



Implementace HRS4R k 1. březnu 2024

Dne **26. 2. 2024** byla prezentována na řádném zasedání kolegia rektorky geneze vývoje získání ocenění HR Award, které bylo uděleno Univerzitě obrany Evropskou komisí dne **16. 1. 2024**. V této souvislosti bylo zdůrazněno zpracování dokumentů, nezbytných k zahájení procesu získání ocenění, jako například GAP analýza, návrh Akčního plánu na období do roku 2027, návrh OTM-R politiky Univerzity obrany, dotazníkové šetření a vypořádání připomínek Evropské komise (dostupné pouze jako interní dokumenty na intranetu Univerzity obrany).

V další části prezentace byla pozornost zaměřena na implementační proces, ve kterém se plní úkoly stanovené [Akčním plánem](#) pro rok 2024. Tyto úkoly vycházejí rovněž z [OTM-R politiky Univerzity obrany](#) a [Plánu genderové rovnosti Univerzity obrany na období 2022–2030](#). Dále byla navržena opatření, nezbytná k plnění zadaných úkolů implementace ocenění.

Tato opatření byla v Závěrech ze zasedání kolegia rektorky č. 2/2024 schválena. V termínech **29. 4., 28. 9. a 18. 11. 2024** bude kolegium rektorky, jako „Dohlížecí komise“ implementace HRS4R a obhajoby HR Award, informováno o plnění navrhovaných akcí (úkolů) - viz tabulka níže, vyplývajících z Akčního plánu. Jeho revize proběhne za 2 roky, jako závěr implementačního procesu.

V tabulce je uveden pouze výpis akcí (úkolů) 2. a 3. čtvrtletí 2024 Akčního plánu, schváleného v listopadu 2023, v němž jsou rozpracovány i další akce (úkoly) na 4. čtvrtletí 2024 a na období 2025–2027.

	Navrhované akce (úkoly)	Plní / součinnost	Indikátor / cíle
1.*	Aktualizovat systém poskytování zpětné vazby všem uchazečům po ukončení výběrového řízení z hlediska rozsahu, míry podrobnosti a formy.	KVE, součinnost PVVI, VOdPers, vedoucí součástí / kateder	Aktualizovaný dokument k problematice výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků.
2.*	Poskytovat dostatečné informace o možnostech popularizace vědy a vzdělávání se v oblasti propagace vědy.	PVEČ	Nastavené mechanismy pravidelné aktualizace informací o časopisech v režimu „open access“, ve kterých akademičtí pracovníci publikují.

*Tyto akce (úkoly) jsou podrobněji rozpracovány v kapitole „3. AKCE“ Akčního plánu.

Ing. Roman Kopřiva, Ph.D.
HR Award koordinátor