

Univerzita obrany

Kounicova 65, Brno, PSČ 662 10, datová schránka hkraife

Výtisk jediný

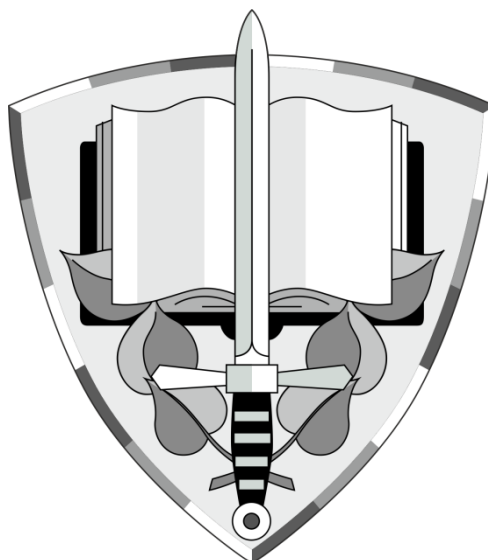
Počet listů: 3

Schvaluji.

brigádní generál prof. Ing. Bohuslav Příklad, Ph.D. v. r.

rektor Univerzity obrany

Brno 1. října 2016



ETICKÝ KODEX UNIVERZITY OBRANY

Brno 2016

Preambule

V souladu s posláním Univerzity obrany (dále jen UO) jako jednoho z vrcholných center vzdělanosti, nezávislého poznání a tvůrčí činnosti v České republice, které poskytuje stejné studijní a pracovní příležitosti všem svým studujícím i zaměstnancům ve shodě s jejich zařazením, bez ohledu na jejich národnost, rasu, pohlaví, původ, sexuální orientaci, kulturní odlišnost, rodinný stav, věk nebo náboženské vyznání, přijímají členové akademické obce a další zaměstnanci UO tento Etický kodex UO (dále jen kodex), kterým se přihlašují k níže uvedeným hodnotám při plnění svých pracovních povinností a při reprezentaci UO.

Článek 1 **Úvodní ustanovení**

(1) Kodex vychází z následujících klíčových hodnot přijatých UO jako vojenskou vysokou školou:

- a) vojenských – věrnost, statečnost, ukázněnost, svědomitost, čest, obětavost, odvaha, odpovědnost a smysl pro povinnost,
- b) akademických – úcta k pravdě a svobodě bádání, čestnost, otevřenost v tvůrčí práci, konstruktivnost a kritičnost,
- c) organizačních – poctivost a svědomitost v práci, kolegialita, nediskriminační jednání, loajalita, profesionalita.

(2) Kodex respektuje platné standardy etického jednání pro akademické prostředí a rezort obrany.

(3) Tímto kodexem nejsou dotčena práva a povinnosti příslušníků UO vyplývající z platných zákonů, ostatních právních předpisů a vnitřních předpisů UO.

(4) Kodex je závazný pro všechny příslušníky UO – členy akademické obce (akademické zaměstnance - vojáky i občanské zaměstnance, studenty), neakademické zaměstnance (vojáky i občanské zaměstnance) a návazně se doporučuje i absolventům UO jej respektovat.

Článek 2 **Obecné zásady**

Člen akademické obce i neakademický zaměstnanec UO a přiměřeně i absolvent UO zachovává při své práci a studiu vysoký standard dodržování mravních principů a těchto etických zásad:

1. Dodržuj zásady občanské a profesní etiky, buď příkladem pro své okolí

Neobhajuje a nekryje neetické chování, a to ani kdyby bylo zdůvodňováno účelovou prospěšností, poslušností či loajalitou. Je si plně vědom své zodpovědnosti za následky svého konání.

2. Cti vojenské a akademické hodnoty

Chová se čestně a zdvořile ke všem osobám, respektuje jejich názory a svým jednáním je neruší ani neomezuje při výkonu jejich práce a činnosti na UO. Během praxí, studijních pobytů a při dalších profesních a studijních aktivitách mimo prostory UO respektuje místní pravidla a přizpůsobuje se místním zvyklostem. Ve svém chování a jednání respektuje základní vojenské hodnoty, dodržuje v organizaci platná pravidla vojenské zdvořilosti a totéž vyžaduje od ostatních.

3. Obhajuj svobodu poznávání, vyjadřování a myšlení

Obhajuje svobodu myšlení, bádání, vyjadřování, výměnu názorů a informací a ctí různorodost názorů uvnitř akademické obce. Považuje vzdělávací a tvůrčí práci za integrální příspěvek k rozvoji lidského poznání a kultury a hájí ji proti nespravedlivému zpochybňování nebo zneužívání.

4. Poskytuj pravdivé a úplné informace

Podporuje otevřenou komunikaci, v rozsahu svých kompetencí poskytuje jen pravdivé a úplné informace.

5. Přístupuj kriticky k výsledkům své práce i práce druhých

Zachovává si kritičnost vůči výsledkům své práce, získaným poznatkům a závěrům, nebrání se diskusím a naslouchá věcným argumentům. Objektivně a kriticky, avšak s respektem a ohleduplností, přistupuje k práci ostatních členů akademické obce i neakademických zaměstnanců UO.

6. Trvale rozvíjej svou osobnost i své profesní kompetence

Trvale rozvíjí své schopnosti, rozšiřuje a prohlubuje své znalosti a dovednosti jak v oblasti svého profesního zaměření, tak v oblasti celkové kultivace své osobnosti.

7. Nezneužívej svého postavení

Nezneužívá svého postavení ani svěřeného majetku k získání vlastního nebo cizího prospěchu, nechová se korupčně ani diskriminačně, svým jednáním a činností nepoškozuje zájmy UO.

8. Respektuj osobnostní práva druhých

Respektuje osobnostní práva druhých včetně toho, že bez souhlasu dotčené osoby nepořizuje její osobní záznam nebo záznam jejího projevu nahráváním či fotografováním. Jestliže se s takovým záznamem dostane do kontaktu, pak takový záznam nešíří, ani neumožňuje třetím osobám jeho šíření.

9. Podporuj týmovou práci a dodržuj její zásady

Podporuje týmové a kolegiální chování a dodržuje stanovené zásady týmové práce.

10. Buď loajální a dbej na dobré jméno UO

Je vůči UO loajální, dbá na upevňování vážnosti a dobrého jména UO na veřejnosti a svou činností i chováním se snaží k němu přispívat.

Článek 3 Zásady vzdělávací činnosti

(1) Akademický zaměstnanec:

- a) Jde osobním příkladem studentům jak při předávání svých odborných znalostí, vědomostí a zkušeností, tak i při naplňování etických zásad ve vzdělávání a výzkumu.
- b) Ve vztahu ke studentům je vždy korektní a náročný, ale i citlivý. Výsledky práce studentů hodnotí objektivně a nestranně. Nepodléhá jakýmkoliv snahám ovlivnit objektivní hodnocení.

- c) Se studenty komunikuje otevřeně a kolegiálně. Brání podceňování, ponižování nebo znevažování osobnosti studenta nebo jeho práce. Nevyžaduje od studentů činnosti, které patří k jeho vlastním povinnostem, a nepřivlastňuje si jejich práci a výsledky.
- d) Všestranně podporuje kvalifikační růst a profesní rozvoj studentů. Podporuje jejich tvůrčí a publikační aktivity a pomáhá studentům s navazováním profesních kontaktů, včetně mezinárodních.
- e) Z případných selhání a neetického chování nebo jednání studentů vyvozuje přiměřené důsledky.

(2) Student:

- a) Respektuje akademické pracovníky, studenty, další zaměstnance UO, chová se vůči nim korektně, taktně a tolerantně, respektuje pravidla společenského chování a zdvořilosti.
- b) V zájmu zvyšování a prohlubování svých znalostí beze zbytku plní stanovené studijní povinnosti – na přednášky, semináře i cvičení dochází připraven, přichází včas a neodchází předčasně. Během výuky svým chováním nebrání jejímu řádnému průběhu, dbá pokynů vyučujících.
- c) Předkládá vždy jen původní práce, jež jsou výsledkem jeho osobního studia a bádání.
- d) Nedopouští se neetického nebo podvodného jednání, kterým se myslí zejména:
 - plagiátorství,
 - padělání dat a dalších údajů a uvádění nepravdivých informací,
 - podvody při ověřování znalostí a dovedností, zejména s využitím komunikačních technologií.
- e) Při týmové studijní činnosti spolupracuje s kolegy a zároveň respektuje a poctivě uvede obsahový a metodický přínos kolegů ke konečnému výsledku.
- f) Nesnaží se získávat neoprávněné výhody při studiu a při ověřování studijních výsledků.
- g) Dodržuje regulérnost a objektivitu všech forem ověřování studijních znalostí. Nepředává, ani v jakékoliv jiné podobě nešíří bez výslovného souhlasu autora studijní materiály, včetně zkušebních testů, zkuškových otázek, ani žádných jiných neveřejných materiálů sloužících k prověřování studijních znalostí.

Článek 4 **Zásady v tvůrčí činnosti**

Člen akademické obce zaměřuje svůj výzkum a další tvůrčí aktivity na rozšiřování hranic lidského poznání, rozvoj vzdělanosti a hmotných i nehmotných hodnot. Vždy dbá na to, aby těmito aktivitami nebyli ohroženi jiní lidé či jejich svobody, morální hodnoty, mravnost a práva. Tím se míní:

- a) Dbá na ochranu duševního a jiného vlastnictví autorů, nepracuje plagiátorsky s výsledky jiných autorů.
- b) Je plně odpovědný za kvalitu a objektivitu své výzkumné práce.
- c) Je kritický k výsledkům své práce, získaným poznatkům a závěrům. Stejným způsobem přistupuje k výsledkům práce svých kolegů a studentů.

- d) Ve výzkumné práci kriticky posuzuje neetické chování svých kolegů, nadřízených i podřízených, včetně studentů, a na jejich neetické chování upozorní.
- e) Prosazuje, aby výsledky jeho práce, pokud nejsou utajovány, se uplatnily při výuce a v praxi.
- f) Recenzní nebo jinou hodnotitelskou činnost vykonává akademický zaměstnanec vždy jen v oblasti, ve které je odborníkem.
- g) Neprodleně požaduje objasnění v případě, že dospěje k důvodnému podezření, že byly výsledky tvůrčí práce zfalšovány nebo jinak upraveny.
- h) Odmítne zpracovat hodnocení, pokud by mohlo dojít ke střetu zájmů.

Článek 5

Závěrečná ustanovení

- (1) Přijaté podněty projednává etická komise rektora UO.
- (2) Návrh kodexu byl předložen k projednání Akademickému senátu UO na jeho zasedání dne 18. května 2016 a závodnímu výboru Základní organizace ČMOSA na UO dne 18. května 2016.
- (3) Tento kodex nabývá platnosti dnem podpisu rektora UO a účinnosti dnem 1. října 2016.