



Implementace HR Award k 30. září 2025

Ve třetím čtvrtletí 2025 proběhlo pouze jedno zasedání skupiny Focus group (dále jen FG) a také jedno zasedání Pracovně administrativní skupiny (dále jen P/A sk.). Důvodem změny u FG i P/A sk. byl souběh pracovních povinností u členů těchto skupin. Cílem diskuse FG byl aktuální probíhající legislativní proces směřující k vydání nového vnitřního předpisu – Řádu habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem na Univerzitě obrany, a to včetně prováděcího opatření rektora, jehož obsahem bude především stanovení minimálních požadavků na uchazeče o habilitační řízení (dále jen HŘ) nebo řízení ke jmenování profesorem (dále jen JŘ). Diskuse se také vedla v oblasti problematiky zahraničních stáží, a to především skutečnost, k čemu má stáž přispět, aby nebyla vnímána pouze jako formální bez zjevného dopadu do kariéry uchazeče.

Ve druhé části zasedání FG byla zdůrazněna důležitost tvořící se Strategie řízení a podpory lidských zdrojů UO (dále jen SRPLZ) pro budoucí směřování univerzity v oblasti péče o zaměstnance a jejich odborný růst a profesní rozvoj. Byl představen koncept sedmi období profesního rozvoje a kariérního růstu, který prostupuje celou strategií. Diskutována byla nutnost neustálé evaluace a adaptace dokumentu na měnící se podmínky. Strategie zdůrazňuje roli univerzity jako podpůrného prostředí v každé fázi profesního života zaměstnance.

P/A sk se soustředila ve své diskusi na připravovanou STŘLZ. Strategie akcentuje roli univerzity jako podpůrného prostředí v každé fázi profesního života zaměstnance. V závěrečné části byly položeny otázky ohledně možnosti dalšího připomínkování strategie a způsobů její realizace. Další oblast jednání se soustředila na plnění obhajoby ocenění HR Award a na plnění požadavku interního přezkumu a aktualizace Akčního plánu UO. Z diskuse této části je výstupem pro Řídící výbor požadavek na zvýšení úsilí prezentace HRS4R (Strategie řízení lidských zdrojů v podmínkách UO), principů Evropské charty a také Kodexu chování na úrovni fakult, ústavů a center, a to formou krátkých prezentací na jednotlivých součástech UO a formou vydávání jednoduchých propagačních materiálů.

Všechny výstupy byly poté prezentovány Řídícímu výboru, který vzal na vědomí současné plnění úkolů Akčního plánu a podpořil myšlenku zvýšené propagace principů Evropské charty a Kodexu chování. K tomu doporučil využít oddělení marketingu a informačních sítí UO. Dále vzal na vědomí plán přípravy obhajoby ocenění HR Award a vyzval k aktivnímu přístupu při zpracování dokumentu Interního přezkumu a aktualizaci Akčního plánu na dalších 36 měsíců.

Ing. Roman Kopřiva, Ph.D.
HR Award koordinátor