
Zapsané užité vzory			0	
Licenční smlouvy platné k 31. 12.			0	
Licenční smlouvy nově uzavřené			0	-
Smluvní výzkum, konzultace a poradenství			1	-
Placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry			0	-

Souhrnné informace k tab. 8.4

	Celkový počet	Celkové příjmy (Kč)
Nově uzavřené licenční smlouvy, smluvní výzkum, konzultace, poradenství a placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry	1	-
	Průměrný příjem na 1 zakázku (Kč)	
	-	

Tabulka 12.1 Ubytování, stravování

Univerzita obrany v Brně	Počet
Lůžková kapacita kolejí VŠ celková	1 953
Počet lůžek v pronajatých zařízeních	0
Počet podaných žádostí/rezervací o ubytování k 31/12/2020	1 878
Počet kladně vyřízených žádostí/rezervací o ubytování k 31/12/2020	1 878
Počet lůžkodnů v roce 2020	279 406
Celkový počet ukončených smluv (pandemie)	1 106
Celkový počet upravených smluv (pandemie)	0
Celkový počet smluv s výjimkou (pandemie)	772
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2020 studentům	55 484
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2020 zaměstnancům vysoké školy	58 257
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2020 ostatním strážníkům	29 878

Tabulka 12.2 Vysokoškolské knihovny

Univerzita obrany v Brně	Počet
Přírůstek knihovního fondu za rok	5 084
z toho přírůstek fyzických jednotek	5 059
z toho přírůstek e-knih v trvalém nákupu	25
Knihovní fond celkem	229 364
z toho fyzické jednotky	229 337
z toho e-knihy v trvalém nákupu	27
Počet odebíraných titulů periodik	
a) fyzicky	144
b) elektronicky (odhad)	0
c) v obou formách	0