



**Univerzita obrany  
v Brně**

# **Výroční zpráva o činnosti Univerzity obrany v Brně za rok 2018**

**Brno 2019**



Výroční zpráva o činnosti Univerzity obrany v Brně za rok 2018 (dále jen „výroční zpráva“) byla vypracována a je zveřejňována v souladu s ustanovením § 21 čl. 1 písmeno a) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, a změně a doplnění dalších zákonů (dále jen „zákon“).

Návrh výroční zprávy byl v souladu s § 12 odst. 1 písm. k) zákona projednán dne 17. 4. 2019 ve Vědecké radě Univerzity obrany v Brně.

Výroční zpráva byla v souladu s ustanovením § 9 odst. 1 písm. d) zákona schválena dne 15. 5. 2019 Akademickým senátem Univerzity obrany v Brně.

Výroční zpráva se skládá ze tří částí: **hlavní části, textové přílohy a tabulkové přílohy.**

Hlavní část vychází ze struktury dlouhodobého záměru a jeho plánů realizace a jsou v ní vyhodnocena jednotlivá opatření a úkoly pro rok 2018. Toto roční vyhodnocení je východiskem pro stanovení úrovně dosažení prioritních cílů v horizontu Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti Univerzity obrany na období 2016 – 2020.

Přílohy obsahují, resp. popisují, údaje podle struktury požadované MŠMT, které jsou relevantní pro Univerzitu obrany v Brně (dále jen „univerzita“ nebo „UO“) jako státní vysokou školu.



**Univerzita obrany  
v Brně**

**Výroční zpráva o činnosti  
Univerzity obrany v Brně  
za rok 2018**

**Hlavní část**

## Prioritní cíl 1

**Veškeré činnosti spojené se vzděláváním uskutečňovat s cílem získat a udržet akreditace studijních programů a pokračovat v přípravách na institucionální akreditaci v příslušné oblasti vzdělávání.**

### Teze 2 k naplnění prioritního cíle 1

**Univerzita obrany a její součásti mají strategické dokumenty, na které budou navazovat jejich každoroční plány realizace reflektující dikci vnitřních předpisů UO a jejich součástí a dalších dokumentů UO, které budou směřovat k získání institucionální akreditace a udržení vysoké kvality kariérového vzdělávání vojáků. (PRI)**

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020

A – zcela dosaženo	<b>B – podstatný pokrok</b>	C – určitý pokrok	D – nesplněno
--------------------	-----------------------------	-------------------	---------------

#### **Opatření pro rok 2018:**

Aktualizovat vnitřní předpisy a strategické dokumenty UO na základě změn vnějšího prostředí a požadavků zřizovatele (PRI, součinnost věcní gestoři):

#### **Úkol pro rok 2018:**

Dokončit aktualizaci a implementovat vnitřní předpisy UO v návaznosti na změny vnějšího prostředí související s plánovaným rozvojem

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Aktualizace vnitřních předpisů byla provedena zpracováním nového předpisu (Statut UO), resp. 1. změny jednotlivých předpisů (Volební řád Akademického senátu UO, Jednací řád Vědecké rady UO, Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků UO, Studijní a zkušební řád UO, Stipendijní řád pro studenty UO, Disciplinární řád pro studenty UO, Jednací řád Rady pro vnitřní hodnocení UO, Akreditační řád pro akreditaci studijních programů a pro institucionální akreditaci UO, Řád celoživotního vzdělávání UO, Řád habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem na UO a Řád pro udělování poct na UO). Po schválení novely a změn vnitřních předpisů Akademickým senátem UO v Brně na jeho zasedání ve dnech 20. – 21. září 2018, byly předloženy Státnímu tajemníkovi v MO dne 21. listopadu 2018 k registraci.

## Teze 6 k naplnění prioritního cíle 1

**Ve Statutu UO a Organizačním řádu UO je vymezeno organizační uspořádání univerzity, je stanovena působnost, pravomoci a odpovědnosti orgánů, vedoucích zaměstnanců a členů orgánů UO a jejich součástí. (PRI)**

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020			
A – zcela dosaženo	<b>B – podstatný pokrok</b>	C – určitý pokrok	D – nesplněno

### **Opatření pro rok 2018:**

Navrhnout a realizovat dílčí změny organizační struktury UO vyplývající ze změn vnějšího prostředí, z nových požadavků zřizovatele na UO a směřování jejího dalšího rozvoje (PRI, součinnost věcní gestoi).

### **Úkol pro rok 2018:**

V rámci UO vytvořit a dále rozvíjet organizační struktury orientované na nové směry vzdělávání ve prospěch MO.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

V návaznosti na výsledky auditu schopností, který proběhl v r. 2017, byly objektivizovány mikrostruktury UO. Manažerské shrnutí mikrostruktur UO v kontextu se zpracováním tabulky počtů systemizovaných míst k 1. 1. 2019 bylo projednáno na kolegiu rektora dne 24. 9. 2018 s celkovým závěrem, že struktura UO je nastavena tak, že vytváří předpoklady pro splnění úkolů UO. K 1. 1. 2019 došlo k navýšení kapacit o 10 systemizovaných míst vojáků z povolání a 21 systemizovaných míst občanských pracovníků oproti stavu k 1. 9. 2018.

Navržené struktury pracovišť však obsahují ještě dočasná nesystémová řešení; prostupnost uvnitř součástí je omezená, zejména ve služební linii; u FVZ je nutná systémová změna na úrovni pracovišť fakulty. Odstranění zbývajících nesystémových prvků ve struktuře UO u součástí bude ukončeno do 1. 1. 2020.

### **Úkol pro rok 2018:**

Všestranně rozvíjet součásti UO profilující UO jako válečnou školu.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Rozvíjení UO jako válečné školy je jedním ze základních principů výstavby UO (Plán realizace dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti Univerzity obrany v Brně pro rok 2018). Tento princip byl v rámci projednání a schválení Plánu realizace Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti Univerzity obrany pro rok 2019 potvrzen i pro další období (kolegium rektora dne 24. 9. 2018) a promítl se do zaměření hlavního úsilí UO (shromáždění rektora – velitele dne 12. 10. 2018) a součástí na rok 2019, zejména CBVSS (doklad ředitele centra ze dne 13. 11. 2018).

Profilování UO jako válečné školy je rovněž zakotveno ve vymezení definičního rámce UO (kolegium rektora 28. 1. 2019), podle něhož je nositelem profilu válečné školy CBVSS. Předpoklady pro rozvoj této součásti byly vytvořeny mj. navýšením systemizovaných míst k 1. 1. 2019.

## Teze 7 k naplnění prioritního cíle 1

Ve vnitřních předpisech UO je ukotven a srozumitelně popsán systém zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností. Závazek trvalého zvyšování kvality bude projednán se všemi relevantními partnery a stane se nedílnou součástí strategických dokumentů UO. (PRI)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020			
A – zcela dosaženo	<b>B – podstatný pokrok</b>	C – určitý pokrok	D – nesplněno

### **Opatření pro rok 2018:**

Zpracovat vnitřní dokumenty navazující na vnitřní předpis Pravidla systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality na UO (věcní gestoři a vedoucí součástí).

### **Úkol pro rok 2018:**

Definovat a opatřením rektora stanovit ukazatele a kritéria hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností

<b>Vyhodnocení opatření / úkolu</b>
V návaznosti na výsledky hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností za rok 2017 byl zpracován návrh revize ukazatelů a kritérií kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a tento projednán na zasedání Rady pro vnitřní hodnocení Univerzity obrany v Brně (dále jen „Rada pro vnitřní hodnocení“) dne 5. prosince 2018. Ukazatelé a kritéria hodnocení kvality byly zapracovány do návrhu metodického pokynu „Standardy a postupy vnitřního hodnocení kvality činností na UO“, který byl připraven k projednání v Radě pro vnitřní hodnocení na jejím zasedání 13. února 2019.

## Teze 8 k naplnění prioritního cíle 1

**Vnitřním předpisem UO jsou upraveny procesy životního cyklu studijního programu a definovány standardy jeho garantů. (PVZS)**

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020			
A – zcela dosaženo	<b>B – podstatný pokrok</b>	C – určitý pokrok	D – nesplněno

### **Opatření pro rok 2018:**

Akreditovat klíčové SP a připravovat vnitřní prostředí UO na institucionální akreditaci (PVZS, součinnost PRI a vedoucí součástí).

### **Úkol pro rok 2018:**

Akreditovat vojenské magisterské prezenční SP dle aktuálních požadavků MO se zahájením studia v akademickém roce (dále jen „AR“) 2019/2020.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Čtyři nosné vojenské magisterské studijní programy byly v roce 2018 úspěšně akreditovány s platností akreditace na deset let.

### **Úkol pro rok 2018:**

Akreditovat komplementární civilní SP dle potřeb MO se zahájením studia v AR 2019/2020.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

V roce 2018 byla zpracována přípravná studie a žádost o akreditaci komplementárního bakalářského studijního programu na FVL s termínem odeslání na NAÚ začátkem roku 2019.

### **Úkol pro rok 2018:**

Vytvořit podmínky pro činnost Rady pro vnitřní hodnocení s důrazem na přípravu odpovídajících podkladových materiálů.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

V roce 2018 byl registrován vnitřní předpis Pravidla systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality na Univerzitě obrany v Brně. S tím související opatření rektora budou vydána v roce 2019.



## Teze 9 k naplnění prioritního cíle 1

Prostřednictvím Rady pro vnitřní hodnocení kvality studijních programů UO je uplatňován systém zajišťování a periodického hodnocení kvality studijních programů, do nějž jsou zapojeni jak akademičtí pracovníci a studenti, tak relevantní vnější aktéři. (PVZS)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020

A – zcela dosaženo

**B – podstatný pokrok**

C – určitý pokrok

D – nesplněno

### **Opatření pro rok 2018:**

Navrhnout systém komplexního hodnocení akademických pracovníků (dále jen „AP“) jako součásti personální práce na UO (PVZS, součinnost věcní gestoři a vedoucí součástí).

### **Úkol pro rok 2018:**

Navrhnout základní kritéria hodnocení AP ve vzdělávací a tvůrčí činnosti.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Byla schválena Strategie rozvoje akademických pracovníků UO a teze opatření rektora Řízení kariérního rozvoje akademických pracovníků (s termínem dokončení v březnu 2019).

### **Úkol pro rok 2018:**

Vytvořit v elektronickém informačním systému UO (dále jen „EIS“) nástroje poskytující podkladové informace pro komplexní hodnocení AP.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Univerzita zakoupila za účelem komplexního hodnocení AP od Univerzity Palackého v Olomouci programové vybavení „Systém hodnocení akademických pracovníků IS HAP“.

### **Úkol pro rok 2018:**

Připravit systém komplexního hodnocení AP v návaznosti na minimální standardy pro zahájení habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Komplexní hodnocení akademických pracovníků v návaznosti na minimální standardy pro zahájení habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem byly promítnuty do tezí opatření rektora Řízení kariérního rozvoje akademických pracovníků (s termínem dokončení v únoru 2019).

## Prioritní cíl 2

**Tvůrčí činnost zaměřit a provádět tak, aby její výsledky byly relevantní ve vztahu ke vzdělávání, byly konkurenceschopné na národní a mezinárodní úrovni, přenositelné do aplikační sféry a zejména v souladu s potřebami Ministerstva obrany.**

### Teze 1 k naplnění prioritního cíle 2

**Univerzita obrany uskutečňuje tvůrčí činnost související s danou oblastí vzdělávání. (PVEČ)**

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	<b>C – určitý pokrok</b>	D – nesplněno

#### **Opatření pro rok 2018:**

Realizovat kvalitní tvůrčí činnosti ve vědních oborech souvisejících s oblastmi vzdělávání klíčovými pro UO (PVEČ, součinnost PVZS, vedoucí součástí).

#### **Úkol pro rok 2018:**

Na úrovni součástí aktualizovat stěžejní vědní obory UO podporující uskutečňované SP.

<b>Vyhodnocení opatření / úkolu</b>
Aktualizace vědních oborů proběhla v rámci přípravy strategie tvůrčí činnosti UO.

#### **Úkol pro rok 2018:**

Podporovat tvůrčí aktivity a účast v budoucích veřejných soutěžích, pokud je jasně prokázána jejich návaznost na aktualizované stěžejní vědní obory, a vést přehled o takto podporovaných aktivitách.

<b>Vyhodnocení opatření / úkolu</b>
K podpoře tvůrčích aktivit byl zaveden proces přípravy projektů do veřejných soutěží, který mj. umožňuje jejich hromadné vyhodnocování.
Jako problémy pro intenzivní rozvoj zapojení řešitelských kolektivů UO do výzev účelové podpory byly identifikovány absence fondu pro finanční spoluúčast a nemožnost využití finančních prostředků na platy řešitelů.

#### **Opatření pro rok 2018:**

Vytvořit podmínky pro aplikaci Metodiky 17+ do podmínek UO a v souladu s ní hodnotit výsledky dosažené v tvůrčí činnosti (PVEČ, součinnost vedoucí součástí).

#### **Úkol pro rok 2018:**

Realizovat pokyny Rady pro výzkum, vývoj a inovace k hodnocení výzkumných organizací

<b>Vyhodnocení opatření / úkolu</b>
Podle pokynů rady byly odeslány sestavy pro hodnocení bibliometrizovatelných výsledků a excelentních výsledků.

**Úkol pro rok 2018:**

Přípravit hodnotící dokumenty pro moduly Metodiky 17+ Společenská relevance, Strategie a Viabilita

**Vyhodnocení opatření / úkolu**

Univerzita flexibilně reagovala na měnící se parametry Metodiky 17+ v modulech 3, 4 a 5 a připravila sebehodnotící zprávy jednotlivých modulů za každý řešený Dílčí záměr rozvoje organizace. Vzhledem ke změnám v metodice tento úkol přetrvává, bude nezbytná adaptace na aktualizovaná kritéria metodiky.

**Úkol pro rok 2018:**

Zpracovat podklady pro přípravu hodnotící dokumentace pro moduly Kvalita vybraných výsledků a Výkonnost výzkumu.

**Vyhodnocení opatření / úkolu**

Podklady pro přípravu hodnotící dokumentace pro moduly Kvalita vybraných výsledků a Výkonnost výzkumu byly zpracovány. Byly vytvořeny sestavy pro automatické hodnocení podle vybraných kritérií.

**Úkol pro rok 2018:**

Na úrovni součástí vést přehled tvůrčích aktivit jako prostředek pro směrování tvůrčí činnosti.

**Vyhodnocení opatření / úkolu**

Realizováno částečně jako součást procesu přípravy žádosti o účelovou podporu (viz výše).

## Teze 2 k naplnění prioritního cíle 2

**Univerzita obrany nadále rozvíjí tvůrčí činnost v souladu s požadavky ozbrojených sil a dalších partnerů. (PVEČ)**

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	<b>C – určitý pokrok</b>	D – nesplněno

### **Opatření pro rok 2018:**

Aktivně vyhledávat příležitosti a realizovat tvůrčí činnost ve prospěch ozbrojených sil ČR a MO (PVEČ, součinnost vedoucí součástí).

<b>Vyhodnocení opatření / úkolu</b>
Příležitosti jsou aktivně sledovány VIOd, případné vyhlášené soutěže jsou distribuovány na součásti UO. V roce 2018 byly řešeny problémy OS ČR. Byla připravena formalizace těchto požadavků.

## Teze 5 k naplnění prioritního cíle 2

**Univerzita obrany se rozvíjí jako atraktivní místo pro realizaci tvůrčí činnosti s mezinárodním přesahem, s důrazem na získání zahraničních partnerů pro spolupráci a řešení mezinárodních vědecko-výzkumných projektů. (PVEČ)**

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	<b>C – určitý pokrok</b>	D – nesplněno

### **Opatření pro rok 2018:**

Vytvářet normativní, organizační a materiální podmínky pro oboustranné mobility při spolupráci na mezinárodních projektech v tvůrčí oblasti (PVEČ, součinnost ZR-KVE).

### **Úkol pro rok 2018:**

Provést normativní, nákladovou a zdrojovou analýzu pobytu hostujícího profesora z prostředí NATO / EU.

<b>Vyhodnocení opatření / úkolu</b>
Zástupce rektora – kvestor deklaruje připravenost všech mechanismů (finanční, právní, a další) pro přijetí hostujícího profesora.

### **Úkol pro rok 2018:**

Vyhodnotit reálné možnosti budování společných expertních pracovišť mezinárodního rozměru na základě existujících normativních, organizačních a materiálních podmínek.

<b>Vyhodnocení opatření / úkolu</b>
Vzhledem k reálným možnostem, které jsou dány současnými normativními, organizačními a materiálními podmínkami pro budování expertních pracovišť, se nepodařilo získat spolupráci se zahraničními partnery.

### **Opatření pro rok 2018:**

Nadále vytvářet podmínky pro realizaci plánovaných projektů UO s předpokladem jejich spolufinancování z evropských strukturálních a investičních fondů (PVEČ, součinnost ZR-KVE).

### **Úkol pro rok 2018:**

Dokončit přípravu žádostí o dotace (a to včetně projektové dokumentace) u těch projektových záměrů, u nichž bylo garantováno předfinancování ze strany MO v návaznosti na vyhlášené výzvy.

<b>Vyhodnocení opatření / úkolu</b>
Byla připravena a podána žádost o dotaci projektu CELOŽIVOT. Byly připraveny žádosti o dotace pro projekty VÝUKA a CYBOT.

### **Úkol pro rok 2018:**

U ostatních projektových záměrů pokračovat v úsilí o zajištění finančních garancí ze strany MO.

<b>Vyhodnocení opatření / úkolu</b>
V rámci projektových slyšení bylo mimo jiné opakovaně žádáno o obecnou finanční garanci na projekty ESIF.

**Opatření pro rok 2018:**

Motivovat součásti k zapojování se do řešení mezinárodních vědeckých projektů (PVEČ, součinnost věcní gestoři a vedoucí součástí).

**Úkol pro rok 2018:**

V rámci institucionální podpory vyhradit procentní část pro podporu rozvoje součástí, které usilují o projekty a získávají je.

**Vyhodnocení opatření / úkolu**

V uplynulém roce byla část institucionální podpory vyhrazena na pokrytí soutěžených potřeb součástí.

**Úkol pro rok 2018:**

Upravit žádosti o zahraniční služební cesty a jejich vyhodnocování s cílem maximálně podpořit hledání mezinárodních partnerů ke spolupráci v tvůrčí činnosti.

**Vyhodnocení opatření / úkolu**

Byly provedeny úpravy žádostí o zahraniční služební cesty a jejich vyhodnocování s cílem maximálně podpořit hledání mezinárodních partnerů ke spolupráci v tvůrčí činnosti.

Byl připraven systém pro vyhodnocování zahraničních cest, včetně hromadného vyhodnocení. Systém dosud nebyl zprovozněn.

**Úkol pro rok 2018:**

Vytvářet funkční podporu pro účast v mezinárodních projektech.

**Vyhodnocení opatření / úkolu**

Z personálních důvodů byl tento úkol odložen na další období.

## Teze 6 k naplnění prioritního cíle 2

**Univerzita obrany motivačně rozvíjí a usměrňuje akademický personál a zabezpečuje nezbytnou mezigenerační obměnu. (PVEČ)**

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	<b>C – určitý pokrok</b>	D – nesplněno

### **Opatření pro rok 2018:**

V souladu s kariérním řádem AP podporovat rozvoj a zvyšování kvalifikace AP primárně ve vědních oborech souvisejících s klíčovými oblastmi vzdělávání a jejich základními tematickými okruhy (PVEČ, součinnost PVZS).

### **Úkol pro rok 2018:**

Upravit pravidla mimořádného odměňování AP za dosažené tvůrčí výsledky.

<b>Vyhodnocení opatření / úkolu</b>
Pravidla pro mimořádné odměňování AP za dosažené tvůrčí výsledky byla upravena s cílem podpořit kvalitní výsledky (dle Metodiky 17+) a získávání projektů.

## Prioritní cíl 3

**Výchovnou činností rozvíjet osobnostní a kompetenční profil studentů a účastníků celoživotního vzdělávání, budoucích vojenských profesionálů a obránců demokratických hodnot, kteří dodržují morální a etické hodnoty příslušníka ozbrojených sil.**

### Teze 1 k naplnění prioritního cíle 3

**Profesionální kompetence, úcta, příkladnost, obětavost ke službě a morální zásadovost jsou základními hodnotami (duchem) UO, které se prosazují a podporují v průběhu výchovného procesu. (ZR)**

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020			
A – zcela dosaženo	<b>B – podstatný pokrok</b>	C – určitý pokrok	D – nesplněno

#### **Opatření pro rok 2018:**

Na všech úrovních důrazně prosazovat a uplatňovat klíčové hodnoty UO definované Etickým kodexem UO (ZR, součinnost vedoucí součástí a V šp).

#### **Úkol pro rok 2018:**

Sledovat a vyhodnocovat etické klima na všech pracovištích a podle potřeby přijímat pozitivní kroky ke zlepšení pracovního a tvůrčího ovzduší.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

V roce 2018 došlo ze strany studentů (vojáků v hodnostním sboru čekatelů) ve třech případech k porušení etického kodexu, kterými se zabývala etická komise UO. Na úrovni fakult, ústavu a center je záležitostí etického klimatu věnována pozornost pouze ze strany hlavních vedoucích zaměstnanců, se všemi zaměstnanci není tato otázka šířeji projednávána.

#### **Opatření pro rok 2018:**

V rámci systému práce se studenty klást důraz na vnitřní motivaci studenta, význam učiva pro reálný život, komunikativní a emocionální dimenzi vzdělávacího procesu (ZR, součinnost PVZS, vedoucí součástí a V šp).

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Na základě dlouhodobého vyhodnocování příčin odchodovosti studentů v průběhu studia přijalo vedení UO spolu s vedením fakult a školního pluku soubor opatření zahrnutých do adaptačního období studentů prvního ročníku s primárním cílem motivovat je ke studiu. Základem těchto opatření je individuální přístup ke studentům.



## Teze 2 k naplnění prioritního cíle 3

**V užší spolupráci se zřizovatelem rozvíjí UO osobnostní a kompetenční profil absolventa a současně tak dotváří výchovný potenciál školy. (ZR)**

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020			
A – zcela dosaženo	<b>B – podstatný pokrok</b>	C – určitý pokrok	D – nesplněno

### **Opatření pro rok 2018:**

Působení na studenty orientovat na rozvoj jejich měkkých dovedností a návyků (ZR, součinnost D FVL a V šp).

### **Úkol pro rok 2018:**

Rozvíjet u studentů zejména komunikační dovednosti a schopnosti vedení malých týmů.

### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Rozvoj měkkých dovedností byl u prvních třech ročníků zaměřen na komunikační dovednosti, osobní efektivnost, týmové řešení problémů a na schopnost vést jednotky do úrovně četa. Dobré výsledky v této oblasti byly dosaženy u druhého ročníku, naopak u třetího ročníku se projevily nedostatky v komunikačních dovednostech při práci v týmech s vyšším počtem lidí a při pochopení a řešení problémů.

### Teze 3 k naplnění prioritního cíle 3

**Univerzita obrany rozvíjí a motivuje svůj personál ke schopnosti naplnit vize a poslání UO v oblasti výchovného působení na studenty. (ZR, součinnost PVZS)**

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020			
A – zcela dosaženo	<b>B – podstatný pokrok</b>	C – určitý pokrok	D – nesplněno

**Opatření pro rok 2018:**

Rozvíjet výchovnou erudici AP a velitelského sboru školního pluku (ZR, součinnost D FVL a V šp).

**Úkol pro rok 2018:**

V rámci kariérového rozvoje mladých AP vytvářet podmínky pro uplatňování komplexního výchovného působení.

**Vyhodnocení opatření / úkolu**

Pro nově příchozí AP byl v rámci připravovaného karierního řádu zpracován systém jejich adaptace na práci v podmínkách dané součásti a pracoviště.

**Úkol pro rok 2018:**

Organizovat pro velitele školních jednotek zaměstnání zaměřená na rozvoj manažerských schopností a komunikačních dovedností.

**Vyhodnocení opatření / úkolu**

Velitelé školních jednotek absolvovali účelový kurz psychologie a pedagogiky se zaměřením na strukturu osobnosti, komunikační dovednosti, zvládnání zátěže, ovlivňování podřízených studentů a schopnost se adaptovat a přijímat změny a prohlubovat flexibilitu.

## Teze 4 k naplnění prioritního cíle 3

**Trvalým zlepšováním prostředí UO jsou dotvářeny podmínky pro všestranný osobnostní rozvoj studenta a rovněž pro kultivování mezilidských vztahů. (ZR)**

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	<b>C – určitý pokrok</b>	D – nesplněno

### **Opatření pro rok 2018:**

Zdokonalovat podmínky naplňování požadavků kvality života příslušníka UO (ZR, součinnost vedoucí součástí a V šp).

### **Úkol pro rok 2018:**

Na úrovni školního pluku řídit denní režim školních jednotek tak, aby byla dosažena rovnováha mezi každodenními aktivitami studentů a podmínkami kvality jejich života.

### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Ke zjišťování zájmů a potřeb studentů a k jejich motivaci se uskutečnila pravidelná setkání velitelského sboru, na nichž se přijímala konkrétní opatření, o kterých byli studenti informováni. Na základě iniciativy a zájmu studentů byla u školního pluku vytvořena skupina doplňkové přípravy. Skupinu tvoří studenti starších ročníků, kteří pomáhají mladším studentům zvládnout studijní povinnosti a získat základní vojenské dovednosti. Ke zvýšení kvality života studentů byly v prostorech školního pluku vybudovány klubovny a logistické zázemí pro praní a sušení osobního prádla studentů.

## Teze 5 k naplnění prioritního cíle 3

**Při práci se studenty je důsledně dlouhodobě uplatňován závazný vnitřní hodnotový systém školy. (ZR)**

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	<b>C – určitý pokrok</b>	D – nesplněno

### **Opatření pro rok 2018:**

S využitím odkazu historického vývoje ozbrojených sil ČR a českých dějin upevňovat oddanost příslušníků UO demokratickým hodnotám a věrnosti státu (ZR, součinnost vedoucí součástí a V šp).

### **Úkol pro rok 2018:**

V rámci vojensko-odborné přípravy studentů provádět u školních jednotek zaměstnání odkazující na významné historické události českých dějin.

### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Ve spolupráci s Vojenským historickým ústavem Praha se formou doplňkové výuky u 1. ročníku diskutovalo o historických událostech. Tato zaměstnání byla orientována na hlubší pochopení těchto událostí jak z hlediska současného dění v české společnosti, tak i z pohledu mezinárodní úrovně. Na základě výběru pozitivních vzorů (patronů školních jednotek) navštívili studenti jejich rodiště nebo místa vztahující se k jejich službě vlasti. Studenti se v průběhu celého roku také podíleli na významných společenských, slavnostních a pietních akcích v jihomoravském regionu.

## Prioritní cíl 4

**Podpůrnou činností rozvíjet třetí roli, která reflektuje potřeby Ministerstva obrany, partnerů a odráží aktuální společenský vývoj.**

### Teze 1 k naplnění prioritního cíle 4

Univerzita obrany kromě naplňování svých primárních funkcí realizuje i tzv. třetí roli, v níž se jedná o širší poskytování schopností UO ve prospěch společnosti na národní úrovni. (ZR, součinnost PVEČ a PVZS)

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	<b>C – určitý pokrok</b>	D – nesplněno

#### **Opatření pro rok 2018:**

Podílet se na plnění úkolů vyplývajících pro UO z „Koncepce péče o válečné veterány v letech 2017-2021“ (ZR, součinnost věcní gestoři).

#### **Úkol pro rok 2018:**

Na základě výsledků průzkumu zaměřeného na postavení a roli válečných veteránů ve společnosti a jejich potřeby navrhnout soubor programů celoživotního vzdělávání orientovaných na potřeby válečných veteránů.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Na základě předběžných výsledků průzkumu a ve spolupráci s Vojenskou nemocnicí v Brně byl Sekci státního tajemníka MO navržen systém opatření ve vzdělávací a poradenské činnosti k plnému zařazení válečných veteránů do společnosti.

#### **Úkol pro rok 2018:**

Spolupracovat s příslušným garantem na konkretizaci možností poskytování rekvalifikací a trvalého zaměstnávání válečných veteránů ve státních podnicích a příspěvkových organizacích založených MO.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Univerzita ve spolupráci s Vojenskou nemocnicí v Brně připravila návrh rekvalifikačních kurzů vhodných pro válečné veterány. Tento návrh je nyní v rezortním připomínkovém řízení.

#### **Úkol pro rok 2018:**

Participovat na tvorbě programů zaměřených na integraci válečných veteránů do občanského života a na zpracování návrhu okruhů cíleného poradenství.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Rozsah poradenské podpory pro potřeby válečných veteránů je koordinován Vojenskou nemocnicí Brno, činnost poradenského centra UO je pouze doplňková a pouze na vyžádání Komunitním centrem pro válečné veterány v Brně.

**Opatření pro rok 2018:**

Posilovat u veřejnosti povědomí o ozbrojených silách ČR a UO prostřednictvím marketingových a komunikačních aktivit a spoluprací s partnerskými spolky a organizacemi (kancléř, součinnost věcní gestoři a vedoucí součástí).

**Úkol pro rok 2018:**

Realizovat nové efektivní formy marketingových aktivit ke splnění rekručního cíle UO v AR 2018/2019.

**Vyhodnocení opatření / úkolu**

UO v roce 2018 pokračovala v marketingovém úsilí k získání potřebného počtu uchazečů schopných naplnit požadavky rezortu MO na počet absolventů. Realizace Marketingového plánu Univerzity obrany v Brně byla zaměřena na uplatňování nových forem kontaktního marketingu: především rozšířené komunikace s uchazeči o studium na středních školách, na veletrzích vzdělávání a náborových akcích UO a rozvoje online marketingu a komunikace na sociálních sítích. Současně UO realizovala další opatření k účinnější synchronizaci marketingových aktivit UO s aktivitami komunikačního a rekručního systému armády. Na podporu plnění marketingového cíle UO byla zaměřena cílená komunikace s médii. Marketingový cíl dosažení stanoveného počtu přihlášek byl splněn u FVL a FVZ. Nebyl naplněn u FVT, kde je nutné pokračovat ve větším zacílení marketingového úsilí na uchazeče o technický směr vysokoškolského vzdělávání.

**Úkol pro rok 2018:**

Spoluprací s významnými partnerskými spolky a organizacemi podpořit dosažení požadovaného počtu uchazečů o studium v AR 2018/2019.

**Vyhodnocení opatření / úkolu**

Zapojení partnerských spolků a organizací do marketingového působení UO bylo zaměřeno na pozitivní ovlivňování veřejného mínění o UO a ovlivňování sekundárních cílových skupin. Jednalo se především o prvky rezortu obrany a AČR, spolupracující vysoké školy, společnosti a firmy, partnerské spolky, státní orgány a místní samosprávu v Brně a Hradci Králové. Rozvíjela se spolupráce s vybranými středními školami, technickými ústavu a Vojenskou zdravotní pojišťovnou. Představitelé partnerů byli zváni k vykonání přednášek a besed, na nástupy školy k významným výročím a k hodnocení vzájemné spolupráce.

**Úkol pro rok 2018:**

Mediální a prezentační aktivity zaměřit na budování a posilování značky UO jako nejvýznamnější vzdělávací a výzkumné instituce v oblasti obrany u odborné i laické veřejnosti.

**Vyhodnocení opatření / úkolu**

Mediální reflexe plnění hlavních úkolů UO i všechny prezentační aktivity na veřejnosti byly cíleně zaměřovány na budování a posilování povědomí o UO jako nejvýznamnější vzdělávací a výzkumné instituci v oblasti obrany jak u odborné, tak i laické veřejnosti. K tomu byly především využívány Listy Univerzity obrany, příspěvky do očekávaných událostí rezortu obrany a široké spektrum mediální prezentace v armádních i civilních médiích.

**Úkol pro rok 2018:**

Informační aktivity k prohloubení povědomí o UO zaměřit na využití sociálních sítí s cílem podpořit dosažení požadovaného počtu uchazečů o studium v AR 2018/2019.

**Vyhodnocení opatření / úkolu**

V rámci roku 2018 byla značná pozornost věnována komunikaci s uchazeči o studium na UO na sociálních sítích, kde prioritní úlohu sehrávala komunikace na Instagramu (UO se ke konci roku stala čtvrtou nejsledovanější vysokou školou v ČR na této sociální síti), dále na Facebooku, vč. studentské platformy a na YouTube, kde byla zveřejněna mj. videa studentů UO, kteří se zapojili do soutěže o nejlepší video na téma „Studium na UO“.

## Teze 2 k naplnění prioritního cíle 4

**V mezinárodním prostředí UO prohlubuje a rozšiřuje spolupráci v rámci NATO, EU a dalších partnerů. (PRI)**

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	<b>C – určitý pokrok</b>	D – nesplněno

### **Opatření pro rok 2018:**

S využitím know-how UO a zřizovatele se aktivně podílet na aktivitách MO v rámci NATO a EU a s dalšími partnery a tyto kvalitativně rozvíjet (PRI, součinnost věcní gestoři).

### **Úkol pro rok 2018:**

Upřesnit požadavky MO na součinnost s UO a způsob jejího zabezpečení při realizaci aktivit MO v mezinárodních strukturách.

### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Prorektor pro rozvoj a internacionalizaci inicioval v roce 2018 jednání k upřesnění požadavků MO na součinnost s UO v oblasti zahraničních aktivit (zahraniční cesty a návštěvy, zejm. v rámci plánů dvoustranné spolupráce a plánů spolupráce, vč. zajištění financování).

Dané aktivity završilo jednání se SOPS MO (19. 12. 2018). Univerzita se zásadně podílela na realizaci rezortního plánu spolupráce se Slovenskem na rok 2018 a participovala na přípravě plánu na rok 2019.

### **Úkol pro rok 2018:**

Podporovat mezinárodní aktivity rezortu rozvíjející UO jako vojenskou univerzitu a výzkumné a expertní centrum.

### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Univerzita kooperovala při podpoře mezinárodních aktivit

- a) v rámci zajišťování zastoupení MO v mezinárodních organizacích a výborech (zejm. v rámci programu NATO DEEP, při jednání v panelech NATO SAS, NATO SET, NATO MSG, NATO NAAG, k jazykovému zabezpečení AJOD WG, ke zdravotnímu zabezpečení (NATO – CBRN MED WG a NMSIC) a v rámci projektu EDA),
- b) v rámci spolupráce jak se zahraničními vojenskými vysokými školami, tak se zahraničními veřejnými vysokými školami UO realizovala zejm. jednání velitelů vojenských vysokých škol (Slovensko, Francie); pedagogické aktivity zaměstnanců se projeví v rámci zvaných přednášek; zaměstnanci UO se zúčastnili vědeckých konferencí a seminářů k bezpečnostní problematice, k jazykovému vzdělávání a k rozvoji logistických odborností; v neposlední řadě se studenti zapojili do výcvikových aktivit v zahraničí se zaměřením na jazykové vzdělávání a výcvik odborných dovedností,
- c) účastí studentů na mezinárodních cvičeních: Fourlog 2018, All Rounder 2018, výcviky ve vojenském lezení, přežití v džungli, polní výcviky studentů na Slovensku,
- d) podporou dlouhých (v rámci Erasmus+) a krátkých mobilit (zejména mobilit v délce 14 dnů a více) studentů a krátkých mobilit zaměstnanců UO (zejména mobilit v délce 5 dnů a více): jednalo se o studijní a výcvikové pobyty studentů ve Francii, Lotyšsku, Německu, Polsku, Rakousku, Slovensku a Srbsku a dále o prezentace výsledků vědecké a expertní činnosti na významných mezinárodních vědeckých konferencích; sem patří také přednáškové a vzdělávací aktivity zaměstnanců UO ve Francii, Chorvatsku, Itálii, Německu, Polsku, Rakousku a Slovensku,
- e) účastí AP na mezinárodních vojenských cvičeních a soutěžích (např. Tobruq Legacy 2018, Fourlog 2018, All Rounder 2018, STOLZER WETTINER 2018, UNIFIED VISION 2018 a BALTIC CESMO TEST 2018)

a dle požadavků rezortu MO zajišťovala požadované zahraniční návštěvy na UO.

## Prioritní cíl 5

**Při naplňování poslání Univerzity obrany rozvíjet své vnitřní prostředí a k tomu ve spolupráci s Ministerstvem obrany zabezpečit dostatečné finanční prostředky.**

### Teze 3 k naplnění prioritního cíle 5

**Prostřednictvím účinného řízení naplňuje UO požadavek na efektivní hospodaření. (ZR-KVE)**

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020

A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	<b>C – určitý pokrok</b>	D – nesplněno
--------------------	----------------------	--------------------------	---------------

#### **Opatření pro rok 2018:**

Pokračovat ve zjednodušování a elektronizaci administrativních činností spojených s chodem UO (ZR-KVE, součinnost věcní gestoři a vedoucí součástí).

#### **Úkol pro rok 2018:**

Realizovat elektronizaci administrativních činností na všech úrovních školy v rámci jednotného informačního systému.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Průběžně je realizována elektronizace administrativních činností v rámci jednotného informačního systému, primárně dle požadavků uživatelů, popř. garantů jednotlivých oblastí.

#### **Opatření pro rok 2018:**

Navyšovat množství movitého majetku pro zabezpečení chodu UO v návaznosti na zvyšující se požadavky MO na počty absolventů vojenského studia (ZR-KVE).

#### **Úkol pro rok 2018:**

V rámci plánovacího procesu uplatnit požadavek na navýšení finančních prostředků pro zabezpečení většího počtu studentů v oblastech stravování, výstroje, munice a spotřebního materiálu pro zabezpečení výcviku.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Navýšení finančních prostředků v oblasti výstroje bylo při aktualizaci Plánu zabezpečení výstrojním materiálem 2019-20 provedeno k zabezpečení 700 studentů při prvotním výstrojení v letech 2019, 2020. Množství jednotlivých druhů munice k zabezpečení vyššího počtu studentů je vyžadováno ze zásob centrálního charakteru a zajištěno v souladu s požadavky na výcvik. Reálné zabezpečení municí však probíhá jen do výše skutečného množství munice v příslušných skladech. Materiál k zabezpečení a zkvalitnění výcviku byl pořizován prostřednictvím požadavků šp v celkové hodnotě 2 371 127,13 Kč. Ve stejném období v roce 2017 výdaje činily 1 172 212,70 Kč. Objem finančních prostředků určených k zabezpečení výcviku meziročně představuje nárůst o více než 50 %. Pro upřesnění je nezbytné doplnit, že dodávky munice lze ovlivnit jen do výše rezortních zásob, potřebné množství je vždy vyžadováno.

#### **Úkol pro rok 2018:**

Zabezpečit zvýšené požadavky na dopravní zabezpečení související se vzdělávací činností.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

V roce 2018 obdrželo oddělení dopravy celkem 3632 požadavků na přepravu, z toho bylo 578 uplatněno jako doplňkové požadavky. Požadavky byly splněny v 99,61 % procentech případů, realizováno nebylo pouze 14 požadavků. Zvýšené požadavky na dopravní zabezpečení byly zajištěny.



## Teze 4 k naplnění prioritního cíle 5

**Finančními zdroji je zabezpečen provoz a rozvoj informačního a komunikačního systému UO zajišťujícího studentům a zaměstnancům přístup k potřebným informacím. (ZR-KVE)**

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	<b>C – určitý pokrok</b>	D – nesplněno

### **Opatření pro rok 2018:**

Rozvíjet Informační a komunikační systém UO (ZR-KVE).

### **Úkol pro rok 2018:**

Zpracovat Informační strategii UO.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Stávající Informační strategie UO byla revidována a byl zpracován dokument Principy rozvoje Informačního systému Univerzity obrany.

### **Úkol pro rok 2018:**

Implementovat do SW aplikací EIS UO pravidla ochrany osobních údajů v souladu s novou právní úpravou v této oblasti.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Do SW aplikací pro podporu výchovně vzdělávacího procesu a vědy a výzkumu jsou průběžně zpracovávány legislativní dopady.

### **Úkol pro rok 2018:**

Prioritně vlastními silami zajistit provoz stávajících aplikací EIS UO s důrazem na požadovanou funkčnost a jednotné rozhraní pro zadávání dat.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Provoz aplikací i informační a komunikační infrastruktury byl zajištěn včetně požadavků na funkčnost a rozhraní pro zadávání dat.

### **Opatření pro rok 2018:**

Rozšířit uživatelskou podporu informačních a komunikačních technologií (dále jen „IKT“) využívaných na UO (ZR-KVE, součinnost vedoucí součástí).

### **Úkol pro rok 2018:**

Zajistit dostupnost a uživatelskou podporu poskytovaných služeb a práce s IKT.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Uživatelská podpora poskytovaných služeb informačních a komunikačních technologií byla plně zajištěna v požadovaném rozsahu.

### **Úkol pro rok 2018:**

Zabezpečit postupný technologický rozvoj IKT platformy.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

Postupný technologický rozvoj IKT platformy byl realizován dle přidělených finančních zdrojů a zejména byla využita možnost vícezdrojového financování.

**Úkol pro rok 2018:**

Pokračovat v rozvíjení znalostí personálu v oblasti IKT cestou akreditovaných školicích firem.

**Vyhodnocení opatření / úkolu**

Rozvíjení znalostí personálu v oblasti IKT cestou akreditovaných školicích firem bylo průběžně realizováno v souvislosti s jejich výkonem odborné funkce příslušníků OKIS UO.

## Teze 5 k naplnění prioritního cíle 5

**Univerzita obrany disponuje pro výkon a rozvoj svých činností moderní nemovitou infrastrukturou, účelně a efektivně pořízuje a využívá odpovídající movitý majetek. (ZR-KVE)**

Úroveň dosažení teze k naplnění prioritního cíle pro období 2016 – 2020			
A – zcela dosaženo	B – podstatný pokrok	<b>C – určitý pokrok</b>	D – nesplněno

### **Opatření pro rok 2018:**

Pokračovat v revitalizaci a rozvoji nemovité infrastruktury pro zabezpečení chodu UO (ZR-KVE).

### **Úkol pro rok 2018:**

Splnit všechny administrativní úkoly UO k zabezpečení přípravných prací nezbytných pro zahájení výstavby „Studentského centra“.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

V roce 2018 pokračovalo zpracování realizační projektové dokumentace na výstavbu „Studentského centra“ v areálu kasáren Jana Babáka. Termín dokončení projektové dokumentace je první čtvrtletí 2019.

### **Úkol pro rok 2018:**

V rámci plánovacího procesu uplatnit požadavek na navýšení finančních prostředků pro zabezpečení většího počtu realizovaných oprav nemovitého majetku.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

V roce 2018 byly uplatněny a částečně realizovány požadavky na navýšení finančních prostředků na opravy nemovité infrastruktury.

### **Úkol pro rok 2018:**

Ve spolupráci s AS-PO pokračovat v revitalizaci koleje Chodská 17/B s cílem zvyšování kvality ubytování studentů UO.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

V roce 2018 byla zahájena kompletní rekonstrukce internátu B2, s termínem dokončení v prvním čtvrtletí roku 2019. Současně byla zahájena rozsáhlá rekonstrukce vnějších částí budov internátů A1 až A4 a B1 a B2, která bude dokončena na konci roku 2019. Rovněž byla provedena částečná obměna vnitřního vybavení pokojů studentů.

### **Opatření pro rok 2018:**

V návaznosti na zvyšující se požadavky MO na počty absolventů vojenského studia zabezpečit ve spolupráci s AS-PO jejich ubytování (ZR-KVE).

### **Úkol pro rok 2018:**

Zpracovat „Záměr navýšení ubytovacích kapacit UO“ v souladu s požadavkem na zvýšený počet přijatých studentů.

#### **Vyhodnocení opatření / úkolu**

V souladu s požadavky vedení rezortu MO byl zpracován „Záměr navýšení ubytovacích kapacit Univerzity obrany“.

**Úkol pro rok 2018:**

Uplatnit u AS-PO požadavek na vytváření podmínek k možnému ubytování studentů v kontextu postupného navyšování jejich počtů.

**Vyhodnocení opatření / úkolu**

Došlo ke snížení komerčního využití ubytovacích zařízení ve prospěch navýšení ubytovací kapacity pro studenty UO. Dále je připravována investiční akce na výstavbu nových internátů „B3 a B4“.

Univerzita obrany v Brně pokračovala v realizaci opatření a plnění úkolů vytyčených v souladu s prioritními cíli definovanými v dlouhodobém záměru a jeho plánu realizace pro rok 2018.

### **Prioritní cíl 1 „Veškeré činnosti spojené se vzděláváním uskutečňovat s cílem získat a udržet institucionální akreditaci v příslušné oblasti vzdělávání“**

Při dosahování tohoto prioritního cíle se úsilí UO v průběhu roku 2018 zaměřilo na podání žádostí o akreditaci nosných magisterských studijních programů, které byly UO následně na dobu deseti let uděleny. Nově akreditované studijní programy byly vytvořeny v souladu s Nařízením vlády č. 275/2016 Sb. o oblastech vzdělávání ve vysokém školství. Další úsilí směřovalo k tvorbě chybějícího vnitřního předpisu Pravidla systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality na Univerzitě obrany v Brně a chybějících opatření rektora navazujících na platné vnitřní předpisy.

V průběhu celého roku probíhala implementace opatření k uvedení vzdělávací činnosti na UO do souladu s nařízením vlády 274/2016 o standardech pro akreditace ve vysokém školství s důrazem na naplnění požadavků pro získání institucionální akreditace. Byla schválena Strategie rozvoje akademických pracovníků Univerzity obrany a teze opatření rektora Řízení kariérního rozvoje akademických pracovníků. Za účelem komplexního hodnocení akademických pracovníků byl pořízen program „Systém hodnocení akademických pracovníků IS HAP“. K hodnocení kvality studijních předmětů byla vytvořena softwarová aplikace Studentské hodnocení kvality výuky předmětu, která byla otestována ve zkušebním provozu a její ostré využití bude zahájeno koncem zimního semestru akademického roku 2018/2019.

Byla provedena analýza aktuálnosti studijní literatury a na fakultách byla přijata opatření ke zlepšení stavu. V roce 2019 bude zpracován a vydán „Motivační rozkaz“ k podpoře ediční činnosti a novela opatření rektora k ediční činnosti.

### **Prioritní cíl 2 „Tvůrčí činnost zaměřit a provádět tak, aby její výsledky byly relevantní ve vztahu ke vzdělávání, byly konkurenceschopné na národní a mezinárodní úrovni, přenositelné do aplikační sféry a zejména v souladu s potřebami Ministerstva obrany“**

V rámci plnění dílčích úkolů prioritního cíle byly provedeny kroky s cílem zabezpečit měřitelnost jednotlivých úkonů v tvůrčí činnosti se speciálním důrazem na získávání národní účelové podpory. Byly vytvořeny mechanismy pro sledování procesu přípravu projektů do veřejných soutěží a jeho manažerského vyhodnocení.

Hlavní pozornost byla kladena na tvorbu Strategie tvůrčí činnosti Univerzity obrany v Brně, jejíž součástí je strukturalizace systému tvůrčí činnosti a jejího zaměření v souladu s potřebami Ministerstva obrany.

Na další období byl odložen úkol systematizace přípravy mezinárodních projektů.

### **Prioritní cíl 3 „Výchovnou činností rozvíjet osobnostní a kompetenční profil studentů a účastníků celoživotního vzdělávání, budoucích vojenských profesionálů a obránců demokratických hodnot, kteří dodržují morální a etické hodnoty příslušníka ozbrojených sil“**

V oblasti výchovného působení na studenty byl v průběhu roku naplňován harmonogram opatření se zaměřením na rozbor organizovanosti vojenského života studentů, rozšíření výcviku pro získání velitelských dovedností a návyků, společné výchovné působení fakult a školního pluku, dokončení revitalizace objektů školního pluku. Hlavní úsilí bylo věnováno pravidelné spolupráci se součástmi při identifikaci „problémových“ studentů a přijímání odpovídajících nápravných opatření. Podpůrnou aktivitou byl účelový kurz psychologie a pedagogiky pro velitele školních jednotek se zaměřením na strukturu osobnosti, komunikační dovednosti, zvládání zátěže a ovlivňování postojů podřízených studentů.

Významným prvkem v oblasti výchovného působení byla iniciativa studentů 3. ročníku a zájem studentů 1. ročníku, které vedly v rámci školního pluku k ustanovení skupiny doplňkové přípravy s cílem provádět dobrovolné doučování z vybraných teoretických předmětů a prohlubování vojenských dovedností a návyků při praktickém výcviku.

Za účelem kultivování mezilidských vztahů a zvýšení kvality života studentů byly v prostorech školního pluku dobudovány klubovny školních rot a dokončeny prezentační panely o státních symbolech České republiky, historickém vývoji ozbrojených sil a událostech českých dějin. Uvedené aktivity přispěly k vytvoření kladného vztahu ke společnosti, vlastenectví a rozvíjení mravních kvalit studentů.

#### **Prioritní cíl 4 „Podpůrnou činností rozvíjet třetí roli, která reflektuje potřeby Ministerstva obrany, partnerů a odráží aktuální společenský vývoj“**

V rámci prezentačních aktivit POKOS prezentovala UO schopnosti rezortu obrany u primárních cílových skupin středoškoláků. V rámci regionálního a nadregionálního působení se UO prezentovala plněním svých úkolů u nejširší veřejnosti a pozitivně působila na upevňování obrazu rezortu MO.

V oblasti péče o válečné veterány a na základě úkolů plynoucích z „Koncepce péče o válečné veterány v letech 2017-2021“, UO prostřednictvím Komunitního centra pro válečné veterány v Brně spolupracuje s Vojenskou nemocnicí v Brně a připravila návrh rekvalifikačních kurzů vhodných pro válečné veterány. Tento návrh je nyní v rezortním připomínkovém řízení.

#### **Prioritní cíl 5 „Při naplňování poslání Univerzity obrany rozvíjet své vnitřní prostředí a k tomu ve spolupráci s Ministerstvem obrany zabezpečit dostatečné finanční prostředky“**

Pro UO byly zabezpečeny dostatečné finanční prostředky na rozvoj jejího vnitřního prostředí. Z těchto prostředků obměnila část vnitřního vybavení pokojů studentů. V roce 2018 taktéž pokračovalo zpracování realizační projektové dokumentace na výstavbu „Studentského centra“ v areálu kasáren Jana Babáka.

Objem finančních prostředků určených k zabezpečení výcviku meziročně (ve srovnání s rokem 2017) vzrostl o více než 50 %.

Finanční prostředky, kterými v roce 2018 disponovala UO, umožnily naplnit její poslání a úkoly.



**Univerzita obrany  
v Brně**

**Výroční zpráva o činnosti  
Univerzity obrany v Brně  
za rok 2018**

**Textová příloha**

# 1 Základní údaje o vysoké škole

## 1 a) Úplný název vysoké školy, běžně užívaná zkratka, sídlo (vč. adresy) vysoké školy a všech součástí

### **Univerzita obrany v Brně (UO)**

Kounicova 65, 662 10 Brno  
Tel.: 973 442 554, fax: 973 442 160  
<http://www.unob.cz>, e-mail: [info@unob.cz](mailto:info@unob.cz)

### **Fakulta vojenského leadershipu (FVL)**

Kounicova 65, 662 10 Brno  
Tel.: 973 442 728, fax: 973 442 282  
<http://fvl.unob.cz>, e-mail: [fvl@unob.cz](mailto:fvl@unob.cz)

### **Fakulta vojenských technologií (FVT)**

Kounicova 65, 662 10 Brno  
Tel.: 973 443 394, fax: 973 443 266  
<http://fvt.unob.cz>, e-mail: [fvt@unob.cz](mailto:fvt@unob.cz)

### **Fakulta vojenského zdravotnictví (FVZ)**

Třebešská 1575, 500 01 Hradec Králové  
Tel.: 973 253 101, fax: 495 513 018  
<http://fvz.unob.cz>, e-mail: [fvz@unob.cz](mailto:fvz@unob.cz)

### **Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení (ÚOPZHN)**

Víta Nejedlého, 682 01 Vyškov  
Tel.: 973 452 301, fax: 973 452 330  
<http://uopzhn.unob.cz>, e-mail: [uopzhn@unob.cz](mailto:uopzhn@unob.cz)

### **Centrum bezpečnostních a vojensko-strategických studií (CBVSS)**

Kounicova 65, 662 10 Brno  
Tel.: 973 442 529, fax: 973 442 312  
<http://cbvss.unob.cz>, e-mail: [cbvss@unob.cz](mailto:cbvss@unob.cz)

### **Centrum jazykového vzdělávání (CJV)**

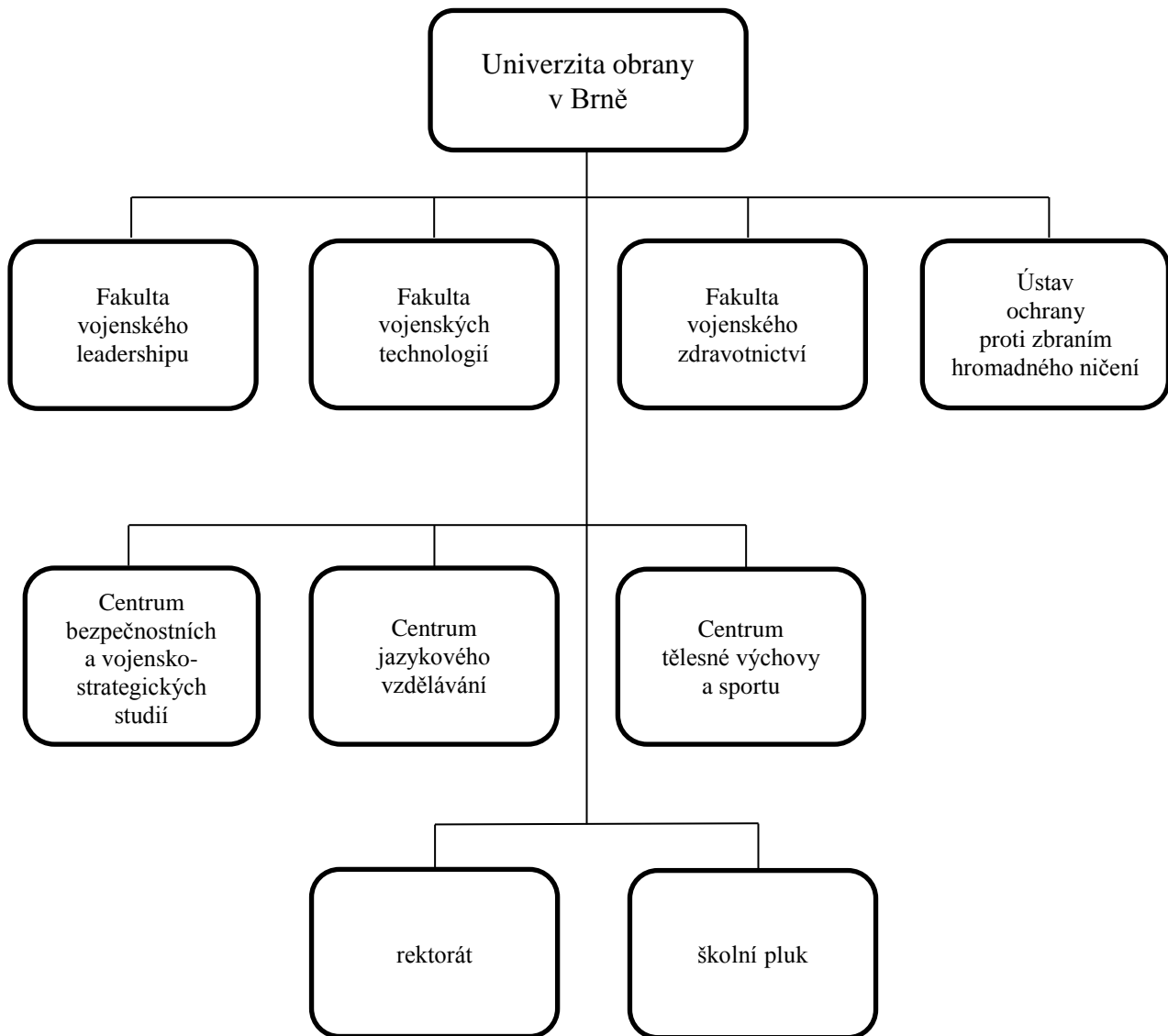
třída Generála Píky 2, 613 00 Brno  
Tel.: 973 445 382, fax: 973 445 351  
<http://cjb.unob.cz>, e-mail: [cjb@unob.cz](mailto:cjb@unob.cz)

### **Centrum tělesné výchovy a sportu (CTVS)**

Kounicova 65, 662 10 Brno  
Tel.: 973 442 196, fax: 973 443 150  
<http://ctvs.unob.cz>, e-mail: [ctvs@unob.cz](mailto:ctvs@unob.cz)



## 1 b) Organizační schéma vysoké školy (k 31. 12. 2018)



## 1 c) Složení vedení, vědecké rady, akademického senátu a dalších orgánů dle vnitřních předpisů vysoké školy (s uvedením změn v roce 2018)

### Vedení

Rektor:	brigádní generál prof. Ing. Bohuslav Příklad, Ph.D.
Prorektor pro rozvoj a internacionalizaci:	plukovník Ing. Luděk Jedlička, Ph.D.
Prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů:	doc. RNDr. Marek Sedlačík, Ph.D.
Prorektor pro vědeckou a expertní činnost:	plukovník gšt. prof. Dr. Ing. Alexandr Štefek
Prorektor pro kvalitu:	doc. Ing. Jakub Odehnal, Ph.D.
Zástupce rektora - kvestor:	Ing. Milan Lauber, Ph.D.
Zástupce rektora:	plukovník gšt. Ing. Milan Marek.

### Vědecká rada (stav k 31. 12. 2018)

Předseda:	brig. gen. prof. Ing. Bohuslav Příklad, Ph.D.
Místopředseda:	plk. gšt. prof. Dr. Ing. Alexandr Štefek
Tajemník:	Ing. Milan Hanousek, Ph.D.
Členové:	genpor. Ing. Jiří Baloun, Ph.D., MSc., GŠ AČR prof. Ing. Dalibor Biolek, CSc. prof. MUDr. Pavel Boštík, Ph.D. prof. MUDr. Petr Dítě, DrSc., FN Ostrava doc. Ing. Blahoslav Dolejší, CSc., MO ČR prof. Dr. Ing. Aleš Dudáček, VŠB – TU Ostrava prof. Ing. Radim Farana, CSc., Mendelova univerzita v Brně prof. MUDr. Josef Fusek, DrSc., Univerzita Pardubice prof. PhDr. Jana Geršlová, CSc., Univerzita Palackého v Olomouci prof. PhDr. František Hanzlík, CSc. Ing. Radek Hauerland, Česká zbrojovka a.s., Uherský Brod plk. gšt. doc. Ing. Vladan Holcner, Ph.D. (do 21. 2. 2018) prof. Ing. Vojtěch Hrubý, CSc., dr. h. c. (do 21. 11. 2018) plk. prof. MUDr. Roman Chlábek, Ph.D. prof. Ing. Rudolf Jalovecký, CSc. prof. MUDr. Ladislav Jebavý, CSc. plk. Ing. Luděk Jedlička, Ph.D. prof. MUDr. Jiří Kassa, CSc. doc. MUDr. RNDr. Milan Kaška, Ph.D., UK Hradec Králové prof. RNDr. Jan Kohout, CSc. prof. PhDr. Miroslav Krč, CSc. plk. prof. Ing. Martin Macko, CSc. prof. JUDr. PhDr. Miroslav Mareš, Ph.D., MU Brno doc. Ing. Alena Oulehlová, Ph.D. (od 21. 11. 2018) plk. gšt. doc. Ing. Ivo Pikner, Ph.D. (od 21. 2. 2018) prof. Ing. Ladislav Potužák, CSc. Ing. Josef Procházka, Ph.D.

doc. Ing. Jozef Puttera, CSc., AOS Liptovský Mikuláš, SR  
doc. JUDr. Mgr. Josef Salač, Ph.D., PA ČR Praha  
doc. MUDr. Miloslav Salavec, CSc., FN Hradec Králové  
doc. Mgr. Ing. Radomír Saliger, Ph.D.  
doc. RNDr. Marek, Sedlačík, Ph.D.  
plk. doc. Ing. Zdeněk Skaličan, CSc.  
prof. Ing. Václav Talhofer, CSc. (od 21. 11. 2018)  
prof. Ing. Rudolf Urban, CSc., dr. h. c. (do 21. 11. 2018)  
Ing. Petr Vančura, MO ČR  
prof. Ing. Zdeněk Vintr, CSc., dr. h. c.

Stálí hosté: plk. doc. Ing. Vladimír Kovařík, Ph.D., MSc.  
doc. Ing. Jakub Odehnal, Ph.D. (od 21. 2. 2018)  
mjř. doc. Ing. Karel Šilinger, Ph.D. (od 21. 2. 2018)  
mjř. Ing. Martin Vlkovský, Ph.D. (do 21. 2. 2018)

### **Akademický senát (stav k 1. 1. 2018)**

Předsednictvo:

Předseda: prof. MUDr. Jiří Kassa, CSc.  
1. místopředseda: prof. Ing. Karel Hájek, CSc.  
2. místopředseda: prof. Ing. Rudolf Urban, CSc.  
Člen: plk. Mgr. Petr Hanák  
Člen: rtn. Petr Horký, student,

Členové: Mgr. Lukáš Dyčka  
plk. gšt. Dr. habil. Ing. Pavel Foltin, Ph.D.  
pplk. Ing. Ladislav Hagara, Ph.D.  
Mgr. Kamila Hasilová, Ph.D.  
plk. prof. MUDr. Jan Horáček, Ph.D.  
pplk. Ing. Petr Hubáček, Ph.D.  
npor. Ing. Jan Ivan, student  
prof. RNDr. Jan Kohout, CSc.  
rtn. Bronislav Kolář, student  
des. Tereza Kolářová, studentka  
plk. Ing. Jaroslav Kozůbek, Ph.D.  
čet. Viktor Kratochvíl, student,  
plk. gšt. doc. RNDr. Zuzana Kročová, Ph.D.  
rtn. Jan Kudělásek, student  
des. Vojtěch Landa, student  
des. Tomáš Alexandr Lewko, student,  
plk. doc. Ing. Pavel Maňas, Ph.D.  
rtn. David Novák, student  
pplk. doc. Ing. Pavel Otřisal, Ph.D., MBA  
Mgr. Ing. Leopold Skoruša, Ph.D.  
pplk. doc. MUDr. Jan Smetana, Ph.D.  
pplk. doc. PharmDr. Aleš Tichý, Ph.D.

Tajemnice: Mgr. Pavlína Ďurišová

## **Akademický senát (stav k 31. 12. 2018)**

Předsednictvo:

Předseda: prof. MUDr. Jiří Kassa, CSc.  
1. místopředseda: prof. Ing. Karel Hájek, CSc.  
2. místopředseda: plk. gšt. Ing. Jaroslav Kozůbek, Ph.D.  
Člen: plk. Mgr. Petr Hanák,  
Člen: rtm. Petr Horký, student,

Členové: plk. gšt. Dr. habil. Ing. Pavel Foltin, Ph.D.  
pplk. Ing. Ladislav Hagara, Ph.D.  
Mgr. Kamila Hasilová, Ph.D.  
plk. prof. MUDr. Jan Horáček, Ph.D.  
doc. PhDr. Hubert Hrdlička, CSc.  
pplk. Ing. Petr Hubáček, Ph.D.  
kpt. Ing. Jan Ivan, student,  
prof. RNDr. Jan Kohout, CSc.  
rtm. Bronislav Kolář, student  
čet. Tereza Kolářová, studentka,  
rtm. Viktor Kratochvíl, student,  
plk. gšt. doc. RNDr. Zuzana Kročová, Ph.D.  
rtm. Jan Kudělásek, student,  
čet. Vojtěch Landa, student,  
čet. Tomáš Alexandr Lewko, student,  
plk. doc. Ing. Pavel Maňas, Ph.D.  
rtm. David Novák, student,  
pplk. doc. Ing. Pavel Otřísal, Ph.D., MBA  
prof. Ing. Ladislav Potužák, CSc.  
Mgr. Ing. Leopold Skoruša, Ph.D.  
pplk. doc. MUDr. Jan Smetana, Ph.D.  
pplk. doc. PharmDr. Aleš Tichý, Ph.D.

Tajemnice: Mgr. Pavlína Ďurišová

## **Rada pro vnitřní hodnocení (stav k 31. 12. 2018)**

Předsednictvo:

Předseda: brig. gen. prof. Ing. Bohuslav Příklad, Ph.D.  
Místopředseda: mjr. prof. Ing. Jan Leuchter, Ph.D.  
Předseda akademického senátu: prof. MUDr. Jiří Kassa, CSc.

Členové: genpor. Ing. Jiří Baloun, Ph.D., MSc., GŠ AČR  
prof. Ing. Dalibor Biolek, CSc.  
prof. Ing. Radim Farana, CSc., MENDELU v Brně  
plk. gšt. doc. RNDr. Zuzana Kročová, Ph.D.  
npor. Mgr. et Mgr. Tomáš Kučera  
doc. Ing. Jakub Odehnal, Ph.D.

Tajemník: Ing. Ivan Coufal

## 1 d) Zastoupení vysoké školy v reprezentaci vysokých škol s uvedením členů a jejich funkcí v orgánech reprezentace

### Česká konference rektorů

Člen: brig. gen. prof. Ing. Bohuslav Přikryl, Ph.D.

### Rada vysokých škol

Člen předsednictva: plk. prof. MUDr. Roman Chlíbaek, Ph.D.

Člen sněmu: pplk. doc. Ing. Pavel Otřisal, Ph.D., MBA  
doc. Ing. Alena Oulehlová, Ph.D.  
plk. gšt. doc. RNDr. Zuzana Kročová, Ph.D.  
doc. RNDr. Šárka Mayerová, Ph.D.

### Studentská komora Rady vysokých škol

Místopředseda  
pro zahraniční záležitosti rtm. Bronislav Kolář

## 1 e) Poslání, vize a strategické cíle vysoké školy

**Posláním UO** je šíření vzdělanosti a ochrana poznaného, pěstování svobodného myšlení a nezávislého vědeckého bádání v oblastech důležitých pro obranu České republiky a plnění jejich spojeneckých závazků.

V souladu s východisky a skutečnými potřebami ozbrojených sil je **vizí UO** působit jako mezinárodně uznávaná vojenská univerzita primárně orientovaná podle požadavků a potřeb zřizovatele na přípravu vysokoškolsky kvalifikovaného personálu ozbrojených sil prostřednictvím akreditovaných studijních programů a programů celoživotního vzdělávání umožňujících rozvoj klíčových vědních oblastí a dlouhodobě se rozvíjející jako nejvyšší vzdělávací zařízení v oblasti obrany a bezpečnosti a směřující k podobě významné střeoevropské vojenské vzdělávací instituce.

Univerzita je zaměřena zejména na přípravu (vzdělávání, výchovu a výcvik) vojenských profesionálů a dalších odborníků působících ve sféře obrany a bezpečnosti státu, zejména podle potřeb ozbrojených sil a podle požadavků MO.

**Předmět zájmu a cíl poznávání UO** vychází z potřeb zajišťování obrany státu. V popředí předmětu zájmu poznávání je především zkoumání ozbrojených (válečných) konfliktů z hlediska historického, společenského a technického (Válečná studia). Cílem poznávání je přinášet nové poznatky, které přispívají k rozvoji obranného systému ČR a zajišťování její bezpečnosti.

Předmět zájmu a cíl poznávání univerzity determinuje tvůrčí a expertní činnosti a je fundamentem pro oblasti vzdělávání.

V souladu s budoucími požadavky ČR na zajištění bezpečnosti a obrany a potřebami ozbrojených sil ČR je **strategickým cílem** rozvinout a **profilovat UO** jako:

- **vojenskou univerzitu** – výrazně vojensky profilovanou a mezinárodně uznávanou státní vysokou školu,

- **profesní školu** – podle potřeb a požadavků zřizovatele primárně orientovanou na přípravu personálu ozbrojených sil ČR prostřednictvím akreditovaných studijních programů a programů celoživotního vzdělávání,
- **válečnou školu** – dlouhodobě se rozvíjející nejvyšší vzdělávací zařízení v oblasti obrany a bezpečnosti v ČR,
- **výzkumné centrum** – centrum požadovaných vědeckých a inovačních schopností umožňujících rozvoj klíčových vědních oblastí pro potřeby rozvoje operačních schopností ozbrojených sil ČR, NATO a bezpečnosti státu,
- **expertní centrum** – centrum pro rozvíjení strategické a bezpečnostní komunity.

## 1 f) Změny v oblasti vnitřních předpisů vysoké školy, k nimž došlo v roce 2018

Dne 23. března 2018 byl MO ČR registrován a tímto dnem nabyl platnosti a účinnosti vnitřní předpis UO „Pravidla systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality na Univerzitě obrany v Brně“.

## 1 g) Poskytování informací podle § 18 zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím

Univerzita poskytla v roce 2018 vnějším subjektům, na základě žádostí podle § 13 a 14 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, vnějším subjektům informace v následujícím rozsahu:

a) počet podaných žádostí o informace / počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti	1 / 0
b) počet podaných odvolání proti rozhodnutí	0
c) opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle tohoto zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení	0
d) výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence	0
e) počet stížností podaných podle § 16a, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení	0
f) další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona	0

## 1 h) Příspěvky a dotace MŠMT

MŠMT poskytlo UO v roce 2018 podle § 18 odst. 2 písm. a) zákona o vysokých školách příspěvek na vzdělávací a vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační, uměleckou nebo další tvůrčí činnost civilních studentů ve výši 24,451 mil. Kč.

Prostředky na běžné výdaje byly vyčerpány téměř na 100 %. Částka 134 375,18 Kč byla převedena k Agentuře komunikačních a informačních systémů za účelem nákupu terminálů pro UO.

Částka kapitalizovaného příspěvku ve výši 6 mil. Kč z prostředků MŠMT na rok 2018 byla vyčerpána přibližně z jedné čtvrtiny. Zbývající prostředky zůstaly uloženy v agregované akviziční rezervě pro jejich použití v r. 2019.

Univerzita nebyla v roce 2018 příjemcem dotací z MŠMT.

Přehled čerpání příspěvku MŠMT je uveden v tabulce.

	<b>Rozpočet</b>	<b>Čerpání</b>	<b>%</b>
Běžné výdaje roku 2018	18 316 624,82	18 315 785,00	100,00
Převedeno k centrálnímu nákupu	134 375,18	134 375,18	100,00
Kapitálové výdaje roku 2018	6 000 000,00	1 558 296,08	25,97
<b>Celkem</b>	<b>24 451 000,00</b>	<b>20 008 456,26</b>	<b>81,83</b>

## 2 Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost

### 2 a) Akreditované studijní programy popsané metodikou výstupů z učení

Univerzita své studijní programy připravuje v souladu s požadavky zřizovatele, které korespondují s výstupy z učení obsaženými v Národním kvalifikačním rámci terciárního vzdělávání a Nařízení vlády č. 275/2016 Sb., o oblastech vzdělávání ve vysokém školství. Všechny bakalářské, magisterské, navazující magisterské i doktorské studijní programy akreditované na UO jsou v souladu s těmito požadavky.

### 2 b) Další významné vzdělávací aktivity

Součástí přípravy vojenských studentů je blok praktické zimní a letní přípravy, který byl v roce 2018 realizován ve Vojenském výcvikovém prostoru Březina. Úkolem bylo zejména naučit se bojové drily, topografickou a zdravotní přípravu. Ve vyšších ročnících také veškeré organizační a řídicí procesy na úrovni družstva a čety u pěší jednotky.

Studenti modulu Velitel dělostřeleckých jednotek absolvovali v roce 2018 třítydenní odbornou praktickou přípravu u 13. dělostřeleckého pluku v Jincích zaměřenou na dělostřelecký průzkum a palebnou službu. Pro studenty čtvrtého ročníku studijního modulu logistika byl Katedrou logistiky uspořádán kurz „Veřejných zakázek“ jako součást předmětu Hospodaření s majetkem státu. Pro studenty specializace Vševojskový velitel proběhlo na Centru simulačních a trenažérových technologií AČR taktické cvičení s využitím prostředků simulační technologie, tzv. CAX (Computer Aided Exercise).

Dva studenti absolvovali stáž zaměřenou na problematiku námořní dopravy, během níž měli možnost se rovněž zapojit do 10. Konference námořní logistiky LogMare 2018. Celkem 33 studentů 4. a 5. ročníku a 7 AP FVL se zúčastnilo 14 denního mezinárodní cvičení Screener 2018 pořádané 7. mechanizovanou brigádou.

Studenti 2. ročníku FVL se také zúčastnili prvního týdne výcviku 73. tankového praporu s názvem COVEREX 2018 ve vojenském výcvikovém prostoru Libavá.

I v roce 2018 proběhla mezinárodní výcviková aktivita Fourlog 2018, tedy společné cvičení vybraných studentů oboru logistika z vojenských vysokých škol České republiky, Rakouska, Maďarska a Srbska.

Studenti modulu Řízení letového provozu se zúčastnili dvoutýdenního kurzu „BASIC ATC PROCEDURE COURSE“ v prostorech Simulačního centra Akademie ozbrojených síl gen. M. R. Štefánika v Liptovském Mikuláši. Cílem kurzu bylo získat základní praktické a doplňující teoretické znalosti v oboru řízení letového provozu.

Jednotlivé fakulty UO v roce 2018 pořádaly soutěže Studentské tvůrčí činnosti pro své studenty. FVL také uspořádala již 13. ročník doktorandské konference na téma „Nové přístupy k zajištění bezpečnosti státu“.

CBVSS realizovalo jako každý rok Kurz pro vyšší důstojníky a Kurz generálního štábu v prezenční i kombinované formě.

Na FVL proběhl již 8. ročník kurzu zaměřeného na základy projektového řízení pro pracovníky rezortu MO, třináctý běh odborného kurzu „Právní administrativa“ a také týdenní kurz „Obranná standardizace“ konaný v gesci Úřadu pro obrannou standardizaci, katalogizaci a ověřování jakosti ve spolupráci s Katedrou vojenského umění. Po dvou letech opět proběhl v gesci Sekce plánování schopností MO ve spolupráci s Katedrou vojenského umění čtyřtydenní kurz Krizové řízení, bojová pohotovost a mobilizační plánování.



K dalším kurzům realizovaným v roce 2018 patřily například Kurz kontrolních pracovníků Oddělení inspekce ministra, 5. ročník kurzu Reception, Staging and Onward Movement (RSOM), Kurz pro manažery a logistiky NCS College 2018 a Kurz pro kodifikátory.

V roce 2018 proběhla historicky první konference s podtitulem Leadership – teorie a praxe, v rámci již tradičního 36. Kolokvia o řízení vzdělávacího procesu, a také historicky první workshop konaný při příležitosti založení Katedry zpravodajského zabezpečení. Uskutečnil se i 7. expertní den Katedry logistiky a 13. konference Hospodaření a nakládání s majetkem, management používání a údržby pozemní vojenské techniky. Významnými akcemi byly 23. ročník konference TAKTIKA 2018, Odborná konference spojovacího vojska, konference Letectvo 2018, Konference protivzdušné obrany, 5. ročník konference Matematika, Informační Technologie a Aplikované Vědy (MITAV 2018), dvoudenní konference Měření, diagnostika, spolehlivost palubních systémů letadel a s více než pěti sty účastníky a dvěma desítkami přednášek Konference válečné medicíny v Hradci Králové. Na UO proběhl i workshop MCDC Info Age C2, 22. řádná Valná hromada Asociace obranného a bezpečnostního průmyslu ČR či jednání NATO Medical Sharing Group.

Příslušníci UO v rámci podpory vzdělávacího programu POKOS navštěvovali střední školy s ukázkami poskytnutí první pomoci, protichemické ochrany či ručních zbraní. FVZ uspořádala 13. ročník Branného závodu v Hradci Králové určený civilistům, zájemcům o sport, posilování apod.

## Komentáře k tabulkám

### Komentář k tabulce 2.1: Akreditované studijní programy (počty)

Univerzita byla v roce 2018 držitelem celkem 45 akreditací, z toho sedmi akreditací pro bakalářské studijní programy, devíti pro magisterské, pěti pro magisterské navazující a 24 akreditací pro doktorské studijní programy. Na vysokém počtu akreditací doktorských studijních programů se výrazně podílí FVZ, jejíž struktura studijních programů a oborů kopíruje obvyklou strukturu studijních programů typickou pro zdravotnictví. Ve sledovaném období byl kladen důraz na souvislý pětiletý vojenský magisterský studijní program z hlediska přístupu AP k naplňování vzdělávací strategie UO, zejména k individuální a systematické práci se studenty.

Univerzita úspěšně nově akreditovala čtyři klíčové magisterské studijní programy. FVL získala akreditaci pro studijní program Řízení a použití ozbrojených sil (v oblasti vzdělávání Bezpečnostní obory) s celkem 12 specializacemi. FVT získala akreditaci tří studijních programů: Vojenské technologie – elektrotechnické (v oblasti vzdělávání Bezpečnostní obory a Elektrotechnika) s osmi specializacemi, Vojenské technologie – strojní (v oblasti vzdělávání Bezpečnostní obory a Strojírenství, technologie a materiály) se sedmi specializacemi a Kybernetická bezpečnost (v oblasti vzdělávání Bezpečnostní obory) bez specializací. Všechny čtyři nové akreditace získala UO na dobu deseti let. U těchto studijních programů je v tabulce skupina studijních programů označena klasifikací podle ISCED. V dalších tabulkách tyto studijní programy nejsou uváděny, protože pro ně k 31. 12. 2018 není náplň.

### Komentář k tabulce 2.2: Studijní programy v cizím jazyce (počty)

Soubor akreditovaných studijních programů v angličtině zahrnoval v roce 2018 celkem 21 studijních programů, z toho jeden bakalářský a dva doktorské na FVL, dva bakalářské a dva doktorské na FVT a 14 doktorských studijních programů na FVZ.

Kromě nabídky uceleného studijního programu poskytuje UO ve studijních programech akreditovaných v češtině pro případné zájemce studium vybraných předmětů v angličtině. Na FVL je to matematika a ekonomie, na FVT matematika a fyzika. Kromě toho jsou na všech třech fakultách v angličtině vedeny další odborné kurzy, což umožňuje společné studium tuzemských i zahraničních studentů. U magisterských studijních programů akreditovaných

v roce 2018 jsou součástí bloky předmětů nebo jejich částí, které se uceleně vyučují v angličtině.

### **Komentář k tabulce 2.3: Joint / Double / Multiple Degree studijní programy realizované se zahraniční VŠ**

V roce 2018 UO neuskutečňovala žádný studijní program tohoto typu. Tabulka 2.3 pro rok 2018 není uvedena.

### **Komentář k tabulce 2.4: Akreditované studijní programy uskutečňované společně s jinou vysokou školou nebo s veřejnou výzkumnou institucí se sídlem v ČR**

Společné studijní programy s jinou vysokou školou tradičně uskutečňuje FVZ, která nabízí magisterské studijní programy ve spolupráci s Lékařskou fakultou a Farmaceutickou fakultou Univerzity Karlovy. Studenti v těchto studijních programech jsou studenty dvou vysokých škol současně. Ve spolupráci s Fakultou zdravotnických studií Univerzity Pardubice uskutečňuje FVZ společný studijní program Specializace ve zdravotnictví, studijní obor Zdravotnický záchranář. Ve studijním programu se připravují společně vojenští studenti UO a civilní studenti Univerzity Pardubice.

### **Komentář k tabulce 2.5: Akreditované studijní programy uskutečňované společně s vyšší odbornou školou**

V roce 2018 UO neuskutečňovala žádný společný studijní program s vyšší odbornou školou. Tabulka 2.5 pro rok 2018 není uvedena.

### **Komentář k tabulce 2.6: Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty kurzů)**

Celoživotní vzdělávání na UO má převážně charakter profesního vzdělávání v tzv. kariérových kurzech, které jsou nezbytné pro průchod systémem vojenské kariéry. Další součástí celoživotního vzdělávání jsou odborné kurzy, které škola organizuje podle požadavku rezortu MO. Tyto kurzy slouží ke zvyšování profesionality odborníků ve svém oboru. Do této skupiny patří i rekvalifikační kurzy, které škola pořádá v souladu se zákonem č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání před jejich propuštěním ze služebního poměru. Tyto kurzy připravuje UO podle akreditačních požadavků MŠMT tak, aby jejich absolventi měli širší uplatnění mimo rezort obrany.

### **Komentář k tabulce 2.7: Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty účastníků)**

Nejvíce účastníků v rámci celoživotního vzdělávání se v roce 2018 zúčastnilo odborných kurzů, které škola organizuje podle požadavku rezortu MO. Oproti roku 2017 došlo k nepatrnému navýšení počtu účastníků kurzů celoživotního vzdělávání o 2,3 %, což v absolutní hodnotě představuje 36 účastníků.

## 3 Studenti

### 3 a) Opatření uplatňovaná pro snížení studijní neúspěšnosti

Přestože studijní neúspěšnost na UO odpovídá neúspěšnosti vykazované v posledním období českými veřejnými vysokými školami, snižuje tato míra (zejména ve vztahu k vojenskému studiu) efektivitu školy při naplňování objednávky rezortu obrany na počty absolventů jednotlivých studijních programů a modulů. Škola se proto aktivně zaměřuje zejména na podporu individuálních studijních potřeb studentů, zvyšování jejich motivace ke studiu a zájmu o adekvátní uplatnění po absolvování studia. Studentům byla také nabízena možnost řešit individuální problémy spojené s adaptací na nové sociální a studijní prostředí, mimo jiné i prostřednictvím služeb Poradenského centra UO. V roce 2018 byl kladen velký důraz na adaptační období, tedy první semestr studia, a na vyrovnávání hendikepů ze střední školy, kdy studenti měli možnost účastnit se rozšířené výuky problémových studijních předmětů.

Studenti vojenského prezenčního studia, kteří se rozhodli opustit školu, ať už proto, že studium bylo nad jejich síly, nebo proto, že nenaplnilo jejich očekávání, však ve většině případů pokračovali ve služebním poměru v AČR.

### 3 b) Opatření uplatňovaná pro omezení doby prodlužování studia

Prodlužování doby studia je omezováno zejména uplatňováním Studijního a zkušebního řádu Univerzity obrany v Brně, který studentům ukládá povinnost získat minimálně 70 % kreditů do konce zkouškového období s následnou povinností získat zbylých 30 % nejpozději do čtyř týdnů po zahájení semestru následujícího. Pokud tyto podmínky student nesplní, je mu ukončeno studium pro nesplnění studijních povinností.

U vojenských studentů, kteří jsou ve služebním poměru a během studia pobírají plat, navíc platí pravidlo, že ve chvíli, kdy student studium neúspěšně ukončí a nechce pokračovat ve službě v AČR, musí zaplatit předem stanovenou částku za každý měsíc studia. Tato částka se liší u jednotlivých studijních programů a modulů a je nejvyšší u studijního modulu Vojenský pilot.

### 3 c) Vlastní / specifické stipendijní programy

Univerzita v roce 2018 nerealizovala vlastní ani specifické stipendijní programy.

### 3 d) Poradenské služby

Poradenské služby související se studiem měly charakter studijních informačních služeb a odborných poradenských služeb.

Studijní informační služby byly zajišťovány zaměstnanci oddělení marketingu, studijního oddělení, studijních skupin fakult, oddělení personálního, veliteli školních rot, ale i všemi AP, na které se studenti obrátili. Studijní informační služby zahrnovaly oblast poskytování informací uchazečům o studium na UO k volbě studijních programů a následného povolání, oblast poskytování informací v samotném průběhu studia, oblast pomoci v orientaci na trhu práce a při hledání profesní orientace po ukončení studia.

Odborné poradenské služby byly zajišťovány kvalifikovanými odborníky z řad zaměstnanců univerzity sdruženými do Poradenského centra UO. Poradenské centrum poskytovalo poradenské služby v oblastech psychologického, pedagogického, sociálně-právního, studijního a profesního poradenství.

Při veškeré odborné poradenské činnosti jsou dodržovány zásady etického kodexu pracovníků vysokoškolských poraden. Rozsah služeb je nabízen a realizován v souladu se Statutem Poradenského centra Univerzity obrany.

Poradenské služby byly poskytnuty v rozsahu žádostí (na 100 %), tedy níže uvedené údaje o počtech poskytnutých služeb jsou shodné s počty žádostí o poradenské služby.

Celkový přehled poskytnutých služeb (konzultací) je uveden v tabulce:

Poradenství	Počet konzultací			
	osobně	telefonicky	e-mailem	celkem
Psychologické	69	0	2	71
Pedagogické	18	3	1	22
Sociálně-právní	41	15	16	72
Studijní	14	4	11	29
Profesní	1167	0	0	1167
<b>Celkem</b>	<b>1309</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>1361</b>

### 3 e) Podpora studentů se specifickými potřebami

Univerzita připravuje studenty dvou kategorií – vojenské a civilní. Tyto dvě kategorie mají zcela odlišné podmínky pro přijetí ke studiu.

Skupina vojenských studentů musela již v průběhu přijímacího řízení splnit podmínky kladené na budoucí vojáky z povolání. Především se jednalo o požadavky týkající se zdravotního stavu a následně fyzické zdatnosti. Další požadavky na studenta u vojenského studia vyplývaly přímo ze zákonných úprav, např. čistý trestní rejstřík, splnění požadavků bezpečnostní prověrky pro daný stupeň apod.

Dalším kritériem u budoucích vojenských studentů byla znalost anglického jazyka, a tedy i na požadavek vstupních znalostí uchazečů podle normy NATO STANAG 6001 SLP 1+.

V roce 2018 nestudoval na UO žádný civilní student se specifickými potřebami.

### 3 f) Podpora mimořádně nadaných studentů a zájemců o studium

Povinná účast vojenských studentů na výuce zpravidla neumožňuje souběžně studovat dva studijní obory. Jen několik jednotlivců studovalo v roce 2018 jedno studium v prezenční formě a druhé v kombinované formě, případně prezenční studium na UO a kombinované studium na jiné vysoké škole. Studenti si však mohli v průběhu studia rozšiřovat své vědomosti zapojením se do různorodé práce prostřednictvím pomocných vědeckých a pedagogických sil na UO.

Odlišná situace byla u civilních studentů, kteří v případě zájmu mohli souběžně studovat další studijní obor na UO, případně jiné vysoké škole, a tak si výrazně zvýšit možnost svého uplatnění po ukončení studia.

Nadaní studenti měli možnost zapojit se do soutěže studentské tvůrčí činnosti a v případě studentů doktorských studijních programů prezentovat výsledky své práce

na fakultních konferencích studentů doktorských studijních programů či se zúčastnit konferencí na jiných vysokých školách v ČR nebo v zahraničí.

Studenti doktorských studijních programů, kteří studují podle individuálních studijních plánů, mohli v případě zájmu směřovat své úsilí na rychlejší průchod systémem studia, tedy ukončit své studium za kratší než standardní dobu. Avšak v roce 2018 žádný student na UO tuto možnost nevyužil.

Univerzita nabízela také v roce 2018 nadaným studentům účast ve studentském klubu české pobočky AFCEA, která je neziskovou a vzdělávací organizací, jejímž posláním je vytvářet profesionální fórum pro vedení etického a efektivního dialogu mezi odborníky reprezentujícími členskou základnu a zástupci silových rezortů, státní správy a akademické obce České republiky.

### 3 g) Podpora studentů se socioekonomickým znevýhodněním

Podporu studentů se socioekonomickým znevýhodněním na UO zabezpečuje Stipendijní řád pro studenty Univerzity obrany v Brně, který umožňuje studentům v tíživé životní situaci přiznat jednorázové sociální stipendium dvakrát po dobu studia.

Pravidelné stipendium se přiznává na žádost studenta, který splňuje podmínky stanovené zákonem o vysokých školách. Stipendium se přiznává ve výši stanovené zákonem o vysokých školách. Pravidelné stipendium se přiznává po standardní dobu studia na dobu deseti měsíců v akademickém roce, a to pro období září až červen. Nárok na pravidelné stipendium může student uplatnit za dané časové období pouze jednou.

### 3 h) Podpora rodičů mezi studenty UO

Ve vojenských prezenčních studijních programech nestudují studenti, na jejichž péči by byli závislí nezletilí rodinní příslušníci.

V souladu se Studijním a zkušebním řádem Univerzity obrany v Brně může být na žádost studenta upraven plán studia do individuální podoby.

## Komentáře k tabulkám

### Komentář k tabulce 3.1: Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií)

Celkový počet žen mezi studenty UO v roce 2018 dosahoval více než čtvrtinu všech studentů. Jejich nejvyšší zastoupení je na FVL, kde studuje 212 žen. Ve zdravotnických oborech na FVZ celkem studuje 107 žen. Naopak nejméně žen studuje v technických oborech uskutečňovaných na FVT, kde jich studuje 87. Procento cizinců se drží dlouhodobého trendu v přibližné výši 4 %. Nejvyšší zastoupení mají studenti ze Slovenské republiky a z Vietnamské socialistické republiky studující na FVT. K 31. 12. 2018 studovalo na UO celkem 64 cizinců.

### Komentář k tabulce 3.2: Studenti – samoplátci (počty studií)

V roce 2018 na UO v akreditovaných studijních programech nestudovali studenti – samoplátci. Tabulka 3.2 pro rok 2018 není uvedena.

### **Komentář k tabulce 3.3: Studijní neúspěšnost 1. ročníku studia (%)**

Celková neúspěšnost studentů prvního ročníku na UO je 37,5 %. Procentově nejvyšší neúspěšnost je v bakalářských a naopak nejnižší v doktorských studijních programech. Je nutno konstatovat, že neúspěšní vojenští studenti zpravidla zůstávají ve služebním poměru a odchází k útvarům a zařízením AČR.

Studijní neúspěšnost prvního ročníku studia je uvedena v tabulce 3.3. Použitá data jsou převzata z Matriky studentů a zahrnují jak civilní, tak vojenské studenty UO.

### **Komentář k tabulce 3.4: Stipendia studentům podle účelu stipendia (počty fyzických osob)**

Studentům UO ve všech formách studia byla přiznávána stipendia v souladu se Stipendijním řádem pro studenty Univerzity obrany v Brně.

Celkový objem finančních prostředků vyplacených v roce 2018 u všech druhů stipendií činil 16,637 mil. Kč.

## 4 Absolventi

### 4 a) Spolupráce a kontakt s absolventy

Kontakt s absolventy udržovaly především odborné katedry jednotlivých fakult. Katedry získávaly zpětnou vazbu ke kvalitě poskytovaného studia zejména z hlediska jeho využitelnosti v praxi. Dále jim to umožnilo aktualizovat studijní programy a příslušné studijní fondy. Absolventi UO se zúčastnili odborných seminářů a vědeckých konferencí pořádaných katedrami, zdokonalovacích kurzů a odborných školení, vojenští lékaři a farmaceuti specializační přípravy.

Dalším zdrojem informací o uplatnění absolventů UO byli studenti doktorských studijních programů, kteří se vracejí na UO po určité praxi u vojsk a mají zpravidla jasnější představu o využitelnosti získaného vzdělání v praxi.

Důležitou součástí kontaktů s absolventy je propagace jejich významných úspěchů. V univerzitním časopise Listy UO a na zpravodajském webovém portálu UO byly v roce 2018 zveřejněny články o poručíkovi Mgr. Ing. Lukáši Kaňkovi – vítězi soutěže České nukleární společnosti o nejlepší diplomovou a bakalářskou práci, o absolventkách školy – medailistkách přeboru rezortu MO ve sportovním lezení, o kapitánovi Ing. Janu Nohelovi, Ph.D. – mnohonásobném dárci krve, krevní plazmy a krevních destiček, o Martinu Šonkovi – mistru světa v akrobatickém létání Red Bull Air Race a o poručíkovi Ing. Jiřím Kratochvílovi a nadporučíkovi MUDr. Jiřím Kotkovi – nejúspěšnějších absolventech UO v roce 2018.

### 4 b) Zaměstnanost a zaměstnatelnost absolventů

Počet absolventů vojenských studijních programů vycházel z požadavků rezortu MO stanovením tzv. směrných čísel, čímž byly vytvořeny podmínky pro jejich plnou zaměstnanost. Plná uplatnitelnost absolventů vojenského studia byla zajištěna smluvním vztahem o službě v AČR. UO realizuje průzkum uplatnitelnosti svých absolventů.

Civilní studenti jsou zodpovědní za nalezení svého budoucího zaměstnání sami. Jedinečný charakter studia na UO však pravděpodobnost jejich zaměstnatelnosti umocňuje. Uplatnitelnost absolventů civilního studia byla verifikována v databázi nezaměstnaných Ministerstva práce a sociálních věcí, kde nebyl zjištěn žádný absolvent UO.

### 4 c) Spolupráce s budoucími zaměstnavateli

Budoucím zaměstnavatelem studentů vojenského studia je v návaznosti na charakter studia Armáda ČR. Po absolvování základní vojenské přípravy se při povolání do služebního poměru zařazují jako čekatelé a jsou jmenováni do hodnosti svobodník. Současně se na základě příslušné dohody zavazují ke službě v AČR.

Absolventi jednotlivých studijních programů jsou zařazeni po ukončení studia na systemizovaná místa podle potřeb ozbrojených sil ČR s perspektivou kariéry vojenského profesionála. Se svými budoucími služebními, respektive pracovními pozicemi, se měli možnost seznámit v rámci stáží a praxí, které jsou součástí studijních plánů.

Jednotlivé studijní programy i způsob vysokoškolské přípravy jsou pravidelně posuzovány zástupci rezortu obrany jako zřizovatele školy a požadavky praxe jsou průběžně zapracovávány. Absolventi školy jsou po získání dostatečných zkušeností u vojenských útvarů vysíláni na jednotlivé katedry na pozice lektorů, kde předávají studentům nejnovější zkušenosti praxe.



V souladu se zákonem o vysokých školách byl pro budoucí zaměstnavatele vojenských studentů vytvořen prostor pro účast jejich zástupců ve zkušebních komisích pro státní závěrečné zkoušky, byli navrhováni pro vedení bakalářských a diplomových projektů. Zástupci praxe byli zváni k realizaci ukázkových zaměstnání nebo byli přítomni na seminářích a workshopech.

Univerzita komunikovala rovněž s potenciálními budoucími zaměstnavateli absolventů civilní formy studia. Jednalo se především o součinnost s Asociací obranného a bezpečnostního průmyslu ČR, státními podniky MO, Asociací soukromých bezpečnostních služeb, Ministerstvem vnitra ČR a dalšími odbornými orgány a sdruženími. Těžištěm spolupráce bylo vytvořit podmínky k získání odborné způsobilosti pro daný sektor v průběhu studia studentů na UO.

## Komentáře k tabulkám

### **Komentář k tabulce 4.1: Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)**

Univerzita v roce 2018 vyřadila 312 absolventů ve všech akreditovaných studijních programech, ve vojenském prezenčním studiu bylo vyřazeno 123 absolventů. Třetinu absolventů tvořily ženy, cizinci pak necelých 5 %.

Oproti roku 2017 došlo k poklesu jak počtu absolventů vojenských studijních programů, tak i absolventů celkově (v roce 2017 bylo vyřazeno 349 absolventů, z nichž bylo 134 absolventů prezenčního vojenského studia). Tento pokles je způsoben přechodem na souvislé magisterské studijní programy u vojenského studia v roce 2014, kdy první absolventi těchto programů budou vyřazeni až v roce 2019.



## 5 Zájem o studium

### 5 a) Charakter přijímacích zkoušek

Přijímací zkoušky do bakalářských, magisterských i magisterských navazujících studijních programů mají, s výjimkou přezkoušení z tělesné přípravy, které se týká uchazečů o vojenské studium, charakter písemných testů. Testy si škola připravuje sama, za jejich přípravu jsou odpovědná pracoviště, která danou tematiku vyučují.

Univerzita k přípravě vlastních jazykových testů přistoupila zejména proto, aby přijímací zkoušky zajistily výběr uchazečů s takovou vstupní úrovní anglického jazyka, která jim umožní splnit nejenom požadavky na znalost odborného jazyka, ale také požadavky rezortu MO na výstupní jazykovou úroveň dle normy NATO STANAG 6001. Dalším důvodem je skutečnost, že přípravou vlastních testů může škola lépe reagovat na aktuální potřeby a úroveň uchazečů ke studiu. U odborných testů pro navazující magisterské studium se jiná cesta, než příprava vlastních testů, zdá škole málo efektivní.

Přijímací testy do medicínských studijních programů, kterým se podrobují uchazeči na FVZ, probíhají v gesci příslušné Lékařské respektive Farmaceutické fakulty Univerzity Karlovy v Hradci Králové, která odbornou výuku zabezpečuje.

### 5 b) Spolupráce se středními školami v oblasti své propagace

Spolupráce se středními školami probíhala v souladu s Marketingovým plánem Univerzity obrany v Brně a tvořila významnou část marketingového zaměření školy. Hlavními formami byly besedy pedagogů a studentů UO na středních školách, exkurze žáků středních škol na UO a prezentace na dnech vysokých škol na středních školách. V rámci prezentační části projektu POKOS (Příprava občanů k obraně státu) byly uskutečněny na třech středních školách vyžádané prezentace a branný den pro žáky 1. německého gymnázia v Brně. V rámci spolupráce s výchovnými poradci středních škol se 12. 12. 2018 uskutečnilo informační setkání v Praze a UO se rovněž prezentovala na veletrzích Gaudeamus. Významnou součástí spolupráce se studenty středních škol byla podpora jejich středoškolské odborné činnosti.

V rámci informování uchazečů o možnostech studia na UO byla realizována řada marketingových aktivit. Z nejdůležitějších je nutné zmínit prezentace UO na veletrzích vzdělávání Gaudeamus Brno a Praha, veletrhu vědy AV AČ, na regionálních veletrzích vzdělávání a burzách práce v rámci celé ČR, prezentace na krajských vojenských velitelstvích ve spolupráci s rekručními pracovišti armády. UO se také prezentovala na významných akcích armády na veřejnosti a prezentačních akcích partnerských organizací.

Univerzita prezentovala studijní nabídku středoškolákům na čtyřech dnech otevřených dveří FVL a FVT a dvou dnech otevřených dveří FVZ. Ústav OPZHN aktivně spolupracoval s Chemickou sekcí Asociace středních průmyslových škol ČR.

K zatraktivnění komunikace s uchazeči o studium na UO byly využívány sociální sítě, především Facebook, Twitter, Instagram a Youtube. UO uspořádala dne 26. září 2018 pro střední školy z Jihomoravského kraje 10. ročník vědomostně-dovednostní soutěže „O pohár rektora Univerzity obrany v Brně“.

### **Komentář k tabulce 5.1: Zájem o studium na vysoké škole**

Pro akademický rok 2018/2019 si podalo přihlášku ke studiu celkem 1 982 uchazečů o studium. Od těchto potenciálních uchazečů fakulty zpracovaly 2 173 přihlášek ke studiu. Přijímacích zkoušek se zúčastnilo 1 145 uchazečů o studium, podmínky přijímacích zkoušek splnilo 961 uchazečů. Přijato bylo 686 uchazečů, což je 60 % zúčastněných u přijímacích zkoušek. Ke studiu se následně zapsalo 534 studentů.

## 6 Zaměstnanci

### 6 a) Kariérní řád pro akademické pracovníky, motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců

Univerzita pokračovala v uplatňování systému odměňování podle dosaženého akademického titulu, vědecké hodnosti a vědecko-pedagogického titulu, který byl přijat v roce 2014.

S cílem podpořit tvůrčí aktivity a kvalifikační růst byla uplatňována pravidla pro vyplácení mimořádných odměn AP stanovená v roce 2016 a aktualizovaná pro rok 2018.

Průběžně byly aktualizovány plány osobního rozvoje jednotlivých AP.

### 6 b) Rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků

Univerzita dbá na rozvoj pedagogických dovedností svých AP. Ti jsou motivováni ke svému profesnímu růstu zejména prostřednictvím plánu osobního rozvoje. Dalším způsobem motivace je princip zařazení do platové třídy na základě dosaženého vzdělání a vědecko-pedagogického titulu.

### 6 c) Zajišťování principů genderové rovnosti

Univerzita v oblasti strategie řízení lidských zdrojů plán genderové rovnosti nezpracovává, naplňování principů genderové rovnosti je relativně omezeno z podstaty armády, obecnými pravidly genderové rovnosti se však UO řídí a dodržuje je. Při obsazování systemizovaných míst se řídí rezortními pravidly.

Pravidla se důsledně zohledňují při tvorbě vnitřních předpisů UO a dalších vnitřních norem, jakož i při jejich aplikaci takovým způsobem, aby nedocházelo k jejich rozdílnému dopadu na muže a ženy.

Mezi nejčastěji uplatňované nástroje v uvedené oblasti patří práce na částečný úvazek a úprava pracovní doby. Obě tyto formy organizace práce jsou zaměstnanci UO využívány, a to především na žádost dotčených zaměstnanců.

V souladu se zněním „Kolektivní smlouvy“ má rodič nezletilé osoby nárok na čerpání dalšího jednoho dne indispozičního volna na každé dítě mladší 15 let. UO není zřizovatelem mateřské školky či jeslí.

### 6 d) Problematika sexuálního a genderově podmíněného obtěžování

Problematika je součástí přednášek v akreditovaném i neakreditovaném studiu na UO. Je také součástí přednášek v rámci prevence rizikového chování pro zaměstnance UO. V poradenské činnosti se uskutečňují konzultace a ověření osobnostních předpokladů pro výkon práce.

Ve sledovaném období není na UO evidováno žádné podání, které by poukazovalo na sexuální obtěžování na pracovišti. Monitoring možného nevhodného resp. nežádoucího chování na půdě UO periodicky realizuje formou ankety mezi studenty socioložka UO.

### **Komentář k tabulce 6.1: Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (průměrné přepočtené počty)**

Tabulka bez komentáře.

### **Komentář k tabulce 6.2: Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků a ostatních zaměstnanců (počty fyzických osob)**

Tabulka bez komentáře.

### **Komentář k tabulce 6.3: Počty akademických a vědeckých pracovníků a ostatních zaměstnanců podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)**

Tabulka bez komentáře.

### **Komentář k tabulce 6.4: Vedoucí pracovníci (fyzické osoby)**

Relativně nízké zastoupení žen ve vedoucích funkcích je odrazem specifického prostředí UO jako vysoké vojenské školy a genderového složení armády jako takové.

### **Komentář k tabulce 6.5: Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci s cizím státním občanstvím (průměrné přepočtené počty)**

Tabulka bez komentáře.

### **Komentář k tabulce 6.6: Nově jmenovaní docenti a profesoři (počty)**

Na UO byla v roce 2018 úspěšně vykonána dvě řízení ke jmenování profesorem. Jeden uchazeč byl jmenován dne 15. 1. 2018 a jedna uchazečka byla jmenována dne 14. 8. 2018. V rámci habilitačního řízení na UO bylo úspěšně ukončeno 6 habilitační řízení.

## 7 Internacionalizace

### 7 a) Podpora účasti studentů na zahraničních mobilityních programech

Univerzita je již od akademického roku 2008/2009 zapojena v rámci projektů mobility osob do programu Erasmus a následně do nástupnického programu Erasmus+. Vojenští i civilní studenti jsou motivováni, aby se výjezdů do zahraničí účastnili v co nejvyšší míře. Vojenští studenti jsou podporováni zákonem danými náhradami vyplácenými při zahraničních služebních cestách.

Civilní studenti mají možnost si v souladu se Stipendijním řádem pro studenty Univerzity obrany v Brně požádat po návratu z mobility o stipendium na podporu studia v zahraničí.

Univerzita má vytvořen plán mobility, kterým se řídí vyžádání a přidělování finančních prostředků podle počtu zamýšlených mobility pro následující akademický (prostředky Erasmus+) nebo kalendářní (běžné prostředky rezortu MO přidělené UO) rok i vypisování výběrových řízení na jednotlivé typy mobility.

### 7 b) Integrace zahraničních členů akademické obce do života školy

Univerzita nerealizuje zvláštní program integrace, avšak CJV UO vlastními silami zabezpečuje péči o své zahraniční pracovníky prostřednictvím pomoci s jednáním na úřadech, seznámením zaměstnanců s vnitřními předpisy a pravidly na UO apod. Zaměstnanci slovenské národnosti, jejichž převážná většina má české občanství, pomoc s integrací nepotřebují.

Obdobnou péči CJV věnuje i studentům z Vietnamské socialistické republiky, kteří na CJV nejprve absolvují roční kurz českého jazyka a následně studují v civilním studiu ve studijních programech akreditovaných na FVT.

U ostatních zahraničních studentů studujících na UO se předpokládá výborná znalost českého jazyka, bez které by nebylo možné uspět v přijímacím řízení. Tato znalost jazyka bývá spojená i se znalostí specifik českého prostředí.

Poslední skupinu zahraničních členů akademické obce tvoří studenti studující na UO v rámci programu Erasmus+. Integrace těchto studentů je zajištěna prostřednictvím tzv. patronů, tedy studentů studujících v česky akreditovaných studijních programech, kteří se na základě dohody o provedení práce o studenty programu Erasmus+ starají, pomáhají jim a pořádají pro ně nejrůznější aktivity.

## Komentáře k tabulkám

### **Komentář k tabulce 7.1: Zapojení VŠ do programů mezinárodní spolupráce (bez ohledu na zdroj financování)**

Univerzita je v rámci mezinárodní spolupráce zapojena především do programu Erasmus+ financovaného Evropskou komisí.

### **Komentář k tabulce 7.2: Mobilita studentů, akademických a ostatních pracovníků podle zemí (bez ohledu na zdroj financování)**

Univerzita vysílala v roce 2018 své studenty a zaměstnance zejména do evropských zemí, s nimiž měla uzavřenu interinstitucionální smlouvu v rámci programu Erasmus+.

Celkem vyjeli studenti UO do 17 zemí, z toho v rámci programu Erasmus+ do 10 zemí. Akademičtí pracovníci vyjeli do 25 zemí, z toho v rámci programu Erasmus+ do 11 zemí. Recipročně UO přijala studenty ze 13 zemí, z toho v rámci programu Erasmus+ z 11 zemí, AP ze 7 zemí, z toho v rámci programu Erasmus+ z 5 zemí. Největší objem mobilit studentů směřoval do Polska a Rakouska, u AP na Slovensko, kde UO navázala dlouhodobé kontakty a spolupracuje s řadou univerzit. Další aktivity učitelů UO směřovaly především do Polska, Německa, Francie a Maďarska.

### **Komentář k tabulce 7.3: Mobilita absolventů (podíly a počty absolvovaných studií)**

Nejvyšší počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 30 dní, je tvořen těmi absolventy, kteří se zúčastnili pobytu v zahraničí v rámci programu Erasmus+. Pobyty financované z programu Erasmus+ jsou sledovány v Matrice studentů.

## 8 Výzkumná, vývojová a další tvůrčí činnost

### 8 a) Propojení tvůrčí činnosti s činností vzdělávací

Při propojování tvůrčí činnosti se vzdělávací činností využívá UO prostředky specifického vysokoškolského výzkumu, kdy se snaží o zapojení studentů magisterského a především doktorského studia do řešitelských týmů jednotlivých projektů. Specifický vysokoškolský výzkum probíhá v souladu s vnitřními předpisy a s Pravidly pro poskytování účelové podpory na specifický vysokoškolský výzkum a podle zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře a výzkumu a vývoje z veřejných prostředků.

V roce 2018 bylo na UO realizováno nebo ukončeno 57 studentských projektů. Na úhradu způsobilých nákladů bylo využito celkem 9,489 mil. Kč.

Univerzita se rovněž orientuje při řešení projektů v rámci institucionální podpory (formou dlouhodobých záměrů rozvoje organizace) na to, aby řešitelé z řad AP vždy důsledně aplikovali a prezentovali dosažené výsledky ve výuce studentů.

### 8 b) Zapojení studentů bakalářských, magisterských a navazujících magisterských studijních programů do tvůrčí činnosti

Studenti bakalářských a magisterských, resp. navazujících magisterských studijních programů, se do tvůrčí činnosti v roce 2018 zapojili ve formě pomocných vědeckých, pomocných pedagogických sil, rovněž v rámci soutěží studentské tvůrčí činnosti a vědeckých konferencí a účastí nejlepších studentů UO v soutěžích a konferencích na mezinárodní úrovni:

- počet studentů na pozici pomocná vědecká síla: 73 (66 vojenských a 7 civilních studentů);
- počet studentů na pozici pomocná pedagogická síla: 94 (81 vojenských a 13 civilních studentů);
- počet studentů zapojených do soutěže studentské tvůrčí činnosti v rámci fakultních vědeckých konferencí:
  - domácích: 91 (80 vojenských a 11 civilních studentů),
  - zahraničních: 0,
  - počet příspěvků (prací): 89;
- účast studentů v soutěžích/konferencích studentské tvůrčí činnosti mezinárodní úrovně: 8 (FVT – 6, FVZ – 2);
- soutěže/konference:
  - XXXVII International Seminar of the Students' Association for Mechanical Engineering, MTA Varšava, Polsko,
  - Students' International Conference CERC 2018, MTA, Bukurešť, Rumunsko,
  - Studentská tvůrčí a odborná činnost 2018, VŠB TU, Ostrava,
  - Soutěž o nejlepší studentův vědecký a odborný práci v akademickém roce 2018/2019 v rámci ŠVOČ, Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka, Trenčín, SR,
  - Studentská vědecká konference lékařských fakult ČR a SR, 3. LF UK, Praha;
- umístění studentů na soutěžích/konferencích studentské tvůrčí činnosti mezinárodní úrovně:
  - 1. místo – 1x (FVT),
  - 3. místo – 1x (FVT),
  - aktivní účast bez umístění – 6x (4x FVT, 2x FVZ).

## **8 c) Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace získané v roce 2018**

V roce 2018 jednotlivé součásti UO řešily celkem 18 projektů různých mimorezortních poskytovatelů a grantových agentur (4x GA ČR, 3x TA ČR, 1x MPO ČR, 5x MV ČR a 5x MZ ČR). Objem účelových finančních prostředků (mimo specifického vysokoškolského výzkumu) na rok 2018, které přijala UO transferem ze státního rozpočtu, byl 26,278 mil. Kč. Objem prostředků, které byly určeny k řešení projektů přímo vlastní vysokou školou, byl 19,361 mil. Kč.

V rámci specifického vysokoškolského výzkumu získala UO účelové prostředky ve výši 10,213 mil. Kč.

## **8 d) Podpora studentů doktorských studijních programů a pracovníků na tzv. post-doktorandských pozicích**

Specifický vysokoškolský výzkum na UO poskytuje studentům doktorského studia plnohodnotné uplatnění ve vědecko-výzkumné činnosti, do které se studenti zapojují na úrovni fakult.

Pracovníci na tzv. post-doktorandských pozicích se na UO orientují na řešení projektů všech dostupných poskytovatelů, ať už samostatně nebo v integrovaných řešitelských týmech, s cílem jejich co nejširšího zapojení do řešení. Vytvářejí si tak optimální podmínky pro své budoucí habilitace.

Studentům doktorských studijních programů a pracovníkům na tzv. post-doktorandských pozicích je poskytováno kariérní poradenství prostřednictvím Poradenského centra Univerzity obrany. Studenti doktorských studijních programů a pracovníci na post-doktorandských pozicích mají možnost účastnit se zahraničních studijních či jiných mobilit. Převážná většina z nich je realizována v rámci programu Erasmus+. Studijní pobyty studentů doktorských studijních programů jsou upraveny ve Studijním a zkušebním řádu Univerzity obrany v Brně. Finanční podpora studentů doktorských studijních programů je upravena Stipendijním řádem pro studenty Univerzity obrany v Brně.

## **8 e) Podíl aplikační sféry na tvorbě a uskutečňování studijních programů**

Vzhledem k tomu, že UO je státní vysokou školou, zaměření jejích studijních programů je určováno potřebami rezortu MO. Jeho příslušníci stejně tak jako i další odborníci z aplikační sféry participují na práci v komisích státních doktorských zkoušek a obhajob disertačních prací doktorských studijních programů. Činnost odborníků z aplikační sféry vyhodnocuje vždy příslušná katedra, pro kterou odborník svou práci vykonává.

## **8 f) Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací a jejich komercializace**

Univerzita se aktivně zapojuje do spolupráce při řešení aplikovaného výzkumu. Primárně se zapojuje do vědeckého zkoumání praktických problémů, jejich vyřešení povede např. k vyšší výkonnosti v dané oblasti. UO disponuje řadou aplikovaných výsledků řešených nebo ukončených vědecko-výzkumných projektů v oblasti obranného a bezpečnostního výzkumu.



Propojení s aplikační sférou však stále nedosahuje potřebné úrovně podle stanovaných priorit a přijaté Strategie Univerzity obrany ve výzkumu, vývoji a inovacích v letech 2014 – 2020. Jedním z limitujících faktorů je právní postavení UO. Jako státní vysoká škola v přímé podřízenosti MO samostatně nerozhoduje o případném prodeji licencí za vytvořené aplikované výsledky (funkční vzorky, certifikované metodiky, patenty, užité či průmyslové vzory), kterých bylo dosaženo v rámci řešení vědecko-výzkumných projektů a dlouhodobých záměrů rozvoje organizace. Přes tyto nepříznivé skutečnosti v roce 2018 pokračovala UO v participaci na vědecko-výzkumných projektech a grantech a dalších aktivitách spojených s vědecko-výzkumnou činností s celou řadou institucí a podniků.

## **8 g) Podpora horizontální mobility studentů a akademických pracovníků a jejich vzdělávání směřující k rozvoji kompetencí pro inovační podnikání**

Univerzita z hlediska svého zaměření orientuje mobilitu studentů a AP v souladu s potřebami rezortu obrany tak, aby zvyšovali svoje kompetence zejména s důrazem na problematiku bezpečnosti a obrany. Kompetence pro inovační podnikání ze své podstaty státní vysoké školy rozvíjí UO pouze okrajově v návaznosti na potřeby rezortu obrany.

## **Komentáře k tabulkám**

### **Komentář k tabulce 8.1: Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počty)**

V roce 2018 proběhlo na UO celkem 33 vědeckých a odborných konferencí, kolokvií a seminářů s cílem prezentovat výsledky univerzitních pracovišť v oblastech vědy, výzkumu a výchovně vzdělávacího procesu. Z tohoto počtu bylo 10 konferencí s více jak 60 účastníky a 17 konferencí s mezinárodní účastí.

### **Komentář k tabulce 8.2: Odborníci z aplikační sféry podílející se na výuce a na praxi v akreditovaných studijních programech (počty)**

Tabulka bez komentáře.

### **Komentář k tabulce 8.3: Studijní obory, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce (počty)**

Vzhledem k tomu, že hlavním posláním UO je doplňování AČR vysokoškolsky vzdělaným personálem, který musí být jak po vojenské, tak po odborné stránce připraven pro plnění úkolů, je součástí všech studijních oborů jak praxe ryze vojenského charakteru společná pro všechny budoucí důstojníky, tak specializovaná praxe po oborech a specializacích, která je připravuje na konkrétní systemizovaná místa.

### **Komentář k tabulce 8.4: Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe**

V roce 2018 se UO přímo nepodílela na transferu poznatků a technologií, neboť k tomuto kroku není z hlediska svého postavení jakožto organizační jednotky organizační složky státu oprávněna. Vedením licenční politiky (včetně uzavírání licenčních smluv) je pověřeno příslušné pracoviště MO ČR.

V oblasti ochrany duševního vlastnictví UO podala cestou MO Úřadu průmyslového vlastnictví patentovou přihlášku na vynález „Lehký mechanizovaný most (LMM)“ a jednu přihlášku užitého vzoru „Sendvičový panel s topným elementem pro rychlou termografickou kontrolu stavu“. Dále byl v tomto roce Univerzitě obrany v Brně udělen Úřadem průmyslového vlastnictví patent na vynález „Farmaceutický přípravek a způsob jeho přípravy“ s národní platností.

V rámci smluvního výzkumu pokračuje plnění smlouvy, kterou uzavřela UO s Racing Team 8, s. r. o. bez vzájemných finančních závazků.

Během roku 2018 UO neorganizovala žádné placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry, placené konzultace či poradenství.

## 9 Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

### 9 a) Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

V roce 2018 bylo provedeno vnitřní hodnocení kvality za rok 2017. Na základě rozhodnutí Rady pro vnitřní hodnocení Univerzity obrany v Brně bylo realizováno v oblasti vzdělávací činnosti u vybraných studijních programů. Hodnoceny byly studijní programy vojenského zaměření připravující budoucí velitele, technické specialisty a zdravotnický personál, přitom byly zastoupeny všechny typy studijních programů. Hodnocení kvality proběhlo u následujících studijních programů (oborů): Zdravotnický záchranář (bakalářský studijní program), Řízení a použití ozbrojených sil (magisterský studijní program), Vojenské technologie (magisterský studijní program), Vojenská logistika (doktorský studijní program). Součástí vnitřního hodnocení kvality vzdělávací činnosti byly i programy celoživotního vzdělávání zastoupené Kurzem pro vyšší důstojníky a Kurzem generálního štábu realizovaného na CBVSS. V rámci vnitřního hodnocení kvality tvůrčí činnosti byla hodnocena tato činnost u všech fakult UO a jediného univerzitního ústavu. Vnitřní hodnocení kvality činností souvisejících se vzdělávací a tvůrčí činností bylo realizováno na univerzitní úrovni.

Samotné vnitřní hodnocení kvality se uskutečnilo za použití předvyplněných formulářů obsahujících informace o příslušných ukazatelích kvality, jejich identifikátoru, názvu, způsobu výpočtu, hodnotě příslušného standardu, případně kritické hodnotě. Podkladem pro samotné vnitřní hodnocení UO za rok 2017 jsou čtyři dílčí hodnotící zprávy o studijních programech, pět dílčích hodnotících zpráv o programu celoživotního vzdělávání, čtyři průběžné zprávy o vzdělávací činnosti fakulty, centra, čtyři průběžné zprávy o tvůrčí činnosti fakult, ústavu a průběžná zpráva o hodnocení souvisejících činností, jež byly projednány na zasedání Rady pro vnitřní hodnocení Univerzity obrany v Brně. Zpráva o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Univerzity obrany za rok 2017 byla projednána Vědeckou radou Univerzity obrany v Brně dne 30. 5. 2018 a schválena Akademickým senátem Univerzity obrany v Brně dne 20. 9. 2018.

V oblasti tvůrčí činnosti UO postupně zavádí vlastní systém zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností. Tato skutečnost souvisí se zaváděním nové „Metodiky hodnocení výsledků výzkumných organizací a výsledků ukončených programů“ (Metodika 17+), podle které bude hodnocení probíhat.

Vnější hodnocení kvality v komplexním pojetí nebylo v roce 2018 u UO prováděno.

## 10 Národní a mezinárodní excelence vysoké školy

### 10 a) Mezinárodní a významná národní výzkumná, vývojová a tvůrčí činnost, integrace výzkumné infrastruktury do mezinárodních sítí a zapojení vysoké školy do profesních sítí

Univerzita obrany je řádným členem Asociace obranného a bezpečnostního průmyslu ČR, Asociace pracovníků univerzitní administrativy a sdružení vysokých škol a Akademie věd České republiky CESNET.

V roce 2018 pokračovala FVZ v pracích v rámci mezinárodního projektu Evropské obranné agentury DCLAW.

### 10 b) Národní a mezinárodní ocenění

Fakulta vojenského zdravotnictví UO opakovaně zvítězila v kategorii Zdravotnictví, lékařství, farmacie žebříčku nejlepších vysokých škol České republiky, který sestavil časopis Týden. Fakulta vojenského leadershipu v kategorii Právo a bezpečnost obsadila 4. místo a Fakulta vojenských technologií se umístila na třetím místě v kategorii Technické vědy.

Na významné mezinárodní studentské konferenci SECOSAFT 2018 pořádané Nicolae Bălcescu Land Forces Academy v dubnu 2018 v rumunském Sibiu obsadil četař Martin Bubela v kategorii „Military science“ druhé místo.

V květnu tým studentů FVZ obsadil v konkurenci dalších osmnácti družstev třetí místo ve čtvrtém ročníku soutěže Medik roku 2018.

Centrum bezpečnostních a vojenskostrategických studií UO bylo v květnu oceněno cenou Bezpečnostní rady státu za významný přínos v oblasti bezpečnostní politiky České republiky pro rok 2018 v hlavní kategorii za výrazný přínos k rozvoji vědy, výzkumu a vzdělávání v oblasti vojenství, obranných a bezpečnostních studií a za významnou expertní, vydavatelskou a popularizační činnost.

V červnu studenti FVT zvítězili v soutěži „Aerobooster for Students“, kterou pro studenty vysokých škol organizovala společnost Aero Vodochody.

Studenti rotmistr Michal Popovyč a rotný Adam Weisser (FVL) získali v červenci ocenění za úspěšné absolvování kurzu francouzské námořní pěchoty ve Francouzské Guyaně.

### 10 c) Mezinárodní hodnocení vysoké školy nebo její součásti, včetně zahraničních akreditací

V roce 2018 neproběhlo mezinárodní hodnocení UO ani žádné její součásti. V roce 2018 neměla UO žádné zahraniční akreditace.

## 11 Třetí role vysoké školy

### 11 a) Přenos poznatků do praxe

Univerzita nevytvořila v roce 2018 žádná centra pro přenos poznatků a technologií, podnikatelské inkubátory či spin-off podniky.

### 11 b) Působení v regionu

V oblasti regionální spolupráce UO pokračovala v prohlubování vzájemně výhodných vztahů se vzdělávacími a vědecko-výzkumnými institucemi a dalšími významnými subjekty Jihomoravského a Královéhradeckého kraje.

V rámci Jihomoravského regionu lze považovat za nejvýznamnější zejména spolupráci s brněnskými veřejnými vysokými školami. V oblasti vědy, výzkumu a inovací pokračovala spolupráce s brněnským Vojenským výzkumným ústavem, dále Vojenskými technickými ústavami v Praze, Vyškově a Slavičíně a s Jadernou elektrárnou v Dukovanech. Uvedené instituce nabízely vědecko-pedagogickým pracovníkům UO možnost využívat jejich materiálně-technickou základnu, a tím v praxi ověřovat funkční vzorky či realizovat poloprovozní zkoušky.

V oblasti spolupráce s orgány státní správy a místní samosprávy pokračovalo zapojení vědecko-pedagogických pracovníků UO do přednáškové činnosti, školení a poradenské činnosti především pro samosprávné orgány Jihomoravského kraje, složky Integrovaného záchranného systému a obce s rozšířenou působností. Úzká spolupráce existovala v oblasti rozvíjení vojenských tradic při oslavách 100. výročí vzniku Československa, zejména v rámci posádky Brno a také účastí UO na slavnostní vojenské přehlídce v Praze. UO se již tradičně zapojila do akcí na veřejnosti jako např. Festivalu vědy, který populární formou přibližuje vědecko-výzkumnou činnost vysokých škol a výzkumných ústavů, dále do Dne integrovaného systému MČ Brno-střed, brněnského Majálesu a prezentovala se na Dětském dnu v Medlánkách a na akci Army Day baseballového klubu Draci Brno. UO poprvé uspořádala na půdě školy Noc vědců, kterou navštívilo několik stovek lidí. V roce 2018 podruhé proběhlo vyřazení absolventů UO na veřejnosti na brněnském náměstí Svobody. U příležitosti Dne válečných veteránů UO otevřela své dveře veřejnosti a představila ukázky pedagogické a vědecko-výzkumné základny a podílela se na pořádání koncertu Dětského sboru Brno v Českobratrském evangelickém chrámu J. A. Komenského v Brně. Spolupráce se zájmovými organizacemi se promítla do rozvoje spolupráce s hokejovými kluby Kometa Brno a Cavaliers Brno. Dále pokračovala široká spolupráce především s brněnskými organizacemi partnerských spolků a Komunitním centrem pro válečné veterány v Brně.

V oblasti aplikační sféry se dále rozvíjela spolupráce s řadou firem a průmyslových podniků zaměřených na oblast obranného a bezpečnostního průmyslu (Meopta Přerov, Prototypa-ZM, První brněnská strojírna).

V regionu Hradec Králové dále pokračovala spolupráce FVZ se statutárním městem Hradec Králové, Fakultní nemocnicí Hradec Králové a královéhradeckou Lékařskou a Farmaceutickou fakultou Univerzity Karlovy. V rámci vzdělávání studentů FVZ nadále úzce spolupracovala také s Univerzitou Pardubice. Fakulta také pokračovala ve své spolupráci s Biskupským gymnáziem Bohuslava Balbína v rámci programu „vysokoškolský pedagog na střední škole“ a pomohla obohatit výuku biologie tamtéž.

Unie studentů, ve spolupráci se studenty FVZ a nově se studenty brněnských fakult UO, uspořádala za podpory města „Branný závod“, kterého se tradičně účastní široké spektrum zájemců jak z řad středoškoláků, tak vysokoškoláků, ale i zaměstnanců složek IZS z celé ČR. Prostřednictvím FVZ pokračovala UO v řešení projektu Centrum transferu

biomedicínských technologií v Hradci Králové, na němž fakulta spolupracuje s Fakultní nemocnicí Hradec Králové a Univerzitou Hradec Králové.

## 11 c) Nadregionální působení

Univerzita obrany v Brně je jedinou státní vojenskou vysokou školou v České republice a její působení má výrazně nadregionální, resp. celostátní charakter. Nezastupitelné poslání a jedinečnost UO vyplývá ze zaměření její vzdělávací a tvůrčí činnosti na oblast bezpečnosti a obrany. UO připravuje a vzdělává personál rezortu ministerstva obrany, ozbrojených sil a další odborníky působící ve sféře bezpečnosti a obrany státu, a to na základě požadavků a potřeb Armády ČR, státní správy a smluvních závazků s jinými subjekty, popř. na základě mezistátních dohod s jinými státy.

#### **Komentář k tabulce 12.1: Ubytování, stravování**

Ubytování studentů prezenčního studia, kurzů a také zaměstnanců stálého stavu je plně zabezpečeno v posádce Brno v ubytovacích zařízeních Armádní Servisní, p. o. Ubytování studentů prezenčního studia a kurzů v posádce Hradec Králové je zabezpečeno v objektech FVZ. Kapacita ubytovacích zařízení je dostatečná, zabezpečuje požadavky na ubytování bez potřeby využívat mimorezortní ubytovací kapacity.

Lůžková kapacita kolejí uvedená v tabulce odpovídá počtu lůžek, která jsou vyčleněna k přímému užívání UO v ubytovacích zařízeních Armádní Servisní, p. o., a počtu lůžek v objektech FVZ. Ubytování studentů naplňuje zhruba tři čtvrtiny této kapacity.

Provozovatelem vojenských stravovacích zařízení UO je firma VLRZ.

Stravovací zařízení zabezpečují stravování pro zaměstnance ve služebním nebo pracovním poměru, studenty vojenského a civilního studia UO, pro zahraniční studenty v rámci programu Erasmus+ a dále příslušníky ostatních vojenských útvarů a zařízení přiřazených do logistické péče. Stravovací služby byly rovněž poskytnuty vojenským důchodcům a cizím strážníkům specifikovaným rezortní normou.

#### **Komentář k tabulce 12.2: Vysokoškolské knihovny**

Knihovny UO pokrývají základní studijní literaturou všechny studijní obory, odborné kurzy a vědecká pracoviště v Brně, Hradci Králové a Vyškově. V roce 2018 zabezpečily půjčovny při brněnských fakultách a půjčovna při FVZ celkem 21 195 zápůjček včetně meziknihovní výpůjční služby. Studijních počítačových míst poskytují půjčovny celkem 25. Dalších 15 míst je pokrytých bezdrátovou sítí v rámci projektu EDUROAM. Knihovní fond tvoří celkem 230 626 svazků s ročním přírůstkem 4 363 svazků. Počet odebíraných periodik v tištěné formě byl v roce 2018 celkem 178 titulů.

V rámci elektronických služeb poskytuje Knihovna UO veškerý informační servis přímo na hlavní webové stránce. Dostupnost elektronických informačních zdrojů včetně přístupových údajů je tradičně nabízena a využívána také na vnitřní síti univerzity a ve všech půjčovnách Knihovny UO. V plném textu jsou zpřístupněny časopisecké, publikační, referenční báze dat ScienceDirect Freedom Collection, SpringerLink, ProQuest Military, IEEE/IET Electronic Library a citační zdroje Scopus a Web of Science. Roční částka vydaná za elektronické informační zdroje byla v roce 2018 rovna 2 121 093,- Kč. Většina těchto elektronických databází byla hrazena a zabezpečována v rámci národního konsorcia CzechELib.

Uživatelé knihovních služeb mohou přes vnitřní i vzdálenou síť vstupovat do svého čtenářského konta prostřednictvím elektronického katalogu Portaro. Mohou rezervovat knihovní výpůjčky a objednávat knihovní služby. V roce 2018 Knihovna UO provedla sloučení knihovních služeb všech půjčoven a na všech půjčovnách převedla elektronický knihovní systém na novější verzi Verbis 2.0. Systém Verbis 2.0 mimo jiné umožňuje dostatečné systémové zabezpečení dle požadavků GDPR.



## Použité zkratky

AAG	Army Armaments Group
AČR	Armáda České republiky
AFCEA	Armed Forces Communications & Electronics Association
AJOD	Allied Joint Operations Doctrines
AOS	Akadémia ozbrojených síl gen. M. R. Štefánika
CBVSS	Centrum bezpečnostních a vojenskostrategických studií
CEFME	Central European Forum on Military Education
CESNET	Zájmové sdružení právníků osob
CJV	Centrum jazykového vzdělávání
CoC	Conference of Commandants
CSO SAS	Collaboration Support Office Studies and System Analysis
CTVS	Centrum tělesné výchovy a sportu
DCLAW	Decontamination by Carbohydrate Lectin Affinity Wipes
DEEP	Defence Education Enhancement Programme
DZRO/P	Dlouhodobý záměr rozvoje organizace/pracoviště
ECDC	European Centre for Disease Prevention and Control
EDA	European Defence Agency
EDUROAM	Education Roaming
EFQM	European Foundation for Quality Management
ECHE	Erasmus Charter for Higher Education
EMACS	European Military Academy Commandants' Seminar
EMILYO	Exchange of Military Young Officers
ERASMUS	European Action Scheme for the Mobility of University Students
ESDC	European Security and Defence College
EU	Evropská unie
FCHI VŠCHT	Fakulta chemicko-inženýrská Vysoké školy chemicko-technologické
FKSP	Fond kulturních a sociálních potřeb
FN	Fakultní nemocnice
FNC	Frame National Concept
FCHI VŠCHT	Fakulta chemicko-inženýrská Vysoké školy chemicko-technologické
FVL	Fakulta vojenského leadershipu
FVT	Fakulta vojenských technologií
FVZ	Fakulta vojenského zdravotnictví
GA ČR	Grantová agentura České republiky
GDPR	General Data Protection Regulation
GŠ AČR	Generální štáb AČR
HLA MS	High Level Architecture for Modelling and Simulation
HZS	Hasičský záchranný sbor
IKT	Informační a komunikační technologie
iMAF	International Military Academic Forum
IP	Institucionální podpora
ISCED	International Standard Classification of Education
JCBRN Defence	Joint Chemical, Biological, Radiological and Nuclear Defence
COE	Centre of Excellence
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání
MCTB	Military Committee Terminology Board



MENDELU	Mendelova univerzita
MilUni	Military Universities
MO ČR	Ministerstvo obrany České republiky
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MSG	Modeling and Simulation Group
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MTA	Military Training Area
MU	Masarykova univerzita
MV ČR	Ministerstvo vnitra České republiky
NATO	North Atlantic Treaty Organization
NGŠ	Náčelník GŠ
OŘ	Organizační řád
OVP	Odbor vzdělávací politiky
PA ČR	Policejní akademie České republiky
POKOS	Příprava občanů k obraně státu
PRC	Poradenské a rozvojové centrum
PRI	Prorektor pro rozvoj a internacionalizaci
PVO	Protivzdušná obrana
RBAR	Red Bull Air Race
R-V	Rektor-velitel
RIV	Registr informací o výsledcích státem podporovaného výzkumu a vývoje
SAS	System Analysis and Studies
SET	Sensors and Electronics Technology
SLP	Standardized Language Profile
SO	Standardization Office
SR	Slovenská republika
SST	Sekce státního tajemníka
STANAG	Standardization Agreement
STO	Science and Technology Organization
TA ČR	Technologická agentura České republiky
U3V	Univerzita třetího věku
UK LF	Univerzita Karlova – Lékařská fakulta
OdRPM	Oddělení rozvoje a podpory managementu
OKIS	Odbor komunikačních a informačních systémů
UO	Univerzita obrany v Brně
ÚOPZHN	Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení
UPa	Univerzita Pardubice
USA	United States of America
UTB	Univerzita Tomáše Bati
V-4	země Visegrádské čtyřky
VA	Vojenská akademie
VHÚ	Vojenský historický ústav
VI Od	Vědecko-informační oddělení
VŠ	Vysoká škola
VŠZ	Výcvikové a školicí zařízení
VŠB – TU	Vysoká škola báňská – Technická univerzita
VUT	Vysoké učení technické



**Univerzita obrany  
v Brně**

**Výroční zpráva o činnosti  
Univerzity obrany v Brně  
za rok 2018**

**Tabulková příloha**

**Tabulka 2.1 Akreditované studijní programy  
(počty)**

Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV/ISCED									
<b>Celoškolské programy</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
vojenské vědy a nauky	91							2	2	4
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>
ekonomie	62	1	1	1		1	1	1	1	7
bezpečnostní obory	1031			1						1
<b>Fakulta vojenských technologií</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>13</b>
technické vědy a nauky	39	3	1	1		2	1	1	1	10
bezpečnostní obory + elektrotechnika	1088			1						1
bezpečnostní obory + strojírenství, technologie a materiály	1088			1						1
bezpečnostní obory	0612			1						1
<b>Fakulta vojenského zdravotnictví</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>20</b>
zdravot., lékařské a farmaceutické vědy a nauky	51-53	1		3				8	8	20
<b>Univerzita obrany v Brně</b>										
technické vědy a nauky	39	3	1	1	0	2	1	1	1	10
zdravot., lékařské a farmaceutické vědy a nauky	51-53	1	0	3	0	0	0	8	8	20
ekonomie	62	1	1	1	0	1	1	1	1	7
vojenské vědy a nauky	91	0	0	0	0	0	0	2	2	4
bezpečnostní obory	0612	0	0	1	0	0	0	0	0	1
bezpečnostní obory	1031	0	0	1	0	0	0	0	0	1
bezpečnostní obory + elektrotechnika	1088	0	0	1	0	0	0	0	0	1
bezpečnostní obory + strojírenství, technologie a materiály	1088	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>CELKEM</b>		<b>5</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>45</b>

**Tabulka 2.2 Studijní programy v cizím jazyce  
(počty)**

Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
<b>Celoškolské programy</b>		0	0	0	0	0	0	0	0	0
vojenské vědy a nauky	91									0
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>		1	0	0	0	0	0	1	1	3
ekonomie	62	1						1	1	3
<b>Fakulta vojenských technologií</b>		2	0	0	0	0	0	1	1	4
technické vědy a nauky	39	2						1	1	4
<b>Fakulta vojenského zdravotnictví</b>		0	0	0	0	0	0	7	7	14
zdravot., lékařské a farmaceutické vědy a nauky	51-53							7	7	14
<b>Univerzita obrany v Brně</b>										
technické vědy a nauky	39	2	0	0	0	0	0	1	1	4
zdravot., lékařské a farmaceutické vědy a nauky	51-53	0	0	0	0	0	0	7	7	14
ekonomie	62	1	0	0	0	0	0	1	1	3
vojenské vědy a nauky	91	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CELKEM</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>21</b>

**Tabulka 2.4 Akreditované studijní programy uskutečňované společně s jinou vysokou školou nebo s veřejnou výzkumnou institucí se sídlem v ČR**

<b>Univerzita obrany v Brně</b>	
<b>Název studijního programu</b>	<b>Specializace ve zdravotnictví</b>
<b>Skupina KKOV</b>	<b>51-53</b>
Partnerská vysoká škola	Univerzita Pardubice
Počátek realizace programu	3. 11. 2006
Délka studia (semestry)	6
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	bakalářský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	probíhá dle smlouvy uzavřené mezi UPa a UO
<b>Počet aktivních studií k 31. 12.</b>	<b>34</b>
<b>Název studijního programu</b>	<b>Vojenské všeobecné lékařství</b>
<b>Skupina KKOV</b>	<b>51-53</b>
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Počátek realizace programu	1. 9. 1951
Délka studia (semestry)	12
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	probíhá dle smlouvy uzavřené mezi UK a UO
<b>Počet aktivních studií k 31. 12.</b>	<b>121</b>
<b>Název studijního programu</b>	<b>Vojenské zubní lékařství</b>
<b>Skupina KKOV</b>	<b>51-53</b>
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Počátek realizace programu	1. 9. 1951
Délka studia (semestry)	10
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	probíhá dle smlouvy uzavřené mezi UK a UO
<b>Počet aktivních studií k 31. 12.</b>	<b>7</b>
<b>Název studijního programu</b>	<b>Vojenská farmacie</b>
<b>Skupina KKOV</b>	<b>51-53</b>
Partnerská vysoká škola	Univerzita Karlova
Počátek realizace programu	1. 9. 1976
Délka studia (semestry)	10
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	probíhá dle smlouvy uzavřené mezi UK a UO
<b>Počet aktivních studií k 31. 12.</b>	<b>15</b>

**Souhrnné informace k tab. 2.4**

<b>Univerzita obrany v Brně</b>	<b>Bakalářské studium</b>	<b>Magisterské studium</b>	<b>Navazující Mgr. studium</b>	<b>Doktorské studium</b>
Počet studijních programů	1	3	0	0
Počet aktivních studií v těchto programech	34	143	0	0

**Tabulka 2.6 Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole  
(počty kurzů)**

Univerzita obrany v Brně		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			Univerzita třetího věku	CELKEM
		do 15 hod.	od 16 do 100 hod.	více než 100 hod.	do 15 hod.	od 16 do 100 hod.	více než 100 hod.		
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV								
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>		1	11	3	0	0	0	0	15
ekonomie	62	1	11	3					15
vojenské vědy a nauky	91								0
<b>Fakulta vojenských technologií</b>		0	42	2	0	0	0	0	44
technické vědy a nauky	39		42	2					44
<b>Fakulta vojenského zdravotnictví</b>		11	45	1	0	0	0	0	57
zdravot., lékařské a farmaceutické vědy a nauky	51-53	11	45	1					57
<b>Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení</b>		0	0	2	0	0	0	0	2
technické vědy a nauky	39			2					2
<b>Centrum bezpečnostních a vojenskostrategických studií</b>		0	1	6	0	0	0	0	7
vojenské vědy a nauky	91		1	6					7
<b>CELKEM</b>		12	99	14	0	0	0	0	125

**Tabulka 2.7 Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole  
(počty účastníků)**

Univerzita obrany v Brně		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			Univerzita třetího věku	CELKEM	Z toho počet účastníků, kteří byli přijímáni do akreditovaných studijních programů podle § 60 zákona o vysokých školách.
		do 15 hod.	od 16 do 100 hod.	více než 100 hod.	do 15 hod.	od 16 do 100 hod.	více než 100 hod.			
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>		<b>10</b>	<b>136</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>194</b>	<b>0</b>
ekonomie	62	10	136	48					194	
vojenské vědy a nauky	91								0	
<b>Fakulta vojenských technologií</b>		<b>0</b>	<b>386</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>400</b>	<b>0</b>
technické vědy a nauky	39		386	14					400	
<b>Fakulta vojenského zdravotnictví</b>		<b>82</b>	<b>697</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>785</b>	<b>40</b>
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	82	697	6					785	40
<b>Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>
technické vědy a nauky	39			7					7	
<b>Centrum bezpečnostních a vojenskostrategických studií</b>		<b>0</b>	<b>9</b>	<b>198</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>207</b>	<b>0</b>
vojenské vědy a nauky	91		9	198					207	
<b>CELKEM</b>		<b>92</b>	<b>1228</b>	<b>273</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1593</b>	<b>40</b>



**Tabulka 3.1 Studenti v akreditovaných studijních programech  
(počty studií)**

Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
<b>Celoškolské programy</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>28</b>
<b>vojenské vědy a nauky</b>	91							8	20	28
<i>z toho počet žen v celoškolských programech</i>								2	4	6
<i>z toho počet cizinců v celoškolských programech</i>									1	1
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>		<b>66</b>	<b>14</b>	<b>513</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>48</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>685</b>
<b>ekonomie</b>	62	66	14	513		19	48	4	21	685
<i>z toho počet žen na fakultě</i>		43	4	124		16	20	1	4	212
<i>z toho počet cizinců na fakultě</i>		1	2				1	1	1	6
<b>Fakulta vojenských technologií</b>		<b>128</b>	<b>0</b>	<b>298</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>32</b>	<b>523</b>
<b>technické vědy a nauky</b>	39	128		298		26	19	20	32	523
<i>z toho počet žen na fakultě</i>		32		44		6	2	2	1	87
<i>z toho počet cizinců na fakultě</i>		24				2		13	3	42
<b>Fakulta vojenského zdravotnictví</b>		<b>34</b>	<b>0</b>	<b>143</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>68</b>	<b>259</b>
<b>zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky</b>	51-53	34		143				14	68	259
<b>vojenské vědy a nauky</b>	95									0
<i>z toho počet žen na fakultě</i>		10		59				17	21	107
<i>z toho počet cizinců na fakultě</i>				8					7	15
<b>Univerzita obrany v Brně</b>										
technické vědy a nauky	39	128	0	298	0	26	19	20	32	523
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	34	0	143	0	0	0	14	68	259
ekonomie	62	66	14	513	0	19	48	4	21	685
vojenské vědy a nauky	91, 95	0	0	0	0	0	0	8	20	28
<b>CELKEM</b>		<b>228</b>	<b>14</b>	<b>954</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>67</b>	<b>46</b>	<b>141</b>	<b>1495</b>
<i>z toho počet žen na UO</i>		85	4	227	0	22	22	22	30	412
<i>z toho počet cizinců na UO</i>		25	2	8	0	2	1	14	12	64

**Tabulka 3.3 Studijní neúspěšnost 1. ročníku studia (%)**

Univerzita obrany v Brně	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			CELKEM
	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	
Celoškolské programy										40,0	0,0	33,3	33,3
Fakulta vojenského leadershipu	33,3	71,9	50,0	43,2		43,2	39,4	44,8	41,9		50,0	50,0	44,5
Fakulta vojenských technologií	41,5		41,5	37,0		37,0	16,7	61,5	35,5	0,0	23,5	16,7	35,8
Fakulta vojenského zdravotnictví	6,7		6,7	0,0		0,0				0,0	8,3	7,1	3,2
<b>CELKEM</b>	34,4	71,9	42,2	37,4		37,4	31,4	50,0	39,8	18,8	20,6	20,0	37,5

**Tabulka 3.4 Stipendia studentům podle účelu stipendia  
(počty fyzických osob)**

<b>Univerzita obrany v Brně</b>		
<b>Účel stipendia</b>	<b>Počty studentů</b>	<b>Průměrná výše stipendia</b>
<b>za vynikající studijní výsledky dle § 91 odst. 2 písm. a)</b>	666	9 522
<b>za vynikající výzkumné, vývojové, umělecké nebo další tvůrčí výsledky dle § 91 odst. 2 písm. b)</b>	308	4 103
<b>na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu, § 91 odst. 2 písm. c)</b>	204	7 916
<b>v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 2 písm. d)</b>	0	0
<b>v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 3</b>	0	0
<b>v případech zvláštního zřetele hodných dle § 91 odst. 2 písm. e)</b>	531	4 889
<b>z toho ubytovací stipendium</b>	496	5 006
<b>na podporu studia v zahraničí dle § 91 odst. 4 písm. a)</b>	38	19 085
<b>na podporu studia v ČR dle § 91 odst. 4 písm. b)</b>	37	2 760
<b>studentům doktorských studijních programů dle § 91 odst. 4 písm. c)</b>	47	84 971
<b>jiná stipendia</b>	0	0
<b>CELKEM</b>	<b>1 831</b>	<b>9 086</b>

**Tabulka 4.1. Absolventi akreditovaných studijních programů  
(počty absolvovaných studií)**

Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
<b>Celoškolské programy</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>
<b>vojenské vědy a nauky</b>	91							3	5	8
<i>z toho počet žen v celoškolských programech</i>								2		2
<i>z toho počet cizinců v celoškolských programech</i>										0
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>		<b>35</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>66</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>158</b>
<b>ekonomie</b>	62	35	8			66	41		8	158
<i>z toho počet žen na fakultě</i>		28	1			25	13		1	68
<i>z toho počet cizinců na fakultě</i>		3								3
<b>Fakulta vojenských technologií</b>		<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>74</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>114</b>
<b>technické vědy a nauky</b>	39	12				74	14	5	9	114
<i>z toho počet žen na fakultě</i>		2				15	2			19
<i>z toho počet cizinců na fakultě</i>		3				2		5		10
<b>Fakulta vojenského zdravotnictví</b>		<b>9</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>32</b>
<b>zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky</b>	51-53	9		12				2	9	32
<b>vojenské vědy a nauky</b>	95									0
<i>z toho počet žen na fakultě</i>		4		5				2	4	15
<i>z toho počet cizinců na fakultě</i>									2	2
<b>Univerzita obrany v Brně</b>										
technické vědy a nauky	39	12	0	0	0	74	14	5	9	114
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	9	0	12	0	0	0	2	9	32
ekonomie	62	35	8	0	0	66	41	0	8	158
vojenské vědy a nauky	91, 95	0	0	0	0	0	0	3	5	8
<b>CELKEM</b>		<b>56</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>140</b>	<b>55</b>	<b>10</b>	<b>31</b>	<b>312</b>
<i>z toho počet žen na UO</i>		34	1	5	0	40	15	4	5	104
<i>z toho počet cizinců na UO</i>		6	0	0	0	2	0	5	2	15

**Tabulka 5.1 Zájem o studium na vysoké škole**

Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium				Magisterské studium				Navazující magisterské studium				Doktorské studium			
		Počet uchazečů	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu
<b>Skupiny akreditovaných studijních programů</b>	<b>KKOV</b>																
<b>Celoškolské programy</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>44</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
vojenské vědy a nauky	91													40	44	12	12
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>606</b>	<b>629</b>	<b>277</b>	<b>189</b>	<b>95</b>	<b>100</b>	<b>45</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
ekonomie	62					606	629	277	189	95	100	45	39	38	38	8	8
<b>Fakulta vojenských technologií</b>		<b>188</b>	<b>246</b>	<b>80</b>	<b>74</b>	<b>354</b>	<b>375</b>	<b>137</b>	<b>110</b>	<b>63</b>	<b>63</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>15</b>	<b>14</b>
technické vědy a nauky	39	188	246	80	74	354	375	137	110	63	63	23	23	41	41	15	14
<b>Fakulta vojenského zdravotnictví</b>		<b>162</b>	<b>190</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>355</b>	<b>407</b>	<b>59</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>15</b>	<b>12</b>
zdravot., lékařské a farm. vědy a nauky	51-53	162	190	15	9	355	407	59	44					40	40	15	12
vojenské vědy a nauky	95																
<b>Univerzita obrany v Brně</b>																	
technické vědy a nauky	39	188	246	80	74	354	375	137	110	63	63	23	23	41	41	15	14
zdravot., lékařské a farm. vědy a nauky	51-53	162	190	15	9	355	407	59	44					40	40	15	12
ekonomie	62					606	629	277	189	95	100	45	39	38	38	8	8
vojenské vědy a nauky	91, 95													40	44	12	12
<b>CELKEM</b>		<b>350</b>	<b>436</b>	<b>95</b>	<b>83</b>	<b>1315</b>	<b>1411</b>	<b>473</b>	<b>343</b>	<b>158</b>	<b>163</b>	<b>68</b>	<b>62</b>	<b>159</b>	<b>163</b>	<b>50</b>	<b>46</b>

**Tabulka 6.1 Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem  
(přepočtené počty)**

Univerzita obrany v Brně	Akademičtí pracovníci							Vědečtí prac.	Ostatní zam.	CELKEM
	CELKEM	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědečtí pracovníci podílející se na pedagog. činnosti			
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>	<b>105,0</b>	4,0	19,7	52,1	29,2				13,9	<b>118,9</b>
Z toho žen	15,8	0,0	1,5	11,3	3,0				7,9	23,7
<b>Fakulta vojenských technologií</b>	<b>152,2</b>	19,6	29,9	86,4	16,3				17,0	<b>169,2</b>
Z toho žen	10,8	0,0	2,0	7,8	1,0				12,0	22,8
<b>Fakulta vojenského zdravotnictví</b>	<b>67,3</b>	8,9	9,5	30,2	16,7		2,0		75,5	<b>142,8</b>
Z toho žen	22,7	1,0	2,3	12,4	6,0		1,0		56,0	78,7
<b>Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení</b>	<b>11,0</b>	2,0	3,0	6,0	0,0				4,0	<b>15,0</b>
Z toho žen	3,0	0,0	0,0	3,0	0,0				1,0	4,0
<b>Centrum bezpečnostních a vojenskostrategických studií</b>	<b>27,0</b>	0,0	1,0	16,0	10,0				5,0	<b>32,0</b>
Z toho žen	4,0	0,0	0,0	2,0	2,0				2,0	6,0
<b>Centrum jazykového vzdělávání</b>	<b>57,0</b>	0,0	2,0	11,0	44,0				42,8	<b>99,8</b>

Z toho žen	45,0	0,0	0,0	7,0	38,0				22,3	67,3
<b>Centrum tělesné výchovy a sportu</b>	<b>16,0</b>	0,0	0,0	3,0	13,0				3,9	<b>19,9</b>
Z toho žen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				1,9	1,9
<b>Ostatní pracoviště UO</b>	<b>1,0</b>	0,0	0,0	1,0	0,0				231,8	<b>232,8</b>
Z toho žen	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0				76,0	77,0
<b>CELKEM</b>	<b>436,5</b>	34,5	65,1	205,7	129,2	0,0	2,0	0,0	393,8	<b>830,3</b>
Z toho žen	102,3	1,0	5,8	44,5	50,0	0,0	1,0	0,0	179,0	281,3

**Tabulka 6.2 Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků a ostatních zaměstnanců celkem  
(počty fyzických osob)**

Univerzita obraný v Brně	Akademičtí pracovníci												Vědečtí pracovníci		Ostatní zaměstnanci		Celkem	Z toho ženy
	Profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		Vědečtí prac. podílející se na pedagogické činnosti							
	Celkem	ženy	Celkem	ženy	Celkem	ženy	Celkem	ženy	Celkem	ženy	Celkem	ženy	Celkem	ženy	Celkem	ženy		
<b>do 29 let</b>					3	3	6	2							17	9	<b>26</b>	<b>14</b>
<b>30-39 let</b>	1		11	2	63	14	37	12			2	1			66	30	<b>180</b>	<b>59</b>
<b>40-49 let</b>	4		16		79	18	43	20							118	50	<b>260</b>	<b>88</b>
<b>50-59 let</b>	11	1	17	5	39	8	28	9							140	72	<b>235</b>	<b>95</b>
<b>60-69 let</b>	15		24		33	6	15	7							55	21	<b>142</b>	<b>34</b>
<b>nad 70 let</b>	7		5		2		3								2	0	<b>19</b>	<b>0</b>
<b>CELKEM</b>	<b>38</b>	<b>1</b>	<b>73</b>	<b>7</b>	<b>219</b>	<b>49</b>	<b>132</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>398</b>	<b>182</b>	<b>862</b>	<b>290</b>



**Tabulka 6.3 Počty akademických a vědeckých pracovníků a ostatních zaměstnanců podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)**

Univerzita obrany v Brně	Akademičtí pracovníci								Vědečtí pracovníci	z toho ženy	Ostatní zaměstnanci	z toho ženy	CELKEM	z toho ženy
	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D.		ostatní							
Rozsahy úvazků	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy						
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>56</b>	<b>13</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>126</b>	<b>26</b>
do 0,3	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
0,31-0,50	0	0	4	1	5	2	1	0	0	0	0	0	10	3
0,51-0,70	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
0,71-1,00	4	0	18	1	49	10	29	3	0	0	14	8	114	22
<b>více než 1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Fakulta vojenských technologií</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>91</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>181</b>	<b>24</b>
do 0,3	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	4	0
0,31-0,50	4	0	4	0	7	2	0	0	0	0	0	0	15	2
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,71-1,00	18	0	28	2	83	7	16	1	0	0	17	12	162	22
<b>více než 1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Fakulta vojenského zdravotnictví</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>35</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>77</b>	<b>57</b>	<b>153</b>	<b>82</b>
do 0,3	1	0	2	1	4	1	0	0	0	0	1	1	8	3
0,31-0,50	0	0	2	0	3	1	0	0	0	0	1	0	6	1
0,51-0,70	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
0,71-1,00	8	1	8	2	28	12	19	7	0	0	75	56	138	78
<b>více než 1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Ústav ochrany proti ZHN</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>4</b>
do 0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,31-0,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,71-1,00	2	0	3	0	6	3	0	0	0	0	4	1	15	4
<b>více než 1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Centrum bezpečnostních a vojensko-strategických studií</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>6</b>
do 0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,31-0,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,71-1,00	0	0	1	0	16	2	10	2	0	0	5	2	32	6
<b>více než 1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Centrum jazykového vzdělávání</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>44</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>23</b>	<b>101</b>	<b>68</b>
do 0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,31-0,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	2	1
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,71-1,00	0	0	2	0	11	7	44	38	0	0	42	22	99	67
<b>více než 1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Centrum tělesné výchovy a sportu</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>2</b>
do 0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,31-0,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,71-1,00	0	0	0	0	3	0	13	0	0	0	4	2	20	2
<b>více než 1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Ostatní pracoviště UO celkem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>233</b>	<b>77</b>	<b>234</b>	<b>78</b>
do 0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,31-0,50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2
0,51-0,70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,71-1,00	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	231	75	232	76
<b>více než 1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CELKEM</b>	<b>38</b>	<b>1</b>	<b>72</b>	<b>6</b>	<b>220</b>	<b>50</b>	<b>134</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>398</b>	<b>182</b>	<b>862</b>	<b>290</b>

**Tabulka 6.4 Vedoucí pracovníci  
(fyzické osoby)**

<b>Univerzita obrany v Brně</b>	Rektor / Děkan	Prorektor / Proděkan	Akademický senát (osob)	Vědecká rada (osob)	Kvestor / ZR / Tajemník fakulty	Ředitel VŠ ústavu, centra	Vedoucí katedry / oddělení (ústav, centrum)	Vedoucí zabezp. složek (do oddělení)	Velitel pluku, roty	<b>Vedoucí pracovníci celkem</b>
<b>UO - rektorát, školní pluk</b>	1	4	27	37	2			23	10	<b>104</b>
Z toho žen	0	0	3	1	0			3	0	<b>7</b>
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>	1	3	15	31	1		7	0		<b>58</b>
Z toho žen	0	1	2	4	0		0	0		<b>7</b>
<b>Fakulta vojenských technologií</b>	1	3	18	37	1		11	0		<b>71</b>
Z toho žen	0	0	2	1	0		0	0		<b>3</b>
<b>Fakulta vojenského zdravotnictví</b>	1	4	15	28	1		8	5		<b>62</b>
Z toho žen	0	2	7	3	0		2	2		<b>16</b>
<b>Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení</b>				17		1	2	0		<b>20</b>
Z toho žen				0		0	0	0		<b>0</b>

<b>Centrum bezpečnostních a vojenskostrategických studií</b>						1	3	1		<b>5</b>
Z toho žen						0	0	0		<b>0</b>
<b>Centrum jazykového vzdělávání</b>						1	7	1		<b>9</b>
Z toho žen						0	5	0		<b>5</b>
<b>Centrum tělesné výchovy a sportu</b>						1	2	0		<b>3</b>
Z toho žen						0	0	0		<b>0</b>
<b>CELKEM</b>	4	14	75	150	5	4	40	30	10	<b>332</b>
Z toho žen	0	3	14	9	0	0	7	5	0	<b>38</b>

**Tabulka 6.5 Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci s cizím státním občanstvím  
(počty fyzických osob)**

Univerzita obrany v Brně	Akademičtí pracovníci						Vědečtí pracovníci	Ostatní zaměstnanci
	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědečtí prac. podílející se na pedagog. činnosti		
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>	0	0	0	1	0	0	0	1
v tom: Německo								
Polsko								
Rakousko								
Slovensko				1				1
ostatní státy EU								
ostatní státy mimo EU								
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)								1
<b>Fakulta vojenských technologií</b>	0	0	0	0	0	0	0	2
v tom: Německo								
Polsko								
Rakousko								
Slovensko								2
ostatní státy EU								
ostatní státy mimo EU								
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)								1

<b>Fakulta vojenského zdravotnictví</b>	0	0	0	2	0	0	0	0
v tom: Německo								
Polsko								
Rakousko								
Slovensko				1				
ostatní státy EU								
ostatní státy mimo EU				1				
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)				2				
<b>Ostatní pracoviště celkem</b>	0	0	1	2	0	0	0	2
v tom: Německo								
Polsko								
Rakousko								
Slovensko			1	1				
ostatní státy EU								1
ostatní státy mimo EU				1				1
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)			1	1				1
<b>CELKEM</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
v tom: Německo	0	0	0	0	0	0	0	0
Polsko	0	0	0	0	0	0	0	0
Rakousko	0	0	0	0	0	0	0	0
Slovensko	0	0	1	3	0	0	0	3
ostatní státy EU	0	0	0	0	0	0	0	1
ostatní státy mimo EU	0	0	0	2	0	0	0	1
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)	0	0	1	3	0	0	0	3

**Tabulka 6.6 Nově jmenovaní docenti a profesoři  
(počty)**

Univerzita obrany v Brně	Počet			Věkový průměr nově jmenovaných
	Na UO		Kmenoví zam. UO jmenovaní na jiné VŠ	
	Celkem	z toho kmenoví zam. UO		
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>				
Profesoři jmenovaní v roce 2018	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2018	2	2	0	50,5
z toho ženy	1	1	0	52
<b>Fakulta vojenských technologií</b>				
Profesoři jmenovaní v roce 2018	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2018	1	1	0	38
z toho ženy	0	0	0	0
<b>Fakulta vojenského zdravotnictví</b>				
Profesoři jmenovaní v roce 2018	1	1	0	54
z toho ženy	1	1	0	54
Docenti jmenovaní v roce 2018	2	2	0	38
z toho ženy	0	0	0	0
<b>Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení</b>				
Profesoři jmenovaní v roce 2018	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2018	1	1	0	37
z toho ženy	0	0	0	0
<b>Centrum bezpečnostních a vojenskostrategických studií</b>				
Profesoři jmenovaní v roce 2018	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2018	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
<b>Centrum jazykového vzdělávání</b>				
Profesoři jmenovaní v roce 2018	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2018	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0

<b>Centrum tělesné výchovy a sportu</b>				
Profesoři jmenovaní v roce 2018	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2018	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
<b>Ostatní pracoviště celkem</b>				
Profesoři jmenovaní v roce 2018	1	0	0	60
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2018	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
<b>CELKEM profesoři</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>57</b>
z toho ženy	1	1	0	54
<b>CELKEM docenti</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>42</b>
z toho ženy	1	1	0	52



**Tabulka 7.1 Zapojení vysoké školy do programů mezinárodní spolupráce  
(bez ohledu na zdroj financování)**

Univerzita obrany v Brně	H2020 7. rámcový program EK		Ostatní	CELKEM	Poznámka
	Celkem	z toho Marie-Curie Actions			
Počet projektů	1			1	
Počet vyslaných studentů	30			30	
Počet přijatých studentů	76			76	
Počet vyslaných akademických a vědeckých pracovníků	94			94	
Počet přijatých akademických a vědeckých pracovníků	46			46	
Dotace v tis. Kč	2 786			2 786	

**Tabulka 7.2 Mobilita studentů, akademických a ostatních pracovníků podle zemí  
(bez ohledu na zdroj financování)**

Univerzita obrany v Brně	Počet vyslaných studentů		Počet přijatých studentů	Počet vyslaných akadem. prac.	Počet přijatých akadem. prac.	Počet vyslaných ostatních prac.	Počet přijatých ostatních prac.	CELKEM za zemi
	Celkem	Z toho absolventské stáže						
Arménská republika				1				1
Belgické království			1	13				14
Bosna a Hercegovina	1							1
Bulharská republika	4		3	3		1		11
Estonská republika	1				1			2
Francouzská republika	4		4	15	3			26
Chorvatská republika				2				2
Irácká republika	1							1
Italská republika			1	3				4
Kanada				1				1
Keňská republika	1							1
Kyperská republika				2				2
Litevská republika	3		6	2				11
Lotyšská republika	6							6
Maďarsko	2		3	15	1	3		24
Maltská republika	1			3				4
Nizozemsko				1				1
Norské království				2				2
Polská republika	11		27	25	21			84
Portugalská republika	1			2				3
Rakouská republika	9		8	5		1		23
Rumunsko	1		14	2	1			18
Řecká republika			1	1				2
Slovenská republika			41	30	9	1		81
Slovinská republika	2							2
Spojené království Velké Británie a Severního Irska				5		1		6
Spojené státy americké				1	3			4

Spolková republika Německo	2			18		1		21
Srbská republika	3			2				5
Španělské království				1				1
Švédské království			1					1
Ukrajina				2				2
Vietnamská socialistická republika			9					9
<b>CELKEM</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>119</b>	<b>157</b>	<b>39</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>376</b>

**Tabulka 7.3 Mobilita absolventů  
(podíly a počty absolvovaných studií)**

Univerzita obrany v Brně	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem		
	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	
<b>Celoškolské programy</b>											
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní										0%	0
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)										0%	0
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>											
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	7%	3			2%	2				3%	5
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)							13%	1		13%	1

<b>Fakulta vojenských technologií</b>										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	8%	1			6%	5			6%	6
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)									0%	0
<b>Fakulta vojenského zdravotnictví</b>										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní			33%	4					19%	4
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)							9%	1	9%	1
<b>Univerzita obrany v Brně</b>										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	6%	4	20%	4	3%	7			6%	15
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)							4%	2	5%	2
<b>Univerzita obrany v Brně</b>	6%	4	20%	4	3%	7	4%	2	5%	17

**Tabulka 8.1 Konference (spolu)pořádané vysokou školou  
(počty)**

<b>Univerzita obrany v Brně</b>	<b>S počtem účastníků vyšším než 60</b>	<b>Mezinárodní konference</b>
<b>Fakulta vojenského leadershipu</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
<b>Fakulta vojenských technologií</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
<b>Fakulta vojenského zdravotnictví</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Centrum bezpečnostních a vojenskostrategických studií</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>Centrum jazykového vzdělávání</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Centrum tělesné výchovy a sportu</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Ostatní pracoviště celkem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>CELKEM</b>	<b>10</b>	<b>17</b>

**Tabulka 8.2 Odborníci z aplikační sféry podílející se na výuce a na praxi  
v akreditovaných studijních programech (počty)**

Univerzita obrany v Brně	Osoby mající pracovní právní vztah s vysokou školou nebo její součástí			Osoby nemající pracovní právní vztah s vysokou školou nebo její součástí		
	Počet osob podílejících se na					
	výuce	vedení závěrečné práce	praxi	výuce	vedení závěrečné práce	praxi
Fakulta vojenského leadershipu	1			21	3	73
Fakulta vojenských technologií				2		
Fakulta vojenského zdravotnictví	1			1	3	
<b>CELKEM</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>73</b>

**Tabulka 8.3 Studijní obory, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce (počty)**

Univerzita obrany v Brně	Počty studijních oborů / programů	Počty aktivních studií
Fakulta vojenského leadershipu	4	532
Fakulta vojenských technologií	13	313
Fakulta vojenského zdravotnictví	4	177
<b>CELKEM</b>	<b>21</b>	<b>1022</b>

**Tabulka 8.4 Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe**

Univerzita obrany v Brně	V ČR	V zahraničí	Počet CELKEM	Příjmy CELKEM
Počet nových spin-off/start-up podniků				
Patentové přihlášky podané	1		1	
Udělené patenty	1		1	
Zapsané užité vzory			0	
Licenční smlouvy platné k 31. 12.			0	
Licenční smlouvy nově uzavřené			0	-
Smluvní výzkum, konzultace a poradenství			1	-
Placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry			0	-

**Souhrnné informace k tab. 8.4**

	Celkový počet	Celkové příjmy
Nově uzavřené licenční smlouvy, smluvní výzkum, konzultace, poradenství a placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry	1	-
	Průměrný příjem na 1 zakázku	
	-	



**Tabulka 12.1 Ubytování, stravování**

<b>Univerzita obrany v Brně</b>	
Lůžková kapacita kolejí VŠ celková	<b>1 953</b>
Počet lůžek v pronajatých zařízeních	<b>0</b>
Počet podaných žádostí/rezervací o ubytování k 31/12/2018	<b>1 458</b>
Počet kladně vyřízených žádostí/rezervací o ubytování k 31/12/2018	<b>1 458</b>
Počet lůžkodnů v roce 2018	<b>712 845</b>
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2018 studentům	<b>67 440</b>
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2018 zaměstnancům vysoké školy	<b>75 495</b>
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2018 ostatním strážníkům	<b>26 834</b>

**Tabulka 12.2 Vysokoškolské knihovny**

<b>Univerzita obrany v Brně</b>	<b>Počet</b>
<b>Přírůstek knihovního fondu za rok</b>	<b>4 363</b>
<i>z toho přírůstek fyzických jednotek</i>	4 363
<i>z toho přírůstek e-knih v trvalém nákupu</i>	0
<b>Knihovní fond celkem</b>	<b>230 626</b>
<i>z toho fyzické jednotky</i>	<b>230 626</b>
<i>z toho e-knihy v trvalém nákupu</i>	<b>0</b>
<b>Počet odebíraných titulů periodik:</b>	
<i>a) fyzicky</i>	<b>178</b>
<i>b) elektronicky (odhad)*</i>	<b>0</b>
<i>c) v obou formách</i>	<b>0</b>

Název: Výroční zpráva o činnosti Univerzity obrany v Brně za rok 2018  
Editoři: Ivan Coufal, Ludvík Novotný  
Vydavatel: Univerzita obrany v Brně  
Tisk: Univerzita obrany v Brně  
Rok vydání: 2019

**Publikace neprošla jazykovou úpravou.**

**ISBN 978-80-7582-101-0**