**Děkan Vojenské lékařské fakulty Univerzity obrany nabízí :**

**o. z. – vedoucí oddělení - referent(ka) majetkové správy Oddělení majetku**

občanský zaměstnanec – vedoucí oddělení - referent(ka) majetkové správy Oddělení majetku úseku zástupce děkana – tajemníka Vojenské lékařské fakulty Univerzity obrany

**Požadujeme:**

- vysokoškolské bakalářské vzdělání, případně vyšší odborné vzdělání;

- zdravotní způsobilost;
- trestní bezúhonnost (stupeň utajení „Vyhrazené“);
- organizační schopnosti, komunikativnost, důslednost;
- samostatnost, spolehlivost a pečlivost;

- znalost práce na PC – aplikace Microsoft Office (Word, Excel, Outlook);

- znalost práce v aplikaci ISL a vedení kolektivu výhodou.

**Nabízíme:**

- hlavní pracovní poměr (40 hod/týden) na dobu určitou na 1 rok, v případě oboustranné

 spokojenosti s možností změny na dobu neurčitou;
- platová třída 10 (výše platu dle započtené praxe);
- místo výkonu práce: Hradec Králové, (sídlo Třebešská 1575);

- příjemné pracovní prostředí;
- 5 týdnů dovolené + 5 dnů pracovního volna ze zdravotních důvodů;
- zvýhodněné stravování (v objektu výkonu práce);
- benefity podle Kolektivní smlouvy;

- bezplatné parkování.

**Pracovní činnost:**

**-** řídí a zodpovídá za činnost Oddělení majetku;

- plní funkci majetkového orgánu pro majetková uskupení 2.2, 3.0, 4.2, 5.0 a 7.0;

- podílí se na sestavě rozpočtu pro fakultu a hospodaření s rozpočtovými položkami pro

 svěřenou oblast;

- zabezpečuje nákup majetku v uvedené oblasti;

- zpracovává prvotní specifikace majetku v systému ISL a požadavky na nákup a následně

 rušení a odsun majetku v uvedené oblasti.

**Nástup možný od 1. března 2025 nebo dle dohody.**

Nabídky se strukturovaným životopisem zasílejte **do 21. března 2025** na e-mail vlf-logistika@unob.cz

Kontaktní osoba: Huková Iva – VZ 2994 - ŠIS AČR, tel. 973 253 079.

Výběr vhodného uchazeče proběhne ve dvou kolech. V prvním kole bude každý uchazeč posouzen zejména z hlediska splnění požadavků na uchazeče stanovených v tomto oznámení, a to na základě informací uvedených v životopise - bez osobní účasti uchazeče při tomto posuzování. Vybraní uchazeči budou vyzváni k účasti ve druhém kole, které proběhne formou osobního pohovoru.

Pokud nebudete kontaktováni nejpozději do 28. března 2025, považujte výběr prvního kola za uzavřený. Osobní údaje uchazečů budou zpracovány v souladu s obecným nařízením EU, o ochraně osobních údajů (2016-679 – GDPR), a to pouze za účelem výběru na tuto pracovní pozici, po dobu, než bude nalezen vhodný uchazeč a pozice bude obsazena. Po přijetí vhodného uchazeče na výše uvedené pracovní místo budou osobní údaje poskytnuté ostatními uchazeči skartovány.