

**Fakulta vojenského  
leadershipu**

**Výroční zpráva o činnosti**

**FAKULTY VOJENSKÉHO  
LEADERSHIPU**

**za rok**

**2015**

**Brno 2016**

# OBSAH

<b>ÚVOD</b> .....	<b>4</b>
<b>1 ZÁKLADNÍ INFORMACE</b> .....	<b>5</b>
1.1 ORGANIZAČNÍ SCHÉMA.....	6
1.2 VEDENÍ A AKADEMICKÉ ORGÁNY .....	7
1.3 ZASTOUPENÍ V REPREZENTACI VYSOKÝCH ŠKOL, V MEZINÁRODNÍCH A PROFESNÍCH ORGANIZACÍCH.....	12
1.4 ZASTOUPENÍ ŽEN V AKADEMICKÝCH ORGÁNECH FAKULTY .....	18
<b>2 KVALITA A EXCELENCE AKADEMICKÝCH ČINNOSTÍ</b> .....	<b>19</b>
2.1 AKREDITOVANÉ STUDIJNÍ PROGRAMY.....	19
2.2 NABÍDKA STUDIA V CIZÍCH JAZYCÍCH, SPOLEČNÉ STUDIJNÍ PROGRAMY (DOUBLE DEGREE) A STUDIJNÍ PROGRAMY V CIZÍM JAZYCE.....	20
2.3 AKREDITOVANÉ STUDIJNÍ PROGRAMY SPOLEČNĚ USKUTEČŇOVANÉ NA FAKULTĚ VOJENSKÉHO LEADERSHIPU ....	21
2.4 PŘEHLED KURZŮ CELOŽIVOTNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ .....	21
2.5 ZÁJEM O STUDIUM .....	22
2.6 STUDENTI V AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMECH .....	25
2.7 ABSOLVENTI .....	26
2.8 NEÚSPĚŠNÍ STUDENTI A PŘÍČINY STUDIJNÍ NEÚSPĚŠNOSTI.....	26
2.9 ODBORNÁ SPOLUPRÁCE S REGIONEM, PROPOJENÍ TEORIE A PRAXE A SPOLUPRÁCE S ODBĚRATELSKOU SFÉROU .	27
2.10 AKADEMIČTÍ PRACOVNÍCI, PŘEPOČTENÉ POČTY A FYZICKÉ POČTY .....	29
2.11 KVALIFIKAČNÍ A VĚKOVÁ STRUKTURA AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ .....	29
2.12 ROZVOJ VÝZKUMNÉ, VÝVOJOVÉ, EXPERTNÍ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOSTI .....	31
2.13 INFRASTRUKTURA (MATERIÁLNÍ, TECHNICKÉ A INFORMAČNÍ ZAJIŠTĚNÍ), DOSTUPNOST INFORMAČNÍCH ZDROJŮ A ROZVOJ INFORMAČNÍ INFRASTRUKTURY .....	36
<b>3 KVALITA A KULTURA AKADEMICKÉHO ŽIVOTA</b> .....	<b>37</b>
3.1 SOCIÁLNÍ ZÁLEŽITOSTI STUDENTŮ A ZAMĚSTNANCŮ .....	37
3.2 PORADENSTVÍ, ZAJIŠTĚNÍ A HODNOCENÍ KVALITY PORADENSKÝCH SLUŽEB .....	37
3.3 ZNEVÝHODNĚNÉ SKUPINY UCHAZEČŮ A STUDENTŮ .....	38
3.4 MIMOŘÁDNĚ NADANÍ STUDENTI.....	38
3.5 PARTNERSTVÍ A SPOLUPRÁCE, SPOLUPRÁCE SE ZAMĚSTNAVATELI PŘI TVORBĚ A USKUTEČŇOVÁNÍ STUDIJNÍCH PROGRAMŮ.....	39
<b>4 INTERNACIONALIZACE</b> .....	<b>40</b>
4.1 MOBILITA STUDENTŮ A AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ .....	40
4.2 ZAPOJENÍ DO MEZINÁRODNÍCH VZDĚLÁVACÍCH PROGRAMŮ A PROGRAMŮ VÝZKUMU A VÝVOJE.....	43

<b>5 ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY ČINNOSTÍ.....</b>	<b>45</b>
5.1 SYSTÉM VNITŘNÍHO HODNOCENÍ.....	45
5.2 VNITŘNÍ HODNOCENÍ .....	45
5.3 ÚDAJE O FINANČNÍ KONTROLE.....	45
5.4 ZŘÍZENÍ, UDRŽOVÁNÍ A EFEKTIVNOST VNITŘNÍHO KONTROLNÍHO SYSTÉMU .....	46
5.5 INFORMACE O PŘÍPADECH PODEZŘENÍ NA MOŽNÉ KORUPČNÍ JEDNÁNÍ A O PROKÁZANÝCH PŘÍPADECH KORUPČNÍHO JEDNÁNÍ .....	46
<b>ZÁVĚR.....</b>	<b>47</b>
<b>PŘEHLED TABULEK A GRAFŮ .....</b>	<b>48</b>
<b>SEZNAM ZKRATEK .....</b>	<b>50</b>

## ÚVOD

Výroční zpráva o činnosti Fakulty vojenského leadershipu Univerzity obrany vyjadřuje stav naplňování Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti Fakulty vojenského leadershipu na období 2011 – 2015 v průběhu roku 2015.

Fakulta vojenského leadershipu je nedílnou součástí systému terciárního vzdělávání v České republice, je však charakteristická svým jedinečným posláním a specifickým odborným zaměřením, které vyplývá z její orientace na vzdělávání a výchovu studentů, kteří jsou v průběhu studia ve služebním poměru vojáka z povolání a po absolvování se stávají kariéerními důstojníky ozbrojených sil České republiky. Vedle této primární orientace fakulta souběžně nabízí možnost studia uchazečům, kteří působí nebo hodlají působit v rámci bezpečnostního systému státu, popřípadě se orientují na problematiku bezpečnosti v privátní sféře. Akreditované vysokoškolské studium na fakultě probíhá ve čtyřech základních typech studijních programů, tj. v bakalářském, magisterském, navazujícím magisterském a doktorském studijním programu.

Text výroční zprávy je rozdělen do pěti kapitol, jejichž součástí jsou přiložené tabulky, které v zásadě opisují rámcovou osnovu výroční zprávy v podobě, jakou stanovuje Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR pro rok 2015 pro vysoké školy jako celky. Nicméně vzhledem k odlišnostem státní vysoké školy oproti vysokým školám veřejným, nemohly být některé informace z objektivních důvodů uvedeny. První kapitola v přehledové formě obsahuje základní informace o fakultě, druhá se tematicky zaměřuje na oblast studia a vědy, třetí se týká tzv. třetí role fakulty, tj. zahrnuje oblast poradenství a spolupráce, a podporu nadaným studentům, čtvrtá kapitola pojednává o mezinárodním postavení a mezinárodních vazbách a poslední, pátá kapitola, pak o systému řízení a udržování kvality na Fakultě vojenského leadershipu.

# 1 ZÁKLADNÍ INFORMACE

**Úplný název fakulty:** Fakulta vojenského leadershipu.

**Zkrácený název fakulty:** FVL.

**Sídlo:** Kounicova 65, 662 10 Brno.

**Zřízení:** Fakulta vojenského leadershipu byla v souladu s ustanovením § 95 odst. 7 pís. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, na základě návrhu rektora Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově a se souhlasným stanoviskem Akreditační komise zřízena jako Fakulta ekonomiky a managementu, a to dnem 1. září 2003 rozkazem ministra obrany České republiky č. 34 ze dne 8. srpna 2003 splnutím Fakulty řízení vojenských systémů a Fakulty ekonomiky obrany státu a logistiky Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově. Ke dni 1. září 2014 byla název fakulty změněn do současné podoby.

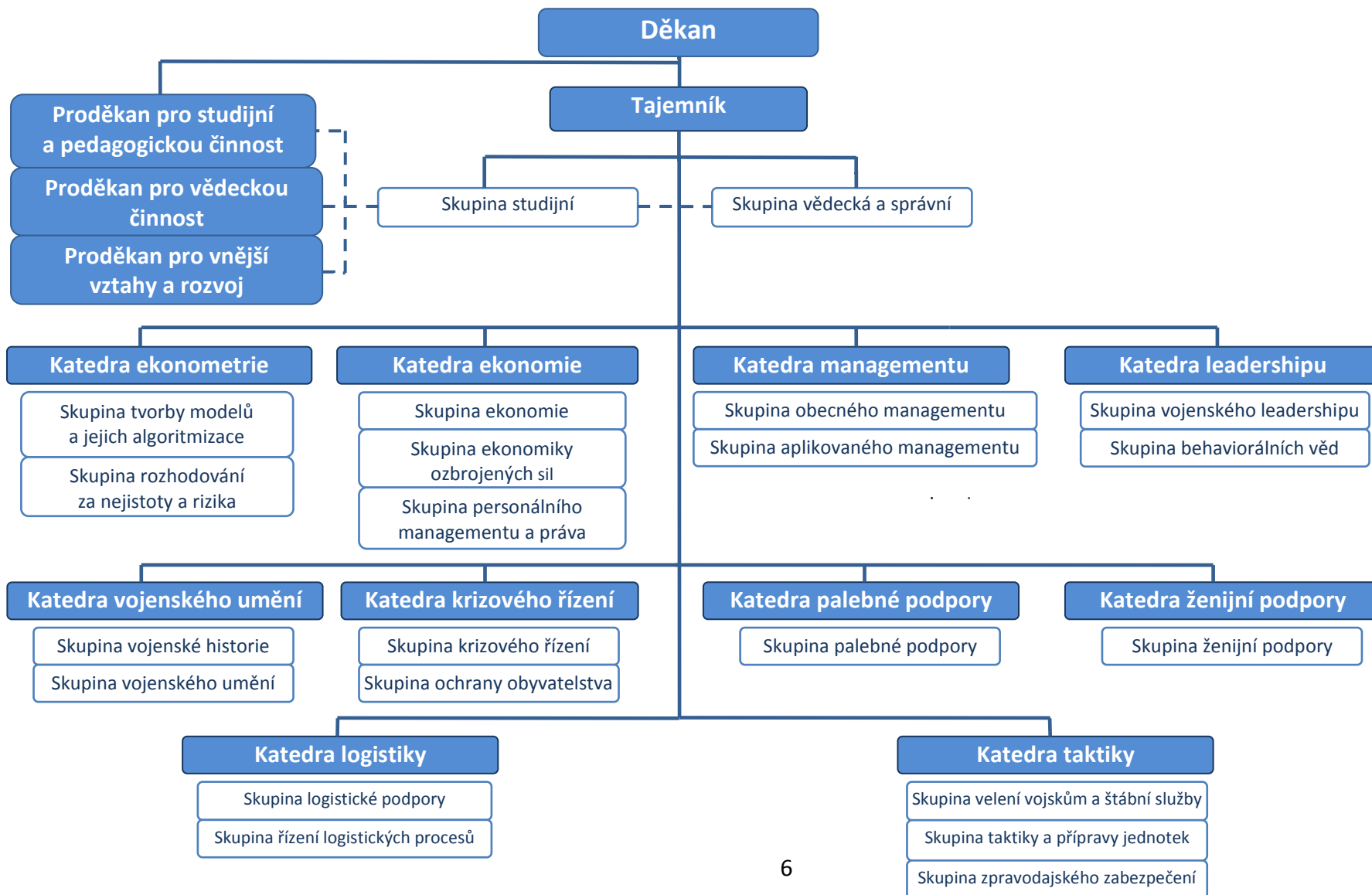
**Právní předchůdci:** Fakulta řízení vojenských systémů a Fakulta ekonomiky obrany státu a logistiky Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově, podle zákona č. 172/1990 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů.

**Webová adresa fakulty:** <http://fvl.unob.cz>

**Adresa pro elektronickou komunikaci:** [fvl@unob.cz](mailto:fvl@unob.cz)

## 1.1 Organizační schéma

Organizační schéma Fakulty vojenského leadershipu.



## 1.2 Vedení a akademické orgány

### Vedení fakulty

Děkan:	plk. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.
Proděkani:	
– pro studijní a pedagogickou činnost	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D. (do 30. září 2015) doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.
– pro vědeckou činnost	plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D. (do 30. června 2015) mjr. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.
– pro vnější vztahy a rozvoj	Mgr. Aleš BINAR, Ph.D.
Tajemník:	Ing. Miloš ŠKODA

### Vedení kateder

Katedra ekonometrie (K-101)	prof. RNDr. Zdeněk ZEMÁNEK, CSc. (do 4. srpna 2015) doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D. (od 1. prosince 2015) doc. RNDr. Jiří MOUČKA, Ph.D.
– pověřen řízením	
Katedra ekonomie (K-102)	plk. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.
– pověřen řízením	
Katedra managementu (K-103)	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.
Katedra leadershipu (K-104)	plk. Ing. Bc. Jan ZEZULA, Ph.D. (od 1. června 2015) doc. Ing. Radomír SALIGER, Ph.D. (do 31. května 2015)
– pověřen řízením	
Katedra vojenského umění (K-105)	plk. gšt. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.
Katedra krizového řízení (K-106)	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc. Ing. Josef NAVRÁTIL, CSc.
– pověřen řízením	
Katedra palebné podpory (K-107)	brig. gen. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D. pplk. gšt. Ing. Milan KALINA
– pověřen řízením	
Katedra ženijní podpory (K-108)	plk. Ing. Jan KYJOVSKÝ, Ph.D.
Katedra logistiky (K-109)	plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D. pplk. doc. Ing. Jaromír MAREŠ, CSc. (do 30. června 2015)
– pověřen řízením	
Katedra taktiky (K-110)	plk. Ing. Jaroslav KOZŮBEK, Ph.D.

### Vědecká rada

Předseda:	plk. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.	(D FVL)
Místopředseda:	mjr. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.	(PdVČ)
Členové:	brig. gen. Ing. Pavel ADAM	(SRPS MO)
	Mgr. Aleš BINAR, Ph.D.	(PdVVR)
	JUDr. Jaroslav DANĚK	(SP MO)
	plk. doc. Ing. Libor DRAŽAN, CSc.	(D FVT)

	plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	(K-109)
	prof. Ing. Petr HAJNA, CSc.	(K-103)
	prof. PhDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-105)
	Ing. Miloš KOVÁČ	(SE MO)
	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
	pplk. doc. Ing. Jan MAZAL, Ph.D.	(K-110)
	plk. gšt. Mgr. Petr MILČICKÝ, Ph.D.	(SRPS MO)
	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	(K-103)
	doc. Ing. et Ing. Renáta MYŠKOVÁ, Ph.D.	(UPCE)
	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ)
	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
	doc. RNDr. Josef POŽÁR, CSc.	(PA Praha)
	brig. gen. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(R-V UO)
	prof. Ing. Mária REŽŇÁKOVÁ, CSc.	(VUT Brno)
	doc. Ing. David ŘEHÁK, Ph.D.	(VŠB-TU Ostrava)
	doc. Ing. Mgr. Radomír SALIGER, Ph.D.	(K-104)
	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.	(PVZS UO)
	plk. doc. Ing. Zdeněk SKALIČAN, CSc.	(ÚOPZHN)
	prof. Ing. Jana STÁVKOVÁ, CSc.	(MENDELU Brno)
	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.	(PMVV UO)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
Tajemnice:	Ing. Lucie VÁLKOVÁ	(SkVaS FVL)

### **Akademický senát**

Předseda:	prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-105)
Místopředsedové:	Ing. Petr NĚMEC, Ph.D.	(K-109)
	npor. Ing. Tereza DOLEČKOVÁ	(12-9DOL)
Členové:	Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D.	(K-101)
	Ing. Monika DAVIDOVÁ, Ph.D.	(K-102)
	Ing. Miroslav MAŠLEJ, Ph.D.	(K-103)
	PhDr. Lubomír KUBÍNYI, Ph.D.	(K-104)
	Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	(K-106)
	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
	mjr. Ing. Tibor PALASIEWICZ, Ph.D.	(K-108)
	pplk. doc. Ing. Petr STODOLA, Ph.D.	(K-110)
	čet. Jan MIKLICA	(13-3L)
	Bc. Klára ŘEZŇÁKOVÁ	(11-2L-C)
	Bc. Lucie GRAJCIAROVÁ	(11-2LZ-C)
	Bc. Libor MALACH	(12-2LZ-C-K)
Tajemnice:	Ing. Monika CABICAROVÁ	(12-9CAB)

### **Disciplinární komise**

Předseda:	doc. Ing. Zdeněk FLASAR, CSc.	(K-110)
Členové:	Ing. Monika DAVIDOVÁ, Ph.D.	(K-102)
	pplk. Ing. Zdeněk MIKULKA, B.Th.	(K-104)
	des. Bc. Ondřej PEKAŘ	(12-5ŘPOS2)
	des. Zuzana VALENTOVÁ	(12-5ŘPOS5)
Náhradníci:	mjr. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D.	(K-107)



Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
des. Pavel KLČ	(12-5ŘPOS1)
des. Jan KOVAROVIČ	(12-5ŘPOS4)

### **Rada studijního programu Ekonomika a management**

Předseda:	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ)
Členové:	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.	(K-101)
	Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	Ing. Miroslav MAŠLEJ, Ph.D.	(K-103)
	PhDr. Lubomír KUBÍNYI, Ph.D.	(K-104)
	plk. gšt. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	(K-105)
	Ing. Josef NAVRÁTIL, CSc.	(K-106)
	pplk. gšt. Ing. Milan KALINA	(K-107)
	plk. Ing. Jan KYJOVSKÝ, Ph.D.	(K-108)
	doc. Ing. Miroslav CEMPÍREK, CSc.	(K-109)
	doc. Ing. Zdeněk FLASAR, CSc.	(K-110)
	PhDr. Ivana ČECHOVÁ, Ph.D.	(CJV)
	Mgr. Ing. David ULLRICH, Ph.D.	(CTVS)
	PhDr. Libor FRANK, Ph.D.	(CBVSS)
	pplk. prof. Ing. Stanislav FLORUS, CSc.	(ÚOPZHN)
Tajemnice:	Ing. Alexandra PŘIBYLOVÁ	(SkSt FVL)

### **Oborová rady doktorského studijního programu Ekonomika a management**

Předseda:	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
Místopředseda:	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
Člen předsednictva:	plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	(K-109)
Členové:	doc. Ing. Bohumil BRECHTA, CSc.	
	doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D.	(VŠH Praha)
	doc. PhDr. Jan EICHLER, CSc.	(VŠE Praha)
	prof. Ing. Petr HAJNA, CSc.	(K-103)
	prof. Ing. Dušan HALÁSEK, CSc.	(VŠB TU Ostrava)
	doc. RNDr. Ladislav HALBERŠTÁT, CSc.	
	plk. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.	(K-102)
	doc. Ing. Oldřich HORÁK, CSc.	(K-110)
	prof. Ing. Miloš KONEČNÝ, DrSc.	(Mendlova U Brno)
	doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc.	(CBVSS)
	doc. Ing. Oto KUBIK, CSc.	(Akademie STING)
	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	(K-103)
	brig. gen. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(K-107)
	doc. Ing. Bedřich RÝZNAR, CSc.	
	doc. Ing. Mgr. Radomír SALIGER, Ph.D.	(K-104)
	doc. PhDr. Jan ŠELEŠOVSKÝ, CSc.	(MU Brno)
	doc. Mgr. Jiří ŠPALEK, Ph.D.	(MU Brno)
	doc. RSDr. Luboš ŠTANCL, CSc.	(K-102)
	prof. Ing. Pavel TOMŠÍK, CSc.	(Mendlova U Brno)
	prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc.	(K-106)
	prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc.	(UTB Zlín)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)

Tajemník: prof. Ing. Iva ŽIVĚLOVÁ, CSc. (Mendlova U Brno)  
Ing. Jiří KRATOCHVÍLA (SOd)

### **Oborová komise doktorského studijního oboru Vojenský management**

Předseda: prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc. (K-107)  
Členové: doc. Ing. Bohumil BRECHTA  
doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D. (VŠH Praha)  
doc. Ing. Oldřich HORÁK, CSc. (K-110)  
prof. Ing. Miloš KONEČNÝ, DrSc. (Mendlova U Brno)  
doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc. (CBVSS)  
doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D. (K-103)  
plk. prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D. (K-107)  
doc. Ing. Bedřich RÝZNAR, CSc.  
doc. Ing. Mgr. Radomír SALIGER, Ph.D. (K-104)  
prof. Ing. Pavel TOMŠÍK, CSc. (Mendlova U Brno)  
prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc. (UTB Zlín)  
doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc. (K-108)  
Tajemník: Ing. Jiří KRATOCHVÍLA (SOd)

### **Oborová komise doktorského studijního oboru Ekonomika obrany státu**

Předseda: prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc. (K-102)  
Členové: doc. PhDr. Jan EICHLER, CSc. (VŠE Praha)  
plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D. (K-109)  
prof. Ing. Petr HAJNA, CSc. (K-103)  
prof. Ing. Dušan HALÁSEK, CSc. (VŠB-TU Ostrava)  
doc. RNDr. Ladislav HALBERŠTÁT, CSc.  
plk. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D. (K-102)  
doc. Ing. Oto KUBIK, CSc. (Akademie STING)  
doc. PhDr. Jan ŠELEŠOVSKÝ, CSc. (MU Brno)  
doc. Mgr. Jiří ŠPALEK, Ph.D. (MU Brno)  
doc. RSDr. Luboš ŠTANCL, CSc. (K-102)  
prof. Ing. Rudolf URBAN, CSc. (K-106)  
prof. Ing. Iva ŽIVĚLOVÁ, CSc. (Mendlova U Brno)  
Tajemník: Ing. Jiří KRATOCHVÍLA (SOd)

### **Ediční komise**

Předseda: doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D. (PdSPČ)  
Členové: Ing. et Ing. Jana BOULAOUAD (K-102)  
Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D. (K-106)  
pplk. Ing. Petr HRŮZA, Ph.D. (K-110)  
RNDr. Michal ŠMEREK, Ph.D. (K-101)  
Tajemnice: Bc. Veronika CHLUPOVÁ (SkSt FVL)

## Redakční rada časopisu **Ekonomika a management**

Předseda:	mjr. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.	(PdVČ)
Výkonný redaktor:	pplk. Ing. Vítězslav Jaroš, Ph.D.	(K-110)
Členové:	prof. Ing. Ladislav ANDRÁŠIK, DrSc.	(STU, Bratislava)
	plk. prof. Ing. Ghita BARSAN, Ph.D.	(Nicolae Balcescu Land Forces Academy, Sibiu, Romania)
	plk. dr. Vasile CARUTASU	(Nicolae Balcescu Land Forces Academy, Sibiu, Romania)
	doc. Ing. Miroslav CEMPÍREK, CSc.	(K-109)
	prof. Marijana CINGULU	(University of Zagreb, Zagreb, Croatia)
	doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D.	(VŠH, Praha)
	prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-105)
	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	(K-103)
	doc. PhDr. Hubert HRDLIČKA, CSc.	(CJV)
	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
	doc. Ing. Oto KUBIK, CSc.	(Akademie STING)
	plk. dr. Marek KULCZICKY	(Tadeusz Kosciuszko Land Forces Military Academy, Wroclaw, Poland)
	doc. dr. Stefan KURINIA	(National Defence University, Warsaw, Poland)
	doc. JUDr. Ivan MALÝ, CSc.	(MU, Brno)
	plk. Ing. Ivan MRÁZ, Ph.D.	(GŠ AČR)
	plk. Dr. Árpád POHL	(National University of Public Service, Budapest, Hungary)
	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
	prof. Ing. Milan SOPÓCI, Ph.D.	(Akadémia ozbrojených síľ generála Milana Rastislava Štefánika, Liptovský Mikuláš)
	dr. Oleg STANĚK	(University of Quebec at Rimouski, Canada)
	prof. Ing. Jiří URBÁNEK, CSc.	(K-106)
	plk. prof. dr. eng. Cezar VASILESCU	(Regional Department of Defense Resources Management Studies Brasov, Romania)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
	prof. Ing. Iva ŽIVĚLOVÁ, CSc.	(MENDELU, Brno)
Členové redakce:	Ing. Hana VLACHOVÁ, Ph.D.	(SOd)
	Ing. Karel ŠILINGER, Ph.D.	(K-107)

### 1.3 Zastoupení v reprezentaci vysokých škol, v mezinárodních a profesních organizacích

V průběhu roku 2015 příslušníci Fakulty vojenského leadershipu pokračovali v zapojení do činnosti odborných a profesních organizací a pracovních skupin jak v ČR, tak v zahraničí.

**Tabulka 1: Zastoupení FVL v reprezentaci vysokých škol, v mezinárodních a profesních organizacích**

Katedra	Jméno	Organizace nebo akce	Status	Stát
K-101	doc. RNDr. Jaroslav MICHÁLEK, CSc.	International Conference PDMU: Problems of Decision Making under Uncertainties	člen výboru světového nebo evropského kongresu, symposia, vědecké konference	Česká republika
K-101	doc. RNDr. Jaroslav MICHÁLEK, CSc.	Summer School of Biometrics	člen ve výboru mezinárodního kongresu, symposia, vědecké konference	Slovenská republika
K-102	plk. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.	Journal of Defense Resources Management, Rumunsko, Brasov	člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí	Rumunsko
K-102	plk. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.	NATO Defense Education Enhancement Programme, NATO DEEP, Armenia	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích (Academic Co-Lead)	Arménie
K-102	plk. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.	vědecká rada Fakulty bezpečnostního managementu Policejní akademie	členství ve vědecké radě vysoké školy nebo její součásti	Česká republika
K-102	plk. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.	oborová rada doktorského studijního programu Ekonomika a management FES Univerzity Pardubice	člen oborové rady doktorského studijního programu	Česká republika
K-102	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	kolegium Vědeckého časopisu Zeszyty Naukowe „Obronność“ Wydziału Zarządzania i Dowodzenia, Akademia obrony narodowej, Warszawa	člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí	Polsko
K-102	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	Scientific Papers of the University of Pardubice	člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného mimo UO	Česká republika
K-102	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	NATO Science and Technology Organization, SAS STO Task Group on Future Defence Budget Constraints: Challenges and Opportunities	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO	Členské státy NATO
K-102	Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	NATO Science and Technology Organization, SAS-ET-CW on Measuring the Effectiveness and Efficiency of S&T Activities	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO	Členské státy NATO

**Tabulka 1: Zastoupení FVL v reprezentaci vysokých škol, v mezinárodních a profesních organizacích**

Katedra	Jméno	Organizace nebo akce	Status	Stát
K-102	Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	NATO Science and Technology Organization, SAS RTO Task Group on Cost/Benefit Analysis of Military Training	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO	Členské státy NATO
K-102	doc. Ing. Jana VODÁKOVÁ, Ph.D.	vědecká redakce ekonomických publikací nakladatelství Wolters Kluwer ČR	člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností	Česká republika
K-102	doc. Ing. Jana VODÁKOVÁ, Ph.D.	Evropské finanční systémy 2015	vedení odborné sekce kongresu, symposia, vědecké konference	Česká republika
K-103	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	Databáze expertů pro hodnocení návrhů projektů a jejich výsledků v rámci VaV pro TAČR	člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností	Česká republika
K-103	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	Databáze expertů pro hodnocení návrhů projektů a jejich výsledků v oblasti bezpečnostního VaV MV ČR	člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností	Česká republika
K-103	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	vědecká redakce nonfiction nakladatelství Albatros media, a.s.	člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v ČR (mimo UO)	Česká republika
K-103	doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	World Academy of Science, Engineering and technology, Scientific Committee and Editorial Review Board on Social and Human Science	člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí	Mezinárodní
K-103	Ing. Jaromír PITAŠ, Ph.D.	Board of National Certification and Accreditation Body, Project Management Association	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích ČR s celostátní nebo celoarmádní působností	Česká republika
K-104	Mgr. Jiří HODNÝ, Ph.D.	The Journal of Slavic Military Studies	člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí	Česká republika
K-104	Mgr. Jiří HODNÝ, Ph.D.	Scientia et Societas	člen redakční rady odborného časopisu vydávaného v ČR (mimo UO)	Česká republika
K-104	PhDr. Mgr. Bohumil PTÁČEK	Asociace forenzních psychologů ČR	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích ČR s celostátní nebo celoarmádní působností	Česká republika

**Tabulka 1: Zastoupení FVL v reprezentaci vysokých škol, v mezinárodních a profesních organizacích**

Katedra	Jméno	Organizace nebo akce	Status	Stát
K-105	prof. PhDr. František HANZLÍK, CSc.	Sborník prací Pedagogické fakulty Masarykovy univerzity	člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v ČR (mimo UO)	Česká republika
K-105	plk. gšt. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	NATO Science and Technology Organization, projekt NATO STO SAS-121 Hybrid Warfare Specialist Team	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO	NATO
K-105	plk. gšt. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	Rezortní koordinační skupina CDaE	člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností	Česká republika
K-105	plk. gšt. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	Vojenské reflexie	člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí	Slovenská republika
K-105	plk. gšt. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	"SECURITY DIMENSION: International & National Studies", člen vědeckého výboru časopisu, Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa Publicznego Indywidualnego - APEIRON Krakov	člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí	Polsko
K-105	plk. gšt. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	"KULTURA BEZPIECZEŃSTWA: NAUKA – PRAKTYKA – REFLEKSJE", Člen Reviewing Board. Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa Publicznego i Indywidualnego - APEIRON Krakov	člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí	Polsko
K-105	plk. gšt. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	Mezinárodní konference "Národní a mezinárodní bezpečnost 2015" Liptovský Mikuláš	člen ve výboru mezinárodního kongresu, symposia, vědecké konference	Slovenská republika
K-105	plk. gšt. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	Rezortní koordinační skupina CDaE	člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností	Česká republika
K-106	prof. Ing. František BOŽEK, CSc.	European Association for Security	člen výboru či komise společnosti s celosvětovou nebo celoevropskou působností	Polsko
K-106	prof. Ing. František BOŽEK, CSc.	International Risk Governance Council	člen výboru či komise společnosti s celosvětovou nebo celoevropskou působností	Švýcarsko

**Tabulka 1: Zastoupení FVL v reprezentaci vysokých škol, v mezinárodních a profesních organizacích**

Katedra	Jméno	Organizace nebo akce	Status	Stát
K-106	prof. Ing. František BOŽEK, CSc.	Ministerstvo vnitra ČR, odbor bezpečnostního výzkumu a policejního vzdělávání	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích	Česká republika
K-106	prof. Ing. František BOŽEK, CSc.	SRA – E (Society for Risk Analysis in Europe)	člen výboru či komise společnosti s celosvětovou nebo celoevropskou působností	Itálie
K-106	prof. Ing. František BOŽEK, CSc.	Technologická agentura ČR	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích	Česká republika
K-106	mjr. Ing. Jan KYSELÁK, Ph.D.	Český národní výbor pro omezování následků katastrof	člen výboru národní vědecké společnosti	Česká republika
K-106	Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	XIII International Conference on Sustainable Development of Critical Infrastructure	člen výboru světového nebo evropského kongresu, symposia, vědecké konference	Česká republika
K-106	Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	člen poradního orgánu projektu Integrované hodnocení dopadů globálních změn na environmentální bezpečnost České republiky	člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností	Česká republika
K-106	Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	zařazení do Databáze expertů v oblasti bezpečnostního výzkumu	člen grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností	Česká republika
K-106	prof. Ing. Jiří URBÁNEK, CSc.	International Society of Solid Waste Management, Research, Pontificia Universitas Urbaniana, Rome, Italy	člen výboru či komise společnosti s celosvětovou nebo celoevropskou působností	Itálie
K-106	prof. Ing. Jiří URBÁNEK, CSc.	Member of "The International Emergency Management Society", Norway, Committee of Korean chapter.	člen výboru či komise společnosti s celosvětovou nebo celoevropskou působností	Norsko
K-106	prof. Ing. Jiří URBÁNEK, CSc.	Hellenic Republic Ministry of Education, Lifelong Learning & Religious Affairs	člen grantové komise nebo poradního orgánu mezinárodních a zahraničních organizací	Řecko
K-107	mjr. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D.	Institute for Natural Science and Engineering (INASE) Bratislava	vedení odborné sekce mezinárodního kongresu, symposia, vědecké konference	Slovenská republika

**Tabulka 1: Zastoupení FVL v reprezentaci vysokých škol, v mezinárodních a profesních organizacích**

Katedra	Jméno	Organizace nebo akce	Status	Stát
K-107	mjr. Mgr. Ing. Martin BLAHA, Ph.D.	Výbor pro terminologii MO	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích ČR s celostátní nebo celoarmádní působností	Česká republika
K-107	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	oborová rada doktorského studijního programu Bezpečnostný manažment	člen oborové rady doktorského studijního programu	Slovenská republika
K-108	doc. Ing. Gabriel ŠTEVKO, CSc.	člen stálého výboru Výzkumného ústavu bezpečnosti práce vlády České republiky	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích ČR s celostátní nebo celoarmádní působností	Česká republika
K-109	plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	Przeglad Naukowo – Metodyczny, Higher School of Safety in Poznan, Poland	člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí	Polsko
K-109	plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	Journal of Defense Resources Management (JoDRM) Brasov, Romania	člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí	Rumunsko
K-109	plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	NATO Defence Education Enhancement Program NATO DEEP, Croatia	Členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO (Academic Co-Lead)	Chorvatsko
K-109	plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	NATO Defence Education Enhancement Program NATO DEEP, Georgia	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO	Gruzie
K-109	plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	Rada pro výzkum, vývoj a inovace, Úřad vlády ČR	člen Oborového verifikačního a hodnotícího panelu – Společenské vědy (SVHb),	Česká republika
K-109	plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	Akreditační komise ČR	člen Stálé pracovní skupiny pro Vojenské a bezpečnostní obory	Česká republika
K-109	plk. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	Economics and Management Journal	Předseda redakční rady vědeckých a odborných časopisů vydávaných na UO	Česká republika
K-109	pplk. doc. Ing. Jaromír MAREŠ, CSc.	Journal Bulletin Buletin Stiintific, Land Forces Academy, Sibiu, Romania	člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí	Rumunsko
K-109	pplk. doc. Ing. Jaromír MAREŠ, CSc.	The Scientific Review Journal	člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí	Rumunsko



**Tabulka 1: Zastoupení FVL v reprezentaci vysokých škol, v mezinárodních a profesních organizacích**

Katedra	Jméno	Organizace nebo akce	Status	Stát
K-109	pplk. doc. Ing. Jaromír MAREŠ, CSc.	Journal Series A. Economic Sciences	člen redakční rady vědeckého časopisu vydávaného v zahraničí	Rumunsko
K-109	pplk. doc. Ing. Jaromír MAREŠ, CSc.	Výbor NSA pro standardizaci, (NATO Standardization Agency) panel BM (Battle Maintenance and Repairs)	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO	Členské státy NATO
K-110	pplk. Ing. Petr HRŮZA, Ph.D.	Výbor pro terminologii MO	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích ČR s celostátní nebo celoarmádní působností	Česká republika
K-110	pplk. Ing. Petr HRŮZA, Ph.D.	prezident studentského klubu AFCEA na UO	předseda grantové komise, rady výzk. programu, porad. orgánu nebo komise s celost./celoarm. působností	Česká republika
K-110	pplk. doc. Ing. Jan MAZAL, Ph.D.	člen pracovní skupiny NATO/MCDC/CUAxS - Counter measures to Unmanned Autonomous Systems	člen výboru či komise společnosti s celosvětovou nebo celoevropskou působností	NATO
K-110	pplk. doc. Ing. Jan MAZAL, Ph.D.	NATO – STO SAS 097 Robots Underpinning Future NATO operations	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO	NATO
K-110	pplk. doc. Ing. Jan MAZAL, Ph.D.	NATO Land Capability Group – Land Engagement - ToE UGV (Team of Experts for UGV)	člen výboru či komise společnosti s celosvětovou nebo celoevropskou působností	NATO
K-110	pplk. doc. Ing. Jan MAZAL, Ph.D.	NATO – STO-SC-ET-022 Novel Employment of Autonomous Military Systems (AMS)	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích NATO	NATO
K-110	pplk. doc. Ing. Jan MAZAL, Ph.D.	MESAS 2015: Modelling and Simulation for Autonomous Systems Workshop, Praha	člen výboru světového nebo evropského kongresu, symposia, vědecké konference	Česká republika
K-110	pplk. doc. Ing. Jan MAZAL, Ph.D.	Rada ISR	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích ČR s celostátní nebo celoarmádní působností	Česká republika

**Tabulka 1: Zastoupení FVL v reprezentaci vysokých škol, v mezinárodních a profesních organizacích**

Katedra	Jméno	Organizace nebo akce	Status	Stát
K-110	pplk. doc. Ing. Jan MAZAL, Ph.D.	Technická rada OVPzEB	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích ČR s celostátní nebo celoarmádní působností	NATO
K-110	pplk. doc. Ing. Jan MAZAL, Ph.D.	Zástupce za UO v organizaci Center for Advanced Field Robotics	člen výboru národní vědecké společnosti	Česká republika
K-110	pplk. Ing. Milan PODHOREC, Ph.D.	Pracovní komise RVŠ pro vysoké školy vojenské a policejní	členství a expertní činnost ve výborech, pracovních týmech a odborných komisích ČR s celostátní nebo celoarmádní působností	Česká republika

## 1.4 Zastoupení žen v akademických orgánech fakulty

K poslednímu dni roku 2015 měla Fakulta vojenského leadershipu 128 akademických pracovníků a ostatních pracovníků, z nichž bylo 27 žen (16,1 %). Tomuto poměru se blíží i jejich zastoupení v řídicích orgánech fakulty.

V Akademickém senátu FVL působilo z celkového počtu patnácti senátorů pět žen (33,3 %), z nichž dvě zastupovaly akademické pracovníky, dvě studenty civilního a jedna studenty vojenského studijního programu.

Na pozici vedoucí Katedry managementu působí doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D., na pozicích vedoucí skupin pak Mgr. Kamila HASILOVÁ, Ph.D. (pověřena řízením skupiny rozhodování za nejistoty a rizika), Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D. (skupina krizového řízení) a Ing. Eva ŠTĚPÁNKOVÁ, Ph.D. (skupina obecného managementu), na děkanátu je vedoucí skupiny studijní Ing. Alexandra PŘIBYLOVÁ a vedoucí skupiny vědecké a správní pak Ing. Lucie VÁLKOVÁ.

Ženy mají zastoupení v poradních a odborných orgánech fakulty. Jedná se o Vědeckou radu FVL, v níž jsou z celkového počtu 27 členů čtyři ženy (14,8 %), disciplinární a ediční komisi a redakční radu časopisu ekonomika a management. Dále jsou zastoupeny v oborové radě studijního programu Ekonomika a management a ve dvou oborových komisích (studijních oborů Vojenský management a Ekonomika obrany státu).

## 2 KVALITA A EXCELENCE AKADEMICKÝCH ČINNOSTÍ

V roce 2015 garantovala Fakulta vojenského leadershipu výuku na všech třech stupních terciárního vzdělávání v rámci akreditovaného studijního programu *Ekonomika a management* (KKOV 6208), který spadá do skupiny studijních programů *Ekonomie* (KKOV 62).

Fakulta při kalkulaci studijní zátěže, při úpravách a tvorbě studijních programů, jakož i při plánování a realizaci mezinárodních mobilit studentů uplatňuje kreditový systém kompatibilní se systémem ECTS (European Credit Transfer and Accumulation System). Stávající kreditový systém je využíván k prokázání splněných studijních povinností jednotlivých studentů v rámci celého studijního programu.

V roce 2015 byl kreditový systém na fakultě opětovně využit k započítávání studijní zátěže v mezinárodním měřítku, a to jak u studentů přijímaných na fakultu z partnerských institucí v zahraničí, tak i při vysílání studentů fakulty na zahraniční studijní pobyty.

Nedílnou součástí diplomů vydávaných absolventům akreditovaných studijních programů fakulty je dodatek k diplomu zpracováváný na základě oprávnění *Diploma Supplement Label*.

### 2.1 Akreditované studijní programy

Studijní programy Fakulty vojenského leadershipu jsou v bakalářském a magisterském stupni studia pojaty modulárně. To dává možnost pružně uzpůsobovat strukturu studia měnícím se požadavkům resortu obrany a dalších součástí bezpečnostního systému státu.

**Tabulka 2: Seznam akreditovaných bakalářských a magisterských studijních programů FVL k 31. prosinci 2015**

Studijní program	Forma studia	Studijní obory	Platnosti akreditace
<b>bakalářský studijní program</b>			
Ekonomika a management	prezenční a kombinovaná	Ekonomika obrany státu	do 31. července 2018
		Vojenský management	do 31. července 2018
		Bezpečnostní management	do 31. července 2018
Economics and Management	prezenční	National Defence Economics	do 31. července 2018
	prezenční	Military Management	do 31. července 2018
<b>magisterský studijní program navazující na bakalářský</b>			
Ekonomika a management	prezenční a kombinovaná	Ekonomika obrany státu	do 31. července 2017
		Vojenský management	do 31. prosince 2020
		Bezpečnostní management	do 31. července 2017
<b>magisterský studijní program</b>			
Ekonomika a management	prezenční	Řízení a použití ozbrojených sil	do 31. března 2020

V rámci doktorského stupně studia fakulta garantuje studijní program *Ekonomika a management* se studijními obory *Ekonomika obrany státu* a *Vojenský management* je doktorským studijním programem akreditovaným na fakultě. Studijní program *Vojenská logistika* a studijní program *Ochrana vojsk a obyvatelstva* se studijními obory *Ochrana obyvatelstva*, *Modelování a simulace procesů ochrany vojsk a obyvatelstva* a *Zbraně hromadného ničení, škodliviny a ochrana proti nim* jsou doktorskými studijními programy

akreditovanými přímo Univerzitou obrany. Administrativní správa těchto programů je však svěřena děkanovi fakulty.

**Tabulka 3: Seznam akreditovaných doktorských studijních programů FVL k 31. prosinci 2015**

Název studijního programu	Forma studia	Studijní obory	Platnost akreditace
Vojenská logistika	prezenční a kombinovaná	Vojenská logistika	do 31. května 2017
Ekonomika a management	prezenční a kombinovaná	Ekonomika obrany státu	do 31. ledna 2018
		Vojenský management	do 31. ledna 2018
Ochrana vojsk a obyvatelstva	prezenční a kombinovaná	Modelování a simulace procesů	do 31. ledna 2022
		Ochrana obyvatelstva	do 31. ledna 2022
		ZHN, škodliviny a ochrana proti nim	do 31. ledna 2022

Legenda k tabulce:

ZHN – zbraně hromadného ničení

Studijní programy Vojenská logistika a Ochrana obyvatelstva jsou akreditacemi UO.

**Tabulka 4: Seznam akreditovaných programů habilitačního a jmenovacího řízení FVL k 31. prosinci 2015**

Název programu	Platnost akreditace
<b>Habilitační a jmenovací řízení</b>	
Vojenský management	do 31. prosince 2017
<b>Habilitační řízení</b>	
Ekonomika obrany státu	do 31. ledna 2020

## 2.2 Nabídka studia v cizích jazycích, společné studijní programy (double degree) a studijní programy v cizím jazyce

Fakulta vojenského leadershipu má v anglickém jazyce akreditován bakalářský studijní program Economics and Management ve studijních oborech National Defence Economics a Military Management. Výuka v angličtině byla prováděna ve prospěch zahraničních studentů absolvujících na fakultě studijní pobyt s využitím podpory Evropského programu celoživotního učení Erasmus, respektive Erasmus+, a fakultativně ve vybraných studijních předmětech ve prospěch studentů zapsaných ke studiu v české verzi bakalářského studijního programu Ekonomika a management. Celkové počty akreditovaných studijních programů v anglickém jazyce zobrazuje následující tabulka.

**Tabulka 5: Přehled počtů akreditovaných studijních programů FVL v cizím jazyce**

Skupiny studijních programů	Studijní programy								Celkem stud. programů/oborů	
	Bc.		Mgr.		NMgr.		DSP			
	P	K	P	K	P	K	P	K		
Ekonomie	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1/2
Celkem	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1/2

V roce 2015 fakulta nerealizovala žádný společný akreditovaný studijní program v cizím jazyce, nicméně v letním semestru akademického roku 2014/2015 nicméně fakulta pro zahraniční studenty programu Erasmus+ celkem patnáct studijních předmětů, které byly rozděleny do dvou modulů; první z nich byl určen studentům civilní a vojenské formy partnerských zahraničních škol, druhý, se zaměřením do oblasti ekonomie a vojenského umění, studentům vojenské formy rakouské Tereziánské vojenské akademie (Theresianische Militärakademie). Studium prvního modulu probíhalo od 23. února do 22. května 2015, druhý modul byl zahájen 30. března a ukončen 5. června 2015.

V zimním semestru akademického roku 2015/2016 byl studentům civilní a vojenské formy partnerských institucí nabídnut jeden modul, v jehož rámci bylo vyučováno jedenáct předmětů. Výuka probíhala od 5. října 2015 do 22. ledna 2016.

Studijní nabídku pro zahraniční studenty doplňovaly předměty Centra jazykového vzdělávání a Centra tělesné výchovy a sportu (výuka cizích jazyků a tělesná příprava).

### **2.3 Akreditované studijní programy společně uskutečňované na Fakultě vojenského leadershipu**

Akademičtí pracovníci Fakulty vojenského leadershipu nadále pokračovali ve spolupráci s dalšími součástmi Univerzity obrany při zabezpečování výuky v rámci jimi akreditovaných studijních programů, jmenovitě bakalářského, navazujícího magisterského a zejména pak magisterského studijního programu Vojenské technologie na Fakultě vojenských technologií. V případě bakalářského a navazujícího magisterského studijního programu Vojenské technologie se jednalo především o výuku studijních předmětů vojensko-humanitního bloku a předmětů z oblasti managementu. V případě magisterského studijního programu Vojenské technologie se jedná o zajištění výuky bloku předmětů formujících společné kompetence budoucích důstojníků, a to zejména z oblasti vojenské historie, vojenského umění, vedení lidí, krizového řízení a taktiky, vč. praktické vojensko-profesní přípravy.

### **2.4 Přehled kurzů celoživotního vzdělávání**

Významnou součástí pedagogických aktivit Fakulty vojenského leadershipu představují kurzy celoživotního vzdělávání. Kurzy celoživotního vzdělávání byly zaměřeny do oblasti ekonomických a pedagogických disciplín, do oblasti vojensko-profesní, odborné přípravy příslušníků a personálu ministerstva obrany. V roce 2015 zabezpečila fakulta 12 kurzů, které absolvovalo celkem 186 účastníků.

Přehled jednotlivých kurzů celoživotního vzdělávání uvádí níže přiložená tabulka.

**Tabulka 6: Přehled kurzů celoživotního vzdělávání FVL**

Název krátkodobého odborného kurzu	Počet účastníků
System řízení rizik rezortu obrany (3 realizace kurzu)	65
Administrátor projektu	13
Kurz obranných příprav	16
Kurz logistiky pro absolventy Kurzu vyšších důstojníků	8
Právní administrativa	12
Ochrana sil	18
Krizové řízení, bojová pohotovost a mobilizační plánování	24
National Defence Economics	12
Reception, Staging and Onward Movement Orientation Course	11
Bezpečnostní management	7
Kurz LOGFAS	20
<b>Celkem účastníků</b>	<b>206</b>

## 2.5 Zájem o studium

Na demografický pokles, který se projevil ve snížení počtu potenciálních zájemců o studium (zpravidla ročníky 1995 a 1996), reagovala Fakulta vojenského leadershipu zvýšeným úsilím o získání dostatečného počtu přihlášek. Akademičtí pracovníci fakulty iniciovali besedy na středních školách s žáky maturitních ročníků a podíleli se na organizaci akce den otevřených dveří. Toto úsilí bylo koncentrováno do prvních měsíců roku 2015 (pro akademický rok 2015/2016) a do závěru roku 2015 (pro akademický rok 2016/2017).

Přijímáním uchazečů do souvislého magisterského studijního programu se uchazečům o studium otevřela nová možnost získání vysokoškolského vzdělání připravujícího klíčový personál pro budoucí potřeby AČR. Zájem o studium byl dokladován z řad středoškolských studentů zejména na marketingových akcích univerzity a fakulty, především na dnech otevřených dveří. Celkově se přijímacího řízení do bakalářského, navazujícího magisterského a magisterského studijního programu zúčastnilo 765 uchazečů z celkem 1028 přihlášených. U přijímacích zkoušek uspělo 683 uchazečů a přijato bylo 580 uchazečů. Pro srovnání se uvádí, že v předchozím akademickém roce 2014/2015 se přijímacích zkoušek zúčastnilo 899 uchazečů z celkem 1103 přihlášených. U přijímacích zkoušek uspělo 632 uchazečů a přijato bylo 482 uchazečů.

Obsahem přijímacích zkoušek byl u magisterského studijního programu test všeobecných studijních předpokladů, test z anglického jazyka a test fyzické zdatnosti a u civilního bakalářského studia uchazeči vykonali přijímací zkoušku v rozsahu testu všeobecných studijních předpokladů. Uchazeči o navazující magisterské studium se v rámci přijímací zkoušky podrobili testu odborných znalostí podle zvoleného studijního modulu (specializace).

Přijímací řízení organizované fakultou proběhlo v souladu s platnou legislativou. Fakulta připravuje přijímací řízení s cílem, aby přijímací zkoušky umožnily výběr vhodných uchazečů s potřebnými předpoklady ke studiu, včetně vstupních jazykových kompetencí a nezbytné fyzické zdatnosti; proto se na organizaci a realizaci přijímacího řízení kromě pracovníků studijního referátu děkanátu fakulty podílela katedra ekonometrie, katedry garantující jednotlivé studijní moduly, dále také Centrum tělesné výchovy a sportu a Centrum jazykového vzdělávání.

Počty nově přijatých studentů na základě výsledků přijímacího řízení do doktorských studijních programů na akademický rok 2015/2016 jsou uvedeny v tabulce 11.

Úplné počty účastníků přijímacího řízení v akademickém roce 2015/2016 vyplývají z níže uvedených tabulek 7 až 11.

**Tabulka 7: Zájem uchazečů o bakalářské, magisterské a navazující magisterské studium na FVL v roce 2015**

Studijní program	Počet přihlášek	Počet účastníků	Z nich -splnilo	-nesplnilo	Přijato
Bakalářský	326	266	259	7	172
Navazující magisterský	236	183	183	0	183
Magisterský	466	316	241	75	225
<b>FVL celkem</b>	<b>1028</b>	<b>765</b>	<b>683</b>	<b>82</b>	<b>580</b>

Legenda k tabulce:

Do celkových počtů přijatých u bakalářského, navazujícího magisterského a magisterského studijního programu jsou započítána přijetí na odvolání (srovnej tab. 8, 9 a 10).

**Tabulka 8: Počty účastníků přijímacího řízení pro přijetí do bakalářského studijního programu FVL v akademickém roce 2015/2016**

Forma studia	Druh studia	Počet přihlášek	Počet účastníků	Z toho – splnilo	– nesplnilo	Přijato
<b>Studijní program Ekonomika a management, obor Bezpečnostní management</b>						
prezenční	civilní	159	135	130	5	55
kombinované	civilní	44	27	26	1	25
<b>Studijní program Ekonomika a management, obor Ekonomika obrany státu</b>						
prezenční	civilní	74	66	65	1	46
kombinované	civilní	28	18	18	-	18
kombinované	vojenské	21	20	20	-	20
<b>Celkem</b>		<b>336</b>	<b>266</b>	<b>259</b>	<b>7</b>	<b>164</b>



**Tabulka 9: Počty účastníků přijímacího řízení pro přijetí do magisterského studijního programu navazujícího na bakalářský studijní program FVL v akademickém roce 2015/2016**

Forma studia	Druh studia	Počet přihlášek	Počet účastníků	Z toho – splnilo	– nesplnilo	Přijato
<b>Studijní program Ekonomika a management, obor Bezpečnostní management</b>						
prezenční	civilní	29	20	20	0	20
kombinované	civilní	26	11	11	0	11
obor celkem		55	31	31	0	31
<b>Studijní program Ekonomika a management, obor Ekonomika obrany státu</b>						
prezenční	vojenské	21	21	21	0	21
	civilní	51	48	48	0	48
kombinovaná	vojenské	17	13	13	0	11
	civilní	30	21	21	0	20
obor celkem		119	103	103	0	100
<b>Studijní program Ekonomika a management, obor Vojenský management</b>						
prezenční	vojenské	34	31	31	0	30
kombinovaná	vojenské	28	18	18	0	18
obor celkem		53	49	49	0	48
<b>Celkem</b>		<b>236</b>	<b>183</b>	<b>183</b>	<b>0</b>	<b>179</b>

**Tabulka 10: Počty účastníků přijímacího řízení pro přijetí do magisterského studijního programu FVL v akademickém roce 2015/2016**

Forma studia	Druh studia	Počet přihlášek	Počet účastníků	Z toho – splnilo	– nesplnilo	Přijato
<b>Studijní program Ekonomika a management, obor Řízení a použití ozbrojených sil</b>						
prezenční	vojenské	466	316	241	75	225



**Tabulka 11: Počty účastníků přijímacího řízení pro přijetí do doktorských studijních programů FVL pro akademický rok 2015/2016**

Studijní obor	Prezenční forma		Kombinovaná forma		Celkem	
	Přihlá-šeno	Přijato	Přihlá-šeno	Přijato	Přihlá-šeno	Přijato
<b>Studijní program Ekonomika a management</b>						
Ekonomika obrany státu	3	2	7	5	10	7
Vojenský management	3	1	12	7	15	8
<b>Studijní program Ochrana vojsk a obyvatelstva</b>						
Ochrana obyvatelstva	3	2	10	5	13	7
Zbraně hromadného ničení	2	2	5	3	7	5
Modelování a simulace procesů ochrany vojska a obyvatelstva	-	-	3	-	3	-
<b>Studijní program Vojenská logistika</b>						
Vojenská logistika	2	1	6	5	8	6
<b>Celkem</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>43</b>	<b>25</b>	<b>56</b>	<b>33</b>

## 2.6 Studenti v akreditovaných studijních programech

V roce 2015 na Fakultě vojenského leadershipu studovali studenti ve studijním programu Ekonomika a management, a to v bakalářském, navazujícím magisterském, souvislém magisterském a doktorském studiu, v prezenční i kombinované formě studia. Počty studentů zapsaných ke studiu na fakultě ke dni 1. října 2015 jsou uvedeny v tabulce 12.

**Tabulka 12: Přehled počtů studentů v akreditovaných studijních programech FVL ke dni 1. října 2015**

Skupiny studijních programů	Studijní programy								Celkem stud. programů/oborů
	Bc.		Mgr.		NMgr.		DSP		
	P	K	P	K	P	K	P	K	
Ekonomie	237	80	224	-	189	130	5	46	911
Vojenské vědy a nauky	-	-	-	-	-	-	13	50	93
<b>Celkem</b>	<b>237</b>	<b>80</b>	<b>224</b>	<b>-</b>	<b>189</b>	<b>130</b>	<b>18</b>	<b>96</b>	<b>974</b>

Legenda k tabulce:

Bc. – bakalářské studium

Mgr. – magisterské studium

NMgr. – navazující magisterské studium

DSP – doktorský studijní program

P – prezenční forma

K – kombinovaná forma

## 2.7 Absolventi

Státní závěrečné zkoušky na Fakultě vojenského leadershipu probíhaly v termínech vycházejících z harmonogramu akademického roku a v souladu s ustanoveními legislativních a interních vnitřních předpisů. Státní závěrečné zkoušky v řádném termínu absolvovalo celkem 239 studentů bakalářského a navazujícího magisterského studijního programu v prezenční a kombinované formě studia.

Státní závěrečné zkoušky bakalářského a navazujícího magisterského studia v opravném a náhradním termínu se uskutečnily ve dnech od 29. září do 2. října 2015.

V rámci všech akreditovaných doktorských studijních programů fakulty a UO v roce 2015 studium úspěšně absolvovalo celkem 25 studentů.

Celkové počty všech studentů fakulty, kteří v roce 2015 absolvovali státní závěrečné zkoušky a obhajoby disertačních prací v doktorských studijních programech, jsou uvedeny v tabulce 13.

**Tabulka 13: Přehled počtů absolventů akreditovaných studijních programů FVL**

Skupiny studijních programů	Studijní programy								Celkem stud. programů/oborů
	Bc.		Mgr.		NMgr.		DSP		
	P	K	P	K	P	K	P	K	
Ekonomie	120	26	-	-	63	21			
Vojenské vědy a nauky	-	-	-	-	-	-			
<b>Celkem</b>	<b>120</b>	<b>26</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>63</b>	<b>21</b>	<b>25</b>		<b>255</b>

Legenda k tabulce:

Bc. – bakalářské studium

Mgr. – magisterské studium

NMgr. – navazující magisterské studium

DSP – doktorský studijní program

P – prezenční forma

K – kombinovaná forma

Promoce absolventů civilního studia bakalářského a navazujícího magisterského studijního programu proběhly dne 30. července 2015, následující den pak promoce absolventů vojenského studia bakalářského a navazujícího magisterského studijního programu. Oba slavnostní akty proběhly v aule profesora Braunera Fakulty elektrotechniky a komunikačních technologií VUT Brno. Promoce absolventů doktorských studijních programů se uskutečnila dne 26. března 2015 v prostorách auly Univerzity obrany.

Přibližně čtvrtina absolventů vojenského bakalářského prezenčního studia zahájila vojenskou kariéru na základních velitelských a štábních pozicích ve strukturách Armády České republiky. Ostatní absolventi pokračovali v prezenční formě v navazujícím magisterském studiu na fakultě. Všichni absolventi vojenského navazujícího magisterského studia byli umístěni na odpovídající pozice v rámci rezortu obrany.

## 2.8 Neúspěšní studenti a příčiny studijní neúspěšnosti

Ke dni 1. října 2015 studovalo na Fakultě vojenského leadershipu celkem 974 studentů. Změny počtu studentů v průběhu kalendářního roku byly dány jednak řádným ukončením studia po absoloriu, ukončením studia zejména podle § 56 zákona (snížení počtu studentů) a dále opětovným zápisem ke studiu a přestupem v rámci celkových počtů studentů (zvýšení počtu studentů). Bližší údaje jsou uvedeny v následující tabulce 14.

**Tabulka 14: Přehled počtů neúspěšných studentů FVL v akreditovaných studijních programech v období od 1. ledna 2015 do 31. prosince 2015**

Skupiny studijních programů	Neúspěšní studenti ve studijním programu								Celkem studentů
	Bc.		Mgr.		NMgr.		DSP		
	P	K	P	K	P	K	P	K	
Ekonomika a management	49	13	55	-	38	65	2	37	259

Legenda k tabulce:

Bc. – bakalářské studium

Mgr. – magisterské studium

NMgr. – navazující magisterské studium

DSP – doktorský studijní program

P – prezenční forma

K – kombinovaná forma

Vysvětlivky: Neúspěšný student je student, který nesplnil všechny studijní povinnosti a nepokračuje ve studiu na FVL.

Ve skupině studijních programů Ekonomie uveden: **DSP** Ekonomika a management (studijní obory Ekonomika obrany státu a Vojenský management).

Ve skupině studijních programů Vojenské vědy a nauky uvedeny: **DSP** (univerzitní) Ochrana vojsk a obyvatelstva (studijní obory Modelování a simulace procesů ochrany vojsk a obyvatelstva, Ochrana obyvatelstva, Zbraně hromadného ničení, škodliviny a ochrana proti nim) a **DSP** (univerzitní) Vojenská logistika (studijní obor Vojenská logistika), ve kterém nebyl ve sledovaném období neúspěšný student.

V porovnání s rokem 2014 došlo k mírnému zvýšení počtu neúspěšných studentů z 252 na 259. Současně se však celkově snížily počty studentů, a to z 960 na 974. Celkově bylo vydáno 84 rozhodnutí o ukončení studia pro nesplnění studijních povinností.

Nejvíce studentů zanechává studia v prvním ročníku, přičemž pokračuje trend, kdy neúspěšnost ve vyšších ročnících úměrně klesá. Hlavním důvodem neúspěšnosti je přitom nezvládnutí studijních povinností, u studentů prvního ročníku vojenského studia přitom sehrává roli i rozdíl mezi jejich představami o studiu na vysoké vojenské škole a poznanou realitou. V průběhu roku 2015 se zvýšila neúspěšnost studentů prezenčního studia a přibývalo odchodovosti studentů magisterského studia. Opatření vedoucí ke zmírnění neúspěšnosti studentů jsou realizována prostřednictvím systému práce se studenty spočívajícím zejména v individualizaci práce mezi studenty a akademickými pracovníky s cílem včas identifikovat možné příčiny odchodovosti.

## **2.9 Odborná spolupráce s regionem, propojení teorie a praxe a spolupráce s odběratelskou sférou**

Příslušníci Fakulty vojenského leadershipu řešili v uplynulém roce řadu úkolů ve prospěch resortu obrany, vypracovávali recenze a odborné posudky, podíleli se na zpracování vnitřních předpisů a posuzování odborných materiálů jednotlivých druhů vojsk. Vybraní příslušníci fakulty se aktivně účastnili odborných shromáždění náčelníků jednotlivých druhů vojsk, taktických cvičení jednotek a útvarů pozemních sil AČR. Fakulta ve prospěch jednotlivých součástí ministerstva obrany, Generálního štábu AČR, ale i přímo pro útvary zařízení organizovala aktivity formou školení a kurzů a využívala součinnost s těmito součástmi ve prospěch přípravy svého personálu a při přípravě studentů.

Stejně jako v minulém roce se fakultě ve spolupráci s organizačními součástmi AČR, zejména velitelstvími 4. brigády rychlého nasazení, 7. mechanizované brigády, 13. dělostřeleckého pluku, 14. plukem logistické podpory, 15. ženijní brigády a VeV-VA, podařilo realizovat vojskové stáže a odbornou přípravu vojenských studentů finálních ročníků bakalářského a navazujícího magisterského studia, které významnou měrou přispěly

k ověření jejich odborných teoretických znalostí a rozšíření jejich praktických dovedností. Ve spolupráci se Statutárním městem Brno – Magistrátem města Brna, Úřadem městské části města Brna, Brno – sever, Městským úřadem Uherské Hradiště, Hasičským záchranným sborem hlavního města Prahy, Hasičským záchranným sborem Jihomoravského kraje, Hasičským záchranným sborem Zlínského kraje, Asociací soukromých bezpečnostních agentur a služeb ČR, bezpečnostní agenturou SECURITAS ČR s. r. o, firmou GEOtest a. s. a Zdravotnickou záchrannou službou byla realizována odborná praxe civilních studentů finálních ročníků bakalářského a navazujícího magisterského studia zaměřená na rozvoj praktických dovedností na jednotlivých úrovních řízení. Fakulta nadále obohacovala výuku zapojováním odborníků z praxe do vedení přednášek, seminářů a cvičení, v roce 2015 se jednalo o 38 odborníků reprezentující vojenskou praxi i praxi dalších aktérů bezpečnostní komunity.

Členové akademické obce fakulty působili v řadě vědeckých a odborných institucí a společností (viz tabulka 1), v redakčních radách časopisů a jsou rovněž zvaní do organizačních a programových výborů konferencí a seminářů. Velmi úzká spolupráce existuje i ve vědecko-výzkumné činnosti, projevující se zejména vzájemnou spoluúčastí na společných publikacích, spoluprací při organizování odborných konferencí a seminářů, v realizaci odborných přednášek na spolupracujících institucích apod.

Výzkumná spolupráce fakulty se subjekty v ČR se zaměřuje zejména na orgány státní správy, především MV ČR, MPO ČR, MMR ČR a MŽP ČR (řešení výzkumných projektů a zpracování expertiz).

Za nejvýznamnější je možno považovat zejména spolupráce s brněnskou Masarykovou univerzitou, Mendlovou univerzitou v Brně a Vysokým učením technickým v Brně. Praktické uplatnění nacházela i spolupráce Fakulty vojenského leadershipu v oblasti vědy, výzkumu a inovací s VOP CZ, s.p. a brněnským Vojenským výzkumným ústavem, s. p. Dlouhodobě se rozvíjí rovněž spolupráce s Jadernou elektrárnou v Dukovanech. Uvedené instituce nabízely vědecko-pedagogickým pracovníkům UO možnost využívat jejich materiálně-technickou základnu, a tím v praxi ověřovat funkční vzorky či realizovat poloprovozní zkoušky.

Dlouhodobě se rozvíjí odborná spolupráce akademických pracovníků FVL a studentů oboru Bezpečnostní management s Hasičským záchranným sborem Jihomoravského i Olomouckého kraje, Asociací soukromých bezpečnostních služeb ČR, o.s., oddělením krizového řízení a obrany Krajského úřadu Jihomoravského kraje a odborem ochrany obyvatelstva Úřadu městské části Brno-sever, Městskou policií ve Zlíně.

V roce 2015 se dále prohlubovala již dříve realizovaná spolupráce se zahraničními vojenskými vysokými školami. Jde o široce pojaté kontakty v oblasti vědecké práce a v pedagogické oblasti, společné vzdělávací a výcvikové aktivity (FOURLOG a MAGLITE). Nejbližší partneři fakulty jsou zejména instituce v Litvě, Maďarsku, Polsku, Rakousku, Rumunsku, Slovensku, Slovinsku a Švédsku:

- Akademie národní obrany (Varšava, Polsko; Akademia Obrony Narodowej),
- Akademie ozbrojených sil generála Milana Rastislava Štefánika (Liptovský Mikuláš, Slovensko; Akadémia ozbrojených síl generála Milana Rastislava Štefánika),
- Akademie pozemního vojska Nicolae Balcesu (Sibiu, Rumunsko; Academia Fortelor Terestre „Nicolae Balcescu“),
- Důstojnická vysoká škola pozemního vojska generála Tadeusze Kościuszka (Vratislav, Polsko; Wyższa Szkoła Oficerska Wojsk Lądowych imienia generała Tadeusza Kościuszki),
- Národní univerzita veřejné služby (Budapešť, Maďarsko; Nemzeti Közszeológálati Egyetem a Haza Szológálatában),
- Škola logistiky ve Vídni (Víděň, Rakousko; Österreichisches Bundesheer Heereslogistikschule),
- Univerzita obrany (Stockholm, Švédsko; Försvarshögskolan),

- Univerzita v Mariboru (Maribor, Slovinsko; Univerza v Mariboru),
- Vojenská akademie (Bělehrad, Srbsko, Vojna akademija),
- Vojenská akademie generála Jonase Žemaitise (Vilnius, Litva; Generolo Jono Žemaičio Lietuvos Karo Akademija) a
- Vojenská akademie Marie Terezie (Vídeňské Nové Město, Rakousko; Theresianische Militärakademie).

Na mezinárodní úrovni se příslušníci fakulty podílí na činnosti NATO Science & Technology Organization a na vybraných projektech v rámci jejího panelu System Analysis Studies. Pokračovala spolupráce především s Akademií ozbrojených sil Slovenské republiky v Liptovském Mikuláši, s Žilinskou univerzitou v Žilině, s National Defence Academy, Institute for Higher Military Command, Leadership and Management ve Vídni.

Další spolupráce se rozvíjí v rámci tzv. Central European Forum of Military Education sdružujícího středoevropské vojenské vzdělávací instituce. V roce 2015 se FVL rovněž aktivně spolupodílela na zajištění aktivit v rámci programu NATO DEEP (viz kapitolu 4.2).

Spolupráce v rámci UO byla rozvíjena s partnery z ostatních fakult, center a ústavu a byla, vedle obousměrné podpory zabezpečení výuky ve studijních programech a kurzech dalšího vzdělávání, založena především na členství ve vědeckých radách, oborových radách, komisích pro státní závěrečné zkoušky, komisích pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem, členství v oponentních komisích a aktivní účasti na konferencích a seminářích.

## 2.10 Akademičtí pracovníci, přepočtené počty a fyzické počty

K poslednímu dni roku 2015 bylo na Fakultě vojenského leadershipu zaměstnáno 114 akademických pracovníků. Jejich celkové počty jsou uvedeny v tabulce 15.

Tabulka 15: Přehled počtů akademických pracovníků FVL k 31. prosinci 2015

Rozsahy úvazků akademických pracovníků	Celkem	Profesoři	Docenti	Doktoři (Dr., Ph.D., Th.D.)	Doktoři (DrSc.)	Kandidáti věd (CSc.)	Ostatní
do 30 %	2	1	-	1	-	-	-
do 50 %	2	-	-	2	-	-	-
do 70 %	2	-	-	1	-	-	1
do 100 %	108	7	20	49	-	3	29
<b>Celkem</b>	<b>114</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>30</b>

K 31. prosinci 2015 v důsledku změn ukončilo pracovní nebo služební poměr celkem pět akademických pracovníků, z toho dva vojáci z povolání a tři občanské zaměstnankyně.

Za hodnocené období začalo nově na fakultě působit šest akademických pracovníků, z toho pět vojáků z povolání a jedna občanská zaměstnankyně.

V kategorii ostatních pracovníků dva zaměstnanci na děkanátu fakulty ukončili pracovní poměr, zatímco jeden byl přijat.

## 2.11 Kvalifikační a věková struktura akademických pracovníků

V kvalifikační a věkové struktuře akademických pracovníků Fakulty vojenského leadershipu nedošlo v průběhu roku 2015 k zásadním změnám. U věkové struktury akademických pracovníků, zejména v kategorii akademických pracovníků jmenovaných profesorem, se nadále výrazněji projevuje dlouhodobá tendence zvyšování věkového průměru.

V roce 2015 úspěšně habilitoval jeden akademický pracovník fakulty v oboru Ekonomika obrany státu, doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D., z katedry ekonomie. V předmětném roce byl udělen akademický titul Ph.D. jednomu akademickému pracovníkovi fakulty (mjr. Ing. Tiboru PALASIEWICZOVI, Ph.D.).

Výsledná kvalifikační a věková struktura akademických pracovníků fakulty je detailněji uvedena v tabulce 16.

Věková kategorie	Akademičtí pracovníci								Akademičtí pracovníci celkem	
	Prof.		Doc.		Ph.D., CSc. a ekvivalenty		Ing., Mgr., a ekvivalenty		Celkem	Z toho ženy
	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy	Celkem	Z toho ženy		
do 29 let	-	-	-	-	1	-	1	1	2	1
30 – 39 let	-	-	4	-	16	8	6	-	26	8
40 – 49 let	-	-	3	1	18	4	15	1	36	6
50 – 59 let	1	-	3	1	16	1	4	-	24	2
60 – 69 let	7	-	9	-	5	-	3	-	24	-
nad 70 let	-	-	1	-	-	-	1	-	2	-
<b>Celkem</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>56</b>	<b>13</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>114</b>	<b>17</b>

K poslednímu dni kalendářního roku 2015 činil koeficient poměru počtu akademických pracovníků a počtu studentů ve všech formách akreditovaného studia fakulty 114:837. To znamená, že na jednoho akademického pracovníka připadalo přibližně sedm studentů (1:7,34). Tento poměrně nízký poměr počtu studentů a akademických pracovníků vychází ze zaměření fakulty na vzdělávání primárně budoucích důstojníků AČR a představuje pro fakultu nadále dostatečný prostor pro individuální práci s jednotlivými studenty a rozvoj jejich specifických kompetencí. Zároveň pak umožňuje pružně uzpůsobovat modulové části studijních programů aktuálním požadavkům resortu obrany, popřípadě dalších součástí bezpečnostního systému státu, a naplňovat tak specifické poslání fakulty a univerzity.

Fakulta dbá na rozvoj akademických pracovníků. Každý akademický pracovník disponuje plánem kariérního rozvoje, který je vázán na naplňování záměru rozvoje kateder. V těchto plánech byly nastaveny cílové požadavky, kterých má ve stanoveném časovém horizontu akademický pracovník dosáhnout. Jejich naplňování je sledováno a průběžně vyhodnocováno vedoucími kateder a na úrovni děkanátu fakulty.

Nedílnou součástí zvyšování kvalifikace akademických pracovníků je zvyšování jazykových a pedagogických kompetencí, absolvování odborných kurzů, stáží a praxí. Fakulta poskytovala pracovníkům dva typy kurzů dalšího vzdělávání akademických pracovníků. Prvním byl Kurz zdokonalování pedagogických kompetencí pedagogických pracovníků, který garantuje Katedra leadershipu, druhý pak Kurz anglického jazyka pro akademické pracovníky, který byl realizován ve spolupráci s Centrem jazykového vzdělávání Univerzity obrany.

Akademičtí a ostatní pracovníci fakulty mají nadále vytvořené podmínky pro další vzdělávání prostřednictvím vojensko-odborné přípravy vojáků z povolání, která je koordinována na úrovni fakulty a probíhá v souladu s plánem činnosti na daný kalendářní rok.

## 2.12 Rozvoj výzkumné, vývojové, expertní a další tvůrčí činnosti

Vědecko-výzkumná činnost na Fakultě vojenského leadershipu se již tradičně realizuje na jednotlivých katedrách, kde bezprostředně navazuje na jejich oborové zaměření a je nedílnou součástí práce každého pedagoga. Vědecko-výzkumná činnost je hodnocena zejména ve formě publikačních výstupů (hodnotící kritéria preferují články v indexovaných časopisech jak domácích, tak zejména v zahraničí, články na prestižních vědeckých konferencích a vědecké monografie), interními vědeckými semináři, zapojováním se do řešení domácích a mezinárodních projektů. Řešení projektů bývá spojeno s užším výzkumným kolektivem, zpravidla z jednoho oboru, ale v poslední době se daří vytvářet i vědecké týmy mezioborového charakteru.

Hlavní úsilí vědecké a výzkumné činnosti akademických pracovníků fakulty bylo zaměřeno na plnění závěrečných cílů a úkolů čtyř záměrů rozvoje organizace (viz tabulku 17), a to Ekonomická laboratoř, Rozvoj metod pro řešení nestrukturovaných rozhodovacích problémů v rezortu obrany, Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení a Možnosti využití vojenské historie v přípravě studentů Univerzity obrany k formování požadovaných osobních vlastností na příkladech významných osobností druhého a třetího odboje (Vojenská historie). Pro podporu řešení projektů rozvoje organizace bylo v roce 2015 fakultě přiděleno celkem 8 678 145,- Kč.

Realizace projektu *Ekonomická laboratoř* pokračovala ve svém posledním roce řešení v naplňování hlavního cíle zkonstruovat nové, popř. adaptovat existující metody, metodiky a informační, popř. další nástroje podpory zvyšování racionality řízení ve specifických podmínkách resortu obrany; ověřit jejich účinnost a navrhnout vhodné způsoby jejich implementace.

Plán činnosti vycházel z předpokladu souběžných činností akademických pracovníků a studentů, a to z klíčové aktivity, vytvoření minimální podpory pro vědeckou a publikační činnost, která spočívala v provedení analýzy a následného zvýšení úrovně technologické a materiální, zejména informační podpory řešitelského týmu. Dále ve vymezení vhodných témat zkoumání, která byla orientována na zvyšování kvality ekonomického řízení v resortu obrany. Dále byly v souvislosti s řešením záměru organizovány konference a semináře, na nichž byla diskutována zvolená řešení vybraných níže uvedených tematických oblastí rozdělených do dílčích výzkumných cílů a ověřovány průběžné výsledky výzkumu. Jednalo se o tyto oblasti zkoumání ekonomických procesů:

1. Metodika stanovení kritérií hospodárnosti, efektivnosti a účelnosti výkonu veřejné správy v resortu obrany.
2. Vztah ekonomického a strategického řízení.
3. Koncepce tvorby řídicích dokumentů pro ekonomické řízení.
4. Controllingové výstupy ve vazbě na FIS a na řídicí, velitelské stupně.
5. Optimalizace základních výdajových proporcí resortu MO.
6. Mandatorní výdaje v resortu obrany - vymezení, analýza a řízení.
7. Rozvoj ekonomické služby a zvyšování schopností pracovníků ekonomické služby.

Jako společné téma katedry ekonometrie a ekonomie byl zvolen předmět zkoumání: metody statistické analýzy mnohorozměrných dat a jejich užití v ekonomii, resp. ekonomice obrany státu a ekonomice ozbrojených sil, které se ukazují jako vysoce aktuální z důvodu implementace systému státní pokladny a cílově orientovaného rozpočtování.

Při realizaci projektu *Rozvoj metod pro řešení nestrukturovaných rozhodovacích problémů v rezortu obrany* byly nové poznatky a návrhy členů řešitelského týmu byly využity při přípravě předmětu Management a Manažerské rozhodování pro akreditaci studijního programu Řízení a použití ozbrojených sil. Poznatky z oblasti řešení problémů především nestrukturovaného typu jsou předávány studentům bakalářského, magisterského i doktorského studia na FVL a FVT UO. Dále pak v rámci odborných kurzů např. Projektový manažer, Administrátor projektu a kurz Řízení rizik v rezortu obrany. Ve spolupráci



s Centrem bezpečnostních a vojenskostrategických studií (CBVSS) byly získané poznatky předávány v rámci přednáškové činnosti a vedení závěrečných prací účastníků kariérových kurzů.

Řešitelský tým byl zaměřen na rozvoj metod, metodik a heuristik, využitelných pro řešení nestrukturovaných problémů v rezortu obrany ČR. Jako identifikované problémy byly analyzovány např. změna organizační struktury, zpracování koncepčních a strategických dokumentů, zpracování vnitřních předpisů, zpracování plánu a/nebo podkladů do plánu. Dále byla zpracována pravidla pro řešení problémů (především nestrukturovaného typu) v rezortu obrany a definována doporučení pro aplikaci metod řešení problému a rozhodování.

Výzkumné úsilí v rámci řešení projektu *Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení* bylo zaměřeno na návaznost řešení z předešlých let, dokončení funkčních vzorků, a také byl kladen důraz na rozvoj dalších aktivit souvisejících s tematikou a „interoperabilitou“ řešeného projektu s externími spolupracujícími subjekty (zejména ČVUT Praha, VUT Brno, VŠB-TU Ostrava a VOP CZ integrovaných v rámci společného Centra pro pokročilou outdoorovou robotiku). Řešitelský kolektiv v průběhu roku 2015 pokračoval v analyticko-realizační části výzkumu, vývoji softwaru, realizaci funkčních vzorků (Taktické PC a Vrtulník), publikační činnosti a rozvoji matematických modelů zobecňujících pragmatické aspekty vybraných taktických činností, umožňujících automatizované řešení operačně-taktických úloh.

Cílem projektu *Možnosti využití vojenské historie v přípravě studentů Univerzity obrany k formování požadovaných osobních vlastností na příkladech významných osobností druhého a třetího odboje (Vojenská historie)* bylo zhodnotit současný stav využití vojenské historie při výchově a vzdělávání vojenského profesionála AČR a komparace získaných poznatků se zkušenostmi v armádách vybraných států NATO. Na základě zevrubné analýzy stavu bylo konstatováno, že v AČR neexistuje ucelená koncepce a systém práce s vojenskou historií a ta není systematicky využívána v přípravě vojenských profesionálů. Výsledkem řešení projektu je návrh zařazení předmětů vojenská historie, historie a tradice ozbrojených sil ČR a válečných studií I. a II. do nově koncipovaného souvislého pětiletého magisterského studia. Návrh byl akceptován a realizován schválením akreditace studijního programu Akreditační komisí MŠMT. Při realizaci DZRO a při zveřejňování dosažených výsledků spolupracoval řešitelský tým s Vojenským historickým ústavem, s Vojenským ústředním archivem, a Archivem bezpečnostních složek, s ČSOL, s Americkým centrem při velvyslanectví USA v Prze a s dalšími institucemi zabývajícími se předmětnou problematikou. Výsledky řešení projektu byly předloženy k odborné diskuzi v rámci vědecké konference „Možnosti využití vojenské historie v přípravě vojenských profesionálů. Nové poznatky zkoumání v oblasti 2. a 3. odboje“, která se konala na UO ve dnech 3. – 4. června 2015. Konference se zúčastnili zástupci MO, GŠ, VHÚ, VÚA, ČSOL, ÚSTR, ABS a dalších vědeckých pracovišť.



**Tabulka 17: Projekty rozvoje organizace FVL**

Hlavní řešitel	Název projektu rozvoje organizace
plk. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.	Ekonomická laboratoř
doc. Ing. Monika MOTYČKOVÁ, Ph.D.	Rozvoj metod pro řešení nestrukturovaných rozhodovacích problémů v rezortu obrany
pplk. doc. Ing. Jan MAZAL, Ph.D.	Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení
prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	Možnosti využití vojenské historie v přípravě studentů Univerzity obrany k formování požadovaných osobních vlastností na příkladech významných osobností druhého a třetího odboje (Vojenská historie)

V roce 2015 byla fakultou poskytnuta účelová podpora na specifický vysokoškolský výzkum na podporu řešení projektů studentů doktorského a magisterského studijního programu v celkové výši 3 005 292,- Kč. Přehled řešených projektů je uveden v tabulce 18.

**Tabulka 18: Přehled projektů specifického výzkumu**

Hlavní řešitel	Název projektu specifického výzkumu	Doba řešení
doc. RNDr. Jaroslav MICHÁLEK, CSc. (K101)	Modelování rizikových jevů	2014 – 2015
Ing. Jana BOULAOUAD (K102)	Vliv ozbrojených konfliktů na produkční schopnosti a strukturu obranné průmyslové základny vybraných zemí	2014 – 2016
Ing. Martin POP (K102)	Systém sociálního zabezpečení jako nástroj motivace a stabilizace zaměstnanců Ministerstva obrany České republiky	2014 – 2016
pplk. Ing. Tomáš BINAR, Ph.D. (K109)	Optimalizace krátkodobého ukládání vybraných typů vojenské techniky a jejích dílů v podmínkách AČR (NATO)	2014 – 2016
Ing. Alice CHROBÁKOVÁ (K109)	Možnosti modelování lokalizace prvků logistických řetězců v prostředí s nižší úrovní dostupné infrastruktury	2014 – 2016
kpt. Ing. Michal ZELENÁK (K109)	Souprava drobných oprav výstroje	2014 – 2015
Ing. Josef KRAHULEC (K106)	Využití simulačních metod a modelového aparátu pro zjištění kontinuity organizace z hlediska sociální bezpečnosti	2014 – 2016
Mgr. Tomáš ZEMAN (K106)	Zdravotní a ekologická rizika nanočástic	2014 – 2015
kpt. Ing. Jaroslav ZÁLESKÝ, Ph.D. (K108)	Studie (projekt) výstavby ženíjního metodického cvičiště v objektu Kasáren Šumavská	2014 – 2015
kpt. Ing. Tomáš NOVÁK (K110)	Návrh a realizace virtuálního modelu prostředí operace akcentujícího civilní faktory a jeho implementace do procesu přípravy a výcviku velitele a štábu	2014 – 2016
Ing. et Ing. Martina MAZÁNKOVÁ, Ph.D. (K106)	Hodnocení rizik provozu motorových vozidel Armády České republiky	2015 – 2017

**Tabulka 18: Přehled projektů specifického výzkumu**

Hlavní řešitel	Název projektu specifického výzkumu	Doba řešení
doc. Ing. Zdeněk FLASAR, CSc. (K110)	Vedení boje jednotkami a taktickými uskupeními v zastavěných oblastech	2015 – 2017
mjr. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D. (K107)	Modernizovaný systém řízení palby	2015 – 2017
por. Ing. Adéla ADÁMKOVÁ (K102)	Role jazykové přípravy v systému řízení kariér	2015 – 2016
por. Ing. Tereza DOLEČKOVÁ (K102)	Optimalizace služebního hodnocení vojáků AČR	2015 – 2017
pplk. Ing. Zdeněk MIKULKA, B.Th.D. (K104)	Morální integrita osobnosti příslušníka Armády České republiky	2015 – 2017
Ing. Kateřina POCHOBRADSKÁ (K109)	Možnosti optimalizace systému distribuce v postkonfliktních regionech	2015 – 2017
plk. Ing. Jaroslav KOZUBEK, Ph.D. (K110)	Modelování a simulace taktických činností jednotek při vedení boje v zastavěném prostoru	2015 – 2016
Ing. Jiří BARTA, Ph.D. (K106)	Zdokonalení účinnosti procesů krizového řízení pomocí počítačové simulace	2015 – 2017
kpt. Ing. Dana KŘIŠŤÁLOVÁ, Ph.D. (K110)	Takticko-geografické aspekty mobility vojenských vozidel v terénu	2015 – 2016
por. Ing. Andrea BRICHOVÁ (K102)	Vojenský kompetenční model absolventa Fakulty vojenského leadershipu	2015 – 2017
pplk. Ing. et Ing. Hana MALACHOVÁ, Ph.D. (K106)	Tvorba plánů kontinuity činností v krizovém řízení	2015 - 2016
Ing. Vendula HYNKOVÁ, Ph.D. (K102)	Bezpečnostní a ekonomické prostředí a jeho vliv na krácení vojenských výdajů jako jeden z nových jevů v ekonomice obrany	2013 – 2015
prof. Ing. Zbyněk KOBLIHA, CSc. (Ú OPZHN)	Detekce perfluorisobutenu (PFIB)	2013 – 2015
por. Ing. Ondřej LITVAJ (K110)	Návrh a realizace operačně-taktické programové knihovny a její aplikace v procesu výuky na UO	2013 – 2015
pplk. PhDr. Jiří SEKANINA (CTVS)	Optimalizace tělovýchovného procesu studentů na UO v Brně z hlediska požadavků vojenských operací na tělesnou připravenost příslušníků Armády České republiky	2013 – 2015

**Tabulka 18: Přehled projektů specifického výzkumu**

Hlavní řešitel	Název projektu specifického výzkumu	Doba řešení
pplk. doc. Ing. Jaromír MAREŠ, CSc. (K109)	Simulace logistických procesů na taktickém stupni s cílem podpořit přípravu vojenských profesionálů v oblasti používání vojenské techniky a materiálu	2013 – 2015
Ing. Monika DAVIDOVÁ, Ph.D. (K102)	Vzdělávání a rozvoj krizových manažerů v resortu Ministerstva obrany České republiky	2013 – 2015

Specifický vysokoškolský výzkum byl na fakultě v hodnoceném období řešen v souladu se Směrnicí rektora Univerzity obrany ke specifickému vysokoškolskému výzkumu, s důrazem na podporu studentů při zpracování disertačních a diplomových prací. V hodnoceném období bylo řešeno celkem 28 projektů. Do uvedeného počtu je zahrnut i projekt Ústavu ochrany proti zbraním hromadného ničení a jeden projekt Centra tělesné výchovy a sportu, jejichž akademičtí pracovníci nebo studenti se uchází o projekty v rámci vyhlášené soutěže u fakulty. Z roku 2013 a 2014 bylo pokračováno v řešení 16 projektů a v roce 2015 bylo zahájeno řešení 12 nových projektů. Do konce roku 2015 bylo ukončeno řešení 10 projektů specifického výzkumu.

Vedle výzkumných aktivit podporovaných MO ČR byli pracovníci fakulty také řešiteli projektů podporovaných dalšími poskytovateli (viz tabulku 19). Pro podporu řešení veřejné zakázky Ministerstva vnitra byly fakultě přiděleny v hodnoceném období finanční prostředky ve výši 2 055 525,- Kč, projektu Technologické agentury České republiky 1 478 446,- Kč a projektu bezpečnostního výzkumu ministerstva vnitra 212 000,- Kč.

**Tabulka 19: Projekty dalších poskytovatelů (mimo MO ČR)**

Typ projektu, poskytovatel	Řešitel (příjemce)	Název projektu	Doba trvání
Veřejná zakázka Ministerstva vnitra	pplk. Ing. Petr HRŮZA, Ph.D.	Aktuální kybernetické hrozby v České republice a jejich eliminace	2014 – 2015
Projekt bezpečnostního výzkumu Ministerstva vnitra	pplk. Ing. Petr HRŮZA, Ph.D.	RESILIENCE 2015: Dynamické hodnocení odolnosti souvztažných subsystémů kritické infrastruktury	2015 - 2019
Technologická agentura České republiky	prof. Ing. Jiří URBÁNEK, CSc.	Výzkum a vývoj simulačních prostředků pro výcvik součinnosti aktérů krizového řízení u subjektů kritické infrastruktury	11/2014 – 2017

**Tabulka 20: Výsledky vědecké, výzkumné, inovativní a expertní činnosti FVL za rok 2015**

Projekt	2015										
	J	J <sub>rec</sub>	J <sub>sc</sub>	J <sub>imp</sub>	J <sub>neimp</sub>	B	C	D	O	M	N
DZRO Ekonomická laboratoř	4	1	1	0	1	0	1	16	2	0	0
DZRO PASVŘ	4	0	1	0	1	0	1	6	1	0	0
DZRO Vojenská historie	4	3	0	0	0	3	3	0	4	1	0
DZRO Rozhodovací procesy	1	1	1	0	2	0	0	9	2	0	0
Specifický výzkum FVL	14	3	1	2	3	0	2	73	7	0	0
TA ČR Simex	0	1	0	0	0	0	0	11	0	0	0
Veřejná zakázka MV	0	0	0	0	0	1	0	7	0	0	1
<b>Celkem</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>122</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Legenda k tabulce:

- B odborná kniha
- C kapitola v knize
- D článek ve sborníku
- M výstava
- J<sub>imp</sub> článek v impaktovaném časopisu
- J<sub>sc</sub> článek v databázi SCOPUS
- J<sub>neimp</sub> článek v databázi ERIH
- J<sub>rec</sub> článek v recenzovaném časopisu
- J článek v odborném periodiku
- N metodika
- O ostatní výsledek

V polovině roku 2015 byl zahájen projekt Mezinárodního Visegrádského fondu s názvem *Global Supply Chain Solutions in the Practice of the National Defence of the Visegrad (V4) Countries*, ve kterém fakulta působí jako spoluřešitel.

## **2.13 Infrastruktura (materiální, technické a informační zajištění), dostupnost informačních zdrojů a rozvoj informační infrastruktury**

V roce 2015 využívala Fakulta vojenského leadershipu pro svou činnost infrastrukturu přidělenou ze strany Univerzity obrany. Ke zvýšení kvality učebně-výcvikové základny byl položen důraz na rozšíření počtu učeben umožňujících výuku velkých učebních skupin studentů.

Pro zabezpečení studijní a vědecké činnosti využívala fakulta služeb Knihovny UO v oblasti nákupu studijních fondů, využití výpůjček publikací a meziknihovní tuzemské a mezinárodní výpůjční služby, dostupnosti rešeršních a reprografických služeb a elektronické knihovny pro získávání zdrojů ze zahraničních periodik. Fakulta předala knihovně s koncem studijního roku 241 diplomových a bakalářských prací.

Vydávané a nakupované knižní fondy včetně periodik jsou strukturovány a zaměřeny podle požadavků uživatelů na podporu a zajištění akreditovaných studijních programů. Na základě vyžádání jsou odborná periodika distribuována tzv. oběhem všem akademickým pracovníkům. Uživatelé tak mají umožněn stálý přístup k aktuálním informacím z oboru své činnosti.

### **3 KVALITA A KULTURA AKADEMICKÉHO ŽIVOTA**

V roce 2015 Fakulta vojenského leadershipu pokračovala v projektu vnitřního hodnocení kvality studenty se zaměřením na zjišťování základních informací z oblasti zabezpečení výuky a organizace života studentů, jejich vyhodnocování a přijímání opatření ke zvyšování kvality činností fakulty.

V témže roce fakulta opětovně obdržela certifikát České studentské unie za první místo v hlasování o fakultu roku pro rok 2015 v oblasti Policie a vojenství.

V roce 2015 organizovala fakulta již tradiční ples Fakulty vojenského leadershipu Univerzity obrany; ples se konal v pátek 6. března. Jedním z nejdůležitějších motivů pro pořádání plesu bylo vytvořit další příležitost pro společenské setkávání akademických pracovníků a studentů mimo výchovně vzdělávací proces. Uspořádaný ples nepochybně pomohl k rozvoji společenského a kulturního života pracovníků fakulty, jejich rodin a přátel školy.

#### **3.1 Sociální záležitosti studentů a zaměstnanců**

Studenti Fakulty vojenského leadershipu mohou pro ubytování v místě studia využít koleje UO. Vojákům jsou poskytovány koleje zdarma, civilní studenti mají ubytování za úplat. Bydlení je zajištěno při zachování standardní kvality, která je srovnatelná s běžnou úrovní na veřejných vysokých školách, na dvoulůžkových pokojích s vlastním sociálním zařízením. V ubytovacích zařízeních jsou pro ubytované k dispozici kuchyňky vybavené elektrickými spotřebiči. Pokoje studentů jsou vybaveny připojením k síti Internet. Všichni studenti i pracovníci fakult měli možnost v roce 2015 využít dále služby pěti univerzitních jídelen a tří kantýn, jejichž provoz zabezpečuje ve spolupráci s externími dodavateli kvestura UO. Studenti civilního studia mohou po splnění podmínek daných směrnicí rektora UO navíc získat ubytovací a sociální stipendium.

Studenti civilního studia mohou v případě úspěšného absolvování části studia na zahraniční vysoké škole (např. v rámci programu Erasmus+) získat stipendium ke kompenzaci zvýšených životních nákladů v zahraničí.

Studenti s dobrými studijními výsledky mohou navíc získat prospěchové stipendium. Studenti vojenského studia pobírají plat vojáka z povolání. Studenti vojenského studia prvního ročníku bakalářského prezenčního studia byli po vykonání základního výcviku při Velitelství výcviku – Vojenské akademii ve Vyškově dnem 1. října 2015 jmenováni do hodnosti svobodníka a služebně zařazeni na systemizované místo studující vysoké vojenské školy-vstupního studia (čekatel).

Plat se studentům poskytuje dle zákona č. 221/2015 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost. Během studia dochází k jmenování do vyšších hodností.

#### **3.2 Poradenství, zajištění a hodnocení kvality poradenských služeb**

Fakulta vojenského leadershipu se stejně jako v uplynulých letech i v roce 2015 podílela na činnosti Poradenského centra UO, které nabízí služby v oblasti pedagogiky, psychologie, sociálně-právní a profesní pro všechny studenty jednotlivých typů a forem akreditovaného studia, účastníkům celoživotního vzdělávání a zaměstnancům UO. V rámci Poradenského centra uskutečnili příslušníci fakulty celkem 596 konzultací, které proběhly v souladu se Statutem Poradenského centra UO.

Pedagogické poradenství zajišťuje Mgr. Pavla Macháčková, Ph.D., PhDr. Ivana Nekvapilová, Ph.D. a doc. Mgr. Ing. Radomír Saliger, Ph.D., poradenství psychologické Mgr. et Mgr. Ing. Irena Očetková, Ph.D. a PhDr. Mgr. Bohumil Ptáček a sociálně-právní pak Mgr. Ing. Leopold Skoruša, Ph.D., Mgr. Radim Vičar, Ph.D. a Mgr. Tomáš Zbořil. Nejvytíženější byla oblast profesního poradenství, na kterém se za fakultu podílí

pplk. Ing. Zdeněk Mikulka, B.Th., PhDr. Ivana Nekvapilová, Ph.D. a Bc. Mgr. PhDr. Roman Pospíšil, a to z důvodu, že jeho příslušníci se současně s dalšími pracovníky Katedry vojenského leadershipu podíleli na vedení motivačních rozhovorů se studenty.

**Tabulka 21: Podíl pracovníků FVL na realizaci poradenské činnosti v rámci Poradenského centra UO**

Poradenství	Počet konzultací			
	osobně	telefonicky	e-mailem	celkem
Psychologické	56	4	0	60
Pedagogické	49	0	0	49
Sociálně-právní	54	8	17	79
Profesní	408	0	0	408
<b>Celkem</b>	<b>567</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>596</b>

### 3.3 Znevýhodněné skupiny uchazečů a studentů

V rámci vojenského studia studují studenti, kteří musí splňovat specifické podmínky spojené s výkonem služby vojáka z povolání. Povaha studia, odborné zaměření a související vojensko-praktický výcvik neumožňují zapojení zdravotně znevýhodněných uchazečů. Současně jsou však vytvářeny rovné příležitosti pro muže a ženy, kdy obecně uchazeči o studium musí splnit podmínky přijímacího řízení a vyhovět požadavkům běžně kladeným na vojáky z povolání. Dalším omezením pro zdravotně postižené studenty se sníženou mobilitou je, že většina budov učebně výcvikové základny fakulty nemá bezbariérový přístup.

V rámci přijímacího řízení, vlastního studia i vojensko-odborné přípravy nejsou vytvářeny bariéry narušující rovný přístup ke všem formám a stupňům studia, jakož i výběrovým studijním, výzkumným a dalším aktivitám fakulty.

Pro sociálně a ekonomicky znevýhodněné uchazeče o studium na fakultě právě vojenské studium vytváří vhodné podmínky, kde studenti jsou již v průběhu studia finančně podporováni. Systém finanční podpory studentů má i motivační charakter, který stimuluje studenty dosahovat co nejlepších studijních výsledků, výsledků v oblasti vojensko-odborné přípravy, jazykových znalostí a angažovat se v marketingových a dalších aktivitách fakulty a univerzity.

Zahraniční studenti programu Erasmus+ jsou ubytováni na ubytovně Univerzity obrany, kde jsou pro ně zabezpečeny dvoulůžkové pokoje se samostatným sociálním zařízením. Studenti mají k dispozici jednu kuchyňku vybavenou základními elektrickými spotřebiči. Dále mohou využívat prádelnu vybavenou třemi automatickými pračkami a jednou sušičkou. Na všech pokojích je zabezpečen příjem internetu v síti EDUROAM prostřednictvím WiFi technologie.

### 3.4 Mimořádně nadaní studenti

Studentská tvůrčí činnost byla a je na Fakultě vojenského leadershipu významnou součástí vzdělávacího procesu a tvoří důležitou část přípravy studentů, při které se učí prezentovat výsledky své práce a veřejně je obhajovat. Lze ji využít zejména v rámci zpracování bakalářských, diplomových a seminárních prací, přičemž studenti získají možnost ověřit si obhajobu své práce před veřejností.

Další zapojení studentů do tvůrčí činnosti probíhá formou pomocných vědeckých a pedagogických sil. Činnost pomocné vědecké síly je zaměřena na aktivní spoluúčasť při řešení tvůrčích úkolů stanovených jednotlivými katedrami, pomocné pedagogické síly pak při pedagogické činnosti kateder.

Přehled počtů studentů začleněných v obou formách STČ, tedy jako pomocné vědecké síly a jako pomocné pedagogické síly v akademickém roce 2015/2016, včetně srovnání s předchozím akademickým rokem, je uveden v tabulce 22.

Tabulka 22: Srovnání vývoje počtů pomocných vědeckých a pomocných pedagogických sil FVL v akademickém roce 2014/2015 a 2015/2016							
Akademický rok 2014/2015				Akademický rok 2015/2016			
Katedra	Pomocné vědecké síly	Pomocné pedagogické síly	Celkem	Katedra	Pomocné vědecké síly	Pomocné pedagogické síly	Celkem
K-101	1	4	5	K-101	-	4	4
K-102	4	7	11	K-102	-	12	12
K-103	0	2	2	K-103	-	-	0
K-104	2	3	5	K-104	-	8	8
K-105	1	4	5	K-105	4	8	12
K-106	3	6	9	K-106	2	5	7
K-107	0	5	5	K-107	-	5	5
K-108	0	3	3	K-108	-	3	3
K-109	0	14	14	K-109	-	11	11
K-110	2	10	12	K-110	-	18	18
<b>Celkem</b>	<b>13</b>	<b>58</b>	<b>71</b>	<b>Celkem</b>	<b>6</b>	<b>74</b>	<b>80</b>

Dne 12. května 2015 byla na fakultě uspořádána soutěž studijní a tvůrčí činnosti. Studentské práce byly prezentovány ve čtyřech sekcích (Ekonomika obrany státu, Vojenská logistika, Vojenský management, Bezpečnostní management). Celkem se konference zúčastnilo 28 studentů s 27 pracemi. U drtivé většiny soutěžících se potvrdila velmi dobrá úroveň předložených prací a rovněž schopnost talentovaných studentů efektivně přispívat k celkovému rozvoji oblasti vědy a výzkumu na fakultě.

### 3.5 Partnerství a spolupráce, spolupráce se zaměstnavateli při tvorbě a uskutečňování studijních programů

Fakulta vojenského leadershipu spolupracuje s útvary a zařízeními AČR, orgány státní správy a civilními firmami v oblasti zabezpečení stáží a praxí studentů, využívá poznatky a připomínky ke zkvalitnění procesu výuky a výcviku a při tvorbě studijních programů.



## 4 INTERNACIONALIZACE

V roce 2015 zachovala Fakulta vojenského leadershipu z oblasti mezinárodní spolupráce kontinuitu svých priorit z předchozích let, současně však reagovala na připravovanou novelu zákona o vysokých školách a především očekávané změny v akreditačních požadavcích.

### 4.1 Mobilita studentů a akademických pracovníků

Velký důraz v oblasti mezinárodní spolupráce byl položen na zahraniční mobility příslušníky fakulty, studentů a akademických pracovníků. Celkem realizovala Fakulta vojenského leadershipu v roce 2015 165 zahraničních cest, z nichž 36 bylo financováno z vlastních prostředků fakulty, 54 z rozpočtu na vědu a výzkum a 75 z rozpočtu programu Erasmus+. Kromě toho bylo dalších 21 příslušníků fakulty vysláno na zahraniční cestu z prostředků Univerzity obrany, resp. její jiné součástí (školní pluk, CTVS); celkový počet zahraničních výjezdů tak činí 186 osob, z toho 70 studentů a 116 akademických pracovníků. Celkový podíl studentů na zahraničních výjezdech tak činí 37,6 %, přičemž poměrově je nejvyšší v případě cest, které jsou hrazeny z vlastního rozpočtu fakulty (23 ku 13), dále z prostředků na vědu a výzkum (15 ku 39) a nejnižší v rámci programu Erasmus+ (13 ku 62). Oproti zahraničním cestám akademických pracovníků jsou mobility studentů delší (až čtyři měsíce).

Zahraněční cesty směřovaly do 28, respektive 29 zemí světa Evropy, Asie, Severní a Jižní Ameriky a Afriky. Nejvíce cest bylo uskutečněno na Slovensko (52 osob), do Polska (44), do Rakouska (39), do Maďarska (35), do Rumunska (31) a do Spojeného království (10). Přehled cest z prostředků fakulty je uveden v tabulce 23, přičemž účastníci zahraniční cesty v rámci mezinárodního cvičení Fourlog, které se konalo jak v Rakousku, tak v Maďarsku, jsou přiřazeni k Rakousku, kde bylo cvičení zahájeno.

**Tabulka 23: Přehled zahraničních cest příslušníků FVL z prostředků fakulty, resp. UO (a jejich dalších součástí), v roce 2015**

Země	Počet účastníků		Celkem
	Z prostředků FVL	Z prostředků UO, resp. její součástí	
Francouzská Guyana (Francie)	-	3	3
Maďarsko	4	-	4
Nizozemí	-	1	1
Polsko	1	5	6
Rakousko	24	1	25
Rumunsko	-	2	2
Slovensko	4	5	9
Spojené království	2	-	2
Srbsko	1	1	2
Švédsko	-	3	3
<b>Celkem</b>	<b>36</b>	<b>21</b>	<b>57</b>

Následující tabulka pak souhrnně uvádí zahraniční cesty financované z prostředku na vědu a výzkum.



**Tabulka 24: Přehled zahraničních cest FVL z prostředku na vědu a výzkum v roce 2015**

Země	Počet zahraničních cest
Alžírsko	1
Francie	2
Chorvatsko	2
Itálie	4
Izrael	1
Kanada	1
Německo	5
Portugalsko	1
Rakousko	2
Rumunsko	4
Slovensko	15
Spojené arabské emiráty	1
Spojené království	8
Spojené státy americké	1
Srbsko	1
Španělsko	3
Švýcarsko	1
Turecko	1
<b>Celkem</b>	<b>54</b>

V průběhu roku 2015 pokračovala fakulta ve spolupráci se zahraničními partnery při realizaci mezinárodních mobilit Evropského programu celoživotního učení Erasmus+. V jeho rámci se uskutečnilo celkem 138 mobilit studentů a akademických pracovníků.

V roce 2015 se účastnilo zahraničních mobilit 13 studentů fakulty, ve většině případů formou tzv. studijních mobilit. Jednalo se o šest vojáků a sedm civilistů. Celková doba, kterou strávili v zahraničí, činila 44 měsíců. V letním semestru 2014/2015 bylo vysláno šest studentů na zahraniční pobyt v celkovém trvání 19 měsíců, čtyři z nich jako tzv. studijní a dva jako tzv. stážové mobility. Po dvou studentech bylo vysláno do Polska a do Slovinska, po jednom do Belgie a do Litvy. V zimním semestru 2015/2016 bylo vysláno sedm studentů, všichni jako tzv. studijní mobility, na zahraniční pobyt v celkovém trvání 25 měsíců. Po dvou studentech bylo vysláno do Estonska, do Rakouska a do Slovinska a jeden do Litvy.

Pobyty akademických pracovníků v rámci programu Erasmus+ trvají výrazně kratší dobu, řádově se jedná o dny, proto jich mohla fakulta vyslat ve srovnání s počtem studentů mnohem více. V roce 2015 bylo realizováno celkem 38 zahraničních pobytů, z nich bylo 22 tzv. výukových a 16 tzv. školících mobilit. Nejvíce zahraničních pobytů bylo realizováno na Slovensku (17), v Maďarsku (7) a v Polsku (7) a dále v Rumunsku (3), v Rakousku (2) a po jednom v Bulharsku a v Litvě.

Celkem bylo tedy v rámci programu Erasmus+ v roce 2015 realizováno 51 mobilit směřujících z fakulty.

Další mobility pak směřovaly na fakultu. V roce 2015 bylo přijato celkem 62 studentů ze zahraničních partnerských vysokých škol a univerzit. Nejvíce studentů bylo přijato v průběhu letního semestru 2014/2015; jednalo se o 47 studentů. Přitom 28 z nich přijelo

jako tzv. studijní mobility a 19 pak jako tzv. stážové mobility. Největší podíl připadal na studenty z Rumunska (18), z Polska (8) a z Rakouska (7) a dále ze Slovenska (4), z Maďarska (3), ze Slovinska (2) a ze Švédska (2) a po jednom z Belgie, z Bulharska a z Finska. Zimní semestr 2015/2016 byl, obdobně jako již dříve, obsazen méně. Fakulta hostila celkem 15 studentů, z nichž jeden přijel jako tzv. stážová mobilita. Nejvíce z nich pocházelo z Polska (8) a Slovenska (3) a po dvou z Maďarska a Litvy.

V případě akademických pracovníků hostila fakulta celkem 25 zahraničních návštěv, z nichž bylo 10 tzv. výukových a 15 tzv. školících mobilit. Nejvíce z nich připadalo na Polsko (13) a po čtyřech mobilitách na Maďarsko, na Rumunsko a na Slovensko.

Celkem bylo tedy v rámci programu Erasmus+ v roce 2015 realizováno 87 mobilit směřujících na fakultu. To znamená, že fakulta přijímá více mobilit, než kolik jich sama realizuje.

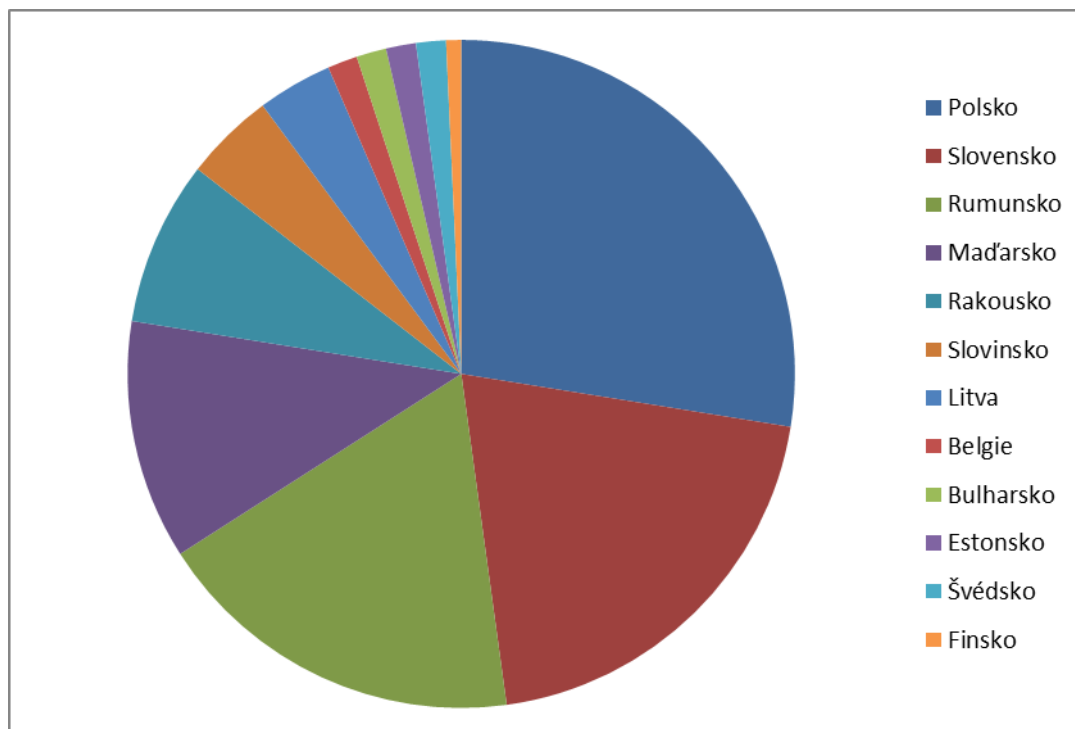
Přehled mezinárodních vzdělávacích a výcvikových aktivit realizovaných fakultou roce 2015 v rámci programu Erasmus+ je uveden v následující tabulce.

**Tabulka 25: Přehled mezinárodních mobilit FVL v rámci programu Erasmus+ v roce 2015**

Země	Počet vyslaných studentů	Počet přijatých studentů	Počet vyslaných akademických pracovníků	Počet přijatých akademických pracovníků	Celkem
Belgie	1	1	-	-	2
Bulharsko	-	1	1	-	2
Estonsko	2	-	-	-	2
Finsko	-	1	-	-	1
Litva	2	2	1	-	5
Maďarsko	-	5	7	4	16
Polsko	2	16	7	13	38
Rakousko	2	7	2	-	11
Rumunsko	-	18	3	4	25
Slovensko	-	7	17	4	28
Slovinsko	4	2	-	-	6
Švédsko	-	2	-	-	2
<b>Celkem</b>	<b>13</b>	<b>62</b>	<b>38</b>	<b>25</b>	<b>138</b>

Z tabulky je zřejmé, že v rámci programu Erasmus+ spolupracovala fakulta s 12 zeměmi Evropy. Nejvíce mobilit přitom uskutečnila s Polskem (27,5 %), se Slovenskem (20,3 %) a s Rumunskem (18,1 %) a dále s Maďarskem (11,6 %), s Rakouskem (8,0 %), se Slovinskem (4,3 %) a s Litvou (3,6 %); mobility s ostatními pěti zeměmi byly realizovány na úrovni jednotlivců. Poměrné vyjádření je uvedeno v následujícím grafu:

**Graf 2: Rozložení mezinárodních mobilit programu Erasmus+ FVL v roce 2015**



## **4.2 Zapojení do mezinárodních vzdělávacích programů a programů výzkumu a vývoje**

Fakulta vojenského leadershipu se v roce 2015 podílela na řadě mezinárodních vzdělávacích aktivit. Obdobně jako v předchozích letech byly realizovány dva mezinárodní výcvikově-vzdělávací programy s partnerskými vojenskými školami, a to FOURLOG 2015 ve spolupráci s rakouskými, maďarskými a srbskými partnery (garantem je katedra logistiky) a MAGLITE 2015.

Kromě toho se studenti fakulty zúčastnili dalších vzdělávacích a výcvikových aktivit v zahraničí. Na Vojenské akademii Marie Terezie v rakouském Vídeňském Novém Městě absolvovalo devět studentů prvního ročníku magisterského studia týdenní cvičení k problematice vedení útoku rotou v zastavěném prostoru. Ve spolupráci s Oddělením lidských zdrojů budapešťské akademie v Brašově a Vysokou školou pozemního vojska v rumunském Sibiu se uskutečnily dvoutýdenní stáže tří studentů třetího ročníku bakalářského studia.

Na základě spolupráce s Vojenskou akademií Saint-Cyr ve francouzském městě Coëtquidan absolvovali dva studenti bakalářského studijního oboru Vojenský management společně s francouzskými kadety výcvik v extrémních tropických podmínkách ve Francouzské Guyaně. Dále se dva studenti magisterského studia zúčastnili týdenního cvičení za Severním polárním kruhem, které organizovala Univerzita národní obrany ve Stockholmu.

V průběhu roku 2015, stejně, jako v letech minulých, fakulta rovněž významně participovala na realizaci programu NATO Defence Education Enhancement Programme (NATO DEEP), který je zaměřen na podporu spolupráce mezi vojenskými univerzitami a akademiemi členských států NATO a zemí participujících na programu Partnerství pro mír a Středomořský dialog. V roce 2015 se jednalo o spolupráci s Arménií, Chorvatskem, Gruzii a Srbskem.

V roce 2015 se katedry fakulty podílely na přípravách a organizaci odborných konferencí, seminářů a kolokvií, z nichž část proběhla s mezinárodní účastí. Mezi nejvýznamnější akce tohoto druhu patřily:

- XXXIII. Mezinárodní kolokvium o řízení vzdělávacího procesu,
- X. ročník doktorandské konference na téma Nové přístupy k zajištění bezpečnosti státu a
- Taktika 2015.

## 5 ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY ČINNOSTÍ

### 5.1 Systém vnitřního hodnocení

Systém hodnocení kvality činností Fakulty vojenského leadershipu v roce 2015 sestával z řady dílčích aktivit vnitřního a vnějšího hodnocení.

Do aktivit vnitřního hodnocení v rámci fakulty spadají hodnocení pracovních výsledků občanských zaměstnanců, služební hodnocení vojáků z povolání přímými nadřízenými, hodnocení plánu výuky, hodnocení plánu služebních zahraničních cest a návštěv, hodnocení plánu konferencí, seminářů a dalších akcí, hodnocení plánu publikační a ediční činnosti, hodnocení stavu plnění vědecko-výzkumných úkolů, hodnocení plnění úkolů akademického roku a hodnocení plnění úkolů kalendářního roku.

Do aktivit vnějšího hodnocení v rámci fakulty spadají zejména akreditační proces a metodické kontroly a audity nadřízených stupňů (v rámci UO i celého resortu obrany).

### 5.2 Vnitřní hodnocení

V roce 2015 bylo realizováno hodnocení plnění plánů kariérního růstu akademických pracovníků, které byly koncipovány, aby byly v návaznosti na záměry rozvoje jednotlivých kateder na roky 2015 až 2020. Tyto plány, včetně dalších činností kateder, byly předmětem průběžně realizované, tzv. tematické kontroly.

V roce 2015 bylo provedeno hodnocení činností fakulty studenty, které se vztahovalo k hodnocení Fakulty vojenského leadershipu v obou semestrech, tj. v letním semestru 2014/2015 a v zimním semestru 2015/2016. Šetření bylo realizováno formou anonymního dotazníkového šetření vždy při zahájení semestru, přičemž tazatelé byli vyzváni, aby zhodnotili předchozí semestr, kvalitu činnosti fakulty a univerzity a jednotlivé předměty. Na základě výsledků bylo u vybraných aspektů, které byly shledány jako problematické, přistoupeno k navržení a realizaci opatření.

Dalšími aktivitami vnitřního hodnocení kvality, které představují pohled fakulty na stav plnění stanovených cílů jsou:

- hodnocení naplňování Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti na období 2011–2015, respektive jeho aktualizace pro rok 2015,
- hodnocení naplňování plánu celouniverzitních dokumentů, které mají přesah do činnosti fakulty (Marketingový plán UO na rok 2014/2015 a 2015/2016) a
- hodnocení plnění cílů a úkolů kalendářního roku, popř. akademického roku.

### 5.3 Údaje o finanční kontrole

Fakulta vojenského leadershipu jako součást Univerzity obrany tvoří prvek samostatné organizační složky státu. Z tohoto důvodu režim finančních toků, jejich řízení a následné kontroly podléhají specifickým pravidlům. V roce 2015 fakulta samostatně nehospoďařila s finančními prostředky určenými na provoz a jeho organizaci a z tohoto důvodu nebyla ani realizována finanční kontrola.

V roce 2015 bylo hospodařeno s finančními prostředky určenými na podporu projektů vědy a výzkumu, na zahraniční služební cesty a návštěvy, s finančními prostředky určenými na podporu a realizaci ediční a publikační činnosti a s finančními prostředky programu Erasmus+ na podporu zahraničních studentských a učitelských mobilit.

## **5.4 Zřízení, udržování a efektivnost vnitřního kontrolního systému**

Fakulta vojenského leadershipu nedisponuje v oblasti řízení, udržování a efektivnosti vnitřního kontrolního systému žádnými finančními prostředky. V průběhu roku 2015 skupina studijní děkanátu FVL na základě dosažených studijních výsledků a v souladu se Stipendijním řádem Univerzity obrany navrhovala přiznání prospěchových stipendií a po splnění kritérií i poskytování ubytovacího a sociálního stipendia. K rozhodnutí v pravomoci rektora UO bylo postoupeno pět žádostí studentů o přiznání sociálního stipendia a dvě žádosti o přiznání mimořádného stipendia.

Způsob a mechanismus financování jednotlivých projektů probíhal v souladu s pravidly stanovenými jednotlivými poskytovateli a jejich následným upřesněním v průběhu realizace. Vzhledem k postavení Univerzity obrany jakožto samostatné součásti organizační složky státu byla jednotlivá pravidla poskytovatelů nezřídka zpřísněna pravidly stanovenými pro hospodaření s majetkem státu v rezortu obrany ČR.

## **5.5 Informace o případech podezření na možné korupční jednání a o prokázaných případech korupčního jednání**

Na základě rozkazu rektora-velitele č. 1/2015 byla pro rok 2015 v rámci prevence před profesně nežádoucími jevy ustavena Protikorupční komise UO. Jejím členem za Fakultu vojenského leadershipu je plk. doc. Ing. Vladan Holcner, Ph.D., děkan fakulty. Uvedeným rozkazem byla současně zřízena Komise primární prevence rizikového chování; fakulta je v této komisi zastoupena Mgr. PhDr. Bohumilem PTÁČKEM (K-104).

## ZÁVĚR

Rok 2015 byl prvním rokem po provedení transformace Fakulty vojenského leadershipu. Hlavní úsilí všech příslušníků fakulty se proto zaměřilo na zajištění funkčnosti a efektivity fakulty v nové struktuře, realizace výuky v novém akreditačním programu a opatření týkající se zavedení systému hodnocení studentů. Tyto úkoly byly taktéž implementovány do strategického dokumentu o prioritách fakulty pro rok 2015, z nichž se většinu podařilo realizovat; mimo výše uvedené se jedná o opatření směřující ke zvyšování motivace studentů, rozšíření marketingových aktivit a implementace systému plánů kariérového rozvoje akademických pracovníků.

Rok 2015 byl současně rokem bilančním, neboť s jeho uplynutím skončila platnost dlouhodobého záměru fakulty na pětileté období 2011 až 2015. Na roky 2016 až 2020 byl proto vypracován nový strategický dokument, který reflektoval nejen míru plnění stanovených prioritních úkolů, ale současně zohledňoval očekávaný vývoj v následujících letech. S ohledem na celofakultní diskusi byly jednotlivé priority specifikovány tak, aby bylo možno průběžně hodnotit stav jejich plnění.

Fakulta současně čelila novým výzvám, které přinesl rok 2015. Mezi ně patří jednak úbytek počtu potenciálních studentů v důsledku demografického vývoje české společnosti, postupující změna hodnocení vědy a výzkumu, novela zákona o vojácích z povolání a příprava nového způsobu akreditace studijních programů. Způsob, jakým se fakulta s těmito výzvami vypořádala, svědčí o tom, že ji nadále náleží klíčové postavení v oblasti vzdělávání a výchovy personálu ozbrojených sil České republiky.

## PŘEHLED TABULEK A GRAFŮ

Graf 01	
Organizační schéma FVL.....	6
Graf 02	
Rozložení mezinárodních mobilit programu Erasmus+ FVL v roce 2015 .....	43
Tabulka 01	
Zastoupení FVL v reprezentaci vysokých škol, v mezinárodních a profesních organizacích.....	12
Tabulka 02	
Seznam akreditovaných bakalářských a magisterských studijních programů FVL k 31. prosinci 2015 .....	19
Tabulka 03	
Seznam akreditovaných doktorských studijních programů FVL k 31. prosinci 2015 .....	20
Tabulka 04	
Seznam akreditovaných programů habilitačního a jmenovacího řízení FVL k 31. prosinci 2015 .....	20
Tabulka 05	
Přehled počtů akreditovaných studijních programů FVL v cizím jazyce .....	21
Tabulka 06	
Přehled kurzů celoživotního vzdělávání FVL .....	22
Tabulka 07	
Zájem uchazečů o bakalářské, magisterské a navazující magisterské studium na FVL v roce 2015.	23
Tabulka 08	
Počty účastníků přijímacího řízení pro přijetí do bakalářského studijního programu FVL v akademickém roce 2015/2016.....	23
Tabulka 09	
Počty účastníků přijímacího řízení pro přijetí do magisterského studijního programu navazujícího na bakalářský studijní program FVL v akademickém roce 2015/2016.....	24
Tabulka 10	
Počty účastníků přijímacího řízení pro přijetí do magisterského studijního programu FVL v akademickém roce 2015/2016.....	24
Tabulka 11	
Počty účastníků přijímacího řízení pro přijetí do doktorských studijních programů FVL pro akademický rok 2015/2016.....	25
Tabulka 12	
Přehled počtů studentů v akreditovaných studijních programech FVL ke dni 1. října 2015 .....	25
Tabulka 13	
Přehled počtů absolventů akreditovaných studijních programů FVL .....	26
Tabulka 14	
Přehled počtů neúspěšných studentů FVL v akreditovaných studijních programech v období od 1. ledna 2015 do 31. prosince 2015 .....	27
Tabulka 15	
Přehled počtů akademických pracovníků FVL k 31. prosinci 2015 .....	29
Tabulka 16	
Kvalifikační a věková struktura akademických pracovníků FVL k 31. prosinci 2015 .....	30
Tabulka 17	
Projekty rozvoje organizace FVL .....	33



Tabulka 18	
Přehled projektů specifického výzkumu .....	33
Tabulka 19	
Projekty dalších poskytovatelů (mimo MO ČR).....	35
Tabulka 20	
Výsledky vědecké, výzkumné, inovativní a expertní činnosti FVL za rok 2015 .....	36
Tabulka 21	
Podíl pracovníků FVL na realizaci poradenské činnosti v rámci Poradenského centra UO .....	38
Tabulka 22	
Srovnání vývoje počtů pomocných vědeckých a pomocných pedagogických sil FVL v akademickém roce 2014/2015 a 2015/2016 .....	39
Tabulka 23	
Přehled zahraničních cest příslušníků FVL z prostředků fakulty, resp. UO (a jejich dalších součástí), v roce 2015.....	40
Tabulka 24	
Přehled zahraničních cest FVL z prostředku na vědu a výzkum v roce 2015 .....	41
Tabulka 25	
Přehled mezinárodních mobilit FVL v rámci programu Erasmus+ v roce 2015 .....	42

## SEZNAM ZKRATEK

Zkratka	Význam
ABS	Archiv bezpečnostních složek
AČR	Armáda České republiky
AFCEA	Armed Forces Communications and Electronics Association (Asociace pro komunikaci v ozbrojených silách a elektroniky)
AS	akademický senát
CBVSS	Centrum bezpečnostních vojenskostrategických studií
CJV	Centrum jazykového vzdělávání
CTVS	Centrum tělesné výchovy a sportu
ČR	Česká republika
ČSOL	Československá obec legionářská
D FVL	Děkan Fakulty vojenského leadershipu
D FVT	Děkan Fakulty vojenských technologií
DEEP	Defence Education Enhancement Programme (Program pro posílení vzdělávání pro obranu)
DSP	doktorský studijní program
DZRO	dlouhodobý záměr rozvoje organizace
ECTS	European Credit Transfer and Accumulation System (Evropský kreditní systém pro vysokoškolské vzdělávání)
FIS	finanční informační systém
FVL	Fakulta vojenského leadershipu
FVT	Fakulta vojenských technologií
GŠ	Generální štáb
K	katedra
MENDELU	Mendelova univerzita
MMR	ministerstvo pro místní rozvoj
MO	ministerstvo obrany
MPO	ministerstvo průmyslu a obchodu
MŠMT	ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MU	Masarykova univerzita
MV	ministerstvo vnitra
MŽP	ministerstvo životního prostředí
NATO	North Atlantic Treaty Organisation (Severoatlantická aliance )
PA	Policejní akademie
PASVŘ	Pokročilý automatizovaný systém velení a řízení
PdSPČ	proděkan pro studijní a pedagogickou činnost

PdVČ	proděkan pro vědeckou činnost
PdVVR	proděkan pro vnější vztahy a rozvoj
PMVV	prorektor pro marketing a vnější vztahy
PVZS	prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů
R-V	rektor-velitel
SE	sekce ekonomická
SkSt	skupina studijní
SkVaS	skupina vědecká a správní
SOd	studijní oddělení
SP	sekce personální
SRPS	sekce rozvoje a plánování schopností
STČ	studentská tvůrčí činnost
STU	Slovenská technická univerzita
TA ČR	Technologická agentura ČR
UO	Univerzita obrany
ÚOPZHN	Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení
UPCE	Univerzita Pardubice
ÚSTR	Ústav pro studium totalitních režimů
UTB	Univerzita Tomáše Bati
VeV-VA	Velitelství výcviku – Vojenská akademie Vyškov
VHÚ	Vojenský historický ústav
VOP	Vojenský opravárenský podnik
VŠB – TU	Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
VŠE	Vysoká škola ekonomická
VŠH	Vysoká škola hotelová
VUT	Vysoké učení technické

Výroční zpráva o činnosti Fakulty vojenského leadershipu za rok 2015 byla projednána a schválena Akademickým senátem FVL dne 18. dubna 2016.

V Brně dne 19. dubna 2016

---

děkan FVL  
plukovník gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER,  
Ph.D.

---

předseda AS FVL  
prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK,  
CSc.