



LISTY UNIVERZITY OBRANY



ÚNOR 2012



**ARMÁDA
ČESKÉ REPUBLIKY**

MOŽNÁ I NA TEBE ČEKÁ KARIÉRA PROFESIONÁLNÍHO VOJÁKA!

volných míst oslovujeme registrované zájemce splňující požadavky na tato místa. Aktuálně hledáme zejména řidiče sk. C ***

Jak se stát profesionálním vojákem

Jak se stát studentem vojenské školy

Jak se stát příslušníkem aktivní zálohy

Volná místa



Armáda České republiky hledá v současné době vhodné zájemce o službu vojáka z povolání na tyto pozice >>>

Armáda ČR

Služební poměr

Doplňované útvary

Základní výcvik

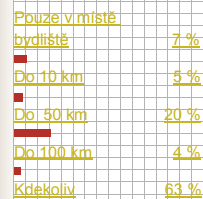
Stáhněte si

Foto + video

Aktuality

Anketa

Jak daleko od místa svého bydliště byste byl ochoten sloužit?



Hlasovalo 2040 lidí.

Úvod

Webové stránky věnované doplňování ozbrojených sil a studiu na vojenských školách změnilly víc než jen adresu...

www.kariera.army.cz

Naborové stránky www.kariera.army.cz jsou nyní ve všech ohledech dokonalejší!

Naleznete na nich všechny důležité informace týkající se naboru do ozbrojených sil, studia na vojenských školách nebo také naboru do aktivní zálohy, a to vždy aktuální a přehledně uspořádané.

Informujte se, co obnáší být profesionálním vojákem a jak vypadá jeho výcvik, zjistěte, zda nabízená místa nejsou vhodná i pro vás, seznamte se s nejčastěji doplňovanými útvary!

Využijte naši poradnu nebo se na stránkách přímo registrujte jako zájemce o službu vojáka z povolání!

Naše stránky jsou tu pro Vás!

Odpočítávání

0 5 2

Tolik dní ještě zbývá do nástupu nových vojáků z povolání do základního výcviku, který se uskuteční 2. dubna 2012 ve Vyškově. Příště se toto odpočítávání může týkat i Vás!

Důležitá informace

Přihlášky

- na vojenské vysoké školy lze podávat do 29. února 2012,
- na vojenskou střední školu do 15. března 2012!

Den otevřených dveří na vojenské střední škole se koná 10. února 2012.

[Více o školách.](#)

On-line uživatelé

0 0 0 0 0 2 1

Počet návštěv

1 4 4 0 3 4 8



LISTY UNIVERZITY OBRANY

Dvuměsíčník Univerzity obrany

Ročník 8 / číslo 3
akademický rok 2011/2012

Vydavatel
Univerzita obrany
Kounicova 65, 662 10 Brno
IČ: 60162694
www.unob.cz

Redakce
Oddělení vnějších vztahů UO
Kounicova 65, 662 10 Brno
Telefon: 973 443 203
Fax: 973 442 160
E-mail: listy@unob.cz

Vedoucí redaktor
Mgr. Zdeňka Dubová
zdenka.dubova@unob.cz

Redakční rada
předseda
pplk. RNDr. Antonín Müller, CSc.
místopředseda
Dr. Miloš Dyčka, CSc.

Grafická úprava a zlom
Marek Sobola
Vydavatelské oddělení UO
Foto na obálce
PaedDr. Zdeněk Veleba

Tisková příprava a tisk
Odbor komunikace a prezentace
MO ČR, Rooseveltova 23,
161 05 Praha 6

V jednotkách ozbrojených sil
rozšiřuje OKP MO a UO

Evidenční číslo
MK ČR E 15403

Uzávěrka čísla: 7. 2. 2012
Číslo 3 vyšlo: 23. 2. 2012

Z OBSAHU

Nejnáročnější soutěž
v přežití 4-5



Ze zasedání Akademického
senátu UO 6

Univerzita obrany
se prezentovala v Ostravě 7



Představuje se vám
FEM UO 10-17



Dny otevřených dveří
na Univerzitě obrany 22

Reportáž Za legionáři
na Dálný východ IV



EDITORIAL

Který termín je vlastně poslední?

Při odpovědi na tuto často kladenou otázku, a to nejen studenty, ale i učiteli, jsem si mimoděk vzpomněl na jeden prastarý vtip, který se týkal dotazu na neúčast na poslední schůzi jedné, kdysi všemocné strany.... Raději ale vážně. Který poslední termín, na který když se student nezapiše, je hodnocen známkou nevyhověl? Odpověď vypadá dost šalamounsky: „Jak pro koho.“ Že se vám takováto odpověď nelíbí? Je ale naprosto v pořádku, jen je třeba si ji vysvětlit. Vše se odvíjí od toho, zda se studentovi podařilo získat ve zkouškovém období alespoň 60 % kreditů. Pokud ne, tím posledním termínem je pro něj poslední vypsání termín ve zkouškovém období, takže na jeho konci učitel všem těm, kteří se dosud ke zkoušce nepřihlásili, zapíše kontumační výsledek – známkou „nevyhověl(a)“. Učitel tyto studenty pozná v aplikaci Zápis ke zkoušce a hodnocení studijních výsledků, kde na něj u jména studenta červeně svítí číslo menší než 60, udávající počet získaných kreditů. Pro ty úspěšnější studenty (až na výjimky povolené rektorem) je koncem období pro

skládání zkoušek za zimní semestr (letní teď neřešme, ten je po čertech daleko) konec období výuky letního semestru. Vypsání termínů v tomto období se řídí stejnými pravidly jako vypsání termínů ve zkouškovém období, jen s tím rozdílem, že musí být vypsán nejpozději 14 dní před konáním zkoušky. Takže poslední termín musí být vypsán nejpozději 14 dnů před ukončením výuky v letním semestru. A po jeho uplynutí bude učitel opět rozdávat známky „nevyhověl(a)“. Druhé kolo takto udělených známek je však málo pravděpodobné. Nedovedu si moc představit studenta, který poměrně dobře uspěl ve zkouškovém období a pak zahodí flintu do žita a přestane usilovat o získání zbývajících zkoušek.

Přeji vám všem, aby mnou popisovaná situace nenastala, abyste získali ne 60, ale přímo 100 % kreditů hned ve zkouškovém období a mohli se plně věnovat povinnostem dalšího semestru.

pplk. RNDr. Antonín Müller, CSc.
vedoucí studijního oddělení

Slavnostní vyřazení absolventů kariérového kurzu

Čtvrtek 26. ledna 2012 byl na Univerzitě obrany slavnostním dnem. V dopoledních hodinách se v aule školy uskutečnilo vyřazení účastníků vzdělávacího resortního Kurzu vyšších důstojníků. Doklad o absolutoriu čerstvým absolventům předali rektor-velitel Univerzity obrany brigádní generál v záloze Rudolf Urban a ředitel Sekce komunikačních a informačních systémů MO – náčelník spojovacího vojska AČR brigádní generál Jan Kaše.



Kurz vyšších důstojníků je kariérový kurz určený pro důstojníky v hodnosti kapitán a major, mající předpoklady pro zastávání velitelských a štábních funkcí. Odbornou přípravu posluchačů v kurzu garantuje Katedra celoživotního vzdělávání Fakulty ekonomiky a managementu Univerzity obrany v rámci programů celoživotního vzdělávání vyšších důstojníků.

Tentokrát se jednalo o první zkrácený běh kurzu v délce čtyři a půl měsíce, a to dle nové základní učební dokumentace. Výuka v kurzu byla zaměřena zejména do oblastí bezpečnostní a obranné politiky, vojenského umění a obranného plánování. Na výuce se kromě příslušníků Univerzity obrany a zahraničních lektorů významně podíleli i příslušníci Ministerstva obrany, Generálního štábu AČR i operačních velitelství. Závěreč-

né vojenské cvičení proběhlo k tematice definování požadavků na budoucí schopnosti AČR.

Vyřazení 28 absolventů kariérového kurzu se dále zúčastnili zástupce velitele společných sil – velitel pozemních sil brigádní generál Štefan Kaleta, ředitel Ředitelství personální podpory MO Stanislav Panuš, zástupce ředitele Sekce rozvoje druhů sil – operační sekce MO plukovník gšt. Ladislav Jung a členové akademické obce UO.

S úvodním projevem vystoupil rektor-velitel Univerzity obrany brigádní generál v záloze Rudolf Urban, který na adresu čerstvých absolventů řekl: „Dosáhli jste vyšší úrovně schopností a způsobilostí nezbytných pro plnění úkolů na systemizovaných místech

středního a vyššího managementu v AČR. Na dosaženou vzdělanostní úroveň budou navazovat nové, syntetizující poznatky, vyžadující váš komplexní a tvůrčí přístup. Těm z vás, kteří se osvědčí nejlépe, bude velením armády nabídnuto a umožněno postoupit na další metu kariéry vojáka, kterým je Kurz Generálního štábu. Toto je základní zarámování filosofie, místa a souvislostí Kurzu vyšších důstojníků, v němž je deklarován požadavek na takový charakter vzdělávání, které představuje organický přechod mezi přípravou a výcvikem orientovaným na určitou a rutinu na straně jedné a schopností zvládat neurčitosti a asymetrie na straně druhé.“

Součástí programu slavnostního vyřazení absolventů kariérového kurzu bylo také ocenění dvou absolventů. Za výtečné plnění studijních povinností a dosahování výtečných výsledků pamětní list a plaketu Univerzity obrany obdržel major Tomáš Kroutil a čestné uznání s plakétou Fakulty ekonomiky a managementu major Ladislav Kaňa.

K absolventům přednesl svůj krátký projev také brigádní generál Jan Kaše. „Žijeme v mimořádně hektické době světové ekonomické krize, což samozřejmě postihuje i naši republiku. Čekají nás poměrně nelehké časy s novými a náročnými úkoly. Bude proto záležet na každém z vás, jak si v rámci svého pracovního místa s těmito povinnostmi poradíte, jak budete řešit vzniklé problémy a výzvy související se stále se snižujícími finančními prostředky. Jsem ale přesvědčen, že si s těmito úkoly poradíte stejně dobře, jako jste zvládli své studium právě končícího kurzu,“ řekl mimo jiné ředitel Sekce komunikačních a informačních systémů MO – náčelník spojovacího vojska AČR. Na závěr všem poblahopřál k dosaženým studijním výsledkům a popřál hodně duševní svěžesti, elánu a optimismu.



Text a foto: dr. Pavel Pazdera

Nejnáročnější soutěž v přežití



Nádherné počasí, ale třeskutá zima. Krásná krajina, ale těžké úkoly. To čekalo závodníky osmnáctého ročníku mezinárodního Mistrovství Armády České republiky v zimním přírodním víceboji Winter Survival 2012. Závod se konal ve dnech 30. ledna až 3. února v Jeseníkách. Klání, které je právem považováno za nejnáročnější sportovní soutěž v podmínkách české armády, nakonec dokončilo osm ze 17 družstev.

Univerzita obrany spolu s Generálním štábem AČR zorganizovala tuto tradiční mezinárodní soutěž jako cvičení simulující činnost tříčlenných vojenských hlídek v zimním horském terénu. Takže závod zahrnoval nejen adrenalinové „outdoorové“ disciplíny sportovního charakteru, ale také aktivity podobné bojovým činnostem jednotlivce a malých skupin. Do soutěže bylo z české armády nominováno 14 družstev a ze zahraničí přijeli vojáci z Belgie a Polska.

SKÁLA PROVĚŘOVALA

Není to závod sám pro sebe, jen pro soutěžení. V tomto případě opravdu platí – těžko na cvičišti, lehký na bojišti. Vojáci se musí potýkat s tím, co je může potkat při plnění bojových úkolů v zimě na horách. Řadu překážek připravili pořadatelé z Centra tělesné výchovy a sportu Univerzity obrany, o zbytek se postarala sama příroda.

I když letos závod začal až v pondělí navečer desetikilometrovým přesunem do pro-



storu prvního přežití, jeho obsah zůstal stejný. Dvě noci pod širým nebem ve spacácích a sněhových záhrabech, dva celé dny náročných přesunů v hlubokém sněhu přes hřebeny Hrubého Jeseníku s veškerou výbavou na zádech a s plněním obtížných úkolů, poslední den slalom a běžecký závod jednotlivců. Prostě nabitý program od začátku až do konce.

Nejtěžší úterní disciplínou bylo stanoviště nazvané „Skála“ s prvky vojenského lezení. Na vrchu Skalnatý (821 metrů) připravili pořadatelé závodu pro vojáky zkoušku z lezeckých dovedností a fyzické zdatnosti.

Úkolem závodníků bylo za třináct minut překonat dvacet metrů vysokou skálu s veškerým neseným materiálem. Přitom se vojáci mohli rozhodnout, zda si batohy a lyže ponechají při lezeckém výstupu na zádech nebo je svázané k sobě vytáhnou po šikmém laně na skálu. Všichni zdolali vymezenou trať vedoucí na vrchol skály, ať již s materiálem nebo bez něj. Ovšem mnohé hlídky,

kteří se rozhodly využít k přepravě materiálu šikmých lan, měly problém s vytažením batohů.

Například družstvu Univerzity obrany I se ve stanoveném časovém limitu nepodařilo batohy a lyže vytáhnout na skálu. „Nedokázali jsme je přetáhnout přes skalní převis, prostě se nám tam doslova zadrhly,“ řekl zklamáním hlasem rotný Daniel Buršík. Ztracené body za disciplínu ho velmi zamrzely.

ZÁVOD V KRUTÝCH MRAZECH

A takové to bylo během celého závodu. Vojáci po několika kilometrech vyčerpávajícího přesunu ve sněhu museli ještě zmobilizovat síly pro soutěžní disciplínu a třeba přepravit zraněného člena týmu na nosítkách, s mačkami a cepínem zdolat ledopád, balancovat na kladě a popruzích v korunách vysokých stromů či na dráze bojovníka prokázat obratnost, vytrvalost a bojové umění.

Závod probíhal v krutých mrazech. Přes den se teplota pohybovala kolem čtrnácti stupňů pod nulou a v noci padala až k minus 22 stupňům. Přitom na mrznutí a nocování ve sněhu si nikdo z vojáků nestěžoval. „Mrazivý chlad nám nevadí, vysilující jsou však přesuny horským terénem. Docela si sáhneme na dno sil,“ svěřil se poručík Viktor Novotný ze 73. tankového praporu Přáslavice. „Noc byla příjemná, ještě jsme si dokonce rozepínali spacáky, jak nám bylo teplo. Vyhrabali jsme si díru ve sněhu a v pytlí a ve spacáku jsme přespali,“ popsal první noc četař Jakub Pacina z prvního soutěžního týmu Univerzity obrany.

Ani na druhou noc si vojáci nestěžovali. „Jak jsme přečkali noc a zimu? Stačil armádní spacák a pár kliků na zahřátí před ulehnutím,“ konstatoval četař Karel Balcar z dalšího týmu Univerzity obrany, a to Fakulty vojenského zdravotnictví. Jeho hlídka musela vzdát kvůli zdravotním problémům jednoho člena, ale závod dokončila mimo soutěž. Spolu se svým kolegou četařem Pavlem Smejkallem absolvovali zdárně závod jen ve dvou.



PRVNÍ POMOC

V připravených disciplínách museli účastníci závodu prokázat schopnosti nejen v oblastech typických vojenských, ale také v činnostech spojených se záchranou lidského života, tedy při poskytování první pomoci.

Po dojetí do cíle tří denní etapy zde byl právě takový test. V chatě Veronika na Ovčárně pod Pradědem vojáci byli postaveni před úkol poskytnout první pomoc dalším kolegům, kteří byli zraněni výbuchem granátu. Členové soutěžních hlídek museli ošetřit několik vážných zranění, a to poranění hrudníku s otevřeným pneumothoraxem, devastující poranění horních končetin, tepenné krvácení a hluboké tržné rány v obličejí. Figuranty maskovala pracovníce Českého červeného kříže a splnění disciplíny vyhodnocovali příslušníci zdravotnické služby AČR. Zranění vypadala velmi věrohodně, což působilo i na psychiku závodníků.

„Mluv, mluv! Musíš s námi mluvit,“ bylo slyšet u chaty, kde byl simulován výbuch granátu a vojáci vyprošťovali sténající raněné z poničeného objektu. „Škrtidlo. Dejte sem škrtidlo,“ neslo se éterem. V hlase soutěžících zaznívala nervozita, protože každý jejich pohyb se zraněnými neustále sledovali rozhodčí.

VÍTĚZÍ TÝM Z TÝNIŠTĚ

Vítězem 18. ročníku mezinárodního Mistrovství AČR v zimním přírodním víceboji Winter Survival 2012 se stalo družstvo Základny munice Týniště nad Orlicí. „Po druhém dni závodu, kdy se nám moc nedařilo, jsem nevěřil, že můžeme takto uspět. Z našeho vítězství se samozřejmě velmi radujeme. Letos byl závod extrémně obtížný,“ zhodnotil výsledek hlídky nadporučík Menzel.

Po litém boji o pozice na druhém a třetím místě stříbrné medaile vybojovali příslušníci Vojenské policie Praha a bronz zaslouženě získali vojáci ze 73. tankového praporu Práslavice. Přitom vojenští policisté předstihli tankisty z Práslavic jen o jeden bod.

„Snažili jsme se, ale prostě už chyběly síly,“ řekl po závodě jeden z členů práslavického družstva poručík Viktor Novotný. Právě závěrečné sjezdy a běh na lyžích mohly pořadím na stupních vítězů zamíchat, Novotný je totiž aktuálně vedoucí muž seriálu dálkových běžeckých závodů na lyžích po České republice. „Po vyčerpávajících dvou dnech v horách bych dneska na trati od závodních kolegů dostal asi pořádně na zadek,“ dodal poručík Novotný.

Nejúspěšnějším týmem poháry a ceny předal ředitel Sekce rozvoje druhů sil – operační sekce MO brigádní generál Ing. Bohuslav Dvořák, zástupce velitele společných sil



– velitel vzdušných sil AČR brigádní generál Ing. Jiří Verner a rektor-velitel Univerzity obrany brigádní generál v záloze prof. Ing. Rudolf Urban, CSc.

ZDAŘILÝ ZÁVOD

Hlavní podíl na uspořádání soutěže Winter Survival 2012 měla Univerzita obrany. Podle ohlasů a hodnocení zejména zahraničních účastníků se závod vydařil. Víc jak půlroční příprava se tak zúročila. Ke zdárnému průběhu této sportovní akce, která spoluvytváří kredit AČR nejen doma, ale i v zahraničí, významnou měrou přispěli především příslušníci Centra tělesné výchovy a sportu UO, dále pracovníci odboru logistiky UO, oddělení vnějších vztahů UO, Centra simulačních

a trenažerových technologií Brno, Vojenské zotavovny Ovčárna pod Pradědem, spojení z olomouckého Velitelství společných sil, vybraní studenti a pracovníci UO.

Tíha mravenčí práce pak ležela na organizačním štábu pod vedením zástupce rektora UO plukovníka gšt. Ing. Josefa Trojana, který už dnes přemýšlí nad tím, jak udělat příští ročník ještě dokonalejším. Vždyť jde o událost dávající našemu armádnímu sportu novou dimenzi a Univerzitě obrany možnost skvělé prezentace.

Více o WS 2012 na www.unob.cz

Text: Pavel Pazdera

Foto: Jiří Pařízek



Je to výborná zkušenost

Mistrovství AČR v zimním přírodním víceboji Winter Survival – této nejatraktivnější a zároveň nejnáročnější soutěže se zúčastnila tři družstva z Univerzity obrany. V jednom z nich doktorand poručík Ing. Josef Časar s odborným zaměřením na technickou kybernetiku a mechatroniku. Jak hodnotí náš výborný sportovec letošní ročník.

Proč jsi se zúčastnil a proč jsi byl vybrán právě ty?

Myslím, že je dobré se občas pořádně zničit a sáhnout si třeba až na dno, je to výborná zkušenost. A navíc už mám v ostatních týmech spoustu známých, takže je to především také o lidech. Ale jde i o to dokázat si, že na něco takového mám. Řekl bych, že vybrání jsme byli především proto, že už máme zkušenosti z minulých ročníků.

V čem byl letošní závod jiný?

Určitě bylo mnohem chladnější počasí a díky tomu a jistým změnám v uspořádání závodu byl tento ročník asi jedním z nejnáročnějších. Oproti loňskému ročníku bylo také mnohonásobně více sněhu.

Jak jste uspěli a co bylo nejnáročnější?

Řekl bych, že hlavním cílem každého týmu, i jednotlivých závodníků, bylo především dokončení celého závodu. I když jsme doufali v lepší umístění, tak jsme rádi, že jsme vše absolvovaly bez vážnějších zranění. Nejnáročnější byl pro nás asi druhý den, kdy nás jedna chyba stála spoustu času a sil a následně „survivaloviny“ jsme museli plnit za tmy. Samozřejmě spánek v tak chladných nocích byl také velmi náročný.

Pojedeš příště znovu?

Pokud budu mít čas, tak samozřejmě rád zase pojedu. A už se moc těším na to, co si na nás organizátoři připraví příště.

Ptala se: čet. Jiřina Polcrová

Zasedání Akademického senátu Univerzity obrany

17. ledna 2012 zasedal v Brně Akademický senát Univerzity obrany. Hosté zasedání byli rektor Univerzity obrany prof. Ing. Rudolf Urban, CSc., předseda AS FEM pplk. doc. Ing. Zdeněk Flasar, CSc., vedoucí referátu rektora RSDr. Miloš Dyčka, CSc., a právník UO Mgr. Miloslav Havlín, Ph.D.

Jednání zahájil předseda akademického senátu plukovník prof. MUDr. Jiří Kassa CSc., který přivítal hosty a členy AS UO a přednesl návrh programu jednání. Po schválení programu podal předseda AS UO informaci o jednání předsednictva AS UO. Přítomní byli seznámeni s hlavními body jednání. V dalším bodu jednání přednesl předseda koordinační volební komise RSDr. Dyčka Zprávu koordinační volební komise o průběhu a výsledku doplňovací volby do AS UO ve volebním obvodu FEM UO – studenti. Tento mandát získal a slib složil por. Ing. Karel Šilinger. Slib složil také nový člen AS UO Ing. Josef Navrátil, CSc. Dále byly schváleny návrhy rektora na změnu ve složení Vědecké rady UO a projednán a schválen návrh 5. změny Studijního a zkušebního řádu UO. AS UO vzal na vědomí 4. změnu Organizačního řádu UO.

Následovalo vystoupení rektora UO prof. Rudolfa Urbana, který přednesl informaci o aktuálním dění na UO. Hovořil o následujících otázkách:

- Ministerstvo obrany vydalo úkolový list, který obsahuje úkoly pro resort na příští období (snížení stupňů velení, počtu vedoucích

zaměstnanců, organizačních celků, počtu vyšších důstojníků).

- Snahou managementu UO bude zachovat UO jako státní vysokou školu univerzitního typu s fakultní strukturou.

- UO budou čekat v letech 2013 a 2014 úsporná opatření (převzetí dozorcí služby studenty, převedení vojenských míst na pracovní místa civilní, redukce personálu, sloučení některých organizačních celků, změna v odměňování studentů).

- Mgr. Havlín se bude podílet na přípravě paragrafového znění připravovaného nového zákona o VŠ ve spolupráci se zástupci Policejní akademie ČR. Tato spolupráce bude obtížná, protože Ministerstvo vnitra má zájem zřídit školu veřejnou s právní subjektivitou, a nikoli školu státní.

Předseda AS UO profesor Kassa poděkoval rektorovi UO za jeho vystoupení a otevřel rozpravu.

Předseda AS UO seznámil přítomné senátory s návrhem usnesení o vyhlášení voleb kandidáta na rektora. Byla navržena a ustanovena pětičlenná volební komise, vždy po jednom zástupci z každého volebního obvodu a jednom zástupci studentů:

- prof. Ing. Ladislav Potužák, CSc. (FEM)
- pplk. Ing. Michal Dub, Ph.D. (FVT)
- mjr. PharmDr. Jana Žďárová Karasová, Ph.D. (FVZ)
- doc. PhDr. Hubert Hrdlička, CSc.(CJP)
- čet. Jiřina Polcrová (studentka)

Jako předseda volební komise byl navržen a zvolen doc. PhDr. Hubert Hrdlička, CSc. Volby kandidáta na rektora se uskuteční na zasedání Akademického senátu Univerzity obrany dne 20. 3. 2012 v Brně v 10.00 hod.

Návrhy kandidátů na rektora je možné podávat v období od 18. 1. do 20. 2. 2012 do 16.00 hod. předsedovi volební komise ve dvou vyhotoveních. Seznam navržených kandidátů volební komise zveřejní do 24. 2. 2012 na úřední desce UO a na úředních deskách fakult.

Předseda AS UO seznámil přítomné s výzvou Rady vysokých škol (RVŠ), která se obrátila na všechny akademické senáty VŠ ČR, aby se vyjádřily k věcnému záměru nového zákona o VŠ a k věcnému záměru zákona o finanční pomoci studentům a podpořily stanovisko RVŠ. Senátoři se k tomu vyjádřili a stanovisko RVŠ podpořili.

Dále byl projednáván návrh na zveřejňování zápisů ze zasedání AS UO. Předsednictvo AS UO doporučilo, aby byl zápis ze zasedání AS UO uveřejňován spíše na vnitřním intranetu než na webových stránkách UO. Tento návrh byl po krátké diskuzi přijat. Předseda AS UO dále zahájil volbu náhradníka delegáta UO do studentské komory RVŠ a vyzval senátory, aby předložili své návrhy. Navržen a zvolen byl des. Daniel Thibaud.

Další řádné zasedání se uskuteční 20. března 2012 v Brně. Schválené dokumenty mohou zájemci nalézt na internetových stránkách Univerzity obrany.

Text: čet. Jiřina Polcrová, členka předsednictva AS UO

Odborný kurz logistiky pro absolventy KVD



Dne 30. ledna 2012 byl na Katedře logistiky Fakulty ekonomiky a managementu Univerzity obrany zahájen osmítýdenní Odborný kurz logistiky. Kurz je určen absolventům Kurzu vyšších důstojníků logistických odborností. Do jeho prvního pilotního běhu nastoupilo 7 důstojníků z útvarů a zařízení AČR.

Příslušníci kurzu absolvují 4 týdny teoretické výuky pod vedením lektorů Univerzity obrany včetně logistických kalkulací s využitím informačních systémů LOGFAS a ISL-POLP. Další týden bude věnován přednáškám lektorů z praxe v prostorách Sekce logistiky Ministerstva obrany v Praze. Poslední tři týdny budou probíhat formou praktických zaměstnání u vybraných logistických útvarů a zařízení AČR. Podmínkou pro úspěšné absolvování kurzu je zpracování a obhajoba závěrečné práce.

**Text: doc. Ing. Miroslav Pecina, CSc.
Foto: Mgr. Zdeňka Dubová**

Univerzita obrany se představila Ostravě

V sobotu 21. ledna 2012 vyvrcholila týdenní akce Armáda Ostravě!!!, kterou organizovala Univerzita obrany ve spolupráci s Krajským vojenským velitelstvím Ostrava. Prezentace, která odstartovala již 16. ledna výstavou „Armáda ČR doma i ve světě aneb Víte, že...“ se odehrávala v nákupním a zábavním centru Avion Shopping Park Ostrava. Poté, co se Univerzita obrany představila takto v Brně, Jihlavě, Zlíně a Olomouci, šlo již o pátou podobnou aktivitu za poslední dva roky.

Bohatý sobotní program, v němž nechyběly ani akční ukázky taktické skupiny COM-MANDOS, boje zblízka MUSADO MCS, vyprošťování a záchrana zraněného člena týmu v rámci nácviku vojenského lezení, včetně ukázky resuscitace, zaujal také rodinu Chaplanových z Ostravy. Jejich čtyřletý syn Matěj přihlížel slaňování studentů ze stropu nákupního centra s velkým nadšením. „Matějův strýc byl třikrát v misi v Kosovu, proto ho vše kolem vojáků zajímá,“ dodala paní Chaplanová.

Návštěvníkům Avion Shopping Parku Ostrava se se svými výsledky pochlubili také vědci Univerzity obrany – představili český unikát – 3D vizualizační systém, jehož podstatou je ovládání 3D map pouhými gesty a pohyby těla. Zájem byl také o počítačový taktický simulátor, na němž si bylo možné vyzkoušet řešení vojenské operace.

Do armádní přehlídky v Avionu se zapojily i vojenské útvary a zařízení, takže k vidění byly například nové útočné pušky CZ 805 BREN,



zbraně a vybavení průzkumné hlídky, včetně maskovacího převleku „hejkal“, který šel doslova na dračku, protože každý si v něm chtěl pořídit památeční snímek. Rušno bylo také u stánku Vojenské policie, předvádějící speciální výstroj nebo i laserové střelnice, kde si nadšenci mohli vyzkoušet střelbu z pistole a pušky.

Hned u vchodu vítala návštěvníky nejmodernější vojenská kolová technika – bojové obrněné vozidlo PANDUR II 8x8, lehké kolové obrněné vozidlo IVECO, vozidlo Land Rover Defender 130 Kajman a mobilní chirurgické pracoviště.

V armádním informačním stánku se zájemci o vojenské vysokoškolské i středoškolské studium dověděli od zástupců Univerzity obrany a Vojenské střední školy a Vyšší odborné školy MO v Moravské Třebové podrobné informace o možnostech a podmínkách

studia, studijních oborech a uplatnění absolventů.

K dobré pohodě na celodenní prezentační akci přispěly soutěže pro děti o ceny a vojenský umělecký soubor Ondráš, který hrál na lidovou notu.

Do Avionu zavítal také pětadevadesátiletý vojenský veterán brigádní generál ve výslužbě Zdeněk Škarvada, který spolu s ostatními vojenskými důchodci přijal pozvání velitele KVV Ostrava. „Vážím si toho, že jsem tady a že se jako válečný veterán mohu setkat s aktivními příslušníky AČR.“ Brigádní generál také zavzpomínal, jak byl před pár lety patronem skupině studentů z Katedry letectva Univerzity obrany a dodal, že to dodnes považuje za velkou počtu.

Text a foto: Mgr. Zdeňka Dubová



Austrian Officer Cadets of the Theresan Military Academy visiting the Czech Republic's University of Defence in Brno

From 16th-17th December, 2011 a delegation of 40 Austrian Officer Cadets of the Theresan Military Academy (TMA) paid a grateful visit to the Czech University of Defence (UoD) in Brno.

This delegation consisted of all semesters of the TMA (class of Hauptmann Hermann Kirchner/5th semester, class of Hackher zu Hart/3rd semester and class of Nova/1st semester). They were accompanied by Lt-Col Dr. Harald Gell and LtCol Mag. Rudolf Jaksch who are officers of the TMA's institute for basic officer training. After a very warm welcome at the UoD in Brno the Austrian delegation received its twin-bedded rooms which fulfil the European-standard-requirements. A pretty detailed introduction, concerning the Czech officer training programme and the UoD in Brno as such, was given by Col Jaroslav Prucha, Vice-Director for external relations, to inform the Austrian Officer Cadets about the most important scientific achievements and studying conditions all Czech Officer Cadets are confronted with. The rest of the evening was organized as "free time" for everybody in Brno. Under the well-organized and excellent guidance of Eva Ludvikova, an attendee of the UoD in Brno, the Austrian delegation discovered the inner city of Brno. All Cadets and visitors of the delegation spent a very nice time at a Christmas market in Brno where they could



enjoy the spirit of upcoming Christmas. Moreover they noticed a huge amount of similarities between Brno and Austrian cities like Vienna and Wr. Neustadt. The next morning they visited fortress Špilberk in Brno and the battlefield of Austerlitz where Napoleon defeated Austrian and Russian troops. After having had lunch it was time to start the return

journey to the TMA in Wr. Neustadt/Austria. These two days extremely supported the approach and the cooperation-process between the TMA in Wr. Neustadt and the UoD in Brno. The Austrian Officer Cadets as well as the Austrian Officers were able to establish relations and connections to their Czech colleagues and new-won friends. Furthermore all of them, Austrians as well as Czechs recognized the importance and necessity of a closer networking and internationalization regarding multinational European Officer Training. Nowadays such meetings which for sure will enhance the interoperability become more and more important. European Union Member States should profit on each level by each other. In recent times, not only because of the establishment of "European Union Battle Groups", there is a need and room for improvement of harmonizing military training regarding military leaders. This trip for a visit to the Czech University of Defence in Brno has to be seen as a master example for enhancing relation among military institutions and to improve interoperability. The participation on voluntary basis of high ranking Officers and Officer Cadets of the Theresan Military Academy over the weekend to Brno underlines the willingness to improve comradeship and to establish long-lasting cooperation among both institutions.



**Officer Cadet Markus WOLF
student of the class Hackher
zu Hart/Theresan Military Academy**

ANGLIČTINA PRO LISTY UO

ENVIRONMENTAL ENGLISH

Recycling and other ways of ecological waste disposal



So recycling is good - it stops our rubbish going to landfill, saves energy thereby reducing greenhouse gasses, saves resources and doesn't cost us anything. But still we look for an answer to how we can reduce our environmental impact - what can we do as householders to help ourselves make our country and our world more sustainable.

Waste or rubbish is what people throw away because they no longer need it or want it. This explains why it is only in recent years that waste has emerged as a problem. Prior to the industrial revolution we did not use products as we do today and consequently used less 'stuff' and produced less waste. Worldwide studies have shown that waste creation is closely linked with GDP (Gross Domestic Product). Almost everything we do creates waste and as a society we are currently producing more waste than ever before.

Reduce

Waste reduction, at the household level, starts at the point of consumption by choosing products and services with the least environmental impact. A householder can prevent waste by using their purchasing power to buy a product which requires fewer resources in its manufacture or working life than a substitute product - or by not purchasing it at all.

A good way of looking at waste reduction is as an overall waste management strategy which seeks to reduce the amount of waste generated at each stage of a product's life cycle.

As technology has improved, a reduction in the quantity of raw materials used in the manufacture of products has been observed, often with increased product performance.

Reuse

Many of us reuse household items already, without being aware of it.

Buying clothing from a charity shop, or fixing your washing machine are common practices, but many of the things we use could also be reused, and have their life extended instead of being thrown away. Giving a sofa a fresh lease of life by refurbishing it can be a good alternative to buying a brand new one.

Milk bottles are a familiar form of reuse. On average, a milk bottle is re-used 20 times.

Items such as PCs can be passed to a second user when they are replaced by the first user.

Recycle

After reducing and reusing waste, we can then think about recycling. Almost half of the contents of our dustbins could potentially be recycled. In addition, we could compost an additional 30% of vegetable peelings and other organic waste that we throw away.

Recycling is the processing of waste manufactured products to provide the raw material to make new ones.

Recycling reduces the demand for raw materials, lessening the impact of extraction and transportation created at the point where the raw material is extracted. Activities such as mining, quarrying and logging can be environmentally destructive, destroying the natural environment and precious local wildlife habitats.

Recycling uses less energy than producing goods from virgin material and also results in fewer emissions. Burning fossil fuels for energy produces carbon dioxide, a greenhouse gas which contributes to global warming, so using less energy is vital. In addition recycling reduces the need for waste to go to landfill or incineration.

Zero Waste

Today, factories churn out most products in what you might call a „cradle-to-grave“ fashion. Raw materials are extracted and processed, and the substances not directly useful to a factory become unwanted waste, polluting the air, rivers, and landscape. An alternative „cradle-to-cradle“ system seeks to build integrated, closed-loop systems, in which the by-products of one factory become the feedstock of another, instead of becoming environmental time bombs. Just as in the natural world, where one organism's „waste“ cycles through an ecosystem to provide nourishment for other living things, the goal-and the result-is zero waste.

Solutions

Activity 1: waste, to buy, to produce, goods, to destroy, to require

Activity 2: consumption, increase, replacement, requirement, improvement, choice, management, cost

Activity 3: 1. reducing, reusing, recycling, producing zero waste,

2. to have an overall waste management strategy,

3. buying clothing from a charity shop, fixing washing machine, sofa renovation, milk bottles, passing replaced PCs to second users,

4. carbon dioxide,

5. in the nature.

Activity 4: 1. ... it reduces greenhouse gasses, saves resources and doesn't cost anything.

2. ... to buy a product which requires fewer resources in its manufacture or working life or not to buy it at all.

3. ... being aware of it.

4. ... composted.

5. ... no waste.

Activity 5: 1 b, 2 d, 3 e, 4 c, 5 a.

Activity 1: In the text find synonyms to these words.

1. rubbish _____
2. to purchase _____
3. to manufacture _____
4. products _____
5. to destruct _____
6. to seek _____

Activity 2: Give the nouns to these verbs (some of the nouns can be found in the article).

1. to consume _____
2. to increase _____
3. to replace _____
4. to require _____
5. to improve _____
6. to choose _____
7. to manage _____
8. to cost _____

Activity 3: Answer these questions according to the article.

1. Which are "the smart ways" of treating waste? _____

2. What is the best way to reduce our waste? _____

3. Which are the methods of reusing household items? _____

4. Which greenhouse gas was mentioned in the article? _____

5. Give one example where the zero waste approach has already been used? _____

Activity 4: Complete these statements in your own words.

1. Recycling is good because _____

2. One way how we can prevent waste is _____

3. We have been reusing things without _____

4. Organic waste can be _____

5. The result of zero waste is _____

Activity 5: Match these expressions with their explanations.

1. landfill
2. incineration
3. quarrying
4. logging
5. to churn out

a) Produce large quantities of a product very quickly.

b) Disposal of waste material by burying it under layers of earth.

c) Cutting down trees and transporting them to sawmills.

d) Waste treatment process that involves the combustion of organic substances contained in waste materials.

e) Process of getting the building stone, slate or marble.

1	2	3	4	5

Fakulta ekonomiky a managementu se představuje



Vzdělávání není plavbou na rychlém člunu

Fakulta ekonomiky a managementu, která píše svou historii devátým rokem, připravuje studenty vojenského studia – budoucí důstojníky Armády České republiky jako vojenské manažery – velitele a ekonomy. Civilní studenti fakulty se profilují analogicky buď jako bezpečnostní manažeri nebo ekonomové. O radostech i starostech této fakulty jsme hovořili s jejím děkanem plukovníkem Ing. Vladanem Holcnerem, Ph.D.

Změnila se Fakulta ekonomiky a managementu ve srovnání s rokem 2004, kdy došlo k jejímu přestěhování z Vyškova?

Od roku 2004 se Fakulta ekonomiky a managementu změnila poměrně výrazně. Předně se musela hned v prvních měsících svého působení v nové lokalitě města Brna vypořádat s výrazně odlišným institucionálním a logistickým uspořádáním nově vznikající Univerzity obrany. Mnohem náročnější však bylo překonat poměrně vysokou míru obměny pracovníků fakulty, kdy v průběhu prvních let od rozhodnutí o přestěhování fakulty z Vyškova do Brna došlo k výrazné obměně složení vědecko-pedagogického sboru fakulty. Fakulta původně působící pod hlavičkou Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově navíc v důsledku reorganizace a stěhování pro řadu uchazečů o studium přechodně ztratila čitelnost a důvěryhodnost. To se projevilo v razantním poklesu zájmu o studium, se kterým se fakulta vyrovnávala téměř tři roky.

Mám tomu rozumět tak, že stěhování fakulty z Vyškova do Brna hodnotíte negativně?

To rozhodně ne. Po těchto těžkých začátcích v Brně začala převládat pozitivita dislokace fakulty v moravské metropoli. Otevřel se prostor pro užší spolupráci s řadou pracovišť brněnských veřejných škol, fakulta začala těžit z



větší atraktivitu Brna jako studentského města a v neposlední řadě i z možnosti spolupracovat v řadě oblastí s kolegy z Fakulty vojenských technologií. Po základní personální stabilizaci a adaptaci fakultou využívané infrastruktury lze konstatovat, že fakulta disponuje potenciálem pro další rozvoj a zvyšování kvality vzdělávacích aktivit, vědecké a výzkumné činnosti, jakož i expertní podpory resortu Ministerstva obrany a dalších subjektů bezpečnostního systému státu. Přestože tedy rok 2004 představoval zatěžkávací zkoušku fakulty, dnes můžeme konstatovat, že s odstupem času touto přeměnou prošla úspěšně a stala se silnější.

Daří se vám plnit cíle, které si vaše fakulta vložila do vínku?

Prioritám rozvoje naší fakulty je věnováno poměrně hodně prostoru v tomto čísle časopisu, proto je zde nebudu nyní opakovat. Mámi ve stručnosti shrnout, do jaké míry se fakultě daří tyto záměry svého rozvoje naplňovat, mohu konstatovat, že v hlavních parametrech vytyčené cíle dosahujeme. Mnohem více však zbývá ještě vykonat. Vzhledem k dynamice prostředí, ve kterém se fakulta i celá Univerzita obrany pohybuje, a to jak v rámci resortu obrany, tak i českého vysokého školství, však této práce rozhodně neubývá.

Z kterých výsledků fakulty máte největší radost?

Samozřejmě radost mi působí vysoký zájem o studium na naší fakultě, a to i navzdory poměrně silné konkurenci veřejných a soukromých vysokých škol v Brně i celém jihomoravském regionu. Obdobně hodnotím i zájem zahraničních partnerských škol a jejich studentů absolvovat část studia v rámci výměnných pobytů na naší fakultě.

Osobně mne však vždy nejvíce potěší úspěchy našich studentů, kteří prokazují, že znalosti a dovednosti, jež získávají studiem na naší fakultě, obstojí v konkurenci studentů mnohdy nepoměrně větších českých veřejných škol. Jako příklad mohu uvést přední umístění našich studentů a studentek v prestižních celostátních soutěžích závěrečných studentských prací, např. soutěží zaměřených do oblasti krizového řízení, řízení lidských zdrojů nebo ochrany životního prostředí.

Zmiňujete úspěchy vašich studentů v tuzemsku, jak si stojí v mezinárodní konkurenci?

Naši studenti se nemají za co stydět ani v mezinárodním srovnání. Příkladem může být již tradiční čelní umístování týmů studentů naší fakulty na výsledkové listině soutěže průzkumných hlídek Lombardie, kde studenti soupeří mimo jiné se sehranými profesionálními průzkumnými týmy organických jednotek armád členských států NATO. Jako další příklad uvedu dlouhodobě excelentní výsledky našich studentů v rámci kurzů přežití v extrémních podmínkách Francouzské Guyany. Tyto výsledky jen dokumentují příklad studenta naší fakulty, tehdy praporečka Petra Matouše, který byl před dvěma lety vyhodnocen jako nejlepší absolvent tohoto kurzu. S těmito úspěchy našich studentů v rámci vojensko-praktických soutěží a výcvikových aktivit úzce souvisí působení skupiny Commandos při naší fakultě. Pojetí této dobrovolné studentské iniciativy, intenzitu a kvalitu práce „commandosáků“ i jejich výsledků řadím k „rodinnému stříbru“ naší fakulty i celé Univerzity obrany.

S jakými překážkami se potýkáte?

Ve své práci se samozřejmě setkávám s celou řadou překážek, nejvýraznější však spojuji



se způsobem myšlení a jistou názorovou rigiditou řady lidí, se kterými přicházím do styku. Mám-li podtrhnout jednu z těch překážek, které jsou fakultě dány zvenci, musím uvést především poměrně časté nepochopení skutečnosti, že jakákoliv změna ve vysokoškolském vzdělávání má poměrně velkou míru setrvačnosti. Mám-li to uvést na příkladu, změny, které fakulta provedla v bakalářském studijním programu na přelomu let 2009 a 2010, budou v podstatě zcela realizovány až v akademickém roce 2013/2014, tedy až v době, kdy absolventi fakulty, kteří bakalářské studium zahájili v akademickém roce 2010/2011 začínou prokazovat kvalitu své připravenosti přímo v praxi. To znamená časový odstup téměř pěti let.

Zmínujete bakalářské studium. Je tomu jinak u magisterského studia?

V případě, kdy budeme uvažovat o magisterském studiu bezprostředně navazujícím na studium bakalářské, činí tato setrvačnost až sedm let. Jakákoliv změna ve vysokoškolském vzdělávání proto musí být velmi pečlivě promyšlena a připravena. Pochybení a náprava takových chyb může být svázána s obdobným zpožděním žádoucího efektu. Mám-li učinit nějaký přírůstek, směřování vysokoškolských studijních programů můžeme připodobnit navigaci velkého zaoceánského parníku, jehož manévry musí být předem naplánovány, včas zahájeny a precizně provedeny. Jinak může takový parník buď doplout na jiné než plánované místo nebo může i ztroskotat. Řízení vysokoškolského vzdělávání rozhodně není plavbou v malém a obratném sportovním člunu, kde kormidelník může mrštně provádět manévry a měnit směr plavby v reakci na okamžité nápady a okolní provoz. Bohužel, stále existují lidé, kteří se mylně domnívají, že vzdělávání je právě plavbou na takovém rychlém člunu.

Zmínil jste hlavní překážku danou vnějším prostředím, co považujete za ústřední překážku vaší práce uvnitř fakulty?

Uvnitř fakulty za ústřední problém považuji skutečnost, že fakulta dosud ne zcela naplňuje první z priorit svého rozvoje, tedy nastolení vnitřní kultury založené na odpovědnosti za výsledky vlastní i týmové práce, vzájemné slušnosti a respektu, a to jak respektu mezi jednotlivými pracovníky a týmy, ale i respektu vůči studentům, vůči hodnotám Armády České republiky a dalších odběratelů výsledků naší práce.



Nejen na Fakultě ekonomiky managementu, ale na celé naší univerzitě je odchodovost studentů poměrně vysoká. V čem je podle vás „zakopaný pes“?

To je poměrně obtížná otázka. Vysoká míra odchodovosti je fenoménem současnosti na takřka všech českých veřejných vysokých školách a zřejmě do jisté míry souvisí se zvýšením počtu studentů vysokých škol a s nástupem poměrně odlišné mladé generace na vysoké školy, generace narozené již po listopadu 1989. V tomto směru tedy naše fakulta nepředstavuje žádnou výjimku. Chceme-li identifikovat možné příčiny, proč studenti končí studium, především v průběhu prvních dvou semestrů bakalářského studia, jako první vystává otázka velmi rozdílné úrovně znalostí a dovedností, se kterými přicházejí absolventi různých středních škol, ale především jejich návyků učit se a systematicky pracovat.

Příčina odchodovosti specifická pro první semestr civilního bakalářského prezenčního studia souvisí se skutečností, že se studenti zapisují ke studiu na více brněnských fakult současně a rozhodnutí, na které budou skutečně studovat, činí až v průběhu prvního semestru poté, co jsou lépe obeznámeni s prostředím a podmínkami studia na těchto fakultách.

Domníváte se, že příčiny odchodovosti jsou identické pro studenty vojenského i civilního studia?

Společné příčiny určitě existují, avšak vnímám celou řadu odlišností. Uvedu specifika spojená s vojenským bakalářským prezenčním studiem. V minulých letech, kdy byl zastaven přímý nábor rekrutů do Armády České republiky, se Univerzita obrany stala takřka jedinou cestou, jak se stát vojákem z povolání. Na naši fakultu tak přicházela řada studentů, jejichž záměrem nebylo získání vysokoškolského diplomu a vstup do hodnostního sboru důstojníků, ale pouze absolvování tříměsíční zkušební lhůty, ukončení studia zanecháním a přechod na pozice s požadovanou středškolskou kvalifikací u vojenských útvarů a zařizení. Doufám, že znovuotevření přímého náboru tyto případy výrazně omezí již u studentů přijímaných v právě probíhající přijímacím řízení. Samozřejmě tu stále existuje řada studentů prvního ročníku vojenského bakalářského studia, kteří v prvních měsících studia pocítí negativní stránky vojenské služby a rozhodnou se přehodnotit svoje rozhodnutí sloužit v Armádě České republiky, a proto studium u nás ukončují.

Vaše fakulta se významným způsobem podílí na přípravě budoucích velitelů naší armády. Chystáte nějaká opatření k naplnění požadavků naznačených v aktuálních koncepčních dokumentech resortu?

Fakulta soustřeďuje směřování svých studijních oborů, zejména v rámci bakalářského stupně, na rozvoj praktických profesních dovedností studentů. Pro zkvalitnění přípravy budoucích velitelů čet, tedy zejména studentů oboru Vojenský management, se zaměřuje na tři soubory opatření. První z nich směřuje ke všem studentům brněnských fakult naší univerzity a spočívá v zavedení bloku vojensko-humanitních a vojensko-profesních předmětů rozšiřujících společensko-vědní základ studia a doplňujících znalosti a dovednosti, které



studenti potřebují k účinnému vedení lidí a k formování postojů pro budoucí loajalitu absolventů vůči jejich budoucím úkolům a nadřízeným. S tím souvisí zapojení vybraných pedagogů fakulty do zabezpečování důstojnického kurzu při Velitelství výcviku – Vojenské akademii ve Vyškově a provázání obsahu tohoto kurzu s aktivitami na Univerzitě obrany. Druhým souborem opatření je rozšíření prakticky orientovaných zaměstnání, ať již přímo na fakultě za využití simulačních a trenažerových prostředků nebo formou krátkodobých stáží a účasti na vybraných zaměstnáních u útvarů a zařízení naší armády.

Souběžně s těmito opatřeními fakulta v reakci na zpětnou vazbu od vojenské praxe, v návaznosti na navržené znění Koncepce přípravy personálu našeho resortu a v kontextu utváření Národního kvalifikačního rámce připravuje návrh nového pojetí vysokoškolské přípravy velitelů pro působení na stupni četa až rota.

Fakulta ekonomiky a managementu se velkou měrou podílí na projektech financovaných ESF. Čeho se týkají?

Na fakultě je v současné době realizován projekt ESF Vzdělávání pro bezpečnostní systém státu. Tento projekt je zaměřen na inovaci studijního oboru Bezpečnostní management a jeho studijních modulů Ochrana obyvatelstva, Bezpečnostní služby a Kybernetický management.

Ptala se: Mgr. Zdeňka Dubová
Foto: autorka a archiv UO

Quo vadis Fakulta ekonomiky a managementu?

Přibližně před dvěma lety Fakulta ekonomiky a managementu přijala cíl směřovat svůj další rozvoj k transformaci na moderní vzdělávací fakultu vojenské vysoké školy. Tento poměrně obecně formulovaný strategický cíl fakulty se dále rozpadá do šesti okruhů prioritních cílů, nástrojů a opatření.

Vnitřní kultura

Prvním z těchto okruhů je postupná změna stylu řízení a práce fakulty a stylu komunikace na úrovni vertikální i horizontální, uvnitř fakulty i s okolím. V podstatě jde o změnu vnitřní kultury celé fakulty. Jádro a těžiště vnitřní kultury spočívá především v osobní odpovědnosti každého jednotlivce a každého týmu za kvalitu odváděné práce. Nejde jen o odpovědnost za vlastní pracovní výkony, ale samozřejmě i o respektování zájmů jednotlivých spolupracovníků, studentů, týmů fakulty a celé univerzity, ale především odběratelů, tedy na prvním místě resortu Ministerstva obrany. S tím souvisí respektování základních hodnot Armády České republiky a usilování o co nejtěsnější sepětí s armádní realitou. Tím, že tento okruh ovlivňuje všechny sféry života fakulty, je jednak východiskem a jednak i pojátkem pro další priority rozvoje fakulty. Další tři prioritní oblasti rozvoje fakulty souvisí s pedagogickou činností a směřují k zájmu o studium, k celoživotnímu vzdělávání a k vlastní kvalitě práce pedagogů.

Zájem o studium

Pro každou školu je výchozím úkolem získávat nové studenty, proto i Fakulta ekonomiky a managementu dlouhodobě usiluje o dostatečný počet kvalitních uchazečů o studium. Co se týká kvantitativního hodnocení zájmu o studium na fakultě, poměrně vysoký zájem si v posledních letech fakulta udržuje u prezenčního studia. Kvalitativní hodnocení uchazečů o studium a nově přijímaných studentů je nesrovnatelně obtížnější. Jistým měřítkem je míra odchodovosti studentů, avšak zde vstupují do hry nejen schopnosti studentů úspěšně studium zvládnout, ale i jejich ochota věnovat

se studiu a vůle studium absolvovat právě na Fakultě ekonomiky a managementu. V roce 2010 fakulta provedla změnu v přístupu k přijímacím zkouškám u bakalářského studijního programu. Tato změna posílila záruky, že studenti nově přijímaní do bakalářského studia na fakultě budou disponovat předpoklady studium úspěšně zvládnout.

Celoživotní vzdělávání

Jako dominantně vzdělávací se fakulta soustřeďuje nejen na akreditované studijní programy, ale i na studijní programy celoživotního vzdělávání. Počínaje 1. lednem 2010 fakulta převzala odpovědnost za kariérové kurzy pro vyšší důstojníky Armády České republiky. Od tohoto data bylo na nově zformované Katedře celoživotního vzdělávání zrevidováno jak pojetí Kurzu Generálního štábu, tak i Kurzu vyšších důstojníků. Provedené změny rozhodně nebyly kosmetické, avšak tomuto tématu se vaše redakce věnovala ve zvláštním rozhovoru s vedoucím zmíněné katedry poměrně nedávno. V současnosti ročně fakulta zabezpečuje jeden běh Kurzu Generálního štábu, dva rezidenční a jeden plně distanční běh Kurzu vyšších důstojníků. Kurz vyšších důstojníků se v roce 2011 stal prvním distančním studijním programem, který byl na Univerzitě obrany zahájen. Fakulta usiluje o soustavné zkvalitňování a zaktivňování těchto kurzů jak pro Armádu České republiky, tak i pro zahraničí. V rámci Středoevropského fóra vojenské vzdělávání (CEFME) fakulta koordinuje činnost pracovní skupiny, která připravuje mezinárodní modulárně pojatý kurz pro generály. Pro akademický rok 2012/2013 se fakulta připravuje na přijetí dvou zahraničních důstojníků k účasti na Kurzu Generálního štábu. Vedle kariérových kurzů fakulta každoročně zabezpečuje na dvě desítky dalších odborných kurzů pro přibližně dvě stě účastníků. Jako jeden z příkladů lze uvést týdenní Kurz řízení lidí, který fakulta jako zcela novou aktivitu připravila na základě požadavku ministra obrany a kterým mají v celkem deseti bžích počínaje únorem 2012 projít na dvě stovky velitelů a dalších řídicích pracovníků našeho resortu. Nově od loňského roku fakulta nabízí i rekvalifikační kurzy pro vojáky, kteří končí aktivní službu v Armádě České republiky, a zajišťuje rovněž řadu krátkodobých seminářů a přednášek z celé řady oblastí, např. prevence společensky nežádoucích jevů, práva, historie, ekonomie aj.

Modernizace učeben

Další z priorit fakulty je zkvalitňování služeb poskytovaných fakultou a jednotlivými akademickými pracovníky studentům. Sem spadá modernizace učebně výcvikové základny, inovace obsahu a struktury studijních programů i vlastní pedagogický výkon každého akademického pracovníka. V oblasti modernizace učebně-výcvikové základny je již v podstatě dokončeno naplnění základního standardu vybavení tzv. základních učeben fakulty, byla zvýšena kapacita velkých poslucháren a postupně probíhá doplňování vybavení vesti-

bulů a chodeb pro zvýšení komfortu studentů v době mimo přímou výuku. Dále probíhá modernizace řady speciálních učeben a laboratoří. Bohužel, tempo tohoto úsilí je do výrazné míry limitováno objemem finančních prostředků, které má fakulta, respektive Univerzita obrany k dispozici. Proto fakulta usiluje o propojování efektů plynoucích ze všech zdrojů, které má v současné době k dispozici, počínaje dotacemi od Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy a Ministerstva obrany, přes institucionální a další podporu vědy a výzkumu, až po projekty strukturálních fondů EK. Tímto směrem fakulta hodlá postupovat i v dalších letech.

Inovace studijních programů

Inovaci studijních programů fakulta zaměřuje na zvyšování uplatnitelnosti absolventů v praxi. Především bakalářské studijní obory a moduly jsou tak uzpůsobovány potřebě rozvoje profesně orientovaných znalostí a zejména praktických dovedností. To samozřejmě vyžaduje úzkou spolupráci fakulty a jednotlivých kateder s budoucími zaměstnavateli, tedy v první řadě s vojenskou praxí, a to nejen na úrovni jednotlivých správců vojenských odborností, ale i přímo s vojenskými útvary a zařízeními, jejich veliteli a absolventy fakulty.

Zvyšování kvality výkonu ve výuce vyžaduje odbornou erudici akademických pracovníků, ale i podstatně širší uplatňování aktivizujících forem výuky a větší míru aktivní samostatné nebo týmové práce studentů podporující rozvoj kritického myšlení a praktických dovedností.

Věda, výzkum a inovace

Pátá prioritní oblast směřuje k vědě, výzkumu a inovacím. Fakulta se soustředila na vybrané vědeckovýzkumné aktivity přinášející uznatelné výsledky v akreditovaných oborech habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem. V roce 2010 v rámci podpory rozvoje organizace zformovala tři mezioborové výzkumné týmy, na jejichž základě fakulta podporuje výslednost měřenou kvantifikací uplatnitelných výsledků a zároveň i zvyšuje svoji konkurenceschopnost v soutěžích o další účelovou podporu vědecké a výzkumné činnosti. Obdobně jako u pedagogické činnosti je i zde důraz položen na potřeby odběratelské sféry. To fakultě vytváří podmínky pro inovační a expertní podporu činnosti resortu MO ČR a dalších subjektů bezpečnostního systému státu.

Mezinárodní spolupráce

Poslední, šestá prioritní oblast rozvoje fakulty představuje mezinárodní spolupráci. Těžištěm mezinárodní spolupráce fakulty se postupně stává mezinárodní mobilita studentů a akademických pracovníků jako nástroj srovnávání a zvyšování kvality činností fakulty v duchu Boloňského procesu.

Text: plk. Ing. Vladan Holcner, Ph.D.
Foto: archiv UO



Mezinárodní spolupráce na Fakultě ekonomiky a managementu

Mezinárodní spolupráce je na Fakultě ekonomiky a managementu soustředěna především na rozvoj akademické mobility a prohlubování spolupráce se zahraničními partnery ve vědě a výzkumu.

Rozsah zapojení Fakulty ekonomiky a managementu do realizace mezinárodní mobility studentů a akademických pracovníků v rámci programu Erasmus představuje jeden z významných úspěchů fakulty v posledním období. Fakulta v současné době pravidelně vysílá a přijímá akademické pracovníky a studenty ve spolupráci s více než dvěma desítkami zahraničních vojenských i civilních škol z více než deseti evropských zemí. Při vysílání pedagogů a studentů fakulty na zahraniční partnerské instituce je však fakulta výrazně limitována



objemem finančních prostředků. Záměrem fakulty je dosáhnout stavu, kdy každý akademický pracovník bude mít příležitost alespoň jedenkrát za 3 až 5 let absolvovat zahraniční výukový pobyt a načerpat tak zkušenosti z pedagogické činnosti na zahraničním pracovišti. To by v současné době znamenalo požadavek na finanční prostředky alespoň pro 30 učitelů ročně. Rozpočtová realita však umožňuje financně pokrýt přibližně jen třetinu z tohoto počtu. Obdobně má fakulta nastaven požadovaný stav i u studijních pobytů, a to na výchozím optimu představujícím možnost fakulty vyslat na jednosemestrální studijní pobyt do zahraničí jednu desetinu studentů. To by při současných počtech studentů ročně znamenalo zabezpečení přibližně 40 studijních pobytů. Dostupné finanční prostředky umožňují zajistit pouze jednu desetinu tohoto stavu. Je obtížné predikovat, jak se bude problém financování mezinárodních mobilit pedagogů a studentů Fakulty ekonomiky a managementu vyvíjet do budoucna. Fakulta však intenzitou využívání finanční podpory vysílání vlastních pedagogů a studentů, jakož i počty přijímaných zahraničních studentů i učitelů vytváří předpoklady pro budoucí navyšování rozpočtu alokovaného ve prospěch Univerzity obrany, potažmo fakulty, pro tento účel.

Dlouhodobě se zvyšuje zájem pedagogů a zejména pak studentů zahraničních vysokých škol absolvovat výukový, respektive studijní pobyt na Fakultě ekonomiky a managementu. V současné době fakulta ročně hostí na dvě desítky zahraničních pedagogů, obvykle po dobu jednoho týdne, a tři desítky zahraničních studentů, kteří setrvávají po dobu jednoho až dvou semestrů. Fakulta ekonomiky a managementu tak výraznou měrou přispívá k internacionalizaci pedagogických činností v rámci celé Univerzity obrany.

Vedle programu Erasmus fakulta dlouhodobě realizuje mezinárodní výukové a vzdělávací

programy, např. FourLog pro studenty logistických odborností a Alpe/Březina pro studenty oboru Vojenský management a podporuje zapojování studentů do krátkodobých studijních a výukových programů v zahraničí v rámci iniciativy Military Erasmus.

Poměrně velká část zahraničních aktivit fakulty směřuje do oblasti vědy a výzkumu, kde dominují prezentace výsledků vlastní vědecké a výzkumné práce na mezinárodních konferencích, kongresech a sympoziích. Fakulta společně se zahraničními partnery rovněž usiluje o získání mezinárodních projektů, prioritně v rámci programu NATO Science for Peace and Security.

Aktivity fakulty ve prospěch NATO jsou relativně samostatnou kapitolou mezinárodních aktivit fakulty. Akademičtí pracovníci fakulty jsou zapojeni do činnosti pracovních skupin a panelů NATO a participují na řešení řady projektů Research Technology Organisation, což mj. umožňuje porovnávání a usměrňování výzkumu na fakultě s aliančními trendy. Pracovníci fakulty jsou rovněž od roku 2011 zapojeni do projektů NATO Defense Education Enhancement Programme, kde se aktivně podílejí na realizaci projektů podpory rozvoje vojenského školství v zemích PFP.

Text: plk. Ing. Vladan Holcner, Ph.D.

Foto: archiv FEM



Realizace projektu Evropského sociálního fondu

Fakulta ekonomiky a managementu Univerzity obrany realizuje v rámci Evropského sociálního fondu Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost projekt Vzdělávání pro bezpečnostní systém státu (CZ.1.07/2.2.00/15.0070). Tento projekt je realizován ve spolupráci s Asociací soukromých bezpečnostních služeb České republiky, o. s., a pěti partnerskými Středními odbornými školami ochrany osob a majetku, s.r.o. z Brna, Karviné, Malých Svatoňovic, Ostravy a Plzně. Období realizace projektu je od 15. listopadu 2010 do 31. července 2013.

Cílem realizovaného projektu je inovovat stávající systém vzdělávání a přípravy odborníků pro bezpečnostní systém státu, a to provedením úprav ve studijním oboru Bezpečnostní management a jeho třech studijních modulech Ochrana obyvatelstva, Bezpečnostní služby a Kybernetická bezpečnost. Realizace projektu vytváří podmínky pro komplexní přístup ke vzdělávání pro zájemce orientující se na bezpečnostní problematiku a rozvoj schopností a odborné erudice akademických pracovníků

FEM UO. Součástí realizovaného projektu je popularizace a zveřejňování zkušeností a poznatků získaných v průběhu realizace projektu tak, aby se problematika bezpečnosti vnímala jako celospolečenská zodpovědnost. Projekt rovněž vytváří vhodné podmínky pro spolupráci se středními a vyššími odbornými školami formou poradenských služeb, podpory talentovaných žáků a propagace vysokoškolského vzdělávání.

Realizace projektu vytváří vhodné podmínky pro vypracování aktuálního obsahu studijních předmětů a kurzů, za využití soudobých forem vzdělávání s podporou trenažerové a simulační techniky. Výstupem projektu je vypracování řady nových studijních kurzů v rámci studijního programu Ekonomika a management. Nové pojetí bude zahrnovat tři studijní moduly, které průřezově budou schopny vykrývat významnou škálu potřeb v bezpečnostním systému ČR na bázi ekonomiky a managementu. Kurzy vytvořené v projektu vytvoří předpoklady pro kvalitnější řešení problematiky ochrany obyvatelstva, bezpeč-

nostních služeb a kybernetické bezpečnosti, s předurčením pro veřejný ale i privátní sektor. Realizace projektu taktéž umožní zpracování kvalitních studijních opor pro využití v rámci prezenční i kombinované formy výuky s důrazem na tvorbu studijních opor v aplikaci Moodle.

Díličními cíli a výstupy projektu budou zpracované predikce vývoje potřeb akreditovaného vzdělávání v rámci bezpečnostního systému ČR, které budou popisovat trend dalšího vývoje potřeb vzdělávání v souladu s bezpečnostní politikou státu a napomáhat vhodnému zaměření inovace jednotlivých studijních předmětů.

Bližší informace o klíčových aktivitách a realizaci projektu je možné nalézt na webových stránkách projektu: <https://events.vojenskaskola.cz/esf/fem01/Stranky/O-PROJEKTU.aspx> nebo na webových stránkách www.unob.cz.

Text: pplk. Ing. Pavel Foltin, Ph.D.

Prezentace Univerzity obrany 2011

Na základě dohody o zajištění účasti na prezentaci vzdělávacích a výcvikových aktivit Univerzity obrany, uzavřené mezi Univerzitou obrany a Středními odbornými školami ochrany osob a majetku, s.r.o., se ve dnech 10. až 12. října 2011 uskutečnila aktivita s názvem Prezentace Univerzity obrany 2011. Prezentace proběhla v rámci projektu Vzdělávání pro bezpečnostní systém státu (CZ.1.07/2.2.00/15.0070), který je realizován za podpory Evropského sociálního fondu Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost.

Prezentace Univerzity obrany, probíhající formou krátkodobé stáže, se zúčastnili vybraní žáci a vedoucí (učitelé) Středních odborných škol ochrany osob a majetku v Brně, Karviné-Darkově, Malých Svatoňovicích, Ostravě-Michálkovicích a Plzni. Každá ze škol vyslala na akci smíšený chlapecko-dívčí tým (Malé Svatoňovice dva týmy). Pět čtyřlenných týmů bylo vždy složeno ze třech chlapců a jedné dívky. Jeden tým byl pětičlenný, jen chlapecký. Ve funkcích instruktorů působila desítka studentů UO druhého až pátého ročníku studia.

Cílem Prezentace Univerzity obrany 2011 bylo seznámení žáků Středních odborných škol ochrany osob a majetku se strukturou a obsahem studia na UO a s vybranými praktickými činnostmi spojenými s pobytem v terénu. Po poskytnutí základních informací o studiu na naší škole následovalo působení



v terénu (VVP Březina). Středoškoláci se zde seznámili s programem aktivity, se základními informacemi o způsobu plnění (taktických) úkolů a byli poučeni o bezpečnostních opatřeních.

První fáze pobytu „v přírodě“ byla zaměřena na přežití. Žáci si za pomoci instruktorů stavěli přístřešky pro přežití dvou nocí v terénu, připravovali a konzumovali stravu. Protože prostor soustředění byl v blízkosti vodního cvičiště Myslejovice, přehradní nádrž sloužila k večerní a ranní osobní hygieně v přírodě. Našlo se i několik jedinců, kteří si museli chybějící prostředky k osobní hygieně nahradit několika jednoduchými cviky. V konečném důsledku proces hygieny za poměrně chladného počasí všechny příjemně zahřál.

V dopoledních hodinách druhého dne absolvovali účastníci akce nácvik v překonávání

překážek na bojové dráze. Běhali zúženým koridorem, překonávali dvoumetrovou kolmou stěnu, vysoký drátěný závazek a jámu pomocí bidla. Tradičním vyvrcholením bojové dráhy bylo překonávání vodní překážky mezi dvěma lany, po návodní lávce a přejezdem pomocí kladky. V odpoledních hodinách proběhla střelba z armádní pistole na tunelové strelnici.

Druhý noc nebyla nakloněna spánku. Po jedenácté hodině večerní byli středoškoláci „vypuzeni“ z prostoru soustředění a absolvovali celonoční přesun se zátěží (veškerou výbavou, kterou měli u sebe). Část instruktorů v této době působila jako soupeři. Od Myslejovic až po srubový tábor šla celá skupina jako celek; vždy jeden z týmů měl za úkol vést sestavu do určeného bodu na ose přesunu. Od srubového tábora směrem k taktickým cvičišťům potom byly vysílány jednotlivé týmy samostatně. V této fázi byly napadány instruktory-nepřáteli, jimž se ze tří týmů podařilo vzít pět zajatců. Ti potom, než byli vráceni „vlastním“, prodělali relativně krátkou fázi výslechů.

V ranních hodinách třetího dne byla realizována krátká epizoda v domku na jednom z cvičišť VVP BŘEZINA – soutěž týmů v ovládnutí objektu bez využití standardních vstupů do budovy. V závěru si potom mohli středoškoláci zastrílet cvičným střelivem ze samopalu.

Po přesunu do Brna bylo provedeno vyhodnocení akce, na kterém byli vyzváni zástupci všech týmů ke stručnému zhodnocení aktivity. Lze konstatovat, že cíle aktivity Prezentace Univerzity obrany 2011 byly naplněny a pozitivní hodnocení akce žáky Středních odborných škol ochrany osob a majetku a jejich vedoucími při ukončení aktivity a rozjezdem do míst dislokace nebylo neupřímné.

Text: pplk. doc. Ing. Zdeněk Flasar, CSc.

PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDĚM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY.



esf evropský sociální fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost



UNIVERZITA OBRANY

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Věda a výzkum na Fakultě ekonomiky a managementu

V rámci Fakulty ekonomiky a managementu Univerzity obrany je v současné době řešena celá řada projektů vědy a výzkumu, realizovaných především v rámci českého výzkumného prostoru.

Z hlediska finanční podpory se jedná o projekty, jejichž poskytovatelem a řídicím orgánem je Ministerstvo obrany ČR (MO ČR), a to projekty institucionální podpory (projekty pro rozvoj organizace) a projekty obranného výzkumu. Dále jsou realizovány projekty bezpečnostního výzkumu, které jsou zastřešovány Ministerstvem vnitra a projekty realizované v rámci Grantové agentury ČR. Pro podporu studentských vědeckých a výzkumných projektů jsou v rámci fakulty realizovány projekty specifického vysokoškolského výzkumu, které jsou určeny na výzkum prováděný studenty při uskutečňování akreditovaných doktorských nebo magisterských studijních programů.

Od roku 2011 jsou na Fakultě ekonomiky a managementu realizovány tři projekty rozvoje organizace. Jedná se o projekty *Ekonomická laboratoř*, *Laboratoř bezpečnosti a ochrany osob* a *Rozvoj metod pro řešení nestrukturovaných rozhodovacích problémů*. V rámci těchto projektů je realizována hlavní vědecko-výzkumná činnost fakulty zaměřená na rozvoj institucionálních schopností ve prospěch MO ČR a Armády České republiky.

Z hlediska zkoumání konkrétních problémů dle potřeb a požadavků MO ČR, resp. AČR je realizováno celkem sedm projektů obranného výzkumu. Tyto projekty svým řešením přispívají k podpoře strategických a dlouhodobých cílů a schopností MO ČR (AČR). Jedná se o následující projekty:

◆ **ADAPTIV:** Návrh a uplatnění nových adaptivních technologií pro simulace a maskování v operačním prostředí ozbrojených sil ČR a pro ochranu infrastruktury;

◆ **PRINCIP:** Analyzátor výbušnin na mikroluidním principu pro polní podmínky;

◆ **ENVIROX:** Technické, ekonomické a environmentální aspekty aplikace palivového aditiva Envirox v provozu pozemní vojenské techniky AČR;



◆ **PROTECH:** Procesně technické řešení automatizovaného systému řízení palebné podpory dělostřelectva;

◆ **BUDOVA:** Digitalizované 3D sledování pozice vojáka v zastavěném prostoru a budově;

◆ **STRUKTURA:** Tvorba modulárních struktur úkolového uskupení pro celé spektrum operací a jejich ověřování s využitím CD&E;

◆ **OPERKON:** Operační koncepce ozbrojených sil ČR ve společných operacích.

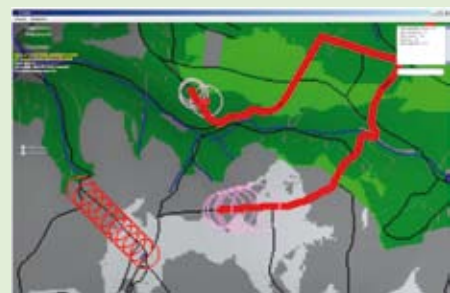
V rámci specifického výzkumu je na Fakultě ekonomiky a managementu v současné době řešeno celkem 21 projektů specifického výzkumu. Tyto projekty jsou primárně zaměřeny na studenty doktorských studijních programů a v menší míře také pro studenty navazujícího magisterského studia, na podporu zpracování disertačních prací, popř. prací diplomových. V současné době jsou zkoumány oblasti: užití klasifikačních metod při hodnocení rizikových stavů, finanční zabezpečení a ekonomické řízení v rámci MO ČR (AČR), zvyšování efektivity mnohonárodních operací za účasti AČR, zkoumání logistických řetězců a jejich bezpečnosti, hodnocení rizik při zabezpečení pohonnými hmotami a kontaminace potravin. Dále je specifický vysokoškolský výzkum zaměřen na problematiku koordinace a řízení palby, prostředky dělostřeleckého průzkumu a jejich rozvoj, zpevnování málo únosného terénu a problematiku trhacích prací v rámci ženijní podpory. Pro podporu rozvoje vojenského managementu jsou dále zkoumány rozhodovací procesy a jejich informační podpora a metody manažerského rozhodování. Ve spolupráci s Centrem jazykové přípravy Univerzity obrany jsou

zkoumány jazykové a řečové kompetence vojenských profesionálů a vliv ICT na jejich další rozvoj. Ve spolupráci s Ústavem ochrany proti zbráním hromadného ničení jsou v rámci specifického výzkumu zkoumány systémy přípravy vzorků pro stanovení radioaktivních látek s vysokou radiotoxicitou.

Pod záštitou Grantové agentury ČR se řešitelské kolektivy věnují problematice aktuálního rozpočtovnictví a účetnictví v rámci resortu MO ČR, modelům časových řad a metod detekce jejich změn. V rámci bezpečnostního výzkumu pod záštitou Ministerstva vnitra participuje FEM na tvorbě metodiky posuzování zdrojů nouzového zásobování vodou na bázi analýzy rizik.

Z hlediska dalšího zaměření vědecké a výzkumné činnosti realizované na Fakultě ekonomiky a managementu je předpokládáno další prohlubování získaných znalostí a schopností, které budou plně přispívat k rozvoji požadovaných schopností MO ČR a AČR. Pro zkvalitnění vědecké a výzkumné práce je v dalším období předpokládána vyšší míra spolupráce se zahraničními partnery v rámci NATO a EU, s primární orientací na centra excelence, která se zabývají výzkumem obdobných oblastí jako FEM a ÚO.

**Text: pplk. Ing. Pavel Foltin, Ph.D.,
Ing. Lucie Válková**



Dnes sklízím ovoce, říká rotmistryně Andrýsková



Již podeváté vyhlásila Česká asociace univerzitního sportu v Brně koncem minulého roku nejúspěšnější akademické sportovce našeho města. Slavnostní udílení se tentokrát konalo na Veterinární a farmaceutické univerzitě Brno. Čestné ocenění si odneslo třináct úspěšných sportovců, mezi nimiž byla také studentka Fakulty ekonomiky a managementu Univerzity obrany rotmistryně Gabriela Andrýsková.

Za co jste získala čestné ocenění České asociace univerzitního sportu v Brně?

Převážně za mé umístění na Akademických hrách v plážovém volejbale, kde jsme se dvakrát po sobě umístili na 3. místě. A také za zápis do české knihy rekordů za 24hodinový plážový volejbal.

Od kdy se volejbalu věnujete?



Oficiálně od deseti let. Ale mamka mě brávala na volejbal, jen co jsem se naučila chodit.

Co pro vás znamená sport?

Je to neodmyslitelná součást mého života. Ale jeho význam se mění. V mládí to byla hlavně dřina a honba za vítězstvím. Dnes už jen sklízím sladké ovoce. Sportem relaxuji, skrz něj poznávám nové přátele a upouštím páru, když jsem ve stresu.

Jaké úspěchy jste v něm dosáhla?

Několikanásobná mistryně republiky v dorostu za Volejbalový klub Královo Pole Brno, hráčka dorosteneckého národního týmu, plus pár medailí ze zahraničních turnajů v Maďarsku, Polsku, Slovensku a Spojených státech.

Máte kromě volejbalu v oblíbě i jiné druhy sportu?

Zde na univerzitě obrany se navíc věnuji fotbalu a zřídka dračím lodím. Nebráním

se však žádnému kolektivnímu sportu.

Jak se vám daří skloubit studium na Univerzitě obrany s volejbalem?

V minulém roce jsem se pokoušela trénovat i s brněnským extraligovým týmem žen, ale vzhledem k tomu, že holky trénují i dopoledne, kdy musím být ve škole, bylo nemožné udržet jejich tempo. Proto jsem se rozhodla zůstat ve VSK Univerzita Brno, která hraje 1. ligu žen a nezasahuje mi do studia.

Čekají vás letos nějaké významné sportovní soutěže?

Letos mě čekají další Akademické hry v plážovém volejbale. Navíc začíná druhá polovina sezóny 1. ligy žen, kterou si naposledy zahrají za rodné Brno.

Ptala se: Zdeňka Dubová,

Foto: Alena Sýkorová,
archiv Gabriely Andrýskové

Na téma Zkušenosti z procesu transformace resortu obrany



Dne 1. 2. 2012 se na půdě Univerzity obrany v dopoledních hodinách konal odborný seminář Zkušenosti z procesu transformace resortu obrany primárně určený frekventantům Kurzu Generálního štábu, semináře se však zúčastnili i další zájemci z řad akademických pracovníků. Na semináři vystoupili bývalí ministři obrany ČR Luboš Dobrovský a Vladimír Věchý, a dále docent Zdeněk Kříž z Masarykovy univerzity.

V úvodním vystoupení renomovaného odborníka docenta Kříže se posluchači měli možnost seznámit s akademickým pohledem na proces transformace ozbrojených sil. Na tento teoretický základ navázaly přednášky obou bývalých ministrů obrany, kteří hovořili o svém působení v čele resortu a o svých prioritách i procesech, které ovlivnily další vývoj v rámci MO ČR i AČR.

Tyto hlavní příspěvky se však neomezovaly pouze na léta aktivního působení v čele

resortu obrany, ale zazněly zde i zajímavá stanoviska obou řečníků k aktuálnímu vývoji obranné politiky a otázkám dalšího vývoje ozbrojených sil, které následně podnítily kritickou diskuzi. Skutečnost, že se nejednalo pouze o formální debatu, asi nejlépe charakterizuje pocíťovaný nedostatek časové dotace, který byl na seminář vyčleněn, a který se stal předmětem kritiky ze strany některých účastníků na adresu organizátora. Navzdory tomuto nedostatku byl seminář ze strany frekventantů KGŠ i akademických pracovníků Univerzity obrany hodnocen jako přínosný, neboť napomohl osvětlit některé souvislosti transformačního procesu, které ze zpětného i aktuálního pohledu nejsou na první pohled zcela zřejmé a které mohou pomoci vnímat i současné problémy se kterými je resort obrany konfrontován.

Text: Mgr. Richard Stojar, Ph.D.

Foto: Mgr. Zdeňka Dubová

Student zabývající se miliardovými projekty

Martin Vokřál je studentem 3. ročníku Fakulty ekonomiky a managementu a dálkově studuje 2. ročník Právnické fakulty Masarykovy univerzity. Jak sám říká, volného času mu mnoho nezůstává, protože kromě studia se věnuje i práci, v níž se zabývá projekty čerpající dotace z EU v investiční hodnotě přes čtvrt miliardy korun. Přesto se snaží věnovat se své čtyřměsíční fence anatolského pasteveckého psa, a když mu prý dá na chvíli pokoj, učí se hrát na piano.

Jaký obor přesně studujete?

Především Řízení lidských zdrojů na Fakultě ekonomiky a managementu. Na právech pak Právo a mezinárodní obchod pro rozšíření obzorů.

Proč jste si vybral právě tento obor?

Řízení lidských zdrojů bylo kompromisem mezi humanitním a ekonomickým zaměřením. Rád bych, aby hlavní náplň mé práce nespočívala v sezení u počítače, ale v práci s lidmi, která mě baví. Obor je navíc úzce spjatý také s ekonomikou, managementem a právem, které jsou mi blízké... Co lepšího bych si mohl vybrat?

Věnujete se také vědecké práci?

Ano, v rámci Katedry řízení lidských zdrojů jsem jako pomocná síla zapojen do vědeckých a výzkumných činností. Kromě toho jsem v roce 2011 obhájil v rámci soutěže studentské tvůrčí činnosti systém hodnocení akademických pracovníků. V podobné oblasti pokračuji v současnosti s kolegy i v praxi při zavádění modelu CAF (common assessment framework) na Státní úřad inspekce práce.

Máte jasnou představu o vaší budoucí kariéře?

Kéž by. Možností, kde se uchytit je mnoho a průběžně přibývají další. Rozhodnutí, kterým směrem se nakonec vydat, je těžké a bude záviset na aktuálních nabídkách práce, až dokončím magisterské studium.

Jste členem Akademického senátu UO a místopředsedou Akademického senátu FEM, s jakými představami jste do senátů vstoupil?

Hlavním motivem bylo přispět ke zlepšování prostředí, ve kterém se pohybuji. Jsem jedním z těch lidí, kteří rádi vidí vývoj, a když se jim něco nelíbí, snaží se to napravit. Představa tedy byla prostá – pokusím se přiložit ruku k dílu a uvidíme.

Daří se vám naplňovat cíle, které jste si předsevzal?

Jak které. Zvyšování zájmu studentů o dění na univerzitě se prozatím jeví jako marný boj. Na druhou stranu odstranění administrativních duplicí, zlepšení přístupu studijního referátu či aktivní komunikace s vedením Fakulty ekonomiky a managementu o zlepšování studijního prostředí se díky dobrému přístupu děkana daří realizovat.

Aktuálním tématem je jednání o vysokoškolské reformě. Jak se na tomto jednání



podílíte a jak se k reformě staví Akademický senát UO?

Akademický senát UO se připojil k dalším více než 20 akademickým senátům ostatních vysokých škol a odmítl návrh věcných záměrů ministra školství. V souladu s tímto krokem jsem odpověděl na výzvu studentských komor akademických senátů brněnských vysokých škol a připojil i naše studenty k vyjádření nesouhlasu se současně navrhovanými záměry. Univerzita obrany tedy stojí bok po boku s ostatními vysokými školami na všech úrovních.

Myslíte si, že vysokoškolská reforma nevyšnává ve prospěch studentů. Mohl byste upřesnit, v čem vidíte její negativní dopad?

Negativním dopadem je, že studenti dle současných návrhů ztrácí slovo ve vedení univerzit z důvodu omezení jejich počtu v akademických senátech a odebrání jejich pravomocí. Návrh záměrů zákona o finanční pomoci studentům neřeší problémy financování vysokého školství, pouze finančně zatíží studenty a bankovnímu sektoru zajistí garantovaný zisk,

nehledě na to, jestli se přikláníte k zavedení školného, nebo jste proti.

V březnu letošního roku proběhne volba nového rektora Univerzity obrany? Jak se podílíte na jejich přípravách?

Na lednovém zasedání AS UO jsem spolu s ostatními senátory volby projednal. Schválili jsme volební komisi a v současné chvíli probíhá zabezpečení místa pro představení kandidátů a samotnou volbu. Má role spočívá v informování studentské části akademické obce a v zjišťování postojů a stanovisek studentů.

Máte svého vlastního favorita?

Vzhledem k tomu, že v současné chvíli nejsou všichni kandidáti známí, nemám konkrétního favorita. Rád bych ale podpořil kandidáta, který bude sdílet vizi Univerzity obrany jako vysoké školy univerzitního typu. Udržení tohoto, dle mého názoru, klíčového statusu je výhodné pro studenty i pro univerzitu.

Ptala se: Mgr. Zdeňka Dubová
Foto: archiv Martin Vokřál

Ředitel Odboru vzdělávání SP MO navštívil Univerzitu obrany

Nový ředitel Odboru vzdělávání Sekce personální Ministerstva obrany Mgr. Vladimír Tetur, který ve funkci nahradil nedávno zesnulého Ing. Milana Máčela, navštívil v úterý 7. února 2012 Univerzitu obrany. Šlo o jeho první oficiální návštěvu v nové funkci.

Na akademické půdě jej přivítal rektor Univerzity obrany profesor Ing. Rudolf Urban, CSc., který zároveň představil jednotlivé členy vedení školy.

Následovala krátká prezentace Univerzity obrany, v níž zazněly stručné informace o její historii i současnosti, o jejím směřování a o dalších perspektivách. Pro Vladimíra Teturu naše škola rozhodně není velkou neznámou, má povědomí o jejich porodních bolestech i



o jejím dalším vývoji. V době, kdy vznikla Univerzita obrany splynutím tří do té doby samostatně působících škol – Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově, Vojenské lékařské akademie Jana Evangelisty Purkyně v

Hradci Králové a Vojenské akademie v Brně, pracoval Mgr. Vladimír Tetur jako vrchní ředitel Personální sekce Ministerstva obrany.

Text a foto: Mgr. Zdeňka Dubová

„Pohár akademické krve“ putoval na naši školu

Ve středu 14. prosince 2012 proběhlo velitelské shromáždění rektora-velitele Univerzity obrany, jehož cílem bylo objasnit úkoly stojící před univerzitou v příštím roce. V jeho

úvodu předala primářka Transfuzního oddělení a krevní banky Fakultní nemocnice Brno MUDr. Eva Tesařová do rukou rektora UO prof. Ing. Rudolfa Urbana, CSc., putovní Pohár akademické krve. Ten za bezplatné dárčovství studentů získala Fakulta vojenských technologií.

„Doufám, že se stane ozdobou vaší univerzity a všem studentům připomene jejich podíl na záchraně lidských životů a zdraví,“ uvedla Eva Tesařová. Rektor za pohár poděkoval a přislíbil podporu tohoto projektu a účast studentů v nastávajícím ročníku.

V průběhu školního roku 2010/2011 se



do projektu Fakultní nemocnice Brno O pohár akademické krve zapojili studenti ze všech veřejnoprávních brněnských vysokých škol. Jednotlivé fakulty škol mezi sebou soutěžily o nejvyšší podílové zastoupení dárců. Vítězem 2. ročníku tohoto projektu se stala Fakulta vojenských technologií Univerzity obrany s

relativním zastoupením dárců 1,3 %.

Podle primářky Transfuzního oddělení a krevní banky Fakultní nemocnice Brno brněnští studenti v tomto ročníku projektu nejevili očekávaný zájem. Proto by uvítala, kdyby se do 3. ročníku soutěže O pohár akademické krve zapojilo více studentů, než letos. Ten začne 1. března 2012 a potrvá do 30. června téhož roku.

Text a foto: Mgr. Zdeňka Dubová

Nový velvyslanec Indie na Univerzitě obrany

Dne 5. ledna 2012 přivítala Univerzita obrany vzácného hosta. Na oficiální návštěvu přijel nově jmenovaný velvyslanec Indie, jeho Excelence Shri Venkatesan Ashok. Doprovázela ho indický přidělenec obrany plukovník Gurpreet Singh.



V rámci asi hodinové návštěvy se hosté setkali se zástupci Univerzity obrany v čele s jejím rektorem profesorem Rudolfem Urbanem. Seznámili se také s posláním a strukturou výuky na naší škole. Zájem projeví především o možnost spolupráce v oblasti studia pro příslušníky indických ozbrojených sil, zejména v kurzech pro chemické specializace v anglickém jazyce.

Na závěr návštěvy se jeho Excelence pan Ashok podepsal do návštěvní kroniky Univerzity obrany.

Text: plk. Ing. Jaroslav Průcha, Ph.D.
Foto: Ing. Stanislav Poráň

Už nyní se těší, že jednou usednou do kokpitu letadla

Dne 10. ledna 2012 se studenti prvního ročníku bakalářského studia Vojenské technologie oboru Letový provoz účastnili v rámci předmětu Úvod do studia oboru exkurze na 22. základně Letectva dislokované v Náměšti nad Oslavou. Skupinu provázeli i vyučující tohoto předmětu vedoucí Katedry letectva plukovník gšt. Ing. Miloslav Bauer, Ph.D., a vedoucí vědecký pracovník Katedry letectva podplukovník Ing. Jiří Kacer, Ph.D.

U hlavního vchodu do objektu základny nás uvítal „naš průvodce“ podplukovník Ing. Lokaj, který měl naši návštěvu na starosti, a provedl nás základnou. Nejprve nám v prostorech 223. letky oprav letecké techniky, která bezprostředně sousedí s hangárem, prezentoval základnu, její úlohu v rámci VzS AČR a její historii. Poté jsme se odebrali do hangáru letecké techniky, kde stály již připravené letouny L-39 Albatros, které více než rok nemohly létat vzhledem k havárii, která se stala na podzim roku 2010. Po vyšetření příčin a výměně motorů jsou Albatrosy připraveny k dalším letům.

Na druhém konci hangáru technici prováděli údržbu bojových vrtulníků Mi-24/35. Náš průvodce nám během výkladu trpělivě odpovídal na naše dotazy týkající se letového provozu základny. Jelikož každý ročník Katedry letectva si podle zvyku vybírá patrona studijní skupiny, využili jsme i my této příležitosti a požádali nadporučíka Kateřinu Hlavsovou, pilotku L-39 Albatros a zároveň jedinou ženu létající na

proudových bojových letadlech v AČR, zda by se stala patronkou právě naší studijní skupiny. Poté jsme s ní na půdě 222. výcvikové letky debatovali, a vyslechli si prezentaci o přípravě pilotů na let, tedy leteckém briefingu a plánování a nakonec se společně vyfotili.

Když čas o něco pokročil, odebrali jsme se do prostoru Letištního stanoviště Letových provozních služeb, tedy „Letištní řídicí věže“. Cestou jsme měli možnost vidět letmá přistání letounu L-159 ALCA, který odlétal zpět na domovskou základnu do Čáslavi. Na věži jsme poté byli svědky jak řídicí letového provozu, bývalý student FVT, řídil letový provoz v tomto případě přistávající vrtulník Mi -35, který cvičil úko-



ly Search and Rescue, tedy pátrací a záchrané služby. Zde na řídicí věži jsme tak mohli sami na vlastní oči vidět, jak důležitým se v naší nastávající profesi stane anglický jazyk a týmová práce.

to více se teď můžeme těšit, až usedneme po úspěšném studiu do kokpitu letadla, nebo za monitory pracovišť Řízení letového provozu.

Text a foto: svob. Vojtěch Pták



Řídicí letového provozu ve službě nám vysvětlil ve zkratce způsob řízení letounů pomocí pracovišť služby řízení a prezentoval osvětlení pojižděcích ploch včetně vzletové a přistávací dráhy.

Ke konci exkurze jsme navštívili pracoviště meteorologa a synoptika, které jsou klíčové při plánování letů a předpovědi vývoje počasí.

Pokud mělo toto naše první setkání s leteckým prostředím základny VzS za cíl nás motivovat, určitě se neminulo účinkem. O

Úspěšná reprezentace UO na turnaji v Praze

Ve dnech 17. a 18. ledna 2012 proběhl již tradiční přebor Ministerstva obrany a přímo podřízených útvarů a zařízení ve futsalu za účasti 15 týmů. Dějištěm tohoto turnaje byla sportovní hala Správy tělovýchovy a vrcholového sportu MO Praha v Ruzyni, kde byla položena nová, o poznání lepší hrací plocha. Možná, že i tento fakt přispěl ke kvalitní hře jednotlivých týmů.

Turnaj začal v úterý ve třech pětičlenných skupinách systémem každý s každým. Ten, kdo chtěl dosáhnout na příčky nejvyšší si na rozdíl od minulých let nemohl dovolit zaváhat být jen v jediném zápase. Do finálové skupiny, ve které se hrálo o medailové pozice, totiž postoupili jen vítězové jednotlivých skupin. Druzí ve skupinách sehráli zápasy o 4. – 6. místo. Hrálo se jedenkrát 15 minut podle pravidel Evropské futsalové federace.

Studenti Fakulty vojenského zdravotnictví pod vedením kapitána Martina Vácha nastoupili do úvodního utkání proti družstvu Komunikačních a informačních systémů Praha. Zápas byl od počátku plný chyb a nepřesností, přesto naše družstvo soupeře jednoznačně přehrávalo a vstřelení gólu bylo jen otázkou času. Nervózní utkání rozhodnul pět minut před koncem svobodník Marcel Mareš. Ve druhém utkání družstvo narazilo na tým technicky kvalitních hráčů z Vojenské střední školy a Vyšší odborné školy MO v Moravské Třebové, odveta po loňské porážce se povedla



Horní řada zleva: rtn. Michal MLČOCH, des. Marcel MAREŠ, rtn. Pavel SKOŘEPA, rtn. Jan MIKULECKÝ, rtn. David ŘEZÁČ, rtn. Michal KOČÍ, čet. Josef BRIXI, kpt. Martin VÁCHA
Dolní řada: svob. Marek FIALA, svob. Jiří VETRÁK

s konečným výsledkem 2:0. Následující den ráno se mužstvu postavila do cesty Vojenská policie Praha (4:0). V rozhodujícím utkání skupiny se potkaly dva týmy z jedné alma mater. Vzájemná rivalita, pramenící z předešlých utkání, byla citelná, ale všichni hráči bojovali se vzájemným respektem a v duchu fair play. Loňskému finalistovi – družstvu Univerzity obrany „A“, kterému k vítězství ve skupině stačila remíza, se vstup do zápasu velmi vydařil. Po povedené akci, kdy si pohráli s obranou soupeře z FVZ, vedli 0:1. Utkání chvíli vypadalo poměrně jednoznačně. Přesto družstvo z FVZ nesložilo zbraně a záhy bylo skóre 1:1. Otěže zápasu pak už z rukou nepustili a zvítězili 4:1.

Ve finálové skupině připomínal první

zápas boj Davida s Goliášem. Proti útvaru Hradní stráže udrželi hráči FVZ disciplínu a nenechali se vyprovokovat hrou soupeře (3:0). V posledním zápase pak proti velmi úspěšnému týmu Posádkového velitelství Praha podali precizní výkon. Soupeře pustili pouze k jediné střele a turnaj vyhráli po remíze na skóre. Družstvo FVZ inkasovalo za celý turnaj pouhý jeden gól, a to zejména díky skvělému brankáři svobodníku Jiřímu Vetrákovi. Závěrem je důležité za všechny hráče poděkovat pořadatelům za výborné odvedenou práci. Doufejme, že se příští rok opět sejdou minimálně stejně kvalitní týmy a turnaj naváže na svoji příjemnou tradici.

Text a foto: rtn. Pavel Skořepa

Správným rozhodnutím lze někdy zachránit i život

Když se poslední prosincový den minulého roku četař Tomáš Loucký (student 3. ročníku Katedry letectva, oboru Vojenský pilot) vracel od svých přátel z Horné Marikové domů do Brankovic u Vyškova, netušil, co ho čeká. Ve chvíli, kdy dorazil na nejbližší vlakové nádraží do Považské Bystrice, dumal nad tím, jestli bude mít štěstí na rychlý spoj. Monitoroval informační tabuli, když v tom uslyšel za sebou ruch. „Otočil jsem se a viděl ležící ženu, nad níž se skláněli dva muži. Nastal nepopsatelný zmatek. Přiskočil jsem k nim a pozoroval, jak nejdříve špatně dýchá a pak upadá do bezvědomí. Nahmatal jsem jí tep na ruce i krku, a protože žádný neměla, rozhodl jsem se pro masáže srdce a umělé dýchání,“ popisuje nečekanou událost četař Loucký. Nějakou chvíli poté ke skupince přistoupili dva příslušníci Městské policie. Četař pokračoval v dýchání, oni v masáži srdce. Asi za dvacet minut přijela sanitka, kterou před-

tím přivolal Loucký. Byly to dlouhé minuty. Po příjezdu rychlé zdravotnické služby naděje na záchranu vzrostla. Jenomže ani dýchací přístroj, který ženě ihned nasadili a ani jejich



odborná pomoc jí v té chvíli neoživilo. Sanitka odjela s neznámou ženou v bezvědomí do nemocnice a Tomáš Loucký na rychlík do Brna. Ještě předtím jej však policisté požádali o sdělení totožnosti. Rád vyhověl. Cestou ve vlaku přemítal o tom, že ani jeden z mužů, (z nichž jeden byl ženiným partnerem), nijak nezasáhli. Také přemýšlel nad tím, jestli vše udělal správně. Odpověď na to se dozvěděl o měsíc později. Z Prezidia policejního sboru Ministerstva vnitra SR přišel na vedení Univerzity obrany dopis, v němž děkují za jeho nezištnou pomoc. V dopisu z 9. ledna tohoto roku je také zmínka, že žena – sedmačtyřicetiletá Emília Balázová – byla po převozu nemocnice napojena na přístroje a žije. Tak věřme, že je pořádku i ve chvíli, když čtete tento článek.

Text a foto: Mgr. Zdeňka Dubová

Univerzita obrany na pražském veletrhu Gaudeamus

Pátého ročníku Veletrhu pomaturitního a celoživotního vzdělávání Gaudeamus region Praha a Gaudeamus International 2012, který se konal ve dnech 24. a 25. ledna 2012 na výstavišti Praha Holešovice, se zúčastnila také Univerzita obrany.

Veletrh Gaudeamus je tradičně nejvýznamnějším zdrojem informací o možnostech dalšího studia, a to nejenom po maturitě. Veletrh ovšem navštěvují zejména studenti třetího a čtvrtého ročníku středních škol a gymnázií.

Ti, kterým budoucnost není lhostejná a chtějí se dále vzdělávat, na veletrhu Gaudeamus v Praze našli odpovědi například na otázky: Jaký obor studovat? Kterou školu zvolit? Kde je studium nejvýhodnější? Jak se dostat na vybranou vysokou školu? Jaké je uplatnění jejich absolventů?

Nabídku vzdělávání na veletrhu představily české i zahraniční univerzity, vysoké, vyšší odborné a jazykové školy, agentury zajišťující vzdělávání v zahraničí, instituce zabývající se přípravou na přijímací zkoušky a poradenstvím. Na veletrhu vystavovalo více jak 150



škol a institucí. Pražský Gaudeamus navštívilo přes osm tisíc středoškoláků.

Zástupci fakult Univerzity obrany v Křížkově pavilonu E během dvou dnů zodpověděli nespočet dotazů od zvědavých potenciálních zájemců o studium. Podplukovník Pavel Brach z Fakulty vojenských technologií, kapitán Miroslav Ovesný z Fakulty ekonomiky a managementu a Mgr. Zdena Míšková z Fakulty vojenského zdravotnictví představili středo-

školákům konkrétní nabídku studia atraktivních a netradičních oborů, objasnili podmínky přijímacího řízení, průběh studia a uplatnění absolventů po skončení školy. Návštěvníci si odnesli také tištěné informační materiály a seznámili se s webovými stránkami Univerzity obrany. Mnozí, kteří slyšeli o Univerzitě obrany poprvé, byli nabídkou studia, ať už vojenského nebo civilního, mile překvapeni.

Text a foto: dr. Pavel Pazdera

Udělování titulů na vysokých vojenských školách

Pravidla udělování akademických titulů absolventům vysokých škol se v minulosti mnohokrát měnila. Tituly se udělovaly i neudělovaly, některé nově vznikaly a jiné zanikaly, jiné se udělovaly pouze v určitých letech. Domnívám se proto, že nebude na škodu si připomenout, jak je to s tituly udělovanými ve vojenském školství dnes a jak tomu bylo v minulosti.

Univerzita obrany, zřízená 1. 9. 2004 poskytuje od svého vzniku tituly:

- bakalář (ve zkratce Bc.) absolventům bakalářských studijních programů na všech třech fakultách – FEM, FVT, FVZ;
- inženýr (ve zkratce Ing.) absolventům magisterských studijních programů navazujících na bakalářské na FEM a FVT;
- magistr – absolventům studijního programu Vojenská farmacie. Tito absolventi mají možnost po složení rigorózních zkoušek získat titul Doktor farmacie (ve zkratce PharmDr.);
- doktor medicíny – absolventům v oblasti lékařství (ve zkratce MUDr.);
- zubní lékař – absolventům v oblasti zubní lékařství (ve zkratce MDDr.).

Udělování titulů je takto upraveno Zákonem č. 111/1998 Sb. od roku 1998 s výjimkou udělování titulu MDDr., který byl zaveden až v roce 2004 Zákonem č. 121/2004 Sb. z 20. 2. 2004, tedy ještě před vznikem Univerzity obrany.

Udělování titulů je od nabytí účinnosti zákona č. 111/1998 Sb. nově vázáno na oblast, v níž bylo vzdělání dosaženo, zatímco zákon

č. 172/1990 Sb. jako rozhodující kritérium pro udělení odpovídajícího akademického titulu stanovil charakter vysoké školy. Tento zákon do právního systému Československa zakotvil udělování titulu magistr (ve zkratce Mgr.), který se přiznával mj. absolventům univerzitních vysokých škol (zatímco absolventům technických a ekonomických škol byl nadále přiznáván titul inženýr (ve zkratce Ing.)). Jedinou vysokou vojenskou školou, jejímž absolventům byl přiznáván titul magistr, byla Vysoká vojenská škola pedagogická v Bratislavě (VVŠP), která však byla zrušena v roce 1992. Vojáci z povolání, kteří na ní ukončili studium v době platnosti zákona č. 172/1990 Sb. tak získali titul magistr jejím absolvováním. Po zrušení této školy vojáci z povolání na ní studující dokončili studium na některé z existujících vysokých škol s obdobným studijním oborem a získali titul magistr. Ti vojáci z povolání s vysokoškolským vzděláním, kteří si doplňovali vzdělání studiem VVŠP tak mohli získat další titul – Mgr. a mají tak např. před jménem kombinaci titulů Mgr. & Ing.

Oprávnění užívat titul magistr, zakotvené zákonem č. 172/1990 Sb. mělo retroaktivní charakter – týkalo se všech absolventů vysokých škol, kteří absolvovali vysokoškolské studium dle předchozích zákonů, a nebyl jim přiznán žádný titul. Toto oprávnění se však nevztahovalo na absolventy vysokých vojenských škol, Vysoké školy SNB a Vysoké školy politické ÚV KSČ.

Tato výjimka – tedy nepřiznání práva užívat titulu magistr absolventům vysokých vojenských škol bylo zákonem č. 111/1990 Sb.

zrušena – zůstala platná pouze pro absolventy Vojenské politické akademie. Z „novodobých“ absolventů se to týkalo zejména absolventů již zmíněné VVŠP, kteří ji absolvovali před účinností zákona č. 172/1990 Sb. a titul jim nebyl při ukončení školy udělen.

Právo užívat titul magistr tedy není vázáno na osvědčení o přiznání tohoto akademického titulu tak jak je tomu u ostatních akademických titulů. Držitel akademického titulu tak právo užívat tento titul může doložit:

- u titulu magistr
 - vysokoškolským diplomem, na němž je titul uveden
 - osvědčením, či právem užívat titul magistr, které mu vydala příslušná vysoká škola na jeho žádost
 - vysokoškolským diplomem, na kterém není uveden žádný titul.
- u ostatních titulů
 - vysokoškolským diplomem.

Vzhledem k tomu, že na Univerzitě obrany působí absolventi nejrůznějších vysokých škol, je škála titulů, se kterými se můžete na dveřích jejich pracoven setkat, opravdu rozmanitá. Doporučuji si je ale před tím, než je v písemném styku použijete, pořádně prohlédnout, protože nebude vaší moc dobrou vizitku, když například nezvolíte správnou kombinaci velkých a malých písmen, která tomuto titulu náleží.

**Text: pplk. RNDr. Antonín Müller, CSc.
vedoucí studijního oddělení**

Den otevřených dveří na UO s vojenským gulášem

Brněnská kasárna v Šumavské ulici byla ve čtvrtek 12. ledna 2012 otevřena všem zájemcům o vysokoškolské studium na Univerzitě obrany.

Tradiční Den otevřených dveří i tentokrát přilákal stovky středoškoláků, kteří se buďto již rozhodli, nebo teprve uvažují o studiu na Fakultě ekonomiky a managementu nebo na Fakultě vojenských technologií.

Představitelé obou fakult a vedoucí kateder profilových odborností jim na přednáškách předali základní informace o fakultách, otevíraných studijních programech a oborech, uplatnění absolventů, přijímacím řízení, zabezpečení studentů apod. Prostor byl dán pochopitelně i otázkám uchazečů, které často směřovaly k samotnému přijímacímu řízení.

Michal Golej, který přijel z Trenčína, by chtěl studovat na Fakultě ekonomiky a managementu logistiku nebo bezpečnostní služby: „Na střední škole jsem měl logistiku a moc mě to bavilo. Nyní jsem na Vysokém učení technickém v Brně, ale mým snem je studovat na Univerzitě obrany,“ řekl měkkou slovenštinou zájemce o civilní studium.

Uchazeči o vojenské studium na Univerzi-



tě obrany si i tentokrát mohli podat přihlášku přímo na místě a využít pomoci profesních poradců ze všech krajských vojenských velitelství. Ušetří si tím jednu cestu na oddělení náboru Krajského vojenského velitelství. Navíc přihlášku operativně předají na místě, takže nemusí platit poštovné. K zahození není ani odborná rada profesních poradců, kteří měli plně ruce práce.

Praporčice Renáta Valíková z Krajského vojenského velitelství Olomouc si myslí, že možnost podávání přihlášek ke studiu na Univerzitu obrany při příležitosti Dne otevřených dveří je pro uchazeče ulehčením – mají to vše

na jednom místě. Využít této možnosti se chystala také gymnazistka Gabriela Šustková uvažující o studiu na Fakultě ekonomiky a managementu v oboru bezpečnostní management.

Součástí prezentace nabídky studia na Univerzitě obrany byl také doprovodný program, v rámci kterého předvedli akční bojové ukázky studenti ze skupiny COMMANDOS a boje zblízka MUSADO MCS, za což jako obvykle sklídili hlasitý potlesk. Nechyběl také pravý vojenský guláš, na kterém si mohli pochutnat všichni návštěvníci Dne otevřených dveří.

Text a foto: Mgr. Zdeňka Dubová

V Hradci Králové o dva dny později

V sobotu 14. ledna pořádala Fakulta vojenského zdravotnictví Univerzity obrany ve spolupráci se zástupci z Lékařské fakulty UK v Hradci Králové, Farmaceutické fakulty UK v Hradci Králové a oddělení náboru KVV v Hradci Králové již tradiční Den otevřených dveří pro všechny potenciální zájemce o studium na této fakultě.

V letošním roce si do Hradce Králové na Fakultu vojenského zdravotnictví našlo cestu více než 310 účastníků z celé České republiky a

dokonce i ze zahraničí. Každoročně se zvyšující počet zájemců na dnech otevřených dveří dává mírný pozitivní příslib pro dostatečný počet podaných přihlášek na jednotlivé studijní programy fakulty i následný možný výběr budoucích kvalitních studentů v průběhu přijímacích zkoušek.

Na fakultě byly na Den otevřených dveří připraveny obdobné aktivity pro dopolední i odpolední blok. Před vlastním oficiálním zahájením se zájemci mohli seznámit s podmínkami studia prostřednictvím informačních materiálů fakulty, oddělení náboru KVV v Hradci Králové, posterů jednotlivých kateder. V oficiální části akce byla nejdříve naplánována základní prezentace o fakultě, dále diskuse s vedením fakulty i se stávajícími studenty a v závěru prohlídka vybraných pracovišť a ubytovacích prostorů studentů.

V průběhu úvodních prezentací byli zájemci seznámeni s možnostmi studia na naší škole včetně jejich vojenských specifik a dále s podmínkami přijímacího řízení na jednotlivé otevírané obory a zároveň i s podmínkami vstupu do AČR. Tyto informace byly doplněny i prezentacemi zástupců z Lékařské a farmaceutické fakulty Univerzity Karlovy v Hradci Králové o podmínkách přijímacího řízení do společných studijních programů.

V následné diskusi zazněly dotazy z širokého spektra oblastí od upřesnění některých podmínek přijímacího řízení, přes průběh studia na fakultě až po následné profesní uplatnění v armádě.

Novinkou při letošním Dni otevřených dveří bylo zřízení pracoviště s několika počítači a tiskárnou, kde si mohli uchazeči pod dohledem pracovníka školského referátu a zástupce oddělení náboru KVV přímo vyplnit, vytisknout a podat elektronickou přihlášku na zvolený studijní obor.

Bez nadsázky lze konstatovat, že Den otevřených dveří Fakulty vojenského zdravotnictví Univerzity obrany se letos velmi vydařil. Ochota a vstřícnost všech zástupců fakulty vůči návštěvníkům byly pozitivně vnímány a následně i odměněny slovy chvály ze strany potenciálních uchazečů. Z více míst bylo při odchodu slyšet, že nejen podmínky studia na naší škole, ale i perfektně připravené a zajímavé představení fakulty na tomto Dni otevřených dveří jsou motivem k podání přihlášky.

Text: plk. Ing. Miroslav Procházka, Ph.D.
Foto: Lenka Hrdličková



Rok pod modrou vlajkou aneb kus života v kraťasech a pod moskytiérou

V Tamarind beach hotelu na Zanzibaru čekají ten den již jen na mne, takže vstupní formality vyřizují během několika málo minut. Jedná se o malý hotel, avšak bungalového typu, vlastněný Norem.

Jak později zjišťuji, velká část hotelů na ostrově je vlastněna Evropany. Jednotlivé přízemní stavbičky s malou teráskou na střeše jsou rozestry v malém palmovém háji kolem bazénu, přímo u pláže.

Na pláž to mám doslova několik málo metrů. Přijde mi, jako by vypadla z obrázku nějakého prospěku cestovní kanceláře na dovolenou v Tichomoří. Kokosové palmy sklánějící své dlouhé kmemy nad pláž tvořenou jemným bílým pískem. Tyrkysově moře je mělké a teplé jako polévka. Nedaleko břehu loví místní rybáři. Siluety jejich dwah, s charakteristickou arabskou plachtou, dokreslují čarokrásný, téměř kýčovitý obraz. Celý následující den zodpovědně věnuji plážovému povalování a koupání. Obojího se však brzo nabažím a tak hledám způsob, jak se trochu podívat po ostrově. Přes správce hotelu Ahmeda si domlouvám pronájem terénního endura Yamaha 250. Cena za zapůjčení i ceny benzínu jsou přijatelné.

Hned po snídaní vyrážím podle mapy do středu ostrova, kde jsou farmy, na kterých se pěstuje koření. Nalézt je není obtížné. Jakmile zpomaluji, běží ke mně několik místních „průvodců“ nabízejících své služby. Raději opět zrychluji. Nakonec přijíždím k jedné z největších a nejkrásnějších farem, umístěné na malém kopečku. Cestou předjíždím jednoho domorodce jedoucího na kole, který okamžitě vycítí příležitost, „podřazuje“ a během několika okamžiků mě na kopci, kde jsem mezitím zastavil, dojíždí. Ještě udýchaný se mi se širokým úsměvem představuje a nabízí své průvodcovské služby. Majíc již jisté zkušenosti, dávám se do vyjednávání o ceně. První nástřel ceny mě upřímně rozesměje. Vysvětluji mu, že v Africe jsem již delší dobu a tudíž nejsem běžný turista a již mám určitou povědomost o cenách „služeb“. Po chvíli se domlouváme na ceně přijatelné pro oba. Parkuji svou Yamahu a vydávám se s Michaellem, tak se můj průvodce jmenuje, po farmě. Kdo by si představoval farmu podobnou těm našim, velmi by se mýlil. Tady se jedná o háj, ve kterém roste, na pro mě těžko vzájemně odlišitelných políčcích, velké množství roztočivného koření a ovoce. Během dvou hodin mi Michael ukáže a dá i ochutnat např. skořici, řebíček, zázvor, kardamom, pepř, kávové i kakaové boby, citrónovou trávu, čerstvé kokosy, durban, litči, banány a spoustu dalších, pro mě neznámých plodů. Výjimečné místo mezi nimi zaujímá vanilka. Je to skutečně zážitek. Michaelovi padnu tak do oka, že mě – cizince zve do domu své rodiny. Ta však bydlí na jiné farmě, jen pár kilometrů odtud. Pozvání přesto přijímám a tak se po další dvě

hodiny v kruhu jeho příbuzných a kamarádů nACPávám exotickým ovocem až k prasknutí. Loučím se s Michaellem, nasedám na motorku a pokračuji dále směrem na sever. Projíždím háji kaučukovníků, tu a tam zastavuji, abych si odpočinul na některé z nádherných pláží a vykoupal se v tropickém moři. Konžské válečné peklo se zdá být tak neuvěřitelně daleko.

Je už pozdní odpoledne a tak mířím po bezchybné silnici domu. Najednou se však objevuje nečekaný problém. V plné rychlosti mi nejde přeřadit. S problémy zastavuji a zjišťuji, že se mi přetrhlo bovdenové lanko spojky. Se značnými obtížemi, kdy musím řadit „natvrdo“, beze spojky, pomalu dojíždím do hotelu. Jsem dost rozladěn, opět jsem nucen si uvědomit, že jsem v Africe.

Následující den se seznamuji se Suleymanem, majitelem malého penzionu v sousedství mého hotelu. Domlouvá mi motorku v lepším stavu, se kterou projedu jižní polovinu ostrova. Tentokrát však volím nezápevně cesty, které vedou daleko od těch ukázkových, turistických. Krajina na jihu je velmi odlišná od severu. Jestliže na severu převládá hustá a vzrostlá vegetace v podobě tropických lesů, palmových hájů protkaná plantážemi s kořením, tak na jihu je lesů a hájů pomálu. Dominují ne příliš vzrostlé sukulentní porosty se suchomilnými palmami a baobaby. Tak nějak to asi vypadá na Madagaskaru.

Protože jsem zvyklý navazovat kontakt s místními, navštěvuji i v naší rybářské vesničce místa, kam běžní turisti nezabloudiv. Tak se seznamuji s dalším zajímavým člověkem – Alim. Ali provozuje malou místní „restauraci“. Pod pojmem malé místní restaurace je v Africe třeba si představit malou dřevěnou kůlnu. Ale to mi vůbec nevaří. Po těch pár dnech zbývajících v Urua mě Ali bere každé ráno na místní rybí trh, kde si s jeho asistencí vybírám čerstvě nalovené humry, kraby, ryby a chobotnice, které mi pak každý večer připravuje k večeři. Pohádkovou idylu završují mlékem z čerstvě utrženého kokosového ořechu, pro který mi právě vyšplhal Aliho pomocník. S Alim se na těch pár zbývajících dnů skamarádíme nato-



lik, že i on mě zve domů. Nic na tom, že se rovněž jedná o malý příbytek z nepálených cihel a dřevěných fošen. Velmi si pozvání vážím, neboť to není rozhodně běžné, aby Muslim zval křesťana, a navíc mi představuje svou ženu a dvě děti, se kterými si mohu bez problémů povídat. Tento kout Afriky je prostě jiný.

Čas se však zvolna naplňuje. Dva dny před odletem se loučím s Alim i personálem hotelu a odjíždím zpět do Stonetownu, kde chci strávit ještě jeden den. Velmi se těším na ten kus nefalšované Arábie, kde se jakoby před několika staletími zastavil čas. Tentokrát mi nabídl své průvodcovské služby Suleyman, který také bydlí se svou rodinou tady. Kromě jiného mě zavede do poměrně honosné restaurace v blízkosti přístavního mola, pojmenované po Freddie Mercury, který se tady na Zanzibaru narodil. Ale to už se den chýlí ke konci, loučím se Suleymanem, který trvá na tom, že mě druhý den odveze s jeho ženou na letiště. S díky nabídku přijímám. Já zbývajících čas věnuji nákupu skutečně autentických afrických suvenýrů. Poslední opulentní večer za zpěvu muezinů na střeše jednoho z nejstylovějších hotelů a rychle do hotelu, kde se musím ještě sbalit. Ráno na mě už před hotýlkem čeká Suleyman s autem a odváží mě do pár kilometrů vzdáleného letiště, kde se loučíme i s jeho ženou. Pozitíří už budu znovu v jámě lvové, jak příznačně.

Text a foto: plk. Ing. Josef Novotný, Ph.D.



Beseda k nové „resortní“ kolektivní smlouvě



Dlouho očekávané a zejména neustále se protahující kolektivní vyjednávání mezi Ministerstvem obrany a příslušnými odborovými organizacemi dospělo koncem loňského roku ke svému závěru podepsáním Kolektivní smlouvy 2012 mezi Ministerstvem obrany České republiky na jedné straně a Českomoravským odborovým svazem civilních zaměstnanců armády a Samostatným odborovým sdružením zaměstnanců resortu Ministerstva obrany České republiky na straně druhé (dále jen „kolektivní smlouva“) dne 12. prosince 2011. Tato kolektivní smlouva pak nabyla účinnosti dnem 1. ledna 2012.

Přestože se kolektivní smlouva prvotně vztahuje na všechny občanské zaměstnance, v oblasti fondu kulturních a sociálních potřeb se zásadním způsobem dotýká i vojáků z povolání. Vzhledem k této skutečnosti se Závodní výbor Základní organizace Českomoravského odborového svazu civilních zaměstnanců armády na Univerzitě obrany rozhodl uspořádat besedu, která by zajistila všem zájemcům mož-

nost podrobně se seznámit s tímto významným právním dokumentem. Beseda se uskutečnila dne 1. února 2012 a na velkokapacitní učebnu č. 229 si našla cestu více jak stovka občanských zaměstnanců a vojáků z povolání.

Z úvodních vystoupení pozvaných hostů – Ing. Jitky Šebkové, předsedkyně Českomoravského odborového svazu civilních zaměstnanců armády, a Ing. Jiřího Drbohlava, věcného gestora Fondu kulturních a sociálních potřeb Ministerstva obrany, se přítomní dozvěděli jaké zásadní změny kolektivní smlouva přinesla. Ve vztahu k občanským zaměstnancům se jedná o stanovení vyrovnávacího období, ve kterém musí být týdenní pracovní doba při pružném rozvržení pracovní doby naplněna, na období aktuálního kalendářního měsíce, o snížení výše smluvního odstupného při rozvázání pracovního poměru výpovědí zaměstnavatele z tzv. organizačních důvodů a o snížení odměn při příležitosti dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po

bytí nároku na starobní důchod. Nejcitelnější změnou je asi snížení smluvního odstupného, které nyní náleží propouštěnému zaměstnanci (včetně zákonného odstupného) ve výši:

- a) čtyřnásobku průměrného výdělku, trval-li pracovní poměr 15 let a více,
- b) pětinásobku průměrného výdělku, trval-li pracovní poměr 20 let a více,
- c) šestnásobku průměrného výdělku, trval-li pracovní poměr 25 let a více,
- d) sedminásobku průměrného výdělku, trval-li pracovní poměr 30 let a více.

Pro obě kategorie zaměstnanců, tedy jak pro občanské zaměstnance, tak pro vojáky z povolání, pak představují podstatnou změnu nově koncipované zásady pro hospodaření s prostředky fondu kulturních a sociálních potřeb (FKSP). V souvislosti s přijetím těchto zásad došlo především k omezení okruhu činnosti, na které lze z FKSP poskytovat příspěvek, a k vytvoření tzv. osobních účtů, jež by měli zajistit individuální rozhodování o využití příslušného podílu připadajícího na jednoho zaměstnance (211,- Kč měsíčně na všechny činnosti).

V následující části besedy byl dán prostor pro dotazy, názory a připomínky. Aktuálnost tématu způsobila, že této možnosti využila celá řada návštěvníků besedy, kteří svoje otázky a komentáře směřovaly především k problematice FKSP. Odpovědi pozvaných hostů sice přispěly k odstranění spousty nejasností, nicméně z vystoupení mnoha zaměstnanců bylo možné vysledovat nesouhlas s přijatým věcným řešením některých záležitostí v oblasti nakládání s prostředky FKSP.

Uspořádání besedy s ohledem na její průběh a zejména počet zájemců, kteří se jí zúčastnili, lze v každém případě považovat za přínosnou a užitečnou.

Text: Miloslav Havlín
Foto: Mgr. Zdeňka Dubová

Pracovní poměr akademických pracovníků opět jinak

V souvislosti s přijetím poslední velké novely zákoníku práce došlo rovněž k drobné úpravě zákona o vysokých školách, a to konkrétně ke zrušení ustanovení § 70 odst. 4.

Tato na první pohled nepatrná změna se však zásadním způsobem promítá do pracovněprávních vztahů akademických pracovníků. Ti v návaznosti na úpravu ustanovení § 39 zákoníku práce přišli po dvou letech o zvláštní právní úpravu pracovního poměru na dobu určitou. V praxi to znamená, že od 1. ledna 2012 začaly platit pro uzavírání pracovních poměrů všech akademických pracovníků nejenom stejná pravidla, ale navíc jde o obecná pravidla, která se vztahují na všechny zaměstnance.

Vysoké školy tak od letošního kalendářního roku získaly možnost volně se rozhodnout, se kterými akademickými pracovníky uzavřou pracovní poměr na dobu neurčitou a se kterými jen na dobu určitou. Jestliže vysoká škola

využije institutu pracovního poměru na dobu určitou, pak doba trvání tohoto pracovního poměru mezi vysokou školou a akademickým pracovníkem nesmí přesáhnout tři roky a ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakována nejvýše dvakrát (celkem tedy až devět let). Za opakování pracovního poměru na dobu určitou se považuje rovněž i jeho prodloužení. Pokud však od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou uplynula doba tří let, tak se k předchozímu pracovnímu poměru na dobu určitou mezi stejným zaměstnavatelem a stejným zaměstnancem nepřihlíží. V případě, že vysoká škola sjedná s akademickým pracovníkem trvání pracovního poměru na dobu určitou, aniž by pro to byly splněny zákonné podmínky, a oznámil-li akademický pracovník před uplynutím sjednané doby písemně vysoké škole, že trvá na tom, aby ho dále za-

městnávala, platí, že se jedná o pracovní poměr na dobu neurčitou. Konečné rozhodnutí o tom, zda existovaly podmínky pro uzavření pracovního poměru na dobu určitou či nikoliv, může učinit příslušný soud na návrh vysoké školy nebo akademického pracovníka podaný nejpozději do dvou měsíců ode dne, kdy měl pracovní poměr skončit uplynutím sjednané doby.

Na závěr je potřeba upozornit na skutečnost, že nová právní úprava se netýká již uzavřených pracovních poměrů na dobu určitou, které zůstaly z důvodu zachování právní jistoty v pracovněprávních vztazích až do doby jejich skončení v režimu dosavadních právních předpisů, ale vztahuje se pouze na pracovní poměry na dobu určitou akademických pracovníků uzavírané po 1. lednu 2012.

Text: Miloslav Havlín

Co přinesla novela zákoníku práce

Asi jen málokdo z nás v posledním roce nezaregistroval, že se připravovaly významné změny v oblasti pracovního práva, především v zákoníku práce. Vládou navržená novela tohoto právního předpisu, která i napodruhé prošla úspěšně Poslaneckou sněmovnou poté, co ji Senát zamítnul, byla vyhlášena ve Sbírce zákonů jako zákon č. 365/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.

Přestože tato novela zákoníku práce již od prvního pohledu upoutá pozornost svým značným rozsahem, neboť obsahuje celkem 323 změn, ve skutečnosti zásadních změn zase tolik nepřináší. Většinou se totiž jedná o drobné úpravy formulačního charakteru, které laik a často ani odborník v praxi nepostřehne. Smyslem tohoto příspěvku samozřejmě není rozbor celé novely, ale pouze upozornit na nejdůležitější změny, a to ještě jen na ty, které se dotýkají, příp. mohou dotknout, občanských zaměstnanců pracovních zařazených na Univerzitě obrany.

1. Zkušební doba – u vedoucích zaměstnanců se nyní umožňuje sjednat zkušební dobu až na 6 měsíců (dosud nejvýše 3 měsíce) po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru; zkušební doba se prodlužuje pouze o dobu celodenních překážek v práci, pro které zaměstnanec nekoná práci v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené; zkušební doba nesmí být sjednána delší, než je polovina sjednané doby trvání pracovního poměru.

2. Pracovní poměr na dobu určitou – zaměstnavatel může se zaměstnancem uzavřít pracovní poměr na dobu určitou až na tři roky, přičemž tuto dobu lze ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou opakovaně sjednat nebo pracovní poměr na dobu určitou prodloužit nejvýše dvakrát (celkem tedy může být sjednán pracovní poměr na dobu určitou mezi tímto zaměstnancem a tímto zaměstnavatelem třikrát za sebou, tj. dohromady maximálně na devět let); pokud od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou uplyne doba tří let, k předchozímu pracovnímu poměru na dobu určitou mezi těmiž smluvními stranami se nepřihlíží.

3. Nový výpovědní důvod – zaměstnavatel má nyní možnost dát zaměstnanci výpověď, jestliže zaměstnanec zvlášť hrubým způsobem poruší v době prvních 21 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschop-

nosti povinnost zdržovat se v určeném místě pobytu a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek; z tohoto důvodu lze dát zaměstnanci výpověď pouze do jednoho měsíce ode dne, kdy se zaměstnavatel o tomto důvodu k výpovědi dověděl, nejpozději však do jednoho roku ode dne vzniku takového důvodu.

4. Odstupné – při rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele z tzv. organizačních důvodů vzniká zaměstnanci nárok na odstupné v závislosti na době trvání pracovního poměru, a to ve výši nejméně jednonásobku jeho průměrného výdělku, pokud jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval méně než 1 rok, dvojnásobku průměrného výdělku, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 1 rok a méně než 2 roky, a trojnásobku průměrného výdělku v případě, že jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 2 roky; lze ale sjednat vyšší odstupné, např. v kolektivní smlouvě.

5. Dohoda o provedení práce – zvýšil se rozsah ze 150 na 300 hodin, které může zaměstnanec konat na základě této dohody pro jednoho zaměstnavatele v kalendářním roce; dohoda o provedení práce musí obsahovat údaj o době, na níž se tato dohoda uzavírá; přesáhne-li příjem z dohody o provedení práce v daném měsíci výši 10 000,- Kč, odvádí zaměstnanec i zaměstnavatel z této částky nově i pojistné na zdravotní a sociální pojištění.

6. Pracovní doba – byla zavedena zákonná definice rovnoměrného a nerovnoměrného rozvržení pracovní doby, přičemž při obou způsobech rozvržení pracovní doby může činit délka směny nejvýše 12 hod; s písemně vypracovaným rozvrhem týdenní pracovní doby, příp. s jeho změnou, je zaměstnavatel povinen seznámit zaměstnance nejpozději dva týdny před začátkem období, na něž je pracovní doba rozvržena.

7. Plat za práci přesčas – nenáleží za případnou práci přesčas v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce zaměstnanci, kterému přísluší příplatek za vedení; to však neplatí o práci přesčas konané v noci, v den pracovního klidu nebo v době pracovní pohotovosti; v platu

vedoucího zaměstnance, který je statutárním orgánem, je vždy přihlédnuto k veškeré práci přesčas.

8. Cílová odměna – zaměstnavatel může za splnění předem stanoveného mimořádně náročného úkolu, jehož příprava, postupné zajišťování a konečná realizace bude z hlediska jeho působnosti zvlášť významná, zaměstnanci, který se na jeho splnění bezprostředně nebo významně podílí, poskytnout cílovou odměnu; zaměstnavatel musí výši této odměny oznámit společně s hodnotitelnými nebo měřitelnými ukazateli před započítáním plnění úkolu.

9. Čerpání dovolené – zaměstnavatel musí určit čerpání dovolené zaměstnanci tak, aby dovolenou vyčerpal v kalendářním roce, ve kterém mu právo na dovolenou vzniklo, pokud tomu nebrání překážky na straně zaměstnance nebo naléhavé provozní důvody; není-li dovolená vyčerpana v daném roce, určí zaměstnavatel její čerpání tak, aby si ji zaměstnanec mohl vyčerpat do konce následujícího kalendářního roku; jestliže zaměstnavatel neurčil čerpání dovolené nejpozději do 30. června následujícího kalendářního roku, má právo určit čerpání dovolené také zaměstnanec, který je v tomto případě povinen čerpání dovolené písemně oznámit zaměstnavateli alespoň 14 dnů předem; náhrada platu za nevyčerpanou dovolenou se poskytuje jen v případě skončení pracovního poměru.

10. Stravné – při poskytnutí bezplatného jídla zaměstnanci v průběhu pracovní cesty se tomuto krátí stravné, i když zaměstnavatel krácení stravného před vysláním na pracovní cestu nesjednal ani neurčil.

11. Do zákoníku práce byl doplněn výslovný zákaz, že zaměstnanec nemůže zaměstnavatele zprostit povinnosti poskytnout mu plat, odměnu z dohody a jejich náhrady, odstupné, odměnu za pracovní pohotovost a náhradu výdajů příslušejících zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce.

Text: Miloslav Havlín

Ilustrační foto



Československé ženy v odboji

Bojový křest žen-vojákyň na východní frontě

Čs. jednotka v SSSR, která začala vznikat počátkem roku 1942 v posádkovém městě Buzuluk, musela od samého počátku své existence čelit velice zajímavé situaci; do jednotky se začaly hlásit i ženy. A přestože čs. branný zákon jejich přijímání nepovoloval, ženy byly odváděny a v hodnosti vojína se stávaly příslušnicemi 1. čs. sam. polního praporu.

Jejich postavení, které bylo po celou dobu války nejasné a nezakotvené, bylo v průběhu trvání válečného konfliktu upravováno ad hoc různými rozkazy a dekrety prezidenta republiky. Ženy, které byly odvedeny mezi prvními a odjely s jednotkou na frontu pod Charkov, prošly řádným výcvikem stejně jako muži. Byly cvičeny převážně jako zdravotnice a sběračky raněných, dvě dívky absolvovaly snajperský kurz a dvě prošly spojařským výcvikem. Kromě toho se ženy v bojových jednotkách uplatňovaly v administrativě a jako kuchařky. Když 1. čs. sam. polní prapor poprvé odjel koncem ledna 1943 na frontu, mezi jeho skoro tisícovkou členů bylo celkem 38 žen. Většina z nich zastávala funkci zdravotnic (29), dále to pak byly kuchařky (4), snajperky-pozorovatelky (2), spojařka, likvidátorka a redaktorka novin. V bojích u Sokolova dne 8. 3. 1943 došlo k prvnímu bojovému křtu žen. Zdravotnice z 1. roty

odtáhly a ošetřily 86 raněných vojáků přímo v první linii a je považováno za zázrak, že žádná z těch jedenácti dívek nebyla zraněna. Zvláště se zde vyznamenala např. Malvína Friedmanová, která vynesla z boje celkem 11 raněných i s jejich zbraněmi, či Věra Růžičková, která se v okamžiku, kdy se organizovala kruhová obrana v sokolovském kostelíku, zeptala velitele, odkud má střílet. Dne 9. 3. se útoku 2. a 3. roty na Sokolovo zúčastnily také zdravotnice od příslušných rot, které odtahovaly raněné z řeky Mže a poskytovaly první pomoc. Kromě zdravotnic zasáhla v ten den do bojů i jedna snajperka – Marie Ljalková (později Navrátková, Lastovecká), která s odstřelovačskou puškou v ruce postupovala s pěchotou přes řeku Mži a vysloužila si tak Řád Rudé hvězdy a Československý válečný kříž 1939.

Zdravotnice se vyznamenaly ještě jednou a to 10. 3. Dvě sanitářky od třetí roty, des. Vlasta Pavlánová – velitelka hlídky a svob. Anna Ptáčková. Ty zpozorovaly dva těžce raněné tankisty a pustily se za nimi po volně se svažující pláni mezi křovisky. Přestože začaly být dívky ostřelovány, pokračovaly v nekrytém terénu dál. Dívky zjistily, že mají muži těžká zranění, poskytly jim první pomoc a odtáhly je do bezpečí. Toto všechno pozoroval velitel 179. pěší brigády dalekohledem. V návrhu na vyznamenání je ještě připsáno, že velitel 179. pěší brigády doporučuje veliteli 3. roty, aby dívky byly navrženy na medaili Za odvalu. Obě dívky obdržely nakonec nejen sovětskou medaili Za odvalu, ale i Československý válečný kříž 1939. V bojích u Sokolova byla také jedna zdravotnice raněna. Byla jí mladičká Marie Pišlová (provd. Kvapilová), která byla zasažena střepinou do nohy. Po této sokolovské zkušenosti bylo později rozhodnuto, že ženy nesmí být umísťovány v prvosledových jednotkách, kde bylo riziko zranění, úmrtí, či zajetí velmi vysoké.

Sokolovo tvoří základ druhoválečných čs. bojových tradic a na všechny účastníky sokolovské bitvy se proto hledí s patřičnou vážností a úctou, ženy nevyjímaje. Celkem 16 žen bylo oceněno čs. a sov. vyznamenáními. Svou přítomností v bojích u Sokolova si čs. ženy-vojákyň nejen získaly respekt, ale také si otevřely cestu k poválečné aktivaci žen v armádě.

Polské Sokolovo: bojový křest žen v 1. polské pěší divizi v bojích u Lenino

Pro srovnání předestírám ještě údaje ohledně prvního nasazení polské vojenské jednotky v SSSR u obce Lenino (bělorusko-ruská hranice) ve dnech 12. – 13. 10. 1943. 1. polská pěší divize pod velením Zygmunta Berlinga po boku Rudé armády bojovala proti německé armádě. V řadách divize se nacházela také rota fyzilírek (samopalnic) z dívčího praporu Emilie Platter (celý prapor čítal 1418 žen). Emancipace polských žen v armádních složkách došla v té době mnohem dále, než



Aniela Krzywoń

v československých, což bylo do určité míry dáno i velkým počtem dobrovolnic a polskými reáliemi. V SSSR se vytvářely v polské dobrovolnické jednotce podle sovětského vzoru i čistě ženské jednotky. Ženy přijaté do polské armády dokonce absolvovaly i pěchotní učiliště v Rjazani a vyučovaly potom jiné ženy ve vlastní poddůstojnické škole. V bojích u Lenino měly ženské příslušnice roty fyzilírek na starost především strážní službu a ochranu určených objektů. Ženy plnily své úkoly svědomitě; kromě strážní služby též poskytovaly první pomoc raněným.

Aniela Krzywoń – jediná žena-cizinka nositelka titulu Hrdina Sovětského svazu

Několikadenní tvrdé boje se neobešly beze ztrát ani v řadách žen. Jedna příslušnice roty fyzilírek padla a jedna byla raněna. Raněna byla Irena Adamaszek, která i přes své zranění dokázala poskytnout pomoc skoro 30 raněným. První padlou ženou byla Aniela Krzywoń, která vykonávala službu ochrany štábu a zahynula při zachraňování raněných a dokumentace z hořícího automobilu. Za své statečné chování jí byla udělena in memoriam nejvyšší polská a sovětská vyznamenání. Ty nejvýznamnější – Titul Hrdina Sovětského svazu (spolu se Zlatou hvězdou a Řádem Lenina) obdržela 11. 11. 1943 a stala se tak první a poslední cizinkou, které bylo toto nejvyšší sovětské vyznamenání uděleno. Pohřbena byla na polském vojenském hřbitově v Lenino. Její památka žije v Polsku dodnes – její jméno nosí celá řada ulic, škol a skautských (harcerských) oddílů a v roce 2007 byla vydána pamětní medaile s jejím jménem.



Marie Ljalková Lastovecká

Text: Alena Vitáková
Foto: www.zeny-bojujici.cz

Klub vojenských důchodců při UO bilancuje

Klub vojenských důchodců při Univerzitě obrany v Brně sdružuje téměř 270 vojenských důchodců, bývalých příslušníků Univerzity obrany i historicky předcházejících vojenských akademií.

V každém kalendářním roce se desítky našich členů dožívají významných životních

jubiléí. V uplynulém roce 2011 zásluhou Univerzity obrany, zejména jejího rektora Rudolfa Urbana, zastávajícího princip, že „Každý slušný zaměstnavatel na své bývalé zaměstnance nezapomíná, chová se k nim slušně a pokud může, vychází jim vstříc,“ uskutečnila dvě setkání jubilantů. Kromě předání Pamětních listů rektora, jim bylo vysloveno blahopřání a poděkování za aktivity ve prospěch Univerzity obrany, Armády České republiky a Vojenského klubu důchodců. Zásluhou vstřícnosti a pochopení vedoucího uměleckého provozu



Čestmíra Komárka, přišla oslavencům zahrát cimbálová muzika Vojenského uměleckého souboru ONDRÁŠ.

Vědomí vojenských důchodců, že na ně bývalý zaměstnavatel – Univerzita obrany nezapomíná, že Krajské vojenské velitelství Brno v souladu s popisem práce pečuje o vojenské důchodce a Vojenský umělecký soubor ONDRÁŠ neodmítá vystupování pro vojenské důchodce, je velmi povzbuzující.

Odchod z vojenského služebního poměru do důchodu je provázen mimo jiné přerušením neformálních mezilidských vztahů existujících ve vojenských kolektivech. V průběhu výkonu vojenského povolání se bývalí vojáci každodenně setkávali s vojenským režimem, centrálním direktivním řízením a organizovaností. Odchod do důchodu ve stotisícové, anonymní městské aglomeraci již Brno je, představuje pro vojenské důchodce zatěžkávací břemeno. Těto skutečnosti si je občanské sdružení Svaz vojáků z povolání Armády České republiky, sdružující i vojenské důchodce, vědomo a snaží se kompenzovat újmy a negativní důsledky života občana v postproduktivní fázi jeho života. Zřejmě i z těchto důvodů jsou setkání jubilantů, ale i členské schůze klubu vítány, hojně navštěvovány a pozitivně hodnoceny.

Pozornosti vojenských důchodců neunikl proces transformace armády v armádu profesionální. Tento proces vyvolává u vojenských důchodců potřebu informací, k jejichž uspokojení přispívají na setkáních vojenských důchodců přítomní funkcionáři rektorátu Univerzity obrany.

Setkávání jubilantů nejsou zdaleka ani primárně provázeny oslavami a veselím. Trvalé místo v nich mívají i výměny informací o zdravotním stavu a životních problémech přítomných i vzpomínky na ty, kteří náš kolektiv v důsledku úmrtí navždy opustili.

Podporu a plnění, které se našemu klubu od Univerzity obrany, Krajského vojenského velitelství Brno i Vojenského uměleckého souboru ONDRÁŠ dostává, vyžadují od nás kompenzaci, protiplnění ve prospěch našich „sponzorů“, které je však limitováno pokročilým věkem členů klubu, z nichž je přes 60 % starších 80 let.

Rada Klubu vojenských důchodců při Univerzitě obrany

Dr. Vít Pospíšil

**BVV
Veletřhy
Brno**



**Veletřní
okénko**



Co nabízí výstaviště vbřeznu a dubnu 2012

Od motocyklů a hraček po stavebnictví

V titulku je obsaženo dění na brněnském výstavišti kde 7. až 11. 3. 2012 proběhne mezinárodní veletrh motocyklů, příslušenství a motoristického oblečení **Motosalon**. Brno se bienálně střídá s pražským výstavním areálem v Letňanech. Jde o největší specializovanou akci ve střední Evropě a jediný motocyklový veletrh s gescí Svazu dovozců automobilů – motocyklové sekce. Je podporován Sdružením automobilového průmyslu a zařazen do Mezinárodního kalendáře výstav a veletrhů. Návštěvník uvidí všechny významné značky dostupné na českém trhu včetně novinek a škálu všeho co s motocyklem souvisí. Souběžně se v prostorách brněnského výstaviště uskuteční 10. 3. sportovně-akrobatická motoshow **Freestele Motocross Brno 2012**. Půjde o dvě samostatná vystoupení předních českých jezdců pod vedením legendy tohoto sportu Petra Kuchaře, s účastí zahraničních hvězd, při nichž divákům tuhne krev. Souběžně proběhne mezinárodní veletrh potřeb pro matku a dítě **ProDítě**. Zájemci tam naleznou vše včetně novinek, jako úplety z bio bavlny a bambusu, nebo rostoucí kalhoty velikostně se přizpůsobující rostoucím dětí od výrobce Farmers. Dalším veletrhem termínově shodným a tématicky navázaným je veletrh hraček, her a modelů **Itea Brno 2012**. Další akcí je mezinárodní výstava rybářských potřeb **Rybaření**, kde bude nejen vybavení pro více než 750 tisíc našich vyznavačů této relaxace, ale i bazén s živými trofejními rybami. V doprovodném programu bude příprava originálních rybích receptů s ochutnávkou v režii známých osobností a studentů střední rybářské školy. Současně proběhne veletrh osobních financí a osobních investičních příležitostí **Peníze s doprovodným programem pro veřejnost věnovaným penzijní reformě, hypotékám a spořicímu státním dluhopisům**.

Mezinárodní veletrh elektrotechniky a elektroniky **Amper** přešel do Brna v termínu 20. až 23. 3. opět z Letňan. Na 20. ročník přijede přes 500 vystavovatelů zvukových jmen, jako je Noark Electric nebo Bosch Rexroth.

Ve dnech 31. 3 až 4. 4. zažije výstaviště sérii akcí. Mezinárodní veletrh zemědělské

techniky **Techagro** prezentuje nejnovější trendy a technologie oborů zemědělství a veterinářství. Pro laika je symbolem zemědělství traktor. Bude zastoupen legendární firmou Zetor s novými modely traktorů, dovozcem traktorů John Deere společností Strom a traktory firmy New Holland. Spolu s Techagrem probíhá výstava zvířat a veterinární techniky **Animal Vetex**, kde přislíbily účast delegace z Ruské federace, Litvy a Srbska. K vidění budou nejen běžná hospodářská zvířata, jež pro městské děti mohou být exotickou podívanou ale i novinka – miniaturní koniči plemene Mini horses. Mohou sloužit v hypoterapii nebo vodit slepce místo vodícího psa. **Silva Regina** je největší tuzemská přehlídka lesní techniky, mysliveckých potřeb a vybavení. Podívanou budou ukázky práce ručních strojů a nářadí pro práci v lese včetně třídení moderní podoby dřevorubeckých soutěží – dřevorubecké show **Stihl Timbersport Series**. Nejlepší čeští závodníci tohoto „chlapského“ sportu v čele s vicemistrem světa a čtyřnásobným mistrem Evropy Martinem Komárkem předvedou všech šest soutěžních disciplín včetně řezání s motorovou pilou s extrémním výkonem přes 60 koní. Novým veletrhem zaměřeným na obnovitelné zdroje energie v zemědělství a lesnictví je **Biomasa**.

Stavební veletrh **IBF** proběhne 24. – 28. dubna spolu s veletrhem technických zařízení budov **SHK** a veletrhem bydlení **Mobitex**. Tématy budou nasazení tzv. chytrých technologií řešících problematiku efektivního využití energie v budovách. Jde o oblast dřevostaveb, alternativních zdrojů energie, nebo vytápěcí techniky, či klimatizace, energeticky úsporné stavění **Green Building**. Ideálem je pasivní dům v roce 2020 s téměř nulovou spotřebou. Zárukou vysoké úrovně vystavovatelů je účast Technického a zkušebního ústavu stavebního Praha Tématem Mezinárodní veletrh **Mobitex** jsou nejnovější trendy v bydlení. Mohutné nábytkové soustavy patří minulosti a hitem je moderní polyfunkční prostor. Na výstavišti se tedy bude stále na co dívat.

VII. reprezentační ples Fakulty vojenských technologií

Dne 13. ledna 2012 proběhl v Klubu Univerzity obrany již VII. reprezentační ples Fakulty vojenských technologií.

Pozvání děkana Fakulty vojenských technologií plukovníka prof. Ing. Zdeňka Vintra, CSc., přijali rektor Univerzity obrany brigádní generál v záloze prof. Rudolf Urban, prorektor pro rozvoj plukovník prof. Bohuslav Přikryl, prorektor pro vědeckou činnost plukovník prof. Martin Macko, prorektor pro studijní a pedagogickou činnost prof. Zdeněk Zemánek, zástupce rektora plukovník generálního štábu Josef Trojan a ředitel firmy EBIS Ing. Jindřich Malach.

Děkan Fakulty vojenských technologií plk. Zdeněk Vintř svém proslovem oficiálně zahájil ples a všem přítomným a hostům popřál mnoho štěstí do nového roku. Celý večer všem návštěvníkům zpívala a hrála skupina PANORAMA Band pod vedením Tomáše Hrušky. Celý ples jsem moderovala a uváděla jednotlivá vystoupení.

Dále následovalo taneční vystoupení skupiny La Quadrilla „Aus Wien“. Tato brněnská skupina působí již 25 let po celé České republice. Její tanečníci předvedli kankánovou čtveřluku, což byl francouzský tanec studentů 19.



století. Také vystoupili junioři taneční skupiny Elvis, kteří předvedli ukázkou rokenrolu a úžasné prvky akrobatického cvičení.

Všichni hosté se mohli těšit nejen na pestrou zábavu, ale i na půlnoční tombolu, která přinesla radost mnoha výhercům. Mezi hlav-

ními cenami byly např. sportovní hodinky, koš hojnosti, poukaz k preventivní prohlídce či navigace GARMIN. Všichni návštěvníci mohli celý večer kromě tančení také ochutnávat různé druhy vín.

Text: čt. Jiřina Polcrová

Významné jubileum úspěšného chirurga

Patnáctého února 2012 se dožil úctyhodných devadesátiletých někdejší šéf šedesátičlenného ansámblu chirurgů a sester Vojenské nemocnice v Brně MUDr. Miroslav Nešpůrek, CSc. Pomohl uzdravit nebo i zachránit život řadě lidí z Vojenské akademie (UO).

Byl prvním chirurgem v Československu, který začal úspěšně operovat játra a slinivku. Publikoval řadu vědeckých prací v oblasti chi-

irurgie, zvláště válečné. Přicházel i s převratnými podněty – např. s evidencí potenciálních dárců krve, na vybavení vozů záchranné služby atd. Působil úspěšně jako chirurg za války v Koreji.

Svou lékařskou a lidskou moudrost shrnul do Odkazu budoucím, který by se mohl stát i morálním kodexem všech chirurgů, zvláště adeptů chirurgie na Fakultě vojenského zdravotnictví Univerzity obrany:

1. Úcta k ostatním oborům medicíny a přátelská spolupráce s nimi jsou základem úspěchu chirurgie.

2. Chirurgie je řehole, která si žádá chirurga celého.

3. Chirurg musí hodně vědět a hodně umět. Musí trpět touhou být den ze dne dokonalejším. To se nevydiskutuje. To se musí vydřít.

4. Sebeuspokojení chirurga vede ke stagnaci, jejíž úroveň může být přijatelná pro nadřízené a zajistí měsíční mzdu, ale může být nebezpečná pro nemocné.

5. Sebekrásnější steh kůže a příznivě sepsaný protokol o operaci nemohou oklamat Přírodu, je-li výkon ve vnitřních orgánech nesvědomitě nedokonalý.

6. Kvalita sester narůstá úměrně s počtem obtížných pacientů. Jednoduchost práce s lehkými nemocnými vede k rutině, snížení pozornosti a nakonec k chybám i v jednoduché práci.

7. Dobrou chirurgickou sestrou je jenom ta, která žije problémy celého oddělení, nikoliv jen své stanice.

8. I za špatných materiálních podmínek se dá dělat dobrá chirurgie, je-li převážná část pracovníků odborně a charakterově kvalitní a obětavá

Milý příteli, ad multos annos ve zdraví a v životní pohodě!

Plk. ve výsl. doc. PhDr. Jiří Sedlák, CSc.
Foto: www.ivancice.cz







Soutěžní křížovka o čepici!



Vyluštěnou tajenku zašlete do 3. dubna 2012.
Písemně na adresu: Univerzita obrany,
Redakce Listů UO, Kounicova 65, 662 10 Brno.
Rovněž ji můžete zaslat e-mailem na adresu:
listy@unob.cz
Dva výherce odměníme věcnou cenou.
Výherci z č. 2 jsou Jan Peřina a Pavel Cápál.

Šance
pro dva čtenáře

	OKRESNÍ STAVEBNÍ PODNIK býv. zkr.	ŽIVOTNÍ SÍLA kniž.	ČÁST VOZU	POLSKÁ ŘEKA	RÁDCE MOHAMEDA		VEŠNICE kniž.	SPZ RYCHNOV níK	ADOLF dom.	KUJNÝ NEROST
ZNAČKA LIMONÁD						SAŇ HORSKÁ LUKA				
1										
ZNAČKA PLATINY			PŘÍPRAVEK NA NIČENÍ HMYZU 2					ZNAČKA ABVOLTU VPICHOVAT JEHLOU DO KŮŽE		
	SNÍŽENÝ TÓN SMĚNEČNÝ RUČITEL			JAS HEĐVÁBNÝ SAMET					POKRÝVATI ZEĐ OZDOBNÝM PAPÍREM	VLK Z KNIHY DŽUNGLÍ
FRANCOVKA					ŽENSKÉ JMĚNO ZNAČKA ASTATU					
VÝSTAVNÍ DOMEK						NAPADENÍ OZN. LETAD. RUMUNSKA				
OSVĚDČENÍ							SPZ OPAVA INIC. FOTB. PANENKY			
DRUH KVĚTENSTVÍ					AUTOR BOLERA CELNÍ KÓD ITÁLIE					
	PÓL	MALÝ LEV lat. zkr. souhvězdí PRANÍM OČISTIT				ČÁST NOHY AFRICKÝ KMEN V GABUNU				
SVINOVATI							UKAZOV. ZÁJMENO RYCHLOST. ZKOUSKA			BĚLO- VESKÁ Kyselka
OPOJIT kniž.					ZNAČKA KRYPTONU KORÝŠ			RÍMSKY 6 CITOSL. TIŠENÍ		
ČESKÝ RYBAŘ. SVAZ zkr.				ROZPAD- NUTÍ CITOSL. POHRDÁNÍ						
LŽIVĚ NAMLUVIT							STOVKY			
ATOMOVÁ BOMBA hovor.							ZNAČKA KŘEMÍKU			AKSAMIT IKOTA

Jiřínko, ten hovor s Hanou ti dneska mimořádně trval jenom půl hodiny. To nebyla přítelkyně, to...

Za legionáři na Dálný východ

90 let po odjezdu posledního lodního transportu z Ruska

Vlak Rossia zastavil ve Vladivostoku včas v 23.33 hodin moskevského času. Prakticky to znamená, že je 7 hodin ráno dne 1. září 2010. Náhle za námi byla celá magistrála v celé její pýše a nádheře nejdelsí železnice na světě. Přístav a moře jsou přímo u nádraží. Vzápětí vidíme obrovské vojenské křižníky kotvící ve vodách Tichého oceánu a v blízkosti KLDK. Šero se rychle rozplynulo a Vítek se vypravil do města, protože „komnaty oddycha“ zde na nádraží nejsou. Asi po hodině se vrátil a záhy jsme už po deseti minutách chůze složili zavazadla v hotelu Morjak na ulici Posedské, kousek ve svahu nad nádražím. Jak jsme postupně zjistili, ubytovaní zde byli především Japonci. Cena 1600 rublů pro oba na den nebyla nikterak závatná. Konečně jsme se „zastavili“, ale nepřijeli jsme sem odpočívát! Sprcha a snídaně a jde se do města, kde bojovali i žili naši dědové legionáři. Expedice pokračuje ...

Vladivostok má dnes přes 700 tisíc obyvatel, ačkoliv byl založen až 20. června 1860, kdy zde Rusové začali stavět město i za pomoci neruského obyvatelstva. Město na Dálném východě je centrem Přímořského kraje a magistrála o délce 9298 km zde pochopitelně končí. Je s podivem, že první Evropané zde přistáli až v roce 1855 a záliv pojmenovali Zlatý roh.

Naši první legionáři sem přijeli vlakem 25. dubna 1918 svým prvním transportem. Byl to I. prapor 5. čs. střeleckého pluku T.G.M., záhy přijelo dalších pět transportů. Zpočátku byla atmosféra přijetí přátelská, později se situace kolem nás zhoršuje, až nakonec museli legionáři v celkové síle kolem 13 tisíc mužů převzít město pod vojenskou kontrolu. Celkově špatně vyzbrojení, ale s výtečnou vojenskou morálkou získali zasloužený obdiv obyvatel. Město museli chránit zejména proti bolševikům na všech přístupových směrech, aby udrželi pozice ve městě a tím i možnost nerušených odjezdů lodních transportů z Ruska na fronty do Evropy, jak zněly spojenecké dohody.

Rychlý pohled na městskou mapu a jdeme přímo do centra města, které je situováno Nábřežním prospektem a ulicí Světanskou, táhnoucí se několik kilometrů většinou s dohledem na záliv. Střed historické části města jsme prošli během dopoledne – Aleutská



je další páteří ulicí, pak admirála Fokina, Petra Velikého, Karabelnaja, Okeanský prospekt a další dříve postavené ulice. Cestou jsme museli zkusit i docela obstojné zdejší pivo, které se nabízí na každém kroku. Na nábřeží kotví anglický křižník. Děla na jeho palubě jsou hrozivá, jak jsme později zjistili při plul na oslavy konce 2. sv. války, které jsou každoročně ve dnech 2. – 6. září. Na nábřežním přehlídkovém prospektu jsou pyšná sousoší realizovaná nejen na počest velkého válečného vítězství, ale je zde k oslavám připravený i velký amfiteátr atd. Až nyní jsme si uvědomili, že i my jsme vlastně s naší misí součástí těchto oslav. Vždyť vztyčit naši vlajku nad hlavami našich padlých a v den oslav, to se nepodaří jen tak někomu. Byl nádherný slunečný den, avšak nás čekal úkol – najít Mořský hřbitov a naplánovat akci! Z prospektu, jen kousek od pomníku revoluce, jsme odejeli po Světanské ulici směrem ke hřbitovu, netuše, že pojedeme půl hodiny městem a postupně do kopce. Vystoupili jsme na zastávce u zdejší univerzity a zase netuše, museli jsme ujit ještě dobré tři kilometry na hřbitov. Po silnici mezi jezdicími auty to nebyla žádná procházka, asfalt pálil v pozdním odpolední jako výheň. Pokud někdo šel kolem, stále jsme se vyptávali na cestu nevěřice, že je to tak daleko nad městem, být na okružní silniční spojnici. Vždyť tehdy, když zde byli legionáři, musel být hřbitov daleko od města. Mořský hřbitov je obrovský. Nejdříve jsme však chybně vsadili na svou orientační schopnost a podle plánu hřbitova jsme vstoupili za závoru u vjezdu. Po dobré půl hodině jsme bloudění mezi řadami hrobů ve strmém svahu vzdali a vrátili se zpět ke vstupu. Pak jsme si se správcem ujasnili náš cíl a hřbitov

československých legionářů jsme po pár minutách našli. Byl ještě před bránou vlevo od závoru asi 250 metrů dolů po svahu. Již docela unavení jsme se zastavili u vstupní branky našeho areálu. Že je hřbitov oddělen od kanadského, se kterým doslova sousedí, ale i od okolních ruských hrobů nás vcelku potěšilo. Méně radosti jsme však měli za brankou. Zarostlé hroby několikaletou trávou, neudržovaná přístupová cestička, poškozená socha, smetí naházené z okolních míst za náš plot, nepůsobilo nikterak povzbudivě. A to hlavní – není zde žádný stožár na vlajky, které zde máme slavnostně vztyčit! Bloudili jsme po hřbitově, hledající nám důvěrně známá jména padlých, které jsme měli najít. Na hřbitovním pozemku jsme však našli pomník s nápisem v japonštině, až později jsme ujasnili, že zde Japonci hledali své padlé v domnění, že jsou pochováni na našem hřbitově. Narušenou pietu takto tedy označili. V hlavě se nám honily myšlenky, jak to zvládneme a tak cestou zpět jsme s hrobníkem projednali, že nám na druhý den půjčí žebřík na zavěšení praporů ...

Cesta zpět do města, byť jen za 11 rublů nebyla veselá: Zarmoucení a unavení se zastavujeme na Světanské v restauraci a dobrý boršč nám zpravuje pošramocenou náladu. Zprávy SMS z domova nám vyjádřily podporu. Pisatelé ani netušili, jak byly potřebné! Pak jsme se doslova dotrmáceli do hotelu.

V 19.15 hod. pouštíme 1. program televize. Prvořadou pozornost ve zprávách věnují odchodu amerických vojáků z Iráku, jak ho deklaruje prezident Obama, který řekl, že pak bude vše v rukou lidu, hovořil i o emigraci dvou milionů Iráčanů atp. Další zprávy rozebíraly politickou situaci v této zemi včetně nálady Američanů doma. Hovořili o svátku dětí s nastávajícím školním rokem, o zdražení lanovky o jeden rubl tj. na 6 rublů, o konferenci s tématem Sibir či o deštích v Portugalsku nebo o uragánu v Kalifornii. Dost pozornosti bylo věnováno makrelové „válce“ na jejich lovištích. Tak nějak skončil první den naší expedice na konci Asie u břehů Tichého oceánu.

