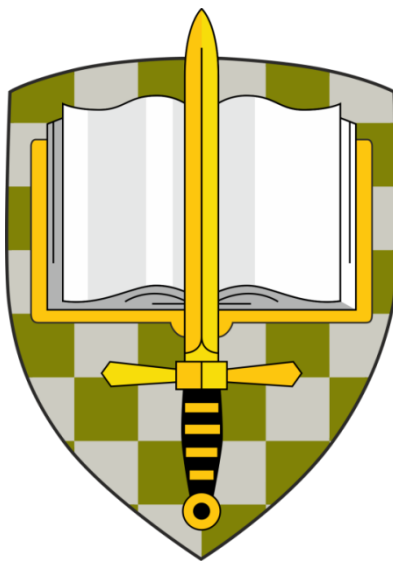


**Fakulta vojenského leadershipu
Univerzita obrany v Brně**
Kounicova 65, Brno, PSČ 662 10, datová schránka hkraife

Čj. MO 160547/2019-2994



**VÝROČNÍ ZPRÁVA
O ČINNOSTI FAKULTY VOJENSKÉHO LEADERSHIPU
ZA ROK 2018**

Brno 2019

OBSAH

ÚVOD	3
HLAVNÍ ČÁST	4
Vzdělávací a výchovná činnost	4
Tvůrčí činnost	6
Třetí role	8
Efektivita a zajišťování a hodnocení kvality	9
Shrnutí	9
Použité zkratky	10
TEXTOVÁ PŘÍLOHA	12
Základní údaje	12
Organizační schéma	13
Poslání a strategické cíle	19
Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost	19
Studenti	21
Zájem o studium	21
Zaměstnanci	22
Internacionalizace	22
Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost	23
Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností	29
Národní a mezinárodní excelence vysoké školy	29
Třetí role vysoké školy	30
TABULKOVÁ PŘÍLOHA	31

ÚVOD

Výroční zpráva o činnosti Fakulty vojenského leadershipu za rok 2018 (dále jen „výroční zpráva“) se skládá ze tří částí. Hlavní část je bilancí plnění Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační a další tvůrčí činnosti Fakulty vojenského leadershipu na období let 2016 až 2020 (dále jen „dlouhodobý záměr“) v roce 2018. Druhou částí je textová příloha, která obsahuje informace požadované Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky, a třetí pak data v tabulkové formě.

Účelem dlouhodobého záměru je zajistit předpoklady, aby Fakulta vojenského leadershipu (dále jen „fakulta“) dostala svého poslání, tzn. poskytovat vysokoškolské vzdělání podle potřeb resortu obrany a dalších subjektů bezpečnostního systému státu, a naplnila svou vizi stát se respektovanou a jedinečnou vzdělávací institucí nejen v rámci Univerzity obrany v Brně, ale i v rámci střeoevropského prostoru, která realizuje přípravu klíčového personálu ozbrojených sil.

HLAVNÍ ČÁST

Dlouhodobý záměr je zásadním dokumentem fakulty, který vymezuje priority a cíle v období let 2016–2020. Následující text představuje bilanci za rok 2018, přičemž struktura odpovídá dlouhodobému záměru, dělí se přitom do čtyř tematických oddílů; první pojednává o vzdělávací a výchovné činnosti, druhý o tvůrčí činnosti, třetí o třetí roli a čtvrtý o efektivitě a zajišťování hodnocení kvality fakulty.

Vzdělávací a výchovná činnost

Prioritní cíl 1:

Vzdělávací a výchovnou činnost soustředit na zajišťování kvality pedagogického působení a uplatnitelnost absolventů.

Teze 1 k naplnění prioritního cíle 1:

Fakulta uskutečňuje vzdělávání podle potřeb praxe.

Cílový stav:

Absolventi fakulty disponují kompetencemi odpovídajícími požadavkům praxe.

Opatření:

Kontinuálně monitorovat požadavky resortu obrany, popř. dalších subjektů bezpečnostního systému státu na absolventy studijních programů, pravidelně revidovat studijní programy a přizpůsobovat je aktuálním požadavkům praxe, zabezpečovat praxe a stáže studentů u vybraných součástí resortu obrany a dalších potenciálních zaměstnavatelů absolventů fakulty, spolupracovat při realizaci přípravy studentů s odborníky z praxe, zejména resortu obrany a dalších subjektů bezpečnostního systému státu, vytvářet podmínky pro integraci praxí a stáží akademických pracovníků jako nedílné součásti rozvoje kariéry akademického pracovníka.

Vyhodnocení opatření:

Fakulta i nadále spolupracovala s odborníky z praxe, kteří se mj. podíleli na přípravě studentů v rámci odborných praxí, při ověřování výstupů z učení jako členové komisí státních závěrečných zkoušek, vedoucí nebo oponenti závěrečných prací.

Na základě požadavků správců odborností fakulta v roce 2018 revidovala výstupy z učení u vybraných vojenských studijních modulů vyučovaných v rámci magisterského vojenského prezenčního studijního programu s cílem prohloubit a aktuálně přizpůsobit kompetence budoucích absolventů požadavkům vojenské praxe. Ve spolupráci s resortem obrany připravila žádost o akreditaci nového vojenského magisterského studijního programu a civilního bakalářského studijního programu, tak aby výstupy z učení a studijní plány odpovídaly požadavkům praxe.

Teze 2 k naplnění prioritního cíle 1:

Fakulta zabezpečuje soulad mezi počty absolventů vojenského studia a souvisejícími požadavky resortu obrany (směrnými čísly).

Cílový stav:

Fakulta plní funkci hlavního střediska náboru a přípravy klíčového personálu ozbrojených sil podle požadavků resortu obrany.

Opatření:

Soustředěným a pravdivým marketingovým působením, flexibilně využívajícím dostupné nástroje, oslovovat studenty vybraných středních škol i širší veřejnost k získání dostatečného počtu zájemců o studium, vyhodnocovat příčiny neúspěšnosti studentů a včas přijímat opatření ke snižování neúspěšnosti studentů, systém práce se studenty rozvíjet za účelem zvýšení, respektive udržení

motivace studentů ke zvládnutí studijních povinností a zajištění individuální podpory rozvoje kompetencí studentů, zejména poradenství a rozvoj služeb self-development centra.

Vyhodnocení opatření:

Pro naplnění směrných čísel absolventů vojenského studia fakulta realizovala řadu aktivit spočívajících ve fázi před zahájením studia, zejména v realizaci marketingových aktivit s cílem oslovení vhodného počtu budoucích zájemců o studium.

V rámci monitorování pedagogického procesu fakulta provedla zkoumání příčin odchodovosti studentů a přijala opatření ke snižování neúspěšnosti studentů mj. ve formě řízeného doučování, mentorských hodin a úprav studijních plánů. V rámci rozvíjeného systému práce se studenty byly v roce 2018 realizovány pohovory u studentů vojenského prezenčního studia, přičemž zejména u studentů prvního ročníku byl harmonogram pohovorů uzpůsoben tak, aby bylo možné případné negativní jevy odhalit a eliminovat již v jejich počátku.

Teze 3 k naplnění prioritního cíle 1:

Fakulta zajišťuje kvalitní pedagogické a výchovné působení na studenty.

Cílový stav:

Fakulta má vytvořený funkční systém vnitřního hodnocení kvality pedagogického působení, je schopna interpretovat jeho výsledky a garantovat tak úroveň přípravy studentů.

Opatření:

Rozvíjet systém vnitřního hodnocení kvality výuky, zejména zintenzivnit a vyhodnocovat kontrolní činnost ve výuce z úrovně kateder a fakulty, vyhodnocovat výsledky systému vnitřního hodnocení kvality výuky, formulovat případná nápravná opatření a zabezpečovat jejich realizaci, motivovat studenty k zapojení se do systému vnitřního hodnocení kvality výuky, průběžně revidovat metody a formy pedagogického působení s ohledem na stanovené výstupy z učení a efektivitu osvojovacího procesu, především motivaci a angažovanost studentů prostřednictvím moderních didaktických nástrojů a aktivizujících forem výuky, zabezpečovat systém práce s vyučujícími.

Vyhodnocení opatření:

Systém práce se studenty je složen ze tří částí: ze zjišťování a usměrňování motivů a cílů studentů, ze soustavného sledování, analyzování, hodnocení a usměrňování přístupu studentů při zvládnutí studijních povinností a hodnocení studentů ve vojenské oblasti. Realizace tohoto systému spočívá především ve zjišťování motivů a cílů studentů, jež se provádí prostřednictvím dotazníkového šetření na počátku studia a dále pak vždy na začátku každého následujícího semestru prostřednictvím motivačních pohovorů se studenty.

V roce 2018 se systému studentského hodnocení kvality účastnilo více než 70 % studentů všech ročníků a forem studia s výjimkou studentů doktorského studia, přičemž v rámci vojenského prezenčního studia činí míra účasti studentů více než 95 %. Praktická realizace hodnocení kvality činností spočívala v dotazníkovém šetření, jehož předmětem bylo hodnocení celkové atmosféry na fakultě, organizace aktivit, materiálního a technického zabezpečení výuky a úrovně výuky a zabezpečení jednotlivých studijních předmětů. Z výsledků studentského hodnocení kvality byla získána řada informací umožňujících provedení opatření k přenesení pozitivních přístupů nebo eliminaci nežádoucích efektů na úrovni fakulty a jednotlivých kateder a předmětových skupin.

Teze 4 k naplnění prioritního cíle 1:

Fakulta je otevřenou vzdělávací institucí v evropském vzdělávacím prostoru.

Cílový stav:

Fakulta se podílí na internacionalizaci vzdělávací činnosti a zabezpečuje oboustranné mobility studentů a akademických pracovníků na partnerských institucích v zahraničí.

Opatření:

Zajistit, aby do roku 2020 alespoň 20 % studentů bakalářského, magisterského a magisterského studijního programu navazujícího na bakalářský absolvovalo studijní nebo výcvikové pobyty, praxe nebo stáže v zahraničí trvající nejméně 14 dní, zajistit, aby do roku 2020 alespoň 90 % absolventů

doktorských studijních programů absolvovalo v rámci studia studijní pobyt, praxi nebo stáž v zahraničí, z toho aby u alespoň u 50 % z nich přesáhla délka tohoto pobytu jeden měsíc, přichází studentské mobility trvající nejméně 14 dní realizovat v takové míře, aby počty zahraničních studentů přijímaných na studijní a výcvikové pobyty a stáže na fakultě odpovídaly alespoň 5 % celkového počtu studentů fakulty, vytvářet podmínky pro zapojování lektorů ze zahraničních partnerských institucí do výuky na fakultě a společně se zahraničními partnerskými institucemi získat akreditaci a podílet se na realizaci společného studijního programu (tzv. double nebo joint degree) v oblasti bezpečnostních oborů.

Vyhodnocení opatření:

Fakulta pokračovala v podpoře internacionalizace, a to především se zaměřením na studentskou internacionalizaci. Zahraniční cesty byly realizovány především s využitím prostředků programu Erasmus+. V roce 2018 se podařilo ke studiu v zahraničí vyslat celkem 18 studentů. Za stejnou dobu bylo přijato 51 studentů. V rámci programu Erasmus+ bylo dále vysláno 26 akademických pracovníků a bylo přijato 16. Celkem bylo v roce 2018 realizováno 111 mobilit v rámci sedmi států Evropy.

O postavení fakulty v rámci partnerské sítě svědčí stabilně vysoký počet přijatých studentů i akademických pracovníků.

Mimo program Erasmus+ realizovala fakulta tzv. krátkodobé mobility v délce trvání alespoň 14 dnů; v tomto programu byly uskutečněny čtyři mobility.

Mezi další nástroje pro internacionalizaci patří zahraniční cesty realizované z prostředků běžného rozpočtu a rozpočtu na vědu a výzkum. Jimi bylo kryto 19 z běžného rozpočtu a 71 zahraničních cest z rozpočtu na vědu a výzkum.

Tvůrčí činnost

Prioritní cíl 2:

Vědeckou, výzkumnou, expertní a inovační činnost orientovat k zajištění plného spektra akreditací studijních programů a dbát na relevantnost výstupů pro odběratele.

Teze 1 k naplnění prioritního cíle 2:

Fakulta usměrňuje tvůrčí činnost podle požadavků akreditací studijních programů a s ohledem na potřeby resortu obrany, popř. dalších subjektů bezpečnostního systému státu jako potenciálních odběratelů.

Cílový stav:

Fakulta disponuje výsledky tvůrčí činnosti, jež umožňují akreditaci plného spektra studijních programů v oblasti bezpečnostních oborů a jež jsou relevantní z hlediska odběratele, především resortu obrany a NATO.

Opatření:

Usměrnovat tvůrčí úsilí akademických pracovníků ve vztahu ke konkrétním segmentům akreditovaných studijních programů, přitom klást důraz na oblasti, aplikace a mezioborové vazby, které jsou v porovnání s jinými vysokými školami a dalšími výzkumnými institucemi v České republice jedinečné, pravidelně monitorovat a vyhodnocovat tvůrčí činnost kateder s ohledem na udržení a rozvoj garančního potenciálu a vytvářet prostředí motivující akademické pracovníky k dosahování hodnocených výsledků tvůrčí činnosti v oblastech, za kterou nese daný jednotlivec, tým anebo katedra odpovědnost.

Vyhodnocení opatření:

K naplnění teze fakulta usměrňovala úsilí akademických pracovníků prostřednictvím standardů publikační činnosti, které implementovala do podmínek fakulty dne 1. ledna 2016 formou Metodických pokynů děkana Fakulty vojenského leadershipu Univerzity obrany v Brně č. 1/2016. Součástí implementovaného systému byl pravidelný monitoring vyhodnocování tvůrčí činnosti kateder v návaznosti na definované standardy.

Součástí usměrňování zaměření publikačních výstupů byl koncept mimořádných odměn. Fakulta vyplácela příslušné odměny pouze za podmínek splnění zaměření daného publikačního výstupu v souladu se zaměřením fakulty, respektive příslušné katedry a akademického pracovníka.

V roce 2018 byla zpracována Strategie tvůrčí činnosti FVL UO v letech 2019 až 2022, která stanovuje vizi fakulty v tvůrčí činnosti a definuje strategické cíle a zaměření tvůrčí činnosti na fakultě s rozpadem až na jednotlivé katedry. K dosažení strategických cílů stanovuje základní nástroje a zásady a přístupy k realizaci tvůrčí činnosti. V přílohové části dokumentu jsou zahrnuty záměry účasti kateder ve veřejných soutěžích o projekty (granty) a záměry publikační činnosti kateder k zabezpečení vyučovaných studijních předmětů. Přílohové části obsahovaly plány již na rok 2018, které byly průběžně vyhodnocovány. Strategie tvůrčí činnosti FVL UO v letech 2019 až 2022 byla projednána na kolegiu děkana Fakulty vojenského leadershipu dne 28. června 2018 a Vědecké radě Fakulty vojenského leadershipu dne 20. listopadu 2018.

Teze 2 k naplnění prioritního cíle 2:

Fakulta v návaznosti na poslání jednotlivých pracovišť při naplňování poslání fakulty diverzifikuje přístup k výsledkům tvůrčí činnosti jednotlivých kateder a kategorií akademických pracovníků.

Cílový stav:

Fakulta uplatňuje diverzifikovaný přístup k požadavkům na výstupy tvůrčí činnosti vymezených skupin kateder a kategorií akademických pracovníků.

Opatření:

Definovat a napříč akademickou obcí akceptovat standardy publikační činnosti pro jednotlivé kategorie akademických pracovníků (asistent, odborný asistent, docent a profesor), které stanoví minimální a doporučené počty a kvalitu publikačního výstupu za dané období, aplikovat diverzifikovaný přístup k tvůrčí činnosti kateder v návaznosti na jejich odpovědnost za konkrétní segment studijních programů (od teoretického základu po ryze profesně orientovaný segment) a prosazovat a vyžadovat plnění definovaných minimálních standardů publikačních aktivit na úrovni katedry i jednotlivce.

Vyhodnocení opatření:

Zavedené standardy publikační činnosti umožnili diverzifikovat přístup k jednotlivým katedrám, které rozdělují na katedry garantující teoretický základ, katedry zaměřené na profilaci velitelských kompetencí a katedry orientované na rozvoj specializovaných dovedností jednotlivých druhů vojsk.

Součástí diverzifikace přístupu byl i odlišný požadavek na publikační výstup a citace u jednotlivých kategorií akademických pracovníků, tedy asistenta, odborného asistenta, docenta nebo profesora.

Pro všechny kategorie AP je však stanoven minimální každoroční požadavek na publikační činnost, jehož naplňování bylo v průběhu roku 2018 průběžně vyhodnocováno.

Teze 3 k naplnění prioritního cíle 2:

Fakulta usměrňuje výsledky publikační činnosti v rámci doktorského studijního programu.

Cílový stav:

Studenti v doktorském studijním programu na fakultě dosahují v rámci svého studia kvalitních publikačních výstupů.

Opatření:

Definovat, sjednotit a kodifikovat nepodkročitelné požadavky na publikační výstupy studentů doktorských studijních programů, implementovat nepodkročitelné požadavky na publikační výstupy do individuálních studijních plánů a usměrnit činnost školících pracovišť a školitelů k podpoře studentů v doktorských studijních programech při naplňování nepodkročitelných požadavků na publikační výstupy.

Vyhodnocení opatření:

V návaznosti na usměrňování publikační činnosti u akademických pracovníků byly aplikovány tzv. nepodkročitelné požadavky na publikační výstupy studentů doktorských studijních programů, uvedené v Metodických pokynech děkana Fakulty vojenského leadershipu Univerzity obrany v Brně č. 1/2017 Minimální požadavky na publikační výstupy studentů doktorských studijních programů.

Základním principem nepodkročitelných požadavků na publikační výstupy bylo jejich zahrnutí do individuálních studijních plánů studentů doktorských studijních programů.

Nepodkročitelné požadavky byly průběžně vyhodnocovány a byly podmínkou pro zápis do dalšího studia.

Publikační činnost studentů doktorských studijních programů byla současně usměrňována také v rámci řešení projektů specifického výzkumu. Nově vytvořená komise hodnotila předložené návrhy, průběžně a závěrečné zprávy projektů specifického vysokoškolského výzkumu a přijímala příslušná opatření.

Součástí usměrňování zaměření byla i verifikace témat doktorských disertačních prací z úrovně fakulty.

Teze 4 k naplnění prioritního cíle 2:

Fakulta navazuje a rozvíjí spolupráci v oblasti vědy a výzkumu, především podporuje zapojení akademických pracovníků do národních a mezinárodních projektů (grantů) v oblasti bezpečnostních oborů a jež jsou relevantní z hlediska odběratele, především resortu obrany, NATO a EU.

Cílový stav:

Fakulta spolupracuje v oblasti vědy a výzkumu s resortem obrany a dalšími národními a mezinárodními partnery, její příslušníci jsou řešiteli a spoluřešiteli národních a mezinárodních projektů, a disponuje relevantními výsledky.

Opatření:

Rozšiřovat oblast kontaktů na národní i mezinárodní úrovni a prohlubovat spolupráci s vybranými partnery zemí Evropské unie a NATO, poskytovat podporu pro zapojení akademických pracovníků do projektů (grantů) s důrazem na kategorii A na mezinárodní úrovni, vyhodnocovat úspěšnost při získávání projektů (grantů) a klást důraz na kvalitu výstupů, spolupracovat s resortem obrany s ohledem na jeho aktuální požadavky a potřeby a koordinovat transfer (aplikaci) výsledků do praxe s důrazem na ozbrojené síly.

Vyhodnocení opatření:

Fakulta byla v loňském roce zapojena do expertních panelů v rámci vybraných programů NATO. Fakulta se rovněž zapojila do řešení projektu Bezpečnostního výzkumu ČR (Ministerstva vnitra) a kontinuálně prováděla expertizní a další činnost ve prospěch Armády České republiky.

V závěru roku 2018 došlo k zapojení fakulty do řešení nového projektu v CEP s identifikačním kódem: OWVTUS2018002

(<https://www.rvvi.cz/cep?s=jednoduche-vyhledavani&ss=detail&n=0&h=OWVTUS2018002>).

V roce 2018 došlo v porovnání s přechodným obdobím k zintenzivnění aktivit směřujících k získání nových projektů účelové podpory. Předkládané návrhy však nejsou prozatím v odpovídající kvalitě.

Třetí role

Prioritní cíl 3:

Podpůrnou činností rozvíjet tzv. třetí roli fakulty, která reflektuje potřeby resortu obrany, partnerů a aktuální společenský vývoj.

Teze 1 k naplnění prioritního cíle 3

Fakulta informuje o aktuálním vývoji v oblasti vojenství.

Cílový stav

Fakulta představuje relevantní instituci ve vztahu mezi ozbrojenými silami a společností.

Opatření:

Zapojovat se do celospolečenských vzdělávacích programů realizovaných rezortem obrany, popularizovat výsledky vzdělávací a tvůrčí činnosti fakulty a ve spolupráci s dalšími součástmi Univerzity obrany využívat hromadné sdělovací prostředky k informování společnosti o dění ve vojenství a širší oblasti bezpečnosti.

Vyhodnocení opatření:

Fakulta dlouhodobě usiluje o vybudování své třetí role. Aktivně participovala na programu ministerstva obrany POKOS (Příprava občanů k obraně státu); prvky POKOSu (informovat o aktuálním vývoji českých ozbrojených sil) implementovala též do svého marketingového úsilí. V oblasti popularizace vědecké činnosti je nutno zmínit především oblast vojenské historie a vojenského umění; na webových stránkách pravidelně informovala o historických výročích a její příslušník se podílel na zpracování dokumentu České televize při příležitosti výročí bitvy u Hradce Králové.

Spolupráce se státními a regionálními institucemi je nezbytným předpokladem realizace studijních programů. Hlavním partnerem je Armáda České republiky, v tomto směru je vzájemná spolupráce mnohovrstevnatá a zahrnuje řadu činností a aktivit. V rámci realizace studijních programů zaměřených do oblasti bezpečnostního managementu spolupracovala fakulta s řadou samosprávných orgánů, především na úrovni místní a regionální správy, respektive s těmi součástmi, které mají na starosti záležitost ochrany obyvatelstva, a dále především se složkami Hasičského záchranného sboru.

Teze 2 k naplnění prioritního cíle 3:

Fakulta podporuje činnost ozbrojených sil, bezpečnostního systému státu a podílí se na aktivitách v rámci NATO/EU.

Cílový stav:

Fakulta disponuje schopnostmi, poptávanými pro podporu činnosti ozbrojených sil, popř. dalších subjektů bezpečnostního systému státu a partnerských zemí.

Opatření:

Průběžně sledovat potřeby ozbrojených sil, popř. dalších subjektů bezpečnostního systému státu a identifikovat možnosti podpory jejich činnosti ze strany fakulty, rozvíjet a propagovat schopnosti fakulty pro bezprostřední podporu činnosti ozbrojených sil, popř. dalších subjektů bezpečnostního systému státu a podílet se na činnosti panelů expertních týmů a projektů pod hlavičkou mezinárodních organizací, především NATO a EU.

Vyhodnocení opatření:

Příslušníci fakulty se pravidelně účastnili činnosti panelů expertních týmů NATO a EU (financtví, společenské a humanitní vědy, vojenské doktríny, vojenské vědy, logistika) a programu NATO DEEP (Arménie, Gruzie, Chorvatsko, Kazachstán a Srbsko).

Nadregionální spolupráce je dána vazbami na zahraniční vojenské vysoké školy. V tomto směru je fakulta plně integrována v rámci spolupráce v širším středoevropském prostoru (iniciativy international Military Academic Forum, Strategic Partnership), který zahrnuje Maďarsko, Polsko,

Rakousko a Rumunsko. Specificky těsné vazby má pak fakulta se slovenskou Akademií ozbrojených sil v Liptovském Mikuláši.

Efektivita a zajišťování a hodnocení kvality

Prioritní cíl 4:

Fakultu rozvíjet na principech efektivní a transparentní instituce se systémem fungujícího kontrolního mechanismu.

Teze 1 k naplnění prioritního cíle 4:

Fakulta je rozvíjena jako efektivní vojenská vzdělávací instituce.

Cílový stav:

Fakulta představuje transparentní vojenskou vzdělávací instituci, která disponuje systémem zajišťování a řízení kvality a rizik.

Opatření:

Do manažerských mechanismů řízení zavést princip „rozhodování založeného na datech“, zavést a průběžně rozvíjet systém hodnocení a řízení kvality činnosti fakulty, zavést a průběžně rozvíjet systém hodnocení a řízení rizik ve všech činnostech fakulty a uplatňovat zásady otevřené komunikace směrem k pracovníkům i studentům a usilovat o formulaci společných hodnot a cílů a jejich sdílení napříč fakultou.

Vyhodnocení opatření:

Fakulta průběžně implementovala do svého rozhodovacího procesu princip „rozhodování založeného na datech“, identifikovala jednotlivá rizika a pravidelně prováděla jejich vyhodnocení, především při tzv. tematických kontrolách. Metodická shromáždění fakulty sloužila k rozvoji komunikace napříč kategoriemi akademických a ostatních pracovníků. Zpětnou vazbu ze strany studentů získávala pravidelně během zahájení každého semestru na setkání vedení fakulty se studenty.

Shrnutí

Rok 2018 byl rokem, v němž fakulta realizovala teze, které si stanovila naplnit pro období let 2016 až 2020. Míra jejich plnění je odlišná a je ovlivňována situací, v níž se nacházela fakulta na počátku roku 2016.

V oblasti vzdělávací a výchovné činnosti je rozvíjen systém práce se studenty. Míra odchodovosti není dosud uspokojivá a účinnost realizovaných opatření se projeví až v následujícím období. V roce 2018 se však nepodařilo naplnit směrná čísla, tj. vyřadit takový počet absolventů, jaký jí stanovilo Ministerstvo obrany České republiky.

V oblasti internacionalizace byl rok 2018 úspěšný. Fakulta si i nadále udržuje vysoký standard při vysílání a přijímání studentů v rámci programu ERASMUS +.

Tvůrčí činnosti připadala v roce 2018 klíčová úloha ve vztahu na změny v akreditačním procesu. Lze však konstatovat, že se fakulta i nadále potýká s kvalitou i kvantitou publikačních výstupů i když trend je vzestupný.

Třetí roli nenáležela v roce 2018 klíčová priorita, avšak i v tomto směru bylo dosaženo určitých úspěchů. Fakulta se intenzivně zapojila do spolupráce s útvary a zařízeními Armády České republiky.

Oblast zajišťování a hodnocení kvality se, v souvislosti s přípravou na změny akreditačního procesu, zaměřila v roce 2018 přednostně do tvůrčí činnosti.

Použité zkratky

AČR	Armáda České republiky
CBVSS	Centrum bezpečnostních a vojenskostrategických studií
CJV	Centrum jazykového vzdělávání
CTVS	Centrum tělesné výchovy a sportu
D FVL	děkan Fakulty vojenského leadershipu
D FVT	děkan Fakulty vojenských technologií
DSP	doktorský studijní program
EU	Evropská unie
FVL	Fakulta vojenského leadershipu
K	kombinovaná (forma studia)
MENDELU	Mendelova univerzita v Brně
MO ČR	Ministerstvo obrany České republiky
MU	Masarykova univerzita
NATO	North Atlantic Treaty Organisation
NATO DEEP	NATO Development and Enhancement of Educational Process
P	prezenční (forma studia)
PA	Policejní akademie
PdSPČ	proděkan pro studijní a pedagogickou činnost
PdVČ	proděkan pro vědeckou činnost
PMVV	prorektor pro marketing a vnější vztahy
POKOS	Příprava občanů k obraně státu
PVZS	prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů
R-V	rektor-velitel (Univerzity obrany)
SE MO	Sekce ekonomická ministerstva obrany
SOd	studijní oddělení
SP MO	Sekce personální ministerstva obrany
SRPS MO	Sekce rozvoje a plánování schopností ministerstva obrany
SkSt	skupina studijní
SkVaS	skupina vědecká a správní
STU	Slovenská technická univerzita
UO	Univerzita obrany v Brně
ÚOPZHN	Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení
UPCE	Univerzita Pardubice
VŠB-TUO	Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
VŠE	Vysoká škola ekonomická
VŠH	Vysoká škola hotelová
VUT	Vysoké učení technické v Brně
ZV PoZS AČR	zástupce velitele Pozemních sil Armády České republiky

Výroční zpráva o činnosti Fakulty vojenského leadershipu za rok 2018 byla projednána a schválena Akademickým senátem Fakulty vojenského leadershipu dne 27. května 2019.

V Brně dne 27. května 2019

v. r.

děkan fakulty
plukovník Ing. Jan DROZD, Ph.D.

v. r.

předseda Akademického senátu fakulty
prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.

TEXTOVÁ PŘÍLOHA

Základní údaje

Úplný název fakulty: Fakulta vojenského leadershipu.

Zkrácený název fakulty: FVL.

Sídlo: Kounicova 65, 662 10 Brno.

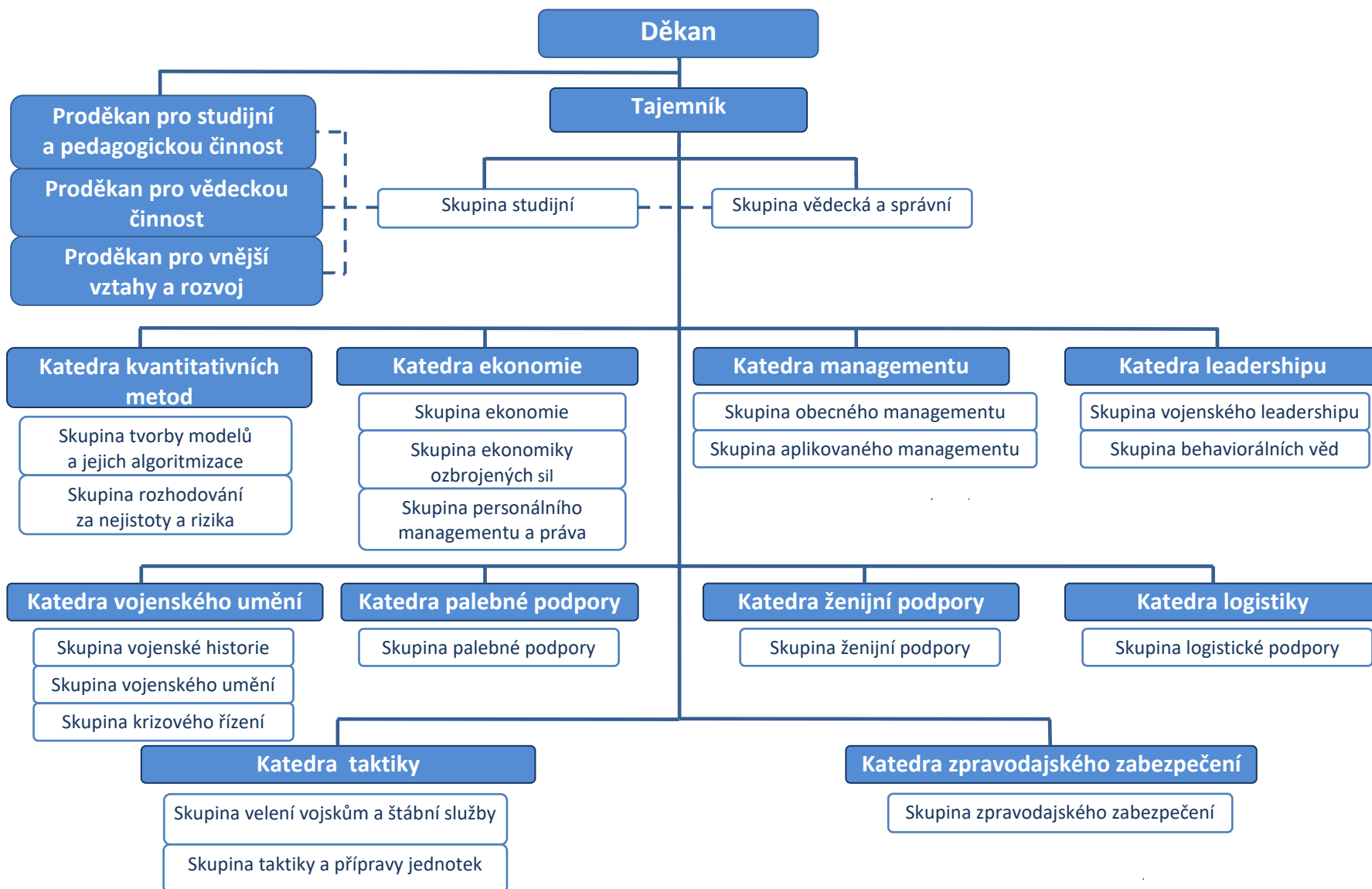
Zřízení: Fakulta vojenského leadershipu byla v souladu s ustanovením § 95 odst. 7 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, na základě návrhu rektora Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově a se souhlasným stanoviskem Akreditační komise zřízena jako Fakulta ekonomiky a managementu, a to dnem 1. září 2003 rozkazem ministra obrany České republiky č. 34 ze dne 8. srpna 2003 splynutím Fakulty řízení vojenských systémů a Fakulty ekonomiky obrany státu a logistiky Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově. Ke dni 1. září 2014 byl název fakulty změněn do současné podoby.

Právní předchůdci: Fakulta řízení vojenských systémů a Fakulta ekonomiky obrany státu a logistiky Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově, podle zákona č. 172/1990 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů.

Webová adresa fakulty: <http://fvl.unob.cz>

Adresa pro elektronickou komunikaci: fvl@unob.cz

Organizační schéma



Vedení fakulty:

Děkan: plk. gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.
(do 31. ledna 2018)

plk. gšt. doc. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.
(od 1. února 2018)

Proděkani:

- pro studijní a pedagogickou činnost
- pro vědeckou činnost
- pro vnější vztahy a rozvoj

doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.
mjr. doc. Ing. Karel ŠILINGER, Ph.D.
plk. Ing. Jan DROZD, Ph.D.

Tajemník:

Ing. Miloš ŠKODA

Vedení kateder:

Katedra kvantitativních metod (K-101)

- pověřen zastupováním

doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.

doc. Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D.

Katedra ekonomie (K-102)

- pověřen zastupováním

plk. gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.
(do 28. února 2018)

doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.

Katedra managementu (K-103)

- pověřen řízením

doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.

(do 31. března 2018)

Ing. Miroslav MAŠLEJ, Ph.D.

(od 1. dubna 2018)

Katedra leadershipu (K-104)

plk. doc. Mgr. Ing. David ULLRICH, Ph.D.

Katedra vojenského umění (K-105)

- pověřen zastupováním

plk. gšt. doc. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.

prof. PhDr. František HANZLÍK, CSc.

(od 1. února 2018)

Katedra krizového řízení (K-106)

- katedra zrušena

prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.

(do 31. srpna 2018)

31. srpna 2018

Katedra palebné podpory (K-107)

- pověřen řízením

brig. gen. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.

pplk. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D.

Katedra ženíjní podpory (K-108)

plk. Ing. Jan KYJOVSKÝ, Ph.D.

Katedra logistiky (K-109)

plk. gšt. doc. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.

Katedra taktiky (K-110)

plk. gšt. Ing. Jaroslav KOZŮBEK, Ph.D.

Katedra zpravodajského zabezpečení (K-111)

- katedra zřízena

1. září 2018

- pověřen řízením

pplk. Ing. Petr HLAVIZNA

Vědecká rada:

Předseda:	plk. gšt. doc. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	(D FVL)
Místopředseda:	mjr. doc. Ing. Karel ŠILINGER, Ph.D.	(PdVČ)
Předsednictvo:	brig. gen. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(R-V UO)
	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
Členové:	JUDr. Jaroslav DANĚK	(SST MO)
	plk. Ing. Jan DROZD, Ph.D.	(K-110)
	plk. gšt. doc. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	(K-109)

	prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-105)
	plk. gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.	(CJV)
	doc. Ing. Martin HROMADA, Ph.D.	(UTB Zlín)
	doc. PhDr. Zdeněk KRÍŽ, Ph.D.	(MU Brno)
	plk. prof. Ing. Martin MACKO, CSc.	(K-201)
	plk. gšt. Ing. Zdeněk MACHÁČEK	(VSŠ a VOŠMO)
	doc. Ing. et Ing. Renáta MYŠKOVÁ, Ph.D.	(UPCE)
	doc. Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D.	(K-101)
	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(K-102)
	doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	(K-105)
	doc. RNDr. Josef POŽÁR, CSc.	(PA ČR Praha)
	prof. Ing. Mária REŽŇÁKOVÁ, CSc.	(VUT Brno)
	doc. Ing. David ŘEHÁK, Ph.D.	(VŠB-TU Ostrava)
	doc. Mgr. Ing. Radomír SALIGER, Ph.D.	(K-104)
	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.	(PVZS UO)
	plk. doc. Ing. Zdeněk SKALIČAN, CSc.	(externista)
	prof. Ing. Jana STÁVKOVÁ, CSc.	(MENDELU)
	pplk. prof. Ing. Petr STODOLA, Ph.D.	(K-110)
	brig. gen. Ing. Ivo STŘECHA	(ZV PozS AČR)
	doc. Mgr. Jiří ŠPALEK, Ph.D.	(MU Brno)
	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.	(PA ČR Praha)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
Tajemník:	Ing. Vítězslav JAROŠ, Ph.D.	(SkVaS FVL)
Akademický senát:		
Předseda:	prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-105)
Místopředsedové:	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	rtm. Martin ŠPINAR	(15-5L)
Členové:	doc. Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D.	(K-101)
	Ing. Jiří RICHTER, Ph.D.	(K-103)
	Mgr. Jiří HODNÝ, Ph.D.	(K-104)
	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
	pplk. gšt. Ing. Tibor PALASIEWICZ, Ph.D.	(K-108)
	pplk. doc. Ing. Tomáš BINAR, Ph.D.	(K-109)
	pplk. doc. Ing. Petr HRŮZA, Ph.D.	(K-110)
	pplk. prof. Ing. Petr STODOLA, Ph.D.	(K-111)
	čet. Natálie HANÁKOVÁ	(13-5ŘPOS)
	rtm. Lukáš ŽEMLIČKA	(15-5VMV)
	Radim SLAVÍČEK	(13-3L-C)
	Pavλίna FABIÁNOVÁ	(13-3ŘFZ-C-K)
Tajemník:	Ing. Milan ŽILÍNEK	(SkVaS FVL)

Disciplinární komise:

Předseda:	pplk. Ing. Zdeněk MIKULKA, B.Th., Ph.D.	(K-104)
Členové:	o.z. Mgr. Radim VIČAR, Ph.D.	(K-102)
	čet. Jakub ČERNÍK	(14-5PZ)
	čet. Barbora BOJANOVSKÁ	(14-5LZ)
Náhradníci:	kpt. Ing. Miroslav POLACH	(K-110)
	o.z. Mgr. Tomáš ZBOŘIL	(K-102)
	čet. Oliver ŽENATÍK	(14-5PZ)
	čet. Viktor KRATOCHVÍL	(14-5VMV)

Rada studijního programu Ekonomika a management:

Předseda:	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(K-102)
Členové:	doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	(K-105)
	Mgr. Kamila Hasilová, Ph.D.	(K-101)
	Ing. Miroslav MAŠLEJ, Ph.D.	(K-103)
	doc. Ing. Mgr. Radomír SALIGER, Ph.D.	(K-104)
	prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-105)
	mjr. doc. Ing. Karel ŠILINGER, Ph.D.	(K-107)
	plk. Ing. Jan KYJOVSKÝ, Ph.D.	(K-108)
	plk. gšt. doc. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	(K-109)
	doc. Ing. Zdeněk FLASAR, CSc.	(K-110)
	pplk. prof. Ing. Petr STODOLA, Ph.D.	(K-110)
	PhDr. Ivana ČECHOVÁ, Ph.D.	(CJV)
	pplk. PhDr. Jiří SEKANINA, Ph.D.	(CTVS)
	PhDr. Libor FRANK, Ph.D.	(CBVSS)
	plk. gšt. prof. Ing. Stanislav FLORUS, CSc.	(ÚOPZHN)
Tajemník:	Ing. Josef KRAHULEC, Ph.D.	(V SkSt FVL)

Oborová rada doktorského studijního programu Ekonomika a management:

Předseda:	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
Místopředseda:	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
Členové:	doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D.	(VŠH Praha)
	Ing. Jiří ČERNÝ, Ph.D.	(K-110)
	doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc.	
	doc. Ing. Oto KUBIK, CSc.	(Akademie STING)
	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(K-102)
	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	brig. gen. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(K-107)
	doc. Ing. Bedřich RÝZNAR, CSc.	
	doc. Ing. Mgr. Radomír SALIGER, Ph.D.	(K-104)
	mjr. doc. Ing. Karel ŠILINGER, Ph.D.	(K-107)
	doc. Mgr. Jiří ŠPALEK, Ph.D.	(MU Brno)
	prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc.	(UTB Zlín)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
	prof. Ing. Iva ŽIVĚLOVÁ, CSc.	(MENDELU)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOd)

Oborová komise doktorského studijního oboru Ekonomika obrany státu:

Předseda:	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
Členové:	doc. Ing. Oto KUBIK, CSc.	(Akademie STING)
	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(K-102)
	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	doc. Mgr. Jiří ŠPALEK, Ph.D.	(MU Brno)
	prof. Ing. Iva ŽIVĚLOVÁ, CSc.	(MENDELU)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOd)

Oborová komise doktorského studijního oboru Vojenský management:

Předseda:	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
Členové:	doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D.	(VŠH Praha)
	Ing. Jiří ČERNÝ, Ph.D.	(K-110)
	doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc.	
	brig. gen. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(K-107)
	doc. Ing. Bedřich RÝZNAR, CSc.	
	doc. Ing. Mgr. Radomír SALIGER, Ph.D.	(K-104)
	mjr. doc. Ing. Karel ŠILINGER, Ph.D.	(K-107)
	prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc.	(UTB Zlín)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOd)

Oborová rada doktorského studijního programu Ochrana vojsk a obyvatelstva:

Předseda:	plk. gšt. prof. Ing. Stanislav FLORUS, CSc.	(ÚOPZHN)
Místopředseda:	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.	(K-101)
Členové:	prof. Ing. František BOŽEK, CSc.	(UTB Zlín)
	prof. Ing. Jiří CABAL, CSc.	
	doc. Ing. Josef KELLNER, CSc.	(K-105)
	prof. Ing. Zbyněk KOBLIHA, CSc.	(ÚOPZHN)
	Mgr. Bohumír MARTÍNEK, Ph.D.	
	doc. RNDr. Jaroslav MICHÁLEK, CSc.	(K-101)
	doc. RNDr. Jiří MOUČKA, Ph.D.	(K-101)
	Ing. Josef NAVRÁTIL, CSc.	
	plk. doc. Ing. Zdeněk SKALIČAN, CSc.	(ÚOPZHN)
	doc. Dr. Ing. Michail ŠENOVSKÝ	(VŠB-TU Ostrava)
	prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc.	(UTB Zlín)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOd)

Oborová rada doktorského studijního programu Vojenská logistika:

Předseda:	doc. Ing. Jaromír MAREŠ, CSc.	(K-109)
Místopředseda:	plk. doc. Ing. Pavel MAŇAS, Ph.D.	(K-203)
Člen předsednictva:	doc. Ing. Miroslav CEMPÍREK, CSc.	
Členové:	prof. Ing. Jiří BALLA, CSc.	(K-201)
	Mgr. Jiří DVOŘÁK, Ph.D.	(CJV)
	plk. gšt. doc. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	(K-109)
	pplk. prof. Ing. Jan FURCH, Ph.D.	(K-202)
	doc. Ing. Miroslav JANOŠEK, CSc.	(K-205)
	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
	prof. Ing. Pavel KONEČNÝ, CSc.	(K-201)

	doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc.	
	plk. prof. Ing. Martin MACKO, CSc.	(K-201)
	doc. RNDr. Jiří MOUČKA, Ph.D.	(K-101)
	doc. Ing. Miroslav PECINA, CSc.	(K-109)
	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.	
	prof. Ing. Zdeněk VINTR, CSc.	(K-202)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOd)
Ediční komise:		
Předseda:	doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	(K-105)
Členové:	Ing. et Ing. Jana BOULAOUAD	(K-102)
	pplk. doc. Ing. Petr HRŮZA, Ph.D.	(K-110)
	kpt. Ing. Luděk RAK, Ph.D.	(K-110)
	RNDr. Michal ŠMEREK, Ph.D.	(K-101)
Tajemnice:	PaedDr. Lenka PAUČOVÁ	(SkSt FVL)
Redakční rada časopisu Ekonomika a management:		
Předseda:	mjr. doc. Ing. Karel ŠILINGER, Ph.D.	(PdVČ)
Výkonný redaktor:	Ing. Vítězslav JAROŠ, Ph.D.	(SkVaS FVL)
Členové:	doc. Ing. Pavel BUČKA, CSc.	(AOSMRŠ, Slovensko)
	doc. Ing. Zdeněk FLASAR, CSc.	(K-110)
	doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D.	(VŠH, Praha)
	prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-105)
	plk. gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.	(Ř CJV)
	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
	pplk. doc. Ing. Pavel OTŘÍSAL, Ph.D., MBA	(ÚOPZHN)
	doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ	(PdSPČ)
	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
	Ing. Petr SPODNIÁK, Ph.D., M.Sc.	(The Economic and Social Research Institute (ESRI), Ireland)
	mjr. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.	(K-109)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
	prof. Ing. Iva ŽIVĚLOVÁ, CSc.	(MENDELU)
Členové redakce:	Ing. Hana VLACHOVÁ, Ph.D.	(SOd)
	Ing. Kateřina POCHOBRADSKÁ	(K-103)

Poslání a strategické cíle

Fakulta představuje instituci v systému terciárního vzdělávání České republiky, která je specifická svým posláním a odborným zaměřením. Tato jedinečnost vyplývá z orientace na přípravu, tedy vzdělávání, výchovu i výcvik studentů, kteří jsou v průběhu studia ve služebním poměru vojáka z povolání a po absolvování se stávají důstojníky Ozbrojených sil České republiky. Vedle této primární orientace fakulta souběžně nabízí možnost studia těm, kteří působí nebo hodlají působit v rámci ozbrojených bezpečnostních sborů a dalších subjektů bezpečnostního systému státu, popřípadě se orientují na problematiku bezpečnosti v privátní sféře.

Mezi hlavní činnosti fakulty patří pedagogická, vědecká, výzkumná, inovační a expertní činnost ve prospěch resortu obrany i dalších subjektů bezpečnostního systému státu.

Hlavními strategickými cíli fakulty jsou:

- **zajistit dlouhodobou schopnost plnit požadavky zřizovatele (ministerstva obrany),**
- **zajistit relevantnost výstupů vědy a výzkumu a jejich využitelnost v resortu obrany,**
- **stát se uznávaným centrem v oblasti vojenského leadershipu ve středoevropském prostoru.**

Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost

Studijní programy fakulty jsou v bakalářském a magisterském stupni studia pojaty modulárně. To dává možnost pružně uzpůsobovat strukturu studia měnícím se požadavkům resortu obrany a dalších součástí bezpečnostního systému státu.

Tabulka 1.1: Seznam akreditovaných bakalářských a magisterských studijních programů FVL k 31. prosinci 2018

Studijní program	Forma studia	Studijní obory	Platnosti akreditace
bakalářský studijní program			
Ekonomika a management	prezenční a kombinovaná	Ekonomika obrany státu	do 31. srpna 2019* (**)
		Vojenský management	do 31. srpna 2019* (**)
		Bezpečnostní management	do 31. srpna 2019* (**)
Economics and Management	prezenční	National Defence Economics	do 31. srpna 2019* (**)
	prezenční	Military Management	do 31. srpna 2019* (**)
magisterský studijní program navazující na bakalářský			
Ekonomika a management	prezenční a kombinovaná	Ekonomika obrany státu	do 31. srpna 2019* (**)
		Vojenský management	do 31. prosince 2020**
		Bezpečnostní management	do 31. srpna 2019* (**)
magisterský studijní program			
Ekonomika a management	prezenční	Řízení a použití ozbrojených sil	do 31. března 2020**
Řízení a použití ozbrojených sil	prezenční	-	do 23. září 2028

Legenda k tabulce:

*Vzhledem k transformaci akreditačního orgánu byla platnost akreditací paušálně prodloužena do 31. srpna 2019.

** Následně novelou zákona o vysokých školách ze dne 16. srpna 2018 byl ve Sbírce zákonů vyhlášen zákon, který s účinností od 31. srpna 2018 prodlužuje platnost akreditace studijních programů, a to především za účelem umožnit stávajícím studentům dostudování v těchto programech. Možnost dostudování v dosavadních studijních programech byla prodloužena do 31. prosince 2024. Zákon neprodlužuje lhůtu pro přijímání nových uchazečů. Noví uchazeči budou po uplynutí platných lhůt přijímání výhradně do nově akreditovaných studijních programů.

V rámci doktorského stupně studia fakulta garantuje studijní program Ekonomika a management se studijními obory Ekonomika obrany státu a Vojenský management, které jsou akreditovány na fakultě. Studijní program Vojenská logistika a studijní program Ochrana vojsk a obyvatelstva se studijními obory Ochrana obyvatelstva, Modelování a simulace procesů ochrany vojsk a obyvatelstva a Zbraně hromadného ničení, škodliviny a ochrana proti nim jsou doktorskými studijními programy akreditovanými Univerzitou obrany. Administrativní správa těchto programů je však svěřena děkanovi fakulty.

Tabulka 1.2: Seznam akreditovaných doktorských studijních programů FVL k 31. prosinci 2018

Název studijního programu	Forma studia	Studijní obory	Platnost akreditace
Vojenská logistika	prezenční a kombinovaná	Vojenská logistika	do 31. srpna 2019* (**)
Ekonomika a management	prezenční a kombinovaná	Ekonomika obrany státu	do 31. srpna 2019* (**)
		Vojenský management	do 31. srpna 2019* (**)
Ochrana vojsk a obyvatelstva	prezenční a kombinovaná	Modelování a simulace procesů	do 31. ledna 2022**
		Ochrana obyvatelstva	do 31. ledna 2022**
		ZHN, škodliviny a ochrana proti nim	do 31. ledna 2022**

Legenda k tabulce:

ZHN – zbraně hromadného ničení.

Studijní programy Vojenská logistika a Ochrana vojsk a obyvatelstva jsou akreditacemi UO.

*Vzhledem k transformaci akreditačního orgánu byla platnost akreditací paušálně prodloužena do 31. srpna 2019.

**Následně novelou zákona o vysokých školách ze dne 16. srpna 2018 byl ve Sbírce zákonů vyhlášen zákon, který s účinností od 31. srpna 2018 prodlužuje platnost akreditace studijních programů, a to především za účelem umožnit stávajícím studentům dostudování v těchto programech. Možnost dostudování v dosavadních studijních programech byla prodloužena do 31. prosince 2024. Zákon neprodlužuje lhůtu pro přijímání nových uchazečů. Noví uchazeči budou po uplynutí platných lhůt přijímání výhradně do nově akreditovaných studijních programů.

Tabulka 1.3: Seznam akreditovaných programů habilitačního a jmenovacího řízení FVL k 31. prosinci 2018

Název programu	Platnost akreditace
Habilitační a jmenovací řízení	
Vojenský management	do 31. srpna 2019
Habilitační řízení	
Ekonomika obrany státu	do 31. ledna 2020

Akademičtí pracovníci fakulty nadále pokračovali ve spolupráci s dalšími součástmi Univerzity obrany při zabezpečování výuky v rámci jimi akreditovaných studijních programů, jmenovitě bakalářského, navazujícího magisterského a zejména pak magisterského studijního programu Vojenské technologie na Fakultě vojenských technologií. V případě bakalářského a navazujícího

magisterského studijního programu *Vojenské technologie* se jednalo především o výuku studijních předmětů vojensko-humanitního bloku a předmětů z oblasti managementu. V případě magisterského studijního programu *Vojenské technologie* se jedná o zajištění výuky bloku předmětů formujících společné kompetence budoucích důstojníků, a to zejména z oblasti vojenské historie, vojenského umění, vedení lidí, krizového řízení a taktiky, včetně praktické vojensko-profesní přípravy.

Významnou součástí pedagogických aktivit fakulty představují kurzy celoživotního vzdělávání. Kurzy celoživotního vzdělávání byly zaměřeny do oblasti ekonomických a pedagogických disciplín, do oblasti vojensko-profesní, odborné přípravy příslušníků a personálu ministerstva obrany (viz též tabulku 2.3 a 2.4 v tabulkové příloze zprávy).

Studenti

Ke dni 1. října 2018 studovalo na fakultě celkem 738 studentů. Změny počtu studentů v průběhu kalendářního roku byly dány jednak řádným ukončením studia po absolutoriu, ukončením studia zejména podle § 56 zákona (ukončení studia) a dále opětovným zápisem ke studiu a přestupem v rámci celkových počtů studentů (zvýšení počtu studentů). Bližší údaje jsou uvedeny v následující tabulce.

Tabulka 1.4: Přehled počtů neúspěšných studentů FVL v akreditovaných studijních programech v období od 1. ledna 2018 do 31. prosince 2018

Skupiny studijních programů	Neúspěšní studenti ve studijním programu								Celkem studentů
	Bc.		Mgr.		NMgr.		DSP		
	P	K	P	K	P	K	P	K	
Ekonomika a management	28	26	123	-	16	32	1	11	237

Legenda k tabulce:

Bc. – bakalářské studium;

Mgr. – magisterské studium;

NMgr. – navazující magisterské studium;

DSP – doktorský studijní program;

P – prezenční forma;

K – kombinovaná forma.

Neúspěšný student je student, který nesplnil všechny studijní povinnosti a nepokračuje ve studiu na FVL.

Nejvíce studentů zanechává studia v prvním ročníku, přičemž pokračuje trend, kdy neúspěšnost ve vyšších ročnících úměrně klesá. Hlavním důvodem neúspěšnosti je přitom nezvládnutí studijních povinností, u studentů prvního ročníku prezenčního vojenského studia přitom sehrává roli i rozdíl mezi jejich představami o studiu na vysoké vojenské škole a poznanou realitou. Opatření vedoucí ke zmírnění neúspěšnosti studentů jsou realizována prostřednictvím systému práce se studenty spočívajícím zejména v individualizaci práce mezi studenty a akademickými pracovníky s cílem včas identifikovat možné příčiny odchodovosti a poskytováním řízeného doučování z předmětů, které mají dlouhodobě vysokou neúspěšnost.

Zájem o studium

Přijímacích zkoušek do magisterského a navazujícího magisterského studijního programu a doktorského studijního programu se pro akademický rok 2018/2019 zúčastnilo celkem 456 uchazečů z celkem 767 přihlášených. U přijímacích zkoušek uspělo 422 uchazečů a ke studiu bylo přijato 330 uchazečů. Pro srovnání v předchozím akademickém roce 2017/2018 se přijímacích zkoušek zúčastnilo 755 uchazečů z celkem 1252 přihlášených. U přijímacích zkoušek uspělo 716 uchazečů a přijato ke studiu bylo 470 uchazečů.

Obsahem přijímacích zkoušek byl u magisterského studijního programu test studijních předpokladů, test z anglického jazyka a test fyzické zdatnosti. Uchazeči o navazující magisterské studium se v rámci přijímací zkoušky podrobili testu odborných znalostí z ekonomie a managementu.

Přijímací řízení organizované fakultou proběhlo v souladu s platnou legislativou. Na organizaci a realizaci přijímacího řízení se kromě pracovníků skupiny studijní fakulty podílela Katedra ekonometrie, Katedra ekonomie a Katedra managementu. Na přijímacích zkouškách do magisterského studijního programu se podíleli akademičtí pracovníci Centra tělesné výchovy a sportu a Centra jazykového vzdělávání Univerzity obrany.

Fakulta spolupracuje s celou řadou středních škol, přednostně s těmi, které své studijní programy zaměřují do oblasti bezpečnosti.

Kromě toho fakulta pravidelně seznamuje vybrané střední školy, přednostně gymnazijního typu, se svými studijními programy. Prezentace studijních programů proběhla na počátku a na konci roku 2018.

Zaměstnanci

Každá katedra fakulty má rozpracovaný plán svého rozvoje, na který navazují plány kariérního růstu jednotlivých akademických pracovníků. Ke konci roku 2018 bylo na úrovni kateder provedeno jejich vyhodnocení, které bylo předmětem dokladů na jednání kolegia děkana dne 3. května 2019.

S cílem podpořit tvůrčí aktivity a kvalifikační růst v souladu se Strategií Univerzity obrany ve výzkumu, vývoji a inovacích v letech 2014–2020 byli v roce 2018 akademičtí pracovníci fakulty odměňováni dle pravidel stanovených v čl. 1 rozkazu rektora-velitele č. 31/2016 ze dne 22. dubna 2016 a rozkazu rektora-velitele č. 58/2016 čl. 1 ze dne 15. července 2016. Největší důraz byl kladen na odměňování recenzovaných odborných článků v odborných periodících s „index faktorem“ a článků v časopisech, které jsou indexovány v databázi Scopus.

Internacionalizace

Fakulta je zapojena do programu Erasmus+. V jeho rámci realizuje jak vyjíždějící studentské mobility, tak přijíždějící mobility, a to jak typu mobilit pro studium, tak pro stáže. Výběr zájemců se uskutečňuje na základě otevřeného a transparentního výběrového řízení. Za účelem podpory vyjíždějících studijních mobilit má fakulta nastaven systém nahrazování studijních předmětů a uznávání kreditů ze zahraničních institucí. Studenti jsou informováni o partnerských institucích a jejich studijní nabídce; za tímto účelem se koná mj. tzv. International Day (15. listopadu). Studenti, kteří se účastní zahraniční mobility, mají možnost požádat o speciální stipendium, které pokrývá zvýšené náklady v souvislosti se zahraničním pobytem.

V rámci integrace zahraničních studentů realizuje fakulta několik aktivit. Kromě výše zmíněného International Day se jedná o informativní zahájení semestru (tzv. Admin Day) a teambuildingovou aktivitu pro zahraniční studenty, která má charakter exkurze do vybrané destinace v České republice. Zahraničním studentům jsou přiděleni tzv. patroni (Buddies) z řad vojenských studentů Univerzity obrany, jejichž úkolem je seznámit zahraniční studenty s fakultou, respektive univerzitou a pomoci jim při prvotní aklimatizaci v novém prostředí, ale zůstávají jim také podporou v průběhu jejich celého pobytu na Univerzitě obrany.

V roce 2018 hostila fakulta řadu zahraničních návštěv akademických pracovníků, většina z nich byla krátkodobého rázu (jeden týden).

Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost

Tvůrčí činnost na fakultě se již tradičně realizuje na jednotlivých katedrách, kde bezprostředně navazuje na jejich oborové zaměření a je nedílnou součástí práce každého akademického pracovníka. Tvůrčí činnost je hodnocena zejména ve formě publikačních výstupů (hodnotící kritéria preferují výsledky v indexovaných tuzemských a zejména v zahraničních časopisech, příspěvky na prestižních

vědeckých konferencích a vědecké monografie), interními vědeckými semináři, zapojováním se do řešení domácích a mezinárodních projektů. Řešení projektů bývá spojeno s užším výzkumným kolektivem, zpravidla z jednoho oboru, ale v poslední době se daří vytvářet i vědecké týmy mezioborového charakteru. V roce 2018 byl na fakultě zaznamenán nárůst publikační činnosti v kategorii J, a to na úkor publikování ve sbornících z konferencí. Zároveň došlo k zintenzivnění aktivit směřujících k získání nových projektů účelové podpory. Předkládané návrhy však nejsou prozatím v odpovídající kvalitě.

V souladu s prioritami dlouhodobého záměru fakulty bylo hlavní úsilí vědecké a výzkumné činnosti akademických pracovníků fakulty zaměřeno na plnění cílů a úkolů šesti dlouhodobých záměrů rozvoje organizace (viz tabulku 1.5), a to Aplikovaná ekonomie v resortu obrany (AERO), Metody strategické analýzy využitelné v resortu obrany ČR (STRATEGAN), Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení II (PASVŘ II), Rozvoj obecné a aplikované teorie vojenského umění a výzkum vojenské historie v období moderních a postmoderních válek (ROZUM), Rozvoj schopností a udržitelnosti systémů logistické podpory (ROZVOLOG) a Rozvoj sociálních kompetencí vojáka-leADER (LEADER). Pro podporu řešení dlouhodobých záměrů rozvoje organizace bylo v roce 2018 fakultě přiděleno celkem 11 903 273,85 Kč.

Tabulka 1.5: Dlouhodobé záměry rozvoje organizace FVL

Hlavní řešitel	Název projektu rozvoje organizace
doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	Aplikovaná ekonomie v resortu obrany (AERO)
Ing. Jiří RICHTER, Ph.D.	Metody strategické analýzy využitelné v resortu obrany ČR (STRATEGAN)
pplk. prof. Ing. Petr STODOLA, Ph.D.	Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení II (PASVŘ II)
prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	Rozvoj obecné a aplikované teorie vojenského umění a výzkum vojenské historie v období moderních a postmoderních válek (ROZUM)
plk. gšt. doc. Dr.habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	Rozvoj schopností a udržitelnosti systémů logistické podpory (ROZVOLOG)
doc. Ing. Mgr. Radomír SALIGER, Ph.D.	Rozvoj sociálních kompetencí vojáka-leADER (LEADER)

V roce 2018 byla fakultou poskytnuta účelová podpora na specifický vysokoškolský výzkum na podporu řešení projektů studentů doktorského a magisterského studijního programu v celkové výši 2 472 253 Kč. Přehled řešených projektů je uveden v tabulce 1.6.

Tabulka 1.6: Přehled projektů specifického vysokoškolského výzkumu

Hlavní řešitel	Název projektu specifického výzkumu	Doba řešení
Ing. Petra BEŇOVÁ (K-106 DSP OVO)	Identifikace a zabezpečení míst s vysokým pohybem obyvatelstva	2017–2019
pplk. doc. Ing. Tomáš BINAR, Ph.D. (K-109)	Optimalizace životního cyklu akumulátorových baterií s přímou vazbou na plánování finančních prostředků u nákladového střediska	2017–2019
Ing. Kristýna BINKOVÁ (K-102)	Příprava vojenského profesionála AČR na druhou kariéru	2016–2018
Ing. Jan BŘEŇ (K-106, DSP)	Odolnost měkkých cílů před násilnými útoky	2018–2019

Tabulka 1.6: Přehled projektů specifického vysokoškolského výzkumu

Hlavní řešitel	Název projektu specifického výzkumu	Doba řešení
Ing. Martin GESVRET (K-109, DSP)	Dynamické modelování dopadů globálních rizik na logistické řetězce	2017–2019
pplk. doc. Ing. Petr HRŮZA, Ph.D.	Schopnosti a aktivity v kybernetickém prostoru	2018–2019
kpt. Ing. Jan IVAN (K-107, DSP)	Nové schopnosti průzkumných dělostřeleckých jednotek při poskytování palebné podpory	2018–2020
mjr. doc. Ing. Jiří JANDA, Ph.D. (ÚOPZHN)	Systém elektrochemické přípravy vzorků pro spektrometrii alfa a gama s vysokým rozlišením	2017–2019
Mgr. Eva KELLNEROVÁ (K-106)	Možnosti zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví bezpečnostních složek	2016–2018
Ing. Pavel KINCL (K-106, DSP)	Hodnocení bezpečnostních hrozeb a odolnosti vybraného území	2018–2020
prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc. (K-102)	Metodologie vědy (filosofický aspekt)	2017–2019
pplk. Ing. Petr MUSIL, Ph.D. (K-102)	Financování a ekonomické řízení při zajišťování bezpečnosti a obrany	2018–2020
doc. Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D. (K-101)	Modelování vztahu vojenských výdajů a ekonomického růstu	2017–2018
kpt. Ing. Luděk RAK, Ph.D. (K-110)	Možnosti ochrany a obrany proti VBIED (Vehicle born improvised explosive Device) a zvýšení odolnosti potenciálních cílů proti VBIED	2017–2019
mjr. doc. Ing. Karel ŠILINGER, Ph.D. (K-107)	Navýšení schopností rekognoskačních a průzkumných jednotek dělostřelectva AČR prostřednictvím aplikačního vybavení	2016–2018
npor. Ing. Jana ŠVECOVÁ (K-109)	Interoperabilita výstrojního materiálu ve vojenských operacích	2016–2018
Ing. Martin TEJKAL (K-101, DSP)	Statistická analýza bezpečnostních dat	2018–2020
mjr. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D. (K-109)	Optimalizace upevnění nákladu při přepravě v terénních podmínkách s důrazem na bezpečnost	2016–2019

Specifický vysokoškolský výzkum byl na fakultě v hodnoceném období řešen v souladu se Směrnicí rektora-velitele Univerzity obrany v Brně ke specifickému vysokoškolskému výzkumu, s důrazem na podporu studentů při zpracování disertačních a diplomových prací. V hodnoceném období bylo řešeno celkem 18 projektů. Do uvedeného počtu jsou zahrnuty i dva projekty Ústavu ochrany proti zbraním hromadného ničení, jejichž akademičtí pracovníci nebo studenti se ucházeli o projekty v rámci vyhlášené soutěže u fakulty. Z let 2016 a 2017 pokračovalo řešení 12 projektů a v roce 2018 bylo zahájeno řešení šesti nových projektů. Do konce roku 2018 bylo ukončeno řešení 6 projektů specifického vysokoškolského výzkumu.

Vedle výzkumných aktivit podporovaných MO ČR byli pracovníci fakulty také řešiteli projektů podporovaných dalšími poskytovateli (viz tabulka 1.7). V hodnoceném období byly přiděleny fakultě finanční prostředky ve výši 775 000 Kč na řešení projektu bezpečnostního výzkumu ministerstva vnitra.

Tabulka 1.7: Projekty dalších poskytovatelů (mimo MO ČR)

Typ projektu, poskytovatel	Řešitel (příjemce)	Název projektu	Doba řešení
Projekt bezpečnostního výzkumu Ministerstva vnitra	pplk. doc. Ing. Petr HRŮZA, Ph.D.	RESILIENCE 2015: Dynamické hodnocení odolnosti souvztažných subsystémů kritické infrastruktury	2015–2019

Řešitelé publikovali v bodovaných odborných časopisech, tuzemských i zahraničních. Publikační činnost řešitelů obsahla rovněž příspěvky konferencí, které byly zařazeny do databází WoS a Scopus, a odborné knihy v zahraničních nakladatelstvích. Blíže informace jsou obsaženy v tabulce 1.8.

Tabulka 1.8: Výsledky vědecké, výzkumné, inovativní a expertní činnosti FVL za rok 2018

Projekt	2018												
	A	J _{ost}	J _{sc}	J _{imp}	B	C	D	D _{sc,wos}	M	O	R	W	N
DZRO Aplikovaná ekonomie v resortu obrany (AERO)	-	2	1	-	-	1	6	2	-	3	-	-	-
DZRO Metody strategické analýzy využitelné v resortu obrany ČR (STRATEGAN)	-	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
DZRO Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení II (PASVŘ II)	-	5	3	4	1	-	12	10	4	3	3	1	-
DZRO Rozvoj obecné a aplikované teorie vojenského umění a výzkum vojenské historie v období moderních a postmoderních válek (ROZUM)	-	9	-	-	2	9	1	-	-	8	-	-	-
DZRO Rozvoj schopností a udržitelnosti systémů logistické podpory (ROZVOLOG)	-	4	-	4	-	-	9	7	-	3	-	-	-
DZRO Rozvoj sociálních kompetencí vojáka-leADERA (LEADER)	-	9	-	-	-	-	15	3	1	4	2	1	-
Specifický výzkum FVL	-	9	5	-	-	1	22	6	-	2	1	-	-
Celkem	-	41	9	8	3	11	66	28	5	23	6	2	1

Legenda k tabulce:

A = elektronické dokumenty;

B = odborná kniha;

C = kapitola v knize;
D = článek ve sborníku;
D_{sc,wos} = článek ve Scopus (databáze), v Web of Science (databáze);
J_{imp} = článek v impaktovaném časopisu;
J_{sc} = článek v databázi Scopus;
J_{ost} = článek v odborném periodiku a v recenzovaném časopisu;
M = výstava;
N = metodika;
O = ostatní výsledek;
R = software;
W = workshop.

Fakulta dlouhodobě spolupracuje s aplikační sférou ve formě zapojení pracovníků odborné praxe jako externích členů komisí státních závěrečných a státních doktorských zkoušek, habilitačních a jmenovacích komisí, obhajobách disertačních prací, oponentů závěrečných, disertačních i habilitačních prací či jako subjektů revidujících výstupy z učení jednotlivých vojenských odborností – studijních modulů. Zástupci vojenské praxe se zároveň podílejí na přípravě a vlastní realizaci odborné praxe studentů v rámci bakalářského, magisterského i magisterského navazujícího studijního programu.

Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

Hlavními prvky kontroly a hodnocení činností jsou pravidelně konané tzv. tematické kontroly u jednotlivých kateder fakulty, které pokrývají všechny její hlavní činnosti (vnitřní řízení, výuka, věda, internacionalizace a rozvoj). Na výsledky kontroly navazuje implementace doporučených opatření. Dalším prvkem je vyhodnocování plnění stanovených strategických dokumentů; vyhodnocení Zaměření hlavního úsilí fakulty v roce 2018 bylo provedeno na kolegiu děkana, roční vyhodnocení dlouhodobého záměru je provedeno v úvodu výroční zprávy.

Národní a mezinárodní excelence vysoké školy

Fakulta se stala předmětem hodnocení na národní úrovni. Tím byla anketa týdeníku Týden, kde se v kategorii bezpečnost a právo umístila na třetím místě.

Hodnocení časopisu

TÝDEN

v roce 2019

3. MÍSTO

**Fakulta vojenského leadershipu
Univerzity obrany v Brně**

Daniel Köppl

V Praze dne 11. 2. 2019

Daniel Köppl, výkonný ředitel vydavatelství EMPRESA MEDIA, a. s.



Třetí role vysoké školy

Úsilí plnit kromě vzdělávací a výzkumné činnosti i třetí roli je součástí plánu strategického rozvoje fakulty a je vyhodnoceno v hlavní části výroční zprávy.

TABULKOVÁ PŘÍLOHA

Tabulková část obsahuje tabulky vyžadované MŠMT; ne všechny však mohly být aplikovány na fakultní úroveň. V následném přehledu jsou tedy uvedeny pouze ty, které bylo možno vykázat i za fakultu. Přehledu předchází metodika získávání dat.

Tabulka 2.1: Akreditované studijní programy (počty) Akreditované studijní programy (počty v jednotlivých skupinách KKOV podle typu studia a formy studia) podle fakult, případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část. Do sloupce celkem se zahrnují počty studijních programů za každý typ a formu studia zvlášť (tzn. jedná se o celkovou sumu studijních programů Bc. prezenční + Bc. komb./distanční + Mgr. prezenční + Mgr. komb./distanční atd.).

Tabulka 2.2: Studijní programy v cizím jazyce (počty) Akreditované studijní programy v cizím jazyce (počty v jednotlivých skupinách KKOV podle typu studia a formy studia) podle fakult, případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část. Programem v cizím jazyce se rozumí takový program, který má v cizím jazyce akreditovaný alespoň jeden ze svých oborů.

Tabulka 2.3: Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů) Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů v jednotlivých skupinách studijních programů KKOV podle tabulky).

Tabulka 2.4: Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty účastníků) Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty účastníků v kurzech podle studijních programů KKOV dle tabulky).

Tabulka 2.5: Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií) Studenti v akreditovaných studijních programech (počty v jednotlivých skupinách KKOV podle typu studia a formy studia, včetně rozlišení formy doktorského studia). Uveďte počty zahraničních studentů (bez studentů přijetých na krátkodobý studijní pobyt) a počty žen v rámci daného typu studia a formy studia na jednotlivých fakultách. Vykazují se počty studií, nikoliv fyzické osoby. Zahrnuta jsou aktivní studia k 31. prosinci.

Tabulka 2.6: Studijní neúspěšnost 1. ročníku studia (v %) Podíl neúspěšných studií v prvním roce studia. Řazeno dle fakult a případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část. Ukazatel vychází z podílu velikosti kohorty studií započatých v roce n (2017) (X) a součtu neúspěšných studií této kohorty v roce n a $n+1$ (2018) (Y). Výpočet je tedy následujícím zlomkem: „Míra studijní neúspěšnosti= Y/X “. Vykazuje se podíl předčasně ukončených studií, nikoliv fyzických osob (jedna fyzická osoba mohla předčasně ukončit více studií). Za předčasně ukončená studia se považují studia ukončená pro nesplnění požadavků nebo vyloučením ze studia (dle číselníku SIMS kódy 2, 3, 6 a 7). Do tabulky se nezahrnují studia ukončená přestupem na jiný studijní program.

Pro výroční zprávu za rok 2018 poskytne potřebné podklady pro výpočet vysokým školám MŠMT.

Tabulka 2.7: Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)	Absolventi akreditovaných studijních programů, podle fakult, případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část (počty v jednotlivých skupinách KKOv podle typu studia a formy studia). Vykazují se počty absolvovaných studií, nikoliv fyzické osoby. Zahrnutí jsou občané ČR + cizinci; studium v akreditovaném studijním programu ukončené úspěšným vykonáním státní zkoušky (§ 55); včetně samoplátců, včetně absolvovaných studií studentů vyjetých na krátkodobém studijním pobytu, bez absolvovaných krátkodobých studijních pobytů zahraničními studenty, bez CZV a mezinárodně uznávaných kurzů. Zahrnuta jsou studia úspěšně absolvovaná v období 1. ledna – 31. prosince.
Tabulka 2.8: Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (přepočtené počty)	Přepočtené počty akademických a vědeckých pracovníků a ostatních zaměstnanců za danou VŠ celkem (tedy nejen za fakulty, ale i za ostatní pracoviště VŠ) ve struktuře dle vnitřního kvalifikačního řádu vysoké školy. Přepočteným počtem k 31. prosinci se rozumí počet pracovníků k 31. prosinci přepočtený na plný pracovní úvazek. Započítávají se pouze pracovníci v pracovním poměru, nezapočítávají se tedy osoby s uzavřenou DPP nebo DPČ. Uveďte počty žen v jednotlivých kategoriích (akademičtí, vědečtí a ostatní zaměstnanci) i v počtu zaměstnanců celkem za danou VŠ.
Tabulka 2.9: Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)	Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků s uvedením počtu žen (ve struktuře dle vnitřního kvalifikačního řádu vysoké školy). Vykazují se počty fyzických osob k 31. prosinci (pouze osoby v pracovním poměru, tedy bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ). Do celkového počtu zahrnout zaměstnance v daných kategoriích za VŠ celkem (tzn. za jednotlivé fakulty + ostatní pracoviště celkem).
Tabulka 2.10: Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)	Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (dle kvalifikace pouze u akademických pracovníků, viz tabulka). Nejen za fakulty, ale i za ostatní pracoviště dané VŠ celkem. Vykazují se fyzické osoby k 31. prosinci (pouze osoby v pracovním poměru, tedy bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ), nikoliv úvazky. V případě, že má daný pracovník více úvazků na dané VŠ, tak rozhodný je pracovní poměr, který vznikl dříve.
Tabulka 2.11: Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počty)	Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počet konferencí konaných v daném roce). Vykazují se pouze konference s více než 60 účastníky a konference s mezinárodní účastí, za jednotlivé fakulty a za ostatní pracoviště celkem. Vykazují se veškeré konference, na jejichž organizaci se daná VŠ podílela. Pokud bude jedna konference s více než 60 účastníky a zároveň bude i mezinárodní, vykáže ji VŠ do obou sloupců. Pokud konference splní pouze jedno z kritérií, bude vykázána v příslušném sloupci, pokud žádné z kritérií, VŠ ji nevykáže.

Tabulka 2.1 Akreditované studijní programy (počty)

Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	2	2	4
vojenské vědy a nauky	91							2	2	4
Fakulta vojenského leadershipu		1	1	2	0	1	1	1	1	8
bezpečnostní obory		0	0	1	0	0	0	0	0	1
ekonomie	62	1	1	1	0	1	1	1	1	7

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání;

P = prezenční;

K = kombinované;

D = distanční.

Tabulka 2.2 Studijní programy v cizím jazyce (počty)

Univerzita obrany v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
Fakulta vojenského leadershipu		1	0	0	0	0	0	0	0	1
ekonomie	62	1								1

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání;

P = prezenční;

K = kombinované;

D = distanční.

Tabulka 2.3 Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty kurzů)

Univerzita obrany v Brně		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			Univerzita třetího věku	Celkem
		do 15 hod.	do 100 hod.	více	do 15 hod.	do 100 hod.	více		
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV								
Fakulta vojenského leadershipu		1	11	3	0	0	0	0	15
ekonomie	62	1	11	3					15
vojenské vědy a nauky	91								0

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání.

Tabulka 2.4 Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty účastníků)

Univerzita obrany v Brně		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			Univerzita třetího věku*	Celkem	Z toho počet účastníků, jež byli přijímáni do akreditovaných studijních programů podle § 60 zákona o vysokých školách
		do 15 hod.	do 100 hod.	více	do 15 hod.	do 100 hod.	více			
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
Fakulta vojenského leadershipu		10	136	48	0	0	0	0	194	0
ekonomie	62	10	136	48					194	
vojenské vědy a nauky	91								0	

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání.

Tabulka 2.5 Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studentů)

Univerzita obrany v Brně		Bak. studium		Mag. studium		Navazující mag. studium		Doktorské studium		Celkem	Z toho	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		P	K/D
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV											
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	7	12	19	7	12
vojenské vědy a nauky	91							7	12	19	7	12
Fakulta vojenského leadershipu		66	16	513	0	20	49	4	26	694	603	91
ekonomie	62	66	16	513	0	20	49	4	26	694	603	91

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání;

P = prezenční;

K = kombinované;

D = distanční.

Tabulka 2.6 Studijní neúspěšnost* 1. ročníku studia (%)**

Univerzita obrany v Brně	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			Celkem	Z toho	
	P	K/D	Celk.	P	K/D	Celk.	P	K/D	Celk.	P	K/D	Celk.		P	K/D
Celoškolské programy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8	39,21	0	8
Fakulta vojenského leadershipu	51,82	76,00	59,38	36,08	0	36,08	18,52	40,96	29,88	0	62,07	52,94	42,44	26,61	44,76

Legenda k tabulce:

P = prezenční;

K = kombinované;

D = distanční;

pozn.* = studijní neúspěšností se rozumí podíl počtu studií započatých v příslušné roce a součtu neúspěšných studií této kohorty v tomto a následujícím roce. Viz Metodiku;

pozn.** = jedná se o všechny studenty, kteří se zapsali ke studiu na dané vysoké škole v roce n, ať jde o poprvé zapsané na vysokou školu či nikoliv.

Tabulka 2.7 Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)

Univerzita obrany v Brně		Bak. studium		Mag. studium		Navazující mag. studium		Doktorské studium		CELKEM	Z toho	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		P	K/D
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV											
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	3	9	12	3	9
vojenské vědy a nauky	91							3	9	12	3	9
Z toho počet žen v celoškolských programech								3	2	5	3	2
z toho počet cizinců v celoškolských programech									1	1		1
Fakulta vojenského leadershipu		35	8	0	0	66	42	0	8	159	101	58
ekonomie	62	35	8			66	42		8	159	101	58
z toho počet žen na fakultě		28	1			25	13		1	68	53	15
z toho počet cizinců na fakultě		3								3	3	0

Legenda k tabulce:

KKOV = klasifikace kmenových oborů vzdělání;

P = prezenční;

K = kombinované;

D = distanční; vykazují se přitom počty úspěšně absolvovaných studií (nikoliv fyzické osoby) v období od 1. ledna do 31. prosince 2016.

Tabulka 2.8 Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (počet úvazků*)

Univerzita obrany v Brně	Akademičtí pracovníci							Ostatní zaměstnanci*	Celkem
	Celkem	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědečtí pracovníci podílející se na pedagog. činnosti		
Fakulta vojenského leadershipu	105,0	4,0	19,7	52,1	29,2	0,0	0,0	13,9	118,9
Z toho žen	15,8	0,0	1,5	11,3	3,0	0,0	0,0	7,9	23,7

Legenda k tabulce:

pozn.: * = ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

Tabulka 2.9 Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)

Věk	Akademičtí pracovníci											Celkem	
	Profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		Vědečtí prac. podílející se na pedagog. činnosti		
	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem		Ženy
do 29 let					2	2	2	1					4
30-39 let			4	1	17	4	9	1					30
40-49 let			6		16	4	9	1					31
50-59 let	1		2	1	12	1	8						23
60-69 let	2		7		9	2	1						19
nad 70 let	1		3				1						5
Celkem	4	0	22	2	56	13	30	3	0	0	0	0	112

Tabulka 2.10 Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)

Rozsahy úvazků	Akademičtí pracovníci								Vědečtí pracovníci*	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy
	Prof.	Z toho ženy	Doc.	Z toho ženy	DrSc., CSc., Dr., Ph.D.	Z toho ženy	Ostatní	Z toho ženy				
do 0,3					1	1					1	1
0,31-0,50			4	1	5	2	1				10	3
0,51-0,70			1		2		1				4	0
0,71-1,00	4		17	1	48	10	28				97	11
více než 1											0	0
Celkem	4	0	22	2	56	13	30	0	0	0	112	15

Tabulka 2.11 Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počty)

Univerzita obrany v Brně	S počtem účastníků vyšším než 60	Mezinárodní konference
Fakulta vojenského leadershipu	3	3